



P O L S K A
I N Ż Y N I E R Ō W
B U D O W N I C T W A

Do druku nr 2669

Warszawa, dnia 10 czerwca 2026 r.

DKK.006.4.23.2025

WYDZIAŁ OBSŁUGI PREZYDIUM SEJMU

L.dz. SPS-III.020.391.12.2025

Data wpływu 12.06.2026

Pan

Dariusz Salamończyk

Zastępca Szefa

Kancelarii Sejmu RP

Szanowny Panie Ministrze,

w odpowiedzi na Pana pismo z dnia 1 czerwca 2026 r., znak: SPS-III.020391.9.2025, dotyczące zgłoszenia uwag do senackiego projektu ustawy o zmianie ustawy o samorządach zawodowych architektów oraz inżynierów budownictwa oraz ustawy – Prawo budowlane, przedkładam uwagę do projektu ustawy wraz z uzasadnieniem.

Z poważaniem

Mariusz Dobrzeński

Prezes Krajowej Rady PIIB

(dokument podpisany elektronicznie)

Załączniki: Uwaga do projektu ustawy wraz z uzasadnieniem

Uwaga Polskiej Izby Inżynierów Budownictwa do senackiego projektu ustawy o zmianie ustawy o samorządach zawodowych architektów oraz inżynierów budownictwa oraz ustawy – Prawo budowlane

W art. 1 opiniowanego projektu ustawy proponuje się dodanie nowego punktu na początku wyliczenia, przewidującego wprowadzenie zmiany polegającej na dodaniu po art. 13 ustawy z dnia 15 grudnia 2000 r. o samorządach zawodowych architektów oraz inżynierów budownictwa (Dz. U. z 2025 r. poz. 1783) art. 13a w brzmieniu:

„Art. 13a

1. Na wniosek okręgowej rady izby albo jej przewodniczącego lub Krajowej Rady Izby albo jej Prezesa pracodawca jest obowiązany zwolnić od pracy pracownika będącego członkiem organu izby lub członka izby wykonującego czynności na rzecz izby, bez prawa do wynagrodzenia.
2. Krajowa Rada Izby określa zasady i tryb kompensacji wynagrodzenia przez organy samorządu na czas zwolnień od pracy, o których mowa w ust. 1, oraz tryb zwrotu kosztów podróży i innych uzasadnionych wydatków poniesionych przez członka w związku z wykonywaniem czynności na rzecz izby.”.

Uzasadnienie

W aktualnie obowiązującym stanie prawnym nie ma przepisu powszechnie obowiązującego obligującego pracodawcę do udzielenia pracownikowi, który jest członkiem organu samorządu zawodowego inżynierów budownictwa, zwolnienia od wykonywania pracy w celu umożliwienia udziału w pracach organu izby.

Pracodawca może, ale nie musi wyrazić zgodę na usprawiedliwioną nieobecność pracownika w pracy z tego powodu.

Jeżeli pracodawca wyraża zgodę na zwolnienie pracownika, to bez prawa do wynagrodzenia lub za odpracowaniem czasu zwolnienia.

Jeżeli pracodawca nie wyraża zgody, to pracownik musi skorzystać z prawa do urlopu wypoczynkowego w celu wzięcia udziału w pracach organu samorządu zawodowego inżynierów budownictwa, którego jest członkiem.

Wprowadzenie obowiązku zwolnienia od pracy pracownika będącego członkiem organu izby lub członkiem izby wykonującym czynności na rzecz izby, bez prawa do wynagrodzenia, wymaga zmiany ustawy z dnia 15 grudnia 2000 r. o samorządach zawodowych architektów oraz inżynierów budownictwa (Dz. U. z 2025 r. poz. 1783).

Proponuje się wprowadzenie art. 13a na mocy którego:

1. Na wniosek okręgowej rady izby albo jej przewodniczącego lub Krajowej Rady Izby albo jej Prezesa pracodawca jest obowiązany zwolnić od pracy pracownika będącego członkiem organu izby lub członka izby wykonującego czynności na rzecz izby, bez prawa do wynagrodzenia.
2. Krajowa Rada Izby określa zasady i tryb kompensacji wynagrodzenia przez organy samorządu na czas zwolnień od pracy, o których mowa w ust. 1, oraz tryb zwrotu kosztów

podróży i innych uzasadnionych wydatków poniesionych przez członka w związku z wykonywaniem czynności na rzecz izby.

Należy wskazać, że inne samorządy zawodowe w swoich ustawach mają przepisy zobowiązujące pracodawcę do zwolnienia pracownika ze świadczenia pracy:

- 1) pielęgniarki i położne – art. 16 ustawy o samorządzie pielęgniarek i położnych – na wniosek okręgowej rady albo jej przewodniczącego lub Naczelnej Rady albo jej Prezesa pracodawca jest obowiązany zwolnić od pracy pracownika będącego członkiem organu izby lub wykonującego czynności na rzecz izby, bez prawa do wynagrodzenia,
- 2) ratownicy medyczni – art. 134a ustawy o zawodzie ratownika medycznego – na wniosek Krajowej Rady albo Prezesa Krajowej Rady pracodawca jest obowiązany zwolnić od pracy pracownika będącego ratownikiem medycznym, pełniącego funkcję z wyboru w organach samorządu, lub wykonującego czynności na rzecz Krajowej Izby Ratowników Medycznych, bez zachowania prawa do wynagrodzenia,
- 3) aptekarze – art. 7 ust. 11 pkt 3 ustawy o zawodzie farmaceuty – członkom Zespołów Egzaminacyjnych oraz komisji, o której mowa w art. 10 ust. 2, przysługuje: zwolnienie od pracy w dniu wykonywania czynności tego Zespołu Egzaminacyjnego albo tej komisji, bez zachowania prawa do wynagrodzenia w przypadku organizowania FEW w dniu roboczym,
- 4) weterynarze – art. 21 ustawy o zawodzie lekarza weterynarii i izbie lekarsko-weterynaryjnej – na wniosek okręgowej lub Krajowej Rady Lekarsko-Weterynaryjnej pracodawca obowiązany jest zwolnić od pracy pracownika pełniącego określoną funkcję z wyboru w organach izb lub wykonującego czynności na rzecz izb.

Mając powyższe na względzie dla uzyskania prawnych podstaw żądania od pracodawców zwolnień od pracy członków organów samorządu zawodowego inżynierów budownictwa konieczne są zaproponowane w projekcie zmiany przepisów prawa analogiczne do już obowiązujących w odniesieniu do innych zawodów zaufania publicznego.

Wejście w życie ustawy nie spowoduje skutków finansowych ani dla budżetu państwa, ani dla pracodawców, ponieważ zwolnienie z pracy będzie skutkowało brakiem prawa do wynagrodzenia za czas zwolnienia, a samorząd zawodowy będzie rekompensował swoim członkom utracone wynagrodzenia na zasadach określonych uchwałą Krajowej Rady.

Uregulowanie przedmiotowej kwestii poprawi sytuację tych członków izby, którzy będą chcieli działać społecznie w strukturach samorządu zawodu zaufania publicznego, w tym w sytuacjach kryzysowych, wymagających natychmiastowego zaangażowania. Należy bowiem przypomnieć, że inżynierowie budownictwa działający *pro bono* w trakcie przedsięwzięć podejmowanych w celu likwidacji skutków powodzi w 2024 r., w szczególności w ramach szacowania szkód powodziowych, spotykali się z oporem pracodawców i nie zawsze udawało im się uzyskać zwolnienie z pracy. Dotyczyło to m.in. osób zatrudnionych w organach administracji architektoniczno-budowlanej oraz organach nadzoru budowlanego.

Wprowadzenie przedmiotowego przepisu pozwoli na jeszcze skuteczniejsze działanie inżynierów budownictwa w ramach akcji koordynowanych przez okręgowe izby inżynierów

budownictwa oraz Polską Izbę Inżynierów Budownictwa w możliwych sytuacjach kryzysowych.