



SEJM
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ
X kadencja
Przewodniczący
Rady Dialogu Społecznego
Ldz.RDS/1076/10/2026

Druk nr 3238
Warszawa, 13 października 2026 r.

Pan
Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku

Działając na podstawie art. 32 ust. 3 pkt 1 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, niniejszym przekazuję

- Informację o działalności Rady Dialogu Społecznego za okres przewodnictwa strony pracodawców - 2025/2026

Z wyrazami szacunku

(-) Jan Klimek

*Informacja o działalności Rady Dialogu Społecznego
za okres przewodnictwa Jana Klimka
Prezesa Związku Rzemiosła Polskiego*

Wstęp	3
Informacje ogólne	5
Kompetencje	5
Plan pracy Rady, tematyka posiedzeń plenarnych Rady	10
Najważniejsze informacje dotyczące głównych wątków dyskusji oraz podjętych uchwał w okresie sprawozdawczym	12
Dane statystyczne	19
Opiniowanie założeń projektów aktów prawnych oraz projektów aktów prawnych wpływających do RDS	22
Informacja na temat prac w zespołach problemowych	24
Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych	24
Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych	28
Zespół problemowy ds. prawa pracy	31
Zespół problemowy ds. funduszy europejskich	36
Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy	37
Zespół problemowy ds. usług publicznych	39
Zespół problemowy ds. międzynarodowych	40
Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego	43
Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego	44
Doraźny Zespół problemowy ds. zamówień publicznych	45
Podzespół problemowy ds. sprawiedliwej transformacji	46
Podzespół problemowy ds. reformy polityki rynku pracy	48
Doraźny Zespół problemowy ds. służb mundurowych	50
Podzespół problemowy ds. Krajowej Administracji Skarbowej	52
Podzespół problemowy ds. ochrony zdrowia	53
Podzespół ds. edukacji	55
Grupa robocza ds. emerytur pomostowych	57
Grupa robocza ds. oszczędzania w IKE, IKZE, PPE i PPK	58
Nowelizacja ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego	60
Biuro Rady Dialogu Społecznego	60
Ekspertyzy Rady Dialogu Społecznego	61
Promowanie dialogu społecznego	63
Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego	64
Dialog w regionach	64

Wstęp

Szanowni Państwo,

Samorząd gospodarczy rzemiosła to aktywny uczestnik zinstytucjonalizowanego dialogu społecznego. Rada Dialogu Społecznego, jako forum współpracy strony pracodawców, pracowników oraz rządowej, jak również wojewódzkie rady dialogu społecznego to struktury, które pozwalają Związkowi Rzemiosła Polskiego oraz izbom rzemieślniczym przenosić opinie rzemieślników w kluczowych dla nich sprawach – rozwoju, konkurencyjności i kształcenia zawodowego – na wszystkie szczeble decyzyjne. Możliwość przewodniczenia Radzie Dialogu Społecznego w kadencji 2025/2026 w imieniu całej strony pracodawców to zwięźczenie naszych dotychczasowych aktywności.

Dla mnie, jako Prezesa Związku Rzemiosła Polskiego, szczególnie ważne było, aby czas przewodnictwa dobrze wykorzystać do wzmacniania przekonania partnerów społecznych, strony rządowej oraz opinii publicznej, że różnorodność w gospodarce, biznesie oraz życiu społecznym to wartość, którą należy wspierać. Jako partnerzy społeczni jesteśmy grupą niezwykle różnorodną. Reprezentujemy odmienne, a często wręcz przeciwstawne interesy różnych grup pracowników oraz pracodawców. To, co powinno nas łączyć, to wzajemny szacunek i uznanie, że mamy prawo się różnić, a jednocześnie, że ciąży na nas obowiązek poszukiwania konsensusu oraz rozwiązań satysfakcjonujących reprezentowane przez nas grupy społeczne. To jest fundament skutecznego dialogu społecznego.

Małe firmy nie są w dialogu społecznym mniej ważne niż duże, choć w praktyce ich głos jest często trudniej słyszalny z przyczyn strukturalnych i organizacyjnych. W nowoczesnych systemach gospodarczych sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MSP) generuje większość miejsc pracy i PKB, dlatego jego obecność w dialogu społecznym jest kluczowa dla stabilności państwa. Jestem przekonany, że stanowiska strony społecznej Rady Dialogu Społecznego wypracowane na przestrzeni lat 2025/2026 oraz podejmowane przez całą Radę inicjatywy potwierdzają zrozumienie wszystkich stron dla takiego podejścia. Bardzo liczę na to, że nie zmieni się to w kolejnych miesiącach i latach.

Kiedy ludzie o różnych doświadczeniach i sposobach myślenia pracują razem, łączą unikalne perspektywy. Rodzi to znacznie ciekawsze pomysły i nieszablonowe rozwiązania. Żyjemy w trudnych, zmiennych, turbulentnych i nieprzewidywalnych czasach – znaleźliśmy się w punkcie, w którym takie rozwiązania są nam niezbędne.

Dlatego wartość różnorodności w dialogu społecznym oraz potencjał propozycji płynących ze strony takich środowisk, jak rzemiosło czy firmy rodzinne, są nie do przecenienia. Z tego względu w Radzie Dialogu Społecznego i WRDS nigdy nie powinno zabraknąć miejsca dla reprezentacji tej grupy pracodawców.

Przewodniczenie Radzie Dialogu Społecznego przez stronę społeczną to czas, kiedy próbujemy przekonać stronę rządową – poprzez naszą pracę i zaangażowanie w tworzenie projektów rozwiązań dla najtrudniejszych nawet wyzwań – że autentyczny dialog społeczny gwarantuje lepszą jakość stanowionego prawa. I tak było również tym razem, kiedy zadanie to – w imieniu strony pracodawców – wziął na siebie Związek Rzemiosła Polskiego. W naszych wystąpieniach, debatach i uzasadnieniach do przyjmowanych stanowisk podkreślaliśmy wielokrotnie, że partnerzy społeczni to praktycy. Organizacje pracodawców znają realia rynkowe i bariery biurokratyczne, z którymi mierzą się firmy. Związki zawodowe doskonale rozumieją codzienne problemy pracowników. Dlatego angażowanie partnerów społecznych w proces podejmowania decyzji to przejaw dojrzałości demokratycznej, instytucjonalnej i systemowej współczesnego państwa. Jako strona pracodawców liczymy na to, że ten kierunek współpracy zostanie wyraźnie wzmocniony.

Równie ważne jest uwzględnianie w debacie publicznej perspektywy społeczności lokalnych. W minionym roku, jako Przewodniczący RDS, odbyłem szereg spotkań z wojewódzkimi radami dialogu społecznego – w tym na miejscu, włączając się w ich codzienną pracę. Jestem przekonany, że w tych strukturach tkwi ogromny potencjał.

Zapraszam do lektury załączonego dokumentu zawierającego podsumowanie działalności Rady Dialogu Społecznego z okresu przewodnictwa Związku Rzemiosła Polskiego (2025/2026). Wierzę, że będzie on źródłem wiedzy i inspiracją do dalszych działań w kolejnej kadencji Rady.

Prof. Jan Klimek

Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego

Prezes Związku Rzemiosła Polskiego

Informacje ogólne

Rada Dialogu Społecznego działa w oparciu o ustawę z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, która weszła w życie z dniem 11 września 2015 r. Została ona znowelizowana m.in. ustawą z dnia 15 czerwca 2018 r. o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz.U. 2018 poz. 1464). Przyjęte w nowelizacji rozwiązania zwiększyły samodzielność organizacyjną Rady. W efekcie nastąpiło rozszerzenie katalogu kompetencji Rady, strony pracowników i pracodawców oraz usprawniono organizację jej prac. Ponadto doprecyzowano kwestie funkcjonowania Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego.

Rada Dialogu Społecznego to najważniejsza instytucja krajowego dialogu społecznego w Polsce. Stanowi forum współpracy i dialogu trójstronnego strony pracowników, strony pracodawców oraz strony rządowej.

Kompetencje

Rada Dialogu Społecznego ma prawo:

- przygotowywać projekty aktów prawnych, które są obligatoryjnie rozpatrywane przez Radę Ministrów (tzw. quasi inicjatywa ustawodawcza);
- występować do właściwego ministra z wnioskiem o wydanie lub zmianę aktu prawnego;
- wnioskować do Rady Ministrów o przeprowadzenie wysłuchania publicznego w sprawie projektu aktu normatywnego;
- kierować zapytania do właściwych ministrów, którzy muszą udzielić na nie odpowiedzi w terminie do 30 dni;
- występować do Sądu Najwyższego z wnioskiem o rozstrzygnięcie zagadnienia prawnego, jeżeli w orzecznictwie Sądu Najwyższego lub sądów powszechnych ujawniły się rozbieżności w wykładni prawa.

Do zadań Rady Dialogu Społecznego należy:

- wyrażanie opinii i zajmowanie stanowisk;
- opiniowanie projektów założeń projektów ustaw oraz projektów aktów prawnych;

- opiniowanie projektów strategii, projektów programów oraz projektów innych dokumentów rządowych dotyczących planowanych działań Rady Ministrów, przygotowywanych przez Radę Ministrów oraz jej członków;
- inicjowanie na zasadach określonych niniejszą ustawą procesu legislacyjnego;
- opiniowanie w oparciu o przedstawioną przez stronę rządową prognozę makroekonomiczną oraz przekazaną niezwłocznie po jej wydaniu opinię Rady Fiskalnej dotyczącą rządowej prognozy makroekonomicznej, przedstawiając wspólną propozycję w sprawie wzrostu w następnym roku:
 - 1) wynagrodzeń w gospodarce narodowej, w tym w państwowej sferze budżetowej;
 - 2) minimalnego wynagrodzenia za pracę;
 - 3) emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych;
- opiniowanie średniookresowego planu budżetowo-strukturalnego, projektów strategii, projektów programów oraz projektów innych dokumentów rządowych;
- opiniowanie projektu ustawy budżetowej;
- przedstawianie stanowisk w sprawach wniesionych przez Radę Ministrów, jej członków i inne organy państwowe;
- rozpatrywanie kierowanych do Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego wniosków dotyczących spraw objętych zakresem właściwości Rady Dialogu Społecznego.

Członkami Rady Dialogu Społecznego są przedstawiciele: rządu, reprezentatywnych organizacji związkowych oraz reprezentatywnych organizacji pracodawców. W okresie sprawozdawczym, w skład Rady Dialogu Społecznego wchodziło ministerstwo reprezentujące: Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej; Ministerstwo Finansów; Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej; Ministerstwo Klimatu i Środowiska; Ministerstwo Edukacji i Nauki; Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji; Ministerstwo Zdrowia; Ministerstwo Infrastruktury; Ministerstwo Aktywów Państwowych; Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego; Ministerstwo Energii; Minister do spraw Nadzoru nad wdrażaniem Polityki Rządu w KPRM. W okresie sprawozdawczym stroną rządową reprezentowali: Agnieszka Dziemianowicz-Bąk - Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej; Andrzej Domański – Minister Finansów i Gospodarki; Barbara Nowacka – Minister Edukacji i Nauki; Marcin Kierwiński – Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji; Jolanta Sobierańska-Grenda - Minister Zdrowia; Dariusz Klimczak – Minister Infrastruktury; Wojciech Balczun – Minister Aktywów Państwowych; Paulina Hennig-Kłoska – Minister Klimatu i Środowiska; Katarzyna Pełczyńska-Nałęcz – Minister Funduszy i Polityki Regionalnej; Marcin Robert Kulasek - Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego; Miłosz Motyka - Minister Energii; Maciej Berek - Minister do spraw Nadzoru nad Wdrażaniem Polityki Rządu (do 8 września 2026 r.); Hanna Majszczuk – Podsekretarz Stanu

w Ministerstwie Finansów odpowiedzialna za budżet państwa; Sebastian Gajewski - Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej odpowiedzialny za dialog społeczny.

Do reprezentatywnych organizacji związkowych wchodzących w skład Rady należą: Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych oraz Forum Związków Zawodowych.

Do reprezentatywnych organizacji pracodawców wchodzących w skład Rady należą: Konfederacja Lewiatan, Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej, Związek Pracodawców Business Centre Club, Związek Rzemiosła Polskiego, Związek Przedsiębiorców i Pracodawców, Federacja Przedsiębiorców Polskich oraz Polskie Towarzystwo Gospodarcze.

Każda z organizacji pracowników, o których mowa w art. 23 ust. 1 ustawy, jest reprezentowana odpowiednio przez: Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” – 8 przedstawicieli; Forum Związków Zawodowych – 8 przedstawicieli; Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych – 8 przedstawicieli.

Każda z organizacji pracodawców, o których mowa w art. 24 ust. 1 ustawy, zgodnie z uchwałą nr 70 Rady Dialogu Społecznego z dnia 9 września 2024 r. była reprezentowana od września 2024 r. przez okres jednego roku, przez: Konfederację Lewiatan – 4 przedstawicieli, Związek Pracodawców Business Centre Club – 3 przedstawicieli, Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej – 4 przedstawicieli, Związek Rzemiosła Polskiego – 3 przedstawicieli, Związek Przedsiębiorców i Pracodawców – 4 przedstawicieli, Polskie Towarzystwo Gospodarcze – 3 przedstawicieli. Federację Przedsiębiorców Polskich – 3 przedstawicieli. Od września 2025 r. przez okres jednego roku, każda z organizacji, o których mowa w art. 24 ust. 1 ustawy, była reprezentowana odpowiednio przez: Związek Rzemiosła Polskiego – 4 przedstawicieli, Związek Przedsiębiorców i Pracodawców – 3 przedstawicieli, Federację Przedsiębiorców Polskich – 4 przedstawicieli, Konfederację Lewiatan – 3 przedstawicieli, Związek Pracodawców Business Centre Club – 4 przedstawicieli, Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej – 3 przedstawicieli, Polskie Towarzystwo Gospodarcze – 3 przedstawicieli. W kolejnych latach, w okresach od września danego roku do września kolejnego roku, każda z organizacji, o których mowa w art. 24 ust. 1 ustawy jest reprezentowana naprzemiennie według zasad ustalonych dla roku 2024 i 2025.

W pracach Rady biorą udział, z głosem doradczym, przedstawiciele Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, Prezesa Narodowego Banku Polskiego, Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, Głównego

Inspektora Pracy oraz Przewodniczącego Rady Fiskalnej. Gościem – obserwatorem podczas posiedzeń plenarnych RDS jest przedstawiciel Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego, jak również Rzecznik Małych i Średnich Przedsiębiorców.

Na czele Rady stoi przewodniczący Rady, który m.in. reprezentuje Radę na zewnątrz, zwołuje i przewodniczy posiedzeniom Prezydium oraz posiedzeniom plenarnym Rady. Przewodniczącym Rady jest naprzemiennie przedstawiciel strony pracowników, strony pracodawców oraz strony rządowej. Jego kadencja trwa 1 rok. W październiku 2025 r. przewodnictwo Rady Dialogu Społecznego przejął Jan Klimek, Prezes Związku Rzemiosła Polskiego.

Pracami Rady kieruje Prezydium, w skład którego wchodzi przewodniczący i wiceprzewodniczący Rady. W okresie od 15 października 2025 r. do 15 października 2026 r. w skład Prezydium wchodził: Agnieszka Dziemianowicz-Bąk - Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ze wskazania strony rządowej; Piotr Duda — Przewodniczący Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”; Dorota Gardias — Przewodnicząca Forum Związków Zawodowych; Piotr Ostrowski - Przewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych; Joanna Makowiecka-Gatza — Prezes Zarządu Pracodawców RP; Marek Górski – Prezydent Konfederacji Lewiatan; Jan Klimek – Prezes Związku Rzemiosła Polskiego; Łukasz Bernatowicz — Prezes Związku Pracodawców Business Centre Club; Cezary Kaźmierczak — Prezes Związku Przedsiębiorców i Pracodawców; Marek Kowalski – Przewodniczący Federacji Przedsiębiorców Polskich; Tomasz Janik — Prezes Zarządu Polskiego Towarzystwa Gospodarczego. Prezydium koordynuje pracę Rady i jej zespołów problemowych, o których mowa w art. 34 ustawy, w szczególności ustala harmonogram prac Rady, porządek posiedzeń Rady oraz rozpatruje sprawy przekazane przez Radę. Prezydium Rady przy wykonywaniu zadań korzysta z pomocy sekretarzy Prezydium Rady.

Posiedzenia Rady oraz jej Prezydium odbywają się w zależności od potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na 2 miesiące. Rada podejmuje decyzje w drodze uchwał na posiedzeniach plenarnych, jeżeli w posiedzeniu biorą udział: przedstawiciele więcej niż połowy organizacji pracowników, przedstawiciele więcej niż połowy organizacji pracodawców oraz co najmniej jeden przedstawiciel Rady Ministrów. Przyjęcie uchwały Rady wymaga zgody każdej ze stron. Stanowiska strony pracowników i strony pracodawców są przyjmowane zwykłą większością głosów, przy czym wymagane jest uczestniczenie w głosowaniu co najmniej 2/3 członków Rady reprezentujących daną stronę. Stanowisko strony rządowej przyjmowane jest jednogłośnie przez obecnych na posiedzeniu przedstawicieli Rady Ministrów oraz przedstawicieli ministra właściwego ds. pracy i ministra właściwego ds. finansów publicznych, o których mowa w art. 27 ust. 1 pkt 2 ustawy. Posiedzenia Rady

są jawne. Z ważnych powodów Prezydium Rady może zdecydować o wyłączeniu jawności posiedzenia. Posiedzenia odbywają się stacjonarnie, w siedzibie Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” w Warszawie oraz przy użyciu środków przekazu elektronicznego, co zapewnia możliwość realizowania spotkań w trybie hybrydowym lub w pełni online.

Z posiedzeń Rady, niezależnie od ich formy, sporządzane są komunikaty.

Rada może podejmować uchwały w drodze głosowania korespondencyjnego. Przyjęcie uchwały w drodze głosowania korespondencyjnego może odbywać się przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Uchwała Rady w drodze głosowania korespondencyjnego jest podejmowana jednomyślnie. Analogiczne uprawnienie przysługuje stronie pracowników i stronie pracodawców, która może uzgodnić wniosek, wyrazić swoją opinię lub zająć stanowisko w drodze uchwały podejmowanej w drodze głosowania korespondencyjnego. Przyjęcie uchwały strony pracowników i strony pracodawców w drodze głosowania korespondencyjnego może odbywać się przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Uchwała głosowana korespondencyjnie w tym przypadku również jest podejmowana jednomyślnie.

Zespoły problemowe Rady Dialogu Społecznego funkcjonujące w okresie sprawozdawczym:

1. Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych (przewodniczy Leszek Miętek - OPZZ);
2. Zespół problemowy ds. prawa pracy (przewodniczy Jacek Męcina - Konfederacja Lewiatan);
3. Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy (przewodniczy Jakub Bińkowski - ZPP);
4. Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych (przewodniczy Wojciech Nagel – BCC);
5. Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego (przewodniczy Adam Przybysz - ZRP);
6. Zespół problemowy ds. funduszy europejskich (przewodniczy Sławomir Wittkowicz – FZZ);
7. Zespół problemowy ds. usług publicznych (przewodniczy Bartłomiej Mickiewicz - NSZZ „Solidarność”);
8. Zespół problemowy ds. międzynarodowych (przewodniczy Błażej Mądrycki - OPZZ).

Zespoły doraźne funkcjonujące w okresie sprawozdawczym:

1. Doraźny Zespół problemowy ds. zamówień publicznych (przewodniczy Marek Kowalski – FPP).
2. Doraźny Zespół problemowy ds. służb mundurowych (przewodniczy Marcin Kolsa – FZZ).

Podzespoły funkcjonujące w okresie sprawozdawczym:

1. Podzespół problemowy ds. reformy polityki rynku pracy działający w ramach Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy (przewodniczy Patrycja Mstowska - Pracodawcy RP);
2. Podzespół problemowy ds. Krajowej Administracji Skarbowej działający w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych (przewodniczy Ryszard Czupryński - NSZZ „Solidarność”).
3. Podzespół problemowy ds. ochrony zdrowia - działający w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych (przewodniczy Paweł Łangowski - Pracodawcy RP).
4. Podzespół problemowy ds. edukacji - działający w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych (przewodniczy Sławomir Broniarz - OPZZ).
5. Podzespół problemowy ds. sprawiedliwej transformacji (surowcowo-energetycznej) - działający w ramach Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy (przewodniczy Wojciech Ilnicki - NSZZ „Solidarność”).

Grupy robocze funkcjonujące w okresie sprawozdawczym:

1. Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego powołana w ramach Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego (moderatorami grupy są Edyta Doboszyńska - Związek Rzemiosła Polskiego oraz Wojciech Ilnicki - NSZZ „Solidarność”).
2. Grupa robocza ds. emerytur pomostowych powołana w ramach Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych (przewodniczy Krzysztof Kisielewski - FZZ).
3. Grupa robocza ds. oszczędzania w IKE, IKZE, PPE i PPK (przewodniczy Robert Zima -BCC).

Plan pracy Rady, tematyka posiedzeń plenarnych Rady

Zgodnie z ustawą z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, strony dialogu społecznego określają plan pracy na dany rok. Wskazuje on główne obszary zainteresowania i wyznacza kierunki działania dla Rady i jej zespołów problemowych. Plan pracy odzwierciedla aktualną sytuację społeczno-gospodarczą oraz kwestie istotne dla budowania porozumienia społecznego i rozwoju dialogu. W okresie przewodnictwa Jana Klimka, Rada przyjęła plan pracy na 2026 r., w którym ujęto następujące tematy:

1. Wyzwania sprawiedliwej transformacji energetycznej oraz polityki przemysłowej w Polsce w kontekście skutków Zielonego Ładu.
2. System kształtowania wynagrodzeń i warunków zatrudnienia grup zawodowych reprezentujących sferę finansów publicznych, w tym państwową sferę budżetową.

3. Progresja podatkowa oraz zwolnienia przedmiotowe w podatku dochodowym od osób fizycznych w kontekście spraw pracowniczych.
4. Konkurencyjność i odporność polskiej gospodarki w turbulentnym otoczeniu, w dobie transformacji energetycznej i zmian demograficznych.
5. Przyszłość systemu ochrony zdrowia.
6. Reforma prawa pracy a zmiany na rynku pracy.

Wskazane tematy zostały uznane za priorytetowe z punktu widzenia Rady Dialogu Społecznego. Rada Dialogu Społecznego odbywała spotkania w formie stacjonarnej, hybrydowej i zdalnej. Rada Dialogu Społecznego zajmowała się rozpatrywaniem projektów ustaw, jak również tematami dotyczącymi rynku pracy, spraw społecznych, spraw gospodarczych, między innymi: transformacji energetycznej i cyfrowej Polski; systemem kształtowania wynagrodzeń i warunków zatrudnienia grup zawodowych reprezentujących sferę finansów publicznych, w tym państwową sferę budżetową oraz projektem budżetu państwa na rok 2027, a także negocjacjami wskaźnika waloryzacji rent i emerytur.

W okresie od 23 października 2025 r. do 15 października 2026 r. na posiedzeniach plenarnych poruszone zostały następujące tematy:

1. Strategia Rozwoju Polski do 2035 r.
2. Bieżąca sytuacja w hutnictwie.
3. Informacje na temat funkcjonowania KSeF.
4. Reforma prawa pracy, a zmiany na rynku pracy.
5. Sprawozdanie z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku.
6. Dyskusja dotycząca przedstawienia propozycji w sprawie wzrostu w 2027 roku:
 - 1) wynagrodzeń w gospodarce narodowej, w tym w państwowej sferze budżetowej;
 - 2) minimalnego wynagrodzenia za pracę;
 - 3) emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.
7. Sytuacja firm zaplecza górniczego.
8. Dyskusja dotycząca propozycji średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w sferze budżetowej na 2027 r.
9. Dyskusja dotycząca propozycji wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz propozycji wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2027 r.
10. Dyskusja dotycząca zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z FUS w 2027 r.
11. Dyskusja dotycząca projektu ustawy budżetowej na rok 2027 oraz projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2027.

12. Dyskusja w sprawie skutków finansowych wdrożenia ustawy z dnia 26 września 2025 r. o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1423) i przyznania dodatkowych środków finansowych z rezerwy celowej budżetu państwa na realizację przedmiotowej ustawy.

Najważniejsze informacje dotyczące głównych wątków dyskusji oraz podjętych uchwał w okresie sprawozdawczym

W dniu **11 grudnia 2025 roku**, w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się pierwsze posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego pod przewodnictwem Jana Klimka, Przewodniczącego Rady Dialogu Społecznego, Prezesa Związku Rzemiosła Polskiego. W posiedzeniu uczestniczyli także: Adam Andruszkiewicz - Zastępca Szefa Kancelarii Prezydenta RP; Bogdan Kubiak - przedstawiciel Prezydenta RP w RDS; Paweł Zanin - Kancelaria Prezydenta RP; Maciej Berek - Minister ds. Nadzoru nad Wdrażaniem Polityki Rządu; Sebastian Gajewski - Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej; Hanna Majczyk - Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów; Izabela Ziętka - Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Edukacji Narodowej; Monika Sikora - Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Funduszy i Polityki Regionalnej; Grzegorz Wrona - Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Aktywów Państwowych; Grażyna Wereszczyńska - Zastępca Dyrektora Biura Dialogu, Samorządu i Rozwoju w Kancelarii Prezydenta RP; Marek Wójcik - Przedstawiciel Związku Miast Polskich; członkowie Rady Dialogu Społecznego oraz zaproszeni goście.

Porządek obrad obejmował następujące punkty:

1. Głosowanie nad uchwałą nr 143 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie poprawy skuteczności prowadzenia polskiej dyplomacji poprzez przyjęcie podejścia obejmującego całą administrację rządową.
2. Strategia Rozwoju Polski do 2035 r. - dyskusja.
3. Sprawy różne.

W pierwszej części posiedzenia, strona pracowników i strona pracodawców Rady Dialogu Społecznego, w drodze głosowania stacjonarnego, przyjęły uchwałę nr 143 strony pracowników i strony pracodawców z dnia 11 grudnia 2025 r. w sprawie poprawy skuteczności prowadzenia polskiej dyplomacji poprzez przyjęcie podejścia obejmującego całą administrację rządową. Następnie przeprowadzono debatę dotyczącą Strategii Rozwoju Polski do 2035 r. Jako pierwsza w dyskusji głos zabrała Monika Sikora, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Funduszy i Polityki Regionalnej. Przedstawiła najważniejsze aspekty Strategii Rozwoju Polski do 2035 r. Podziękowała

za konstruktywne uwagi i powiedziała, że Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej pozytywnie ustosunkowało do postulatu zwiększenia roli partnerów społecznych i społeczeństwa obywatelskiego w procesie monitorowania Strategii. Ponadto podkreśliła, że Strategia oprócz istotnych aspektów takich jak obronność, bezpieczeństwo, polityka klimatyczna, porusza także kwestie związane z sytuacją demograficzną Polski. W dalszej kolejności Adam Andruszkiewicz, Zastępca Szefa Kancelarii Prezydenta RP, pozytywnie odniósł się do pewnych aspektów Strategii Rozwoju Polski do 2035 r., związanych zwłaszcza z bezpieczeństwem Polski, demografią i sytuacją gospodarczą kraju. Powiedział, że Strategia mogłaby pogłębiać w większym stopniu zagadnienia rynku pracy, polityki klimatycznej, polityki prorodzinnej oraz wzrostu poziomu inwestycji i rozwoju sektora cyfrowego. Jako trzeci, swój głos zabral Jakub Bińkowski, Przewodniczący Zespołu ds. polityki gospodarczej i rynku pracy. Przedstawił przebieg prac Zespołu dotyczący Strategii Rozwoju Polski do 2035 r. Powiedział, że pomimo intensywnych prac Zespołu i dwóch projektów stanowisk strony społecznej w przedmiotowej sprawie, nie udało osiągnąć się konsensusu stron. Strona pracowników pogłębiła zagadnienia związane z: różnicami pomiędzy dialogiem obywatelskim oraz dialogiem społecznym; konkurencyjnością gospodarczą; polityką płacową, warunkami rynku pracy i rolą pracowników; bezpieczeństwem państwa i obywateli; rozwojem przemysłu; sektorem ochrony zdrowia, sektorem energetycznym oraz sektorem państwowej sfery budżetowej. Strona pracodawców pogłębiła zagadnienia związane z: reindustrializacją; bezpieczeństwem i obronnością Polski; potrzebą inwestycji w cyberbezpieczeństwo; stanem sektora ochrony zdrowia; polityką migracyjną państwa; stabilnością stanowionego prawa; transformacją technologiczną; systemem edukacji; źródłami pozyskiwania danych do Strategii; polityką demograficzną; polityką publiczną; realizowaniem Strategii Rozwoju Państwa do 2035 r. w czasie; elektromobilnością; innowacyjnością gospodarczą oraz odpornością gospodarki na ekstraordynaryjne czynniki takie jak pandemia.

W dniu **23 lutego 2025 r.**, w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego pod przewodnictwem Jana Klimka, Przewodniczącego Rady Dialogu Społecznego, Prezesa Związku Rzemiosła Polskiego. W posiedzeniu uczestniczyli także: Adam Andruszkiewicz - Zastępca Szefa Kancelarii Prezydenta RP; Bogdan Kubiak - przedstawiciel Prezydenta RP w RDS; Paweł Zanin - Kancelaria Prezydenta RP; Maciej Berek - Minister ds. Nadzoru nad Wdrażaniem Polityki Rządu; Marcin Łoboda - Sekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów; Sebastian Gajewski - Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej; Paulina Piechna-Więckiewicz - Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Edukacji Narodowej; Anita Sowińska - Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Klimatu i Środowiska; Grzegorz Wrona - Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Aktywów Państwowych; Konrad Wojnarowski - Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Energii; Marcin

Stanecki - Główny Inspektor Pracy; Marek Wójcik - Przedstawiciel Związku Miast Polskich; członkowie Rady Dialogu Społecznego oraz zaproszeni goście.

Porządek obrad obejmował następujące punkty:

1. Głosowanie nad projektem uchwały nr 144 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie Funduszu Pracy na 2026 r.
2. Głosowanie nad projektem uchwały nr 145 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 23 lutego 2026 roku w sprawie prac nad projektem ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy nr druku 2250.
3. Bieżąca sytuacja w hutnictwie - dyskusja.
4. Sprawy różne:
 - Informacje na temat funkcjonowania KSeF.

W pierwszej części posiedzenia, strona pracowników i strona pracodawców Rady Dialogu Społecznego, w drodze głosowania stacjonarnego, przyjęły uchwałę nr 144 strony pracowników i strony pracodawców z dnia 23 lutego 2026 r. w sprawie Funduszu Pracy na 2026 r. oraz uchwałę nr 145 strony pracowników i strony pracodawców z dnia 23 lutego 2026 r. w sprawie prac nad projektem ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy nr druku 2250. Następnie przeprowadzono debatę dotyczącą bieżącej sytuacji hutnictwa w Polsce. Jako pierwszy w dyskusji głos zabrał Konrad Wojnarowski, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Energii. Poinformował o działaniach mieszczących się w kompetencjach Ministerstwa Energii, mających na celu poprawę sytuacji hutnictwa. Poinformował między innymi o udzielonej pomocy dla ponad 90 przedsiębiorstw oraz o wypracowywaniu rekomendacji dla sektora hutnictwa. W dalszej kolejności głos zabrał Grzegorz Wrona, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Aktywów Państwowych. Powiedział między innymi o odpowiedzialności ciążyącej na resorcie sprawującym nadzór właścicielski nad wieloma przedsiębiorstwami. Następnie Anita Sowińska, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Klimatu i Środowiska, w swojej wypowiedzi między innymi położyła nacisk na kwestie gospodarowania odpadami, w tym odpadami niebezpiecznymi. Następnie swoją prezentację na temat sytuacji hutnictwa przedstawił Mirosław Motyka z Federacji Przedsiębiorców Polskich. W prezentacji zawarł syntetyczne dane dotyczące prognoz sytuacji, w jakiej będzie się znajdowało hutnictwo oraz podniósł zagadnienia ETS, local contentu, ulokowania zakładów przemysłowych, redukcji kosztów energii, ochrony środowiska oraz finansowania przemysłu. Strona pracowników pogłębiła zagadnienia związane z: powiązaniem przemysłu koksowego z produkcją stali; kondycją przedsiębiorstw hutniczych; listą surowców krytycznych; strategicznym charakterem wytwarzania stali w Polsce; przemysłem obronnym; wzrastającymi niepokojami społecznymi; importem stali z państw trzecich; handlem emisjami; potrzebą wprowadzenia strategii dla hutnictwa;

wycofywaniem się inwestycji z Polski oraz potrzebą politycznego wsparcia ojczyściego przemysłu. Strona pracodawców pogłębiła zagadnienia związane z: wielowątkowością przemysłu hutniczego i jego strategicznym znaczeniem; geopolityką; ambicjami Polski wobec skali przemysłu hutniczego; wysokimi kosztami energii; potrzebą innowacji w sektorze hutnictwa oraz potrzebą jego wsparcia; scentralizowaniem zakładów hutniczych; liczbą miejsc pracy w zakładach hutniczych oraz Krajowym Planem w dziedzinie Klimatu i Środowiska. W ostatniej części posiedzenia, Marcin Łoboda, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów, przedstawił informacje dotyczące funkcjonowania niedawno wprowadzonego systemu KSeF. Wskazał na jego wydajność oraz niezwykle wysoki poziom bezpieczeństwa. Przedstawiciele poszczególnych organizacji społecznych wyrazili obawę dotyczącą wprowadzania systemu dla Sektora MŚP oraz dla małych organizacji związkowych.

W dniu **20 kwietnia 2026 roku**, w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego pod przewodnictwem Jana Klimka, Przewodniczącego Rady Dialogu Społecznego, Prezesa Związku Rzemiosła Polskiego. W posiedzeniu uczestniczyli także: Bogdan Kubiak - doradca społeczny Prezydenta RP; Paweł Zanin - Zastępca Dyrektora Biura Dialogu, Samorządu i Rozwoju w Kancelarii Prezydenta RP; Agnieszka Dziemianowicz-Bąk - Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej; Sebastian Gajewski - Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej; Paulina Piechna-Więckiewicz - Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Edukacji Narodowej; Monika Sikora - Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Funduszy i Polityki Regionalnej; Hanna Majszczuk - Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów; Marcin Stanecki - Główny Inspektor Pracy; Jacek Tomkiewicz - Członek Rady Fiskalnej; członkowie Rady Dialogu Społecznego oraz zaproszeni goście.

Porządek obrad obejmował następujące punkty:

1. Głosowanie nad projektem uchwały nr 80 Rady Dialogu Społecznego w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z działalności Rady Dialogu Społecznego za 2025 r.
2. Głosowanie nad projektem uchwały nr 146 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie przyjęcia projektu ustawy o zmianie ustawy – Prawo restrukturyzacyjne.
3. Reforma prawa pracy, a zmiany na rynku pracy.

W pierwszej części posiedzenia plenarnego, członkowie Rady Dialogu Społecznego przyjęli dwie uchwały: uchwałę nr 80 Rady Dialogu Społecznego z dnia 20 kwietnia 2026 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z działalności Rady Dialogu Społecznego za 2025 r.; uchwałę nr 146 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 20 kwietnia 2026 r. w sprawie przyjęcia projektu ustawy o zmianie ustawy – Prawo restrukturyzacyjne. Następnie Rada Dialogu Społecznego,

po wystąpieniu Jacka Męciny, Przewodniczącego Zespołu problemowego ds. prawa pracy RDS, dyskutowała na temat zmian na rynku pracy oraz wpływu istniejącego prawa pracy na sferę zatrudnienia. Partnerzy społeczni pogłębili między innymi kwestie związane z motywami do wprowadzania zmian na rynku pracy; dostosowaniem kompetencji pracowników do potrzeb pracodawców; obciążeniem Sektora Małych i Średnich Przedsiębiorstw oraz zmianami dotyczącymi Państwowej Inspekcji Pracy.

W dniu **15 czerwca 2026 roku**, w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego pod przewodnictwem Jana Klimka, Przewodniczącego Rady Dialogu Społecznego, Prezesa Związku Rzemiosła Polskiego. W posiedzeniu uczestniczyli także: Bogdan Kubiak - doradca społeczny Prezydenta RP; Paweł Zanin - Zastępca Dyrektora Biura Dialogu, Samorządu i Rozwoju w Kancelarii Prezydenta RP; Agnieszka Dziemianowicz-Bąk - Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej; Henryk Kiepus - Sekretarz Stanu w Ministerstwie Edukacji Narodowej; Sebastian Gajewski - Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej; Hanna Majczyk - Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów; Dominika Rogalińska - Wiceprezes Głównego Urzędu Statystycznego ds. Technologii Informacyjnych; Jacek Tomkiewicz - Członek Rady Fiskalnej; Marek Wójcik - Przedstawiciel Związku Miast Polskich; członkowie Rady Dialogu Społecznego oraz zaproszeni goście.

Porządek obrad obejmował następujące punkty:

1. Głosowanie nad uchwałą nr 148 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie wprowadzenia dodatku mieszkaniowego dla funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej.
2. Głosowanie nad uchwałą nr 149 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie nowelizacji ustawy o wyrobach budowlanych.
3. Sprawozdanie z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku – przedstawia Ministerstwo Finansów.
4. Dyskusja dotycząca przedstawienia propozycji w sprawie wzrostu w 2027 roku:
 - 1) wynagrodzeń w gospodarce narodowej, w tym w państwowej sferze budżetowej;
 - 2) minimalnego wynagrodzenia za pracę;
 - 3) emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

W pierwszej części posiedzenia plenarnego, członkowie Rady Dialogu Społecznego z ramienia strony pracowników i strony pracodawców przyjęli dwie uchwały: uchwałę nr 148 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 15 czerwca 2026 roku w sprawie

wprowadzenia dodatku mieszkaniowego dla funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej; oraz uchwałę nr 149 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 15 czerwca 2026 roku w sprawie nowelizacji Ustawy o wyrobach budowlanych. Następnie Rada Dialogu Społecznego, po wysłuchaniu wystąpień Hanny Majszczyk, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów, Agnieszki Dziemianowicz-Bąk, Ministry Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Sebastiana Gajewskiego, Podsekretarza Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, przeprowadziła debatę dotyczącą sprawozdania z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku, oraz propozycji wzrostu wynagrodzeń w gospodarce narodowej, w tym w państwowej sferze budżetowej, jak również propozycji wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę i propozycji wzrostu emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Strony w trakcie debaty podniosły zagadnienia związane z poziomem inwestycji, sytuacją gospodarczą kraju oraz sytuacją Sektora Małych i Średnich Przedsiębiorstw. Strona pracowników wskazała na potrzebę zwiększenia wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz potrzebę wzrostu wskaźnika wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej. Ponadto strona pracowników przedstawiła postulat zwiększenia propozycji wskaźnika waloryzacji emerytur i rent na 2027 r.

W dniu **9 lipca 2026 roku**, w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego pod przewodnictwem Jana Klimka, Przewodniczącego Rady Dialogu Społecznego, Prezesa Związku Rzemiosła Polskiego. W posiedzeniu uczestniczyli także: Adam Andruszkiewicz - Zastępca Szefa Kancelarii Prezydenta RP; Bogdan Kubiak - doradca społeczny Prezydenta RP; Paweł Zanin - Zastępca Dyrektora Biura Dialogu, Samorządu i Rozwoju w Kancelarii Prezydenta RP; Henryk Kiepus - Sekretarz Stanu w Ministerstwie Edukacji Narodowej; Jacek Karnowski - Sekretarz Stanu w Ministerstwie Funduszy i Polityki Regionalnej; Sebastian Gajewski - Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej; Hanna Majszczyk - Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów; Grzegorz Wrona - Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Aktywów Państwowych; Konrad Wojnarowski - Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Energii; Renata Bielak - Wiceprezes Głównego Urzędu Statystycznego ds. statystyki gospodarczej; członkowie Rady Dialogu Społecznego oraz zaproszeni goście.

Porządek obrad obejmował następujące punkty:

1. Sytuacja firm zaplecza górniczego.
2. Dyskusja dotycząca propozycji średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na 2027 r.

3. Dyskusja dotycząca propozycji wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz propozycji wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2027 r.
4. Dyskusja dotycząca zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z FUS w 2027 r.

W pierwszej części posiedzenia wypowiadał się Grzegorz Wrona, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Aktywów Państwowych, następnie strony odbyły debatę dotyczącą sytuacji firm zaplecza górniczego. Strona społeczna zwracała uwagę na potrzebę stworzenia odpowiedzialnej i kompleksowej polityki energetycznej państwa. Ponadto przedstawiciele związków zawodowych zgłaszali kwestie związane z trudną sytuacją wielu przedsiębiorstw i wskazywali na możliwość wzrostu bezrobocia. W drugiej części posiedzenia po wypowiedzi Hanny Majszczyk, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów, strony przeprowadziły rozległą dyskusję dotyczącą propozycji średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na 2027 r. oraz propozycji wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz propozycji wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2027 r. W trakcie dyskusji strona społeczna zgodziła się wobec wyższego poziomu wzrostu wynagrodzeń pracowników państwowej sfery budżetowej oraz wskazała na potrzebę większej elastyczności strony rządowej w procesie negocjacji nad wzrostem wynagrodzeń. W ostatniej części posiedzenia po wypowiedzi Sebastiana Gajewskiego, Podsekretarza Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, strony zwróciły uwagę na temat zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z FUS w 2027 r. Przedstawiciele strony związkowej przedstawili problem niskiego poziomu życia wielu gospodarstw emeryckich oraz rencistów. Ponadto przedstawiciele organizacji pracowników zasugerowali, aby waloryzacja emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych zakładała wzrost o wartość wskaźnika o inflacji powiększonego co najmniej o 50% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia.

W dniu **10 września 2026 roku**, w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego pod przewodnictwem Jana Klimka, Przewodniczącego Rady Dialogu Społecznego, Prezesa Związku Rzemiosła Polskiego. W posiedzeniu uczestniczyli także: Mateusz Kotecki – Sekretarz Stanu w Kancelarii Prezydenta RP; Bogdan Kubiak – doradca społeczny Prezydenta RP; Tomasz Kulikowski – Dyrektor Biura Interwencyjnej Pomocy Prawnej i Listów Kancelarii Prezydenta RP; Sebastian Gajewski – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej; Hanna Majszczyk – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów; Izabela Ziętka – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Edukacji Narodowej; Przemysław Koperski – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Infrastruktury; Grzegorz Wrona – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Aktywów Państwowych; Katarzyna Kęcka – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Zdrowia; Piotr Masłowski – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Energii; Sławomir Dudek – Przewodniczący Rady Fiskalnej; Janusz Krason – Główny Inspektor Pracy; Agnieszka Majewska – Rzecznik Małych i Średnich Przedsiębiorców;

Anna Borowska – Dyrektor Generalna Głównego Urzędu Statystycznego; członkowie Rady Dialogu Społecznego oraz zaproszeni goście.

Porządek obrad obejmował następujące punkty:

1. Dyskusja dotycząca projektu ustawy budżetowej na rok 2027 oraz projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2027.
2. Dyskusja w sprawie skutków finansowych wdrożenia ustawy z dnia 26 września 2025 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1423) i przyznania dodatkowych środków finansowych z rezerwy celowej budżetu państwa na realizację przedmiotowej ustawy.
3. Sprawy różne.

W pierwszej części posiedzenia wypowiadała się Hanna Majszczyk, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów, następnie strony odbyły debatę dotyczącą projektu ustawy budżetowej na rok 2027. W drugiej części posiedzenia po kolejnej wypowiedzi Hanny Majszczyk, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów, strony przeprowadziły rozmowę dotyczącą kondycji Funduszu Wynagrodzeń i sytuacji pracowników. Następnie głos zabrał Sebastian Gajewski, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W ostatniej części dyskusji, Hanna Majszczyk, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów, ustosunkowała się do zabranych głosów w trakcie debaty. Podczas posiedzenia, Rada Dialogu Społecznego oraz strona pracowników i strona pracodawców Rady Dialogu Społecznego nie podjęły uchwał.

Dane statystyczne

W okresie od dnia 23 października 2025 r. do dnia 15 października 2026 r. ogółem przeprowadzono 96 spotkań w ramach Rady Dialogu Społecznego, tj.: 7 posiedzeń plenarnych Rady, 10 posiedzeń Prezydium (w tym jedno autonomiczne), 72 spotkania zespołów problemowych Rady w tym 1 posiedzenie wspólne Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych oraz Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych, 1 posiedzenie wspólne Zespołu problemowego ds. prawa pracy oraz Zespołu problemowego ds. międzynarodowych, 1 posiedzenie wspólne Zespołu problemowego ds. prawa pracy oraz Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych, 1 spotkanie autonomiczne Zespołu problemowego ds. prawa pracy, 2 spotkania

autonomiczne Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy, 1 spotkanie autonomiczne Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich, 4 spotkania Sekretarzy Prezydium RDS (w tym 1 autonomiczne spotkanie Sekretarzy Prezydium RDS strony pracodawców), a także 1 spotkanie Przewodniczącego RDS z przedstawicielami WRDS oraz 1 spotkanie Przewodniczącego Rady Dialogu Społecznymi z Przewodniczącymi zespołów Rady Dialogu Społecznego. Ponadto w dniu 20 maja 2026 r., w siedzibie Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyła się konferencja pt. „Dialog społeczny - pomiędzy rytuałem, formalnością a realnym wpływem”.

Tabela obrazująca liczbę spotkań Zespołów problemowych, Podzespołów i Grup roboczych.

Rodzaj spotkania	Liczba posiedzeń w okresie od 23.10.2025 r. do 15.10.2026 r.
Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych	5
Zespół problemowy ds. prawa pracy	15
Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy	6
Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych	7
Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego	1
Zespół problemowy ds. funduszy europejskich	2
Zespół problemowy ds. usług publicznych	3
Podzespół problemowy ds. służb mundurowych	3
Podzespół problemowy ds. ochrony zdrowia	2
Podzespół problemowy ds. reformy polityki rynku pracy	4
Zespół problemowy ds. międzynarodowych	6
Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego	0
Podzespół problemowy ds. KAS	1
Grupa robocza ds. oszczędzania w IKE, IKZE, PPE i PPK	6
Zespół roboczy ds. emerytur pomostowych	1
Doraźny Zespół problemowy ds. zamówień publicznych	2
Podzespół problemowy ds. edukacji	3
Podzespół problemowy ds. sprawiedliwej transformacji (surowcowo-energetycznej)	3
Zespół roboczy ds. zmiany ustawy o RDS	2
Suma	72

Rada w okresie od 23 października 2025 r. do 15 października 2026 r. podjęła 6 uchwał:

- Uchwała nr 76 Rady Dialogu Społecznego z dnia 23 października 2025 r. w sprawie zatwierdzenia projektu planu finansowego Biura Rady na 2026 r.
- Uchwała nr 77 Rady Dialogu Społecznego z dnia 12 lutego 2026 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z wykonania planu finansowego Biura Rady za rok 2025.

- Uchwała nr 78 Rady Dialogu Społecznego z dnia 12 lutego 2026 r. w sprawie zatwierdzenia programu prac Rady na 2026 r.
- Uchwała nr 79 Rady Dialogu Społecznego z dnia 19 marca 2026 r. w sprawie przekształcenia Podzespołu problemowego ds. służb mundurowych w doraźny Zespół Rady Dialogu Społecznego.
- Uchwała nr 80 Rady Dialogu Społecznego z dnia 20 kwietnia 2026 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z działalności Rady Dialogu Społecznego za 2025 r.
- Uchwała nr 81 Rady Dialogu Społecznego z dnia 9 października 2026 r. w sprawie zatwierdzenia projektu planu finansowego Biura Rady na 2027 r.

Strona pracowników i strona pracodawców Rady Dialogu Społecznego w okresie od 23 października 2025 r. do 15 października 2026 r. podjęła 13 uchwał:

- Uchwała nr 141 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 24 listopada 2025 r. w sprawie projektu ustawy o Karcie Rodziny Mundurowej.
- Uchwała nr 142 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 26 listopada 2025 r. w sprawie projektu ustawy o ustanowieniu „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2026-2029”.
- Uchwała nr 143 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 11 grudnia 2025 r. w sprawie poprawy skuteczności prowadzenia polskiej dyplomacji poprzez przyjęcie podejścia obejmującego całą administrację rządową.
- Uchwała nr 144 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 23 lutego 2026 r. w sprawie Funduszu Pracy na 2026 r.
- Uchwała nr 145 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 23 lutego 2026 r. w sprawie prac nad projektem ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy nr druku 2250.
- Uchwała nr 146 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 20 kwietnia 2026 r. w sprawie przyjęcia projektu ustawy o zmianie ustawy – Prawo restrukturyzacyjne.
- Uchwała nr 147 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 28 kwietnia 2026 r. w sprawie poziomu dotacji budżetowej dla PFRON na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników z niepełnosprawnościami.
- Uchwała nr 148 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 15 czerwca 2026 roku w sprawie wprowadzenia dodatku mieszkaniowego dla funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej.
- Uchwała nr 149 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 15 czerwca 2026 roku w sprawie nowelizacji ustawy o wyrobach budowlanych.

- Uchwała nr 150 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 15 lipca 2026 r. w sprawie sprzeciwu wobec planowanych zmian przepisów dotyczących świadczenia mieszkaniowego funkcjonariuszy Służby Więziennej.
- Uchwała nr 151 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 15 lipca 2026 r. w sprawie wykonania wyroku Trybunału Konstytucyjnego z dnia 28 listopada 2023 r. dotyczącego rekompensaty za służbę ponadnormatywną funkcjonariuszy Straży Granicznej.
- Uchwała nr 152 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 7 października 2026 r. w sprawie edukacji domowej.
- Uchwała nr 153 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 7 października 2026 r. w sprawie zwrócenia się do Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych o podjęcie działań w celu zapewnienia prawidłowego stosowania przepisów o waloryzacji wynagrodzenia wykonawców w związku ze zmianą minimalnego wynagrodzenia.

Opiniowanie założeń projektów aktów prawnych oraz projektów aktów prawnych wpływających do RDS

Liczba projektów i rozporządzeń opiniowanych przez RDS w okresie od 23.10.2025 r. do 15.10.2026 r.	19
---	-----------

Zestawienie projektów ustaw/rozporządzeń przekazanych do konsultacji Radzie Dialogu Społecznego	Poselski	Senacki	Rządowy	Prezydencki	Komisyjny	Obywatelski	Suma
w okresie od 23.10.2025 r. do 15.10.2026 r.	114	5	448	12	6	0	585

Tematy i projekty aktów prawnych, którymi zajęła się Rada w okresie sprawozdawczym obejmowały między innymi:

1. Strategię Rozwoju Polski do 2035 r.
2. Propozycję wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz propozycję wysokości minimalnej stawki godzinowej w roku 2027.

3. Propozycję zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2027 r.
4. Informację Ministerstwa Finansów na temat projektu ustawy budżetowej na rok 2027 oraz projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2027.
5. Rozporządzenie Ministra Rozwoju i Technologii w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie.
6. Politykę demograficzną w Polsce.
7. Projekt ustawy o zmianie ustawy o poręczeniach i gwarancjach udzielanych przez Skarb Państwa oraz niektóre osoby prawne oraz niektórych innych ustaw (UD336).
8. Ustawę z dnia 9 lipca 2003 roku o zatrudnianiu pracowników tymczasowych.
9. Implementację dyrektywy UE w sprawie przejrzystości wynagrodzeń.
10. Wykaz zawodów deficytowych oraz przewidywane skutki jego wdrożenia.
11. Krajowy Plan na rzecz Energii i Klimatu.
12. Informację MRPiPS o pracach w zakresie reformy systemu pomocy społecznej.
13. Ustawę z dnia 5 grudnia 2024 r. o ochronie ludności i obronie cywilnej.
14. Projekt ustawy o zmianie ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz niektórych innych ustaw (UD354).
15. Projekt rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie postępowania o świadczenia emerytalno-rentowe.
16. Pakiet Legislacyjny „Fair Labour Mobility Package”.
17. Projekt ustawy o zmianie ustawy o przenoszeniu praw emerytalnych urzędników Wspólnot Europejskich i ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, wraz z uzasadnieniem oraz oceną skutków regulacji.
18. Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie zakresu informacji o okolicznościach mających wpływ na prawo do zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa lub ich wysokość oraz dokumentów niezbędnych do przyznania i wypłaty zasiłków.
19. Plan działania na rzecz wspierania rokowców zbiorowych.
20. Projekt ustawy o wzmocnieniu stosowania prawa do jednakowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości.
21. Ustawę z dnia 26 września 2025 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw.
22. Ocenę aktualnego stanu programu szczepień HPV w Polsce. Jakie są sukcesy, bariery i ryzyka.
23. Stan budżetu NFZ i planowane priorytety w zakresie optymalizacji modelu finansowania świadczeń zdrowotnych.

24. Omówienie ostatecznego kształtu projektu ustawy refundacyjnej (tzw. SZNUR) oraz projektu ustawy o Krajowej Sieci Onkologicznej.
25. Omówienie planów dotyczących nowelizacji ustawy o reformie szpitalnictwa.
26. Omówienie planowanych reform w obszarze zdrowia psychicznego.
27. Omówienie kluczowych wyzwań i kierunków reform związanych z procesem kształcenia kadr medycznych.
28. Omówienie stanu prac nad Narodowym Programem Zdrowia 2026-2030.
29. Kardiologię: ograniczone wykonanie nadwykonań w kardiologii a także brak wzrostu kwoty bazowej na następny rok.
30. Zasady naliczania emerytur funkcjonariuszy przyjętych do służby po 1 stycznia 2013 r. - decyzji o rozpoczęciu prac nad zmianą przepisów dla tej grupy funkcjonariuszy.
31. Zaliczanie czasu zmiany służby do czasu służby strażaków PSP – analiza zgodności z przepisami krajowymi i unijnymi.
32. Zrewidowaną Europejską Kartą Społeczną.
33. Protokół dodatkowy do Europejskiej Karty Społecznej ustanawiającego system skarg zbiorowych.
34. Projekt ustawy o wykonywaniu pracy za pośrednictwem cyfrowych platform pracy (UC160).

Informacja na temat prac w zespołach problemowych

Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych

Funkcję przewodniczącego Zespołu pełni Leszek Miętek, przedstawiciel Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

Do zadań Zespołu należy wypracowanie wspólnych stanowisk i opinii w sprawach dotyczących polityki budżetowej, w tym fiskalnej i kontroli podatkowej oraz wynagrodzeń i świadczeń socjalnych.

W okresie od 23 października 2025 r. do dnia 15 października 2026 r. zorganizowano 5 posiedzeń Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych RDS, w tym jedno połączone posiedzenie z Zespołem problemowym ds. ubezpieczeń społecznych RDS.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Informację Ministra Finansów dotyczącą możliwych kierunków zmian systemu kształtowania wynagrodzeń w sektorze finansów publicznych.
2. Informację Ministerstwa Finansów dotyczącą zaawansowania prac nad prognozami makroekonomicznymi na rok 2027.
3. Informację sprawozdawczą Ministerstwa Finansów dotyczącą realizacji Średniookresowego Planu Budżetowo-Strukturalnego na lata 2025–2028 w części fiskalnej.
4. Uchwałę nr 3/2026 z dnia 10 lutego 2026 r. w sprawie przyjęcia Stanowiska nr 1/2026 z dnia 10 lutego 2026 r. WRDS województwa dolnośląskiego w sprawie utrzymania i zwiększenia finansowania refundacji wynagrodzeń młodocianych pracowników z Funduszu Pracy.
5. Wzrost poziomu funduszu wynagrodzeń osobowych pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych na rok 2026.
6. Informację Ministerstwa Finansów dotyczącą przyjętej prognozy makroekonomicznej zawartej w Wieloletnich Założeniach Makroekonomicznych na lata 2026-2030.
7. Opinię Rady Fiskalnej dotyczącą rządowej prognozy makroekonomicznej.
8. Wzrost w 2027 r. wynagrodzeń w gospodarce narodowej, w tym w państwowej sferze budżetowej, minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych – dyskusja oraz próba wypracowania wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Rady.
9. Informację Ministerstwa Finansów dotyczącą wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 r.
10. Sprawozdanie z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 r. – dyskusja i pytania.
11. Informację o wysokości minimum egzystencji w 2025 r., ustalonego przez Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, w zestawieniu z kryteriami dochodowymi obowiązującymi w pomocy społecznej – wnioski i ewentualne rekomendacje.
12. Skutki finansowe wdrożenia ustawy z dnia 26 września 2025 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1423) oraz przyznania dodatkowych środków finansowych z rezerwy celowej budżetu państwa na realizację przedmiotowej ustawy.
13. Wskaźnik waloryzacji emerytur i rent w 2027 r. – dyskusja.
14. Propozycję średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2027 oraz prognozowane wielkości makroekonomiczne na rok 2027 – informacja Ministerstwa Finansów i debata.
15. Propozycję wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2027 r. – informacja Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej i debata.

16. Trudną sytuację finansową Zakładów Aktywności Zawodowej.
17. System kształtowania wynagrodzeń i warunków zatrudnienia grup zawodowych reprezentujących sferę finansów publicznych, w tym państwową sferę budżetową.
18. Progresję podatkową oraz zwolnienia przedmiotowe w podatku dochodowym od osób fizycznych w kontekście spraw pracowniczych.
19. Informację Ministerstwa Finansów dotyczącą ustawy budżetowej na rok 2027.

W trakcie prac Zespołu strona pracowników i strona pracodawców wypracowała stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych, w sprawie wysokości wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w 2027 r.

W dniu **10 kwietnia 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, członkowie Zespołu oraz zaproszeni goście i eksperci. Podczas spotkania przedstawiciele Ministerstwa Finansów przedstawili informacje dotyczące możliwych kierunków zmian systemu kształtowania wynagrodzeń w sektorze finansów publicznych oraz zaawansowania prac nad prognozami makroekonomicznymi na rok 2027. Omówiono również realizację Średniookresowego Planu Budżetowo-Strukturalnego na lata 2025–2028 w części fiskalnej. W dyskusji dotyczącej systemu wynagradzania partnerzy społeczni zwrócili uwagę na potrzebę wypracowania spójnego systemu wynagradzania oraz dalszego prowadzenia prac z udziałem strony społecznej. W dalszej części posiedzenia omówiono projekt uchwały dotyczącej przyjęcia stanowiska WRDS województwa dolnośląskiego w sprawie utrzymania i zwiększenia finansowania refundacji wynagrodzeń młodocianych pracowników z Funduszu Pracy. W dyskusji zwrócono uwagę na potrzebę zapewnienia stabilnych zasad finansowania oraz terminowego przekazywania środków. Projekt uchwały skierowano do dalszego procedowania. Kolejnym tematem były informacje dotyczące przebiegu negocjacji płacowych oraz możliwości zwiększenia funduszu wynagrodzeń osobowych pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych na 2026 r. W trakcie dyskusji zwrócono uwagę na rosnącą liczbę zadań realizowanych przez pracowników oraz konieczność zwiększenia środków na wynagrodzenia. Strony zadeklarowały kontynuowanie dialogu i dalszych prac nad wypracowaniem rozwiązania.

W dniu **14 maja 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego.

W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Rodziny, Pracy Polityki Społecznej, członkowie Zespołu, przedstawiciele Rady Fiskalnej, a także zaproszeni goście i eksperci. Obradom przewodniczył Leszek Miętek (OPZZ). Podczas spotkania przedstawiciele Ministerstwa Finansów zaprezentowali prognozę makroekonomiczną zawartą w Wieloletnich Założeniach Makroekonomicznych na lata 2026-2030. Następnie przedstawiciele Rady Fiskalnej przedstawili opinię do rządowych założeń makroekonomicznych. Po prezentacji strona społeczna zadawała pytania odnoszące się do przedstawionych założeń, na które przedstawiciele resortu oraz Rady Fiskalnej udzielali odpowiedzi. W dalszej części posiedzenia odbyła się dyskusja dotycząca wzrostu wynagrodzeń w gospodarce narodowej i państwowej sferze budżetowej w 2027 r., a także wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, podczas której partnerzy społeczni przedstawili swoje stanowiska i uwagi. Przeprowadzone rozmowy nie doprowadziły jednak do wypracowania wspólnego stanowiska partnerów społecznych w omawianych kwestiach.

W dniu **10 czerwca 2026 r.** odbyło się, w formule online, posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego, któremu przewodniczył Leszek Miętek (OPZZ). W pierwszej części posiedzenia przedstawiciele Ministerstwa Finansów przedstawili informację na temat wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 r. Następnie odbyła się dyskusja dotycząca sprawozdania z wykonania budżetu państwa. Partnerzy społeczni zadawali liczne pytania odnoszące się do przedstawionych danych oraz sytuacji finansów publicznych. Ze względów organizacyjnych i ograniczeń czasowych nie omówiono punktu dotyczącego informacji o wysokości minimum egzystencji w 2025 r., ustalonej przez Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, w zestawieniu z kryteriami dochodowymi obowiązującymi w pomocy społecznej. Temat zostanie przeniesiony na jedno z kolejnych posiedzeń Zespołu. W dalszej części posiedzenia omówiono skutki finansowe wdrożenia ustawy z dnia 26 września 2025 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1423) oraz kwestię przyznania dodatkowych środków finansowych z rezerwy celowej budżetu państwa na realizację jej postanowień. W trakcie dyskusji wskazano, że obecnie w budżecie państwa nie przewidziano rezerw na ten cel, w szczególności z uwagi na brak oszacowania skutków finansowych przedmiotowych rozwiązań w ocenie skutków regulacji. Temat wzbudził duże zainteresowanie partnerów społecznych, którzy zgłosili potrzebę kontynuowania dyskusji i dalszej analizy możliwych rozwiązań.

W dniu **23 czerwca 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się połączone posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych z Zespołem

problemowym ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego, któremu przewodniczył Leszek Miętek (OPZZ). W pierwszej części posiedzenia przedstawiciele Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przedstawili informację na temat wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2027 r. Następnie odbyła się dyskusja dotycząca zaproponowanego wskaźnika waloryzacji. W drugiej części posiedzenia, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz członków Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych, przeprowadzono dyskusję dotyczącą wysokości minimum egzystencji, propozycji średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2027 oraz informacji o prognozowanych wielkościach makroekonomicznych na rok 2027, a także propozycji wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2027 r.

W dniu **8 września 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. W pierwszej części posiedzenia przedstawiciele Ministerstwa Finansów przedstawili informacje dotyczące projektu ustawy budżetowej na 2027 r. oraz ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących jej realizacji. Następnie odbyła się dyskusja z udziałem partnerów społecznych dotycząca założeń budżetu, dochodów i wydatków państwa oraz sytuacji finansów publicznych. Omówiono również projekt zmian w podatkach dochodowych (UD458), w tym kwestie progresji podatkowej oraz zwolnień przedmiotowych w podatku dochodowym od osób fizycznych w kontekście spraw pracowniczych. W toku posiedzenia nie przyjęto wspólnego stanowiska w sprawie projektu budżetu.

Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych

Funkcję przewodniczącego Zespołu pełni Wojciech Nagel, przedstawiciel Business Centre Club.

Do zadań Zespołu należy wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących ubezpieczeń społecznych.

W okresie od dnia 23 października 2025 r. do dnia 15 października 2026 r. zorganizowano 7 posiedzeń Zespołu, w tym 1 posiedzenie wspólne z Zespołem problemowym ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych RDS i 1 posiedzenie wspólne z Zespołem problemowym ds. prawa pracy RDS.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Problematyka opłacania składek na Fundusz Emerytur Pomostowych: otoczenie prawne, sytuacja finansowa funduszu.

2. Projekt rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie postępowania o świadczenia emerytalno-rentowe.
3. Aktualne informacje na temat wypłacanych emerytur i rent.
4. Wniosek Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie pakietu legislacyjnego „Fair Labour Mobility Package”.
5. Informacja o działaniach Grupy roboczej ds. oszczędzania w PPK, PPE, IKE i IKZE.
6. Informacja o przekazaniu wniosku OPZZ ws. prac w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze oraz rekompensaty za utratę możliwości nabycia prawa do wcześniejszej emerytury, do Grupy roboczej ds. emerytur pomostowych.
7. Projekt ustawy o zmianie ustawy o przenoszeniu praw emerytalnych urzędników Wspólnot Europejskich i ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, wraz z uzasadnieniem oraz oceną skutków regulacji.
8. Informacja na temat działań realizowanych przez ZUS w ramach programu Aktywni 50+.
9. Dyskusja na temat wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2026 r.
10. Problematyka emerytur minimalnych – kwestie formalne przyznawania, wymiar finansowy, statystyka za lata 2022-2025.
11. Sprawozdanie z dotychczasowej działalności Grupy roboczej ds. oszczędzania w IKE, IKZE, PPE i PPK.
12. Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie zakresu informacji o okolicznościach mających wpływ na prawo do zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa lub ich wysokość oraz dokumentów niezbędnych do przyznania i wypłaty zasiłków.
13. Informacje w sprawie ewentualnych zmian dotyczących kwestii optymalizacji ubezpieczeniowej za pomocą tzw. tokenów.
14. Inicjatywa Fundacji Blind&Proud dotycząca likwidacji pułapki rentowej.

W dniu **27 listopada 2025 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Wojciech Nagel (BCC). W trakcie posiedzenia, partnerzy społeczni odbyli szeroką debatę dotyczącą problematyki opłacania składek na Fundusz Emerytur Pomostowych oraz podnieśli zagadnienia związane z projektem rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie postępowania o świadczenia emerytalno-

rentowe. Ponadto partnerzy społeczni wysłuchali aktualnych informacji na temat wypłacanych emerytur i rent.

W dniu **15 stycznia 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się wspólne posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego z Zespołem problemowym ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli: Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczyli Wojciech Nagel (BCC) oraz Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). Partnerzy społeczni odbyli szeroką dyskusję dotyczącą inicjatywy legislacyjnej, której celem jest zmodernizowanie, uproszczenie i ujednolicenie przepisów dotyczących mobilności zawodowej oraz pracy transgranicznej w Unii Europejskiej.

W dniu **10 marca 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Wojciech Nagel (BCC). W trakcie posiedzenia, partnerzy społeczni rozmawiali między innymi na temat prac grup roboczych działających w ramach Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych. W ostatniej części posiedzenia strony debatowały nad projektem ustawy o umorzeniu należności dochodzonych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych powstałych przed dniem 1 stycznia 1999 r.

W dniu **23 czerwca 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się połączone posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych z Zespołem problemowym ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego, któremu przewodniczył Leszek Miętek (OPZZ). W pierwszej części posiedzenia przedstawiciele Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przedstawili informację na temat wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2027 r. Następnie odbyła się dyskusja dotycząca zaproponowanego wskaźnika waloryzacji.

W dniu **21 maja 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Robert Zima (BCC) w zastępstwie Wojciecha Nagela (BCC). W trakcie posiedzenia, partnerzy społeczni pochylili się w głównej mierze nad projekt ustawy o zmianie ustawy o przenoszeniu praw emerytalnych urzędników

Wspólnot Europejskich i ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz informacją na temat działań realizowanych przez ZUS w ramach programu Aktywni 50+.

W dniu **25 czerwca 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Robert Zima (BCC). W pierwszej części posiedzenia, strony przeprowadziły dyskusję na temat emerytur minimalnych. Następnie został przedstawiony projekt sprawozdania z działalności Grupy roboczej ds. oszczędzania w PPE, PPK, IKE i IKZE, a w ostatniej części spotkania pogłębiono temat projektu rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie zakresu informacji o okolicznościach mających wpływ na prawo do zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa lub ich wysokości oraz dokumentów niezbędnych do przyznania i wypłaty zasiłków.

W dniu **8 września 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego, któremu przewodniczył Wojciech Nagel (BCC). W pierwszej części posiedzenia partnerzy społeczni odbyli dyskusję dotyczącą zarysu propozycji zmian w III filarze ubezpieczeniowym. Następnie odbyto pogłębioną debatę dotyczącą kwestii optymalizacji ubezpieczeniowej za pomocą tzw. tokenów. W ostatniej części posiedzenia przedstawiciele Fundacji Blind&Proud przekazali informacje dotyczące inicjatywy mającej na celu likwidację tak zwanej pułapki rentowej.

Zespół problemowy ds. prawa pracy

Funkcję przewodniczącego Zespołu pełni Jacek Męcina, przedstawiciel Konfederacji Lewiatan.

Do zadań Zespołu należy wypracowanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących indywidualnego i zbiorowego prawa pracy.

W okresie od dnia 23 października 2025 r. do dnia 15 października 2026 r. zorganizowano 15 posiedzeń Zespołu (w tym 2 autonomiczne, 1 połączone z Zespołem problemowym ds. rozwoju dialogu społecznego).

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Omówienie Planu działania na rzecz wspierania rokowań zbiorowych.

2. Stanowisko strony rządowej w sprawie przedstawionych wniosków partnerów społecznych.
3. Przegląd aktualnych projektów legislacyjnych – informacja MRPiPS.
4. Proces konsultacji projektu ustawy o wzmocnieniu stosowania prawa do jednakowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości.
5. Dyskusja na temat projektu ustawy o wzmocnieniu stosowania prawa do jednakowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości.
6. Dyskusja nad nową wersją projektu ustawy o zmianie ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy oraz niektórych innych ustaw (UD283).
7. Omówienie w ramach projektu ustawy o wzmocnieniu stosowania prawa do jednakowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości.
8. Konkluzje Zespołu problemowego ds. prawa pracy, dotyczące projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy.
9. Sytuacja pracowników handlu wielkopowierzchniowego.
10. Projekt ustawy o zmianie ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji – inicjatywa Instytutu Spraw Obywatelskich.
11. Podsumowanie autonomicznych prac Zespołu problemowego ds. prawa pracy, w sprawie pracy platformowej.
12. Reforma prawa pracy, a zmiany na rynku pracy.
13. Omówienie uwag do nowej wersji projektu ustawy o wzmocnieniu stosowania prawa do jednakowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości.
14. Projekt ustawy o wykonywaniu pracy za pośrednictwem cyfrowych platform pracy (UC160).

W dniu **12 listopada 2025 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli: Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). W pierwszej części posiedzenia, partnerzy społeczni odbyli dyskusję dotyczącą Planu działania na rzecz wspierania rokowań zbiorowych. Następnie strony odbyły ogólną rozmowę dotyczącą planów legislacyjnych Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W dniu **9 grudnia 2025 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się wspólne posiedzenie Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego oraz Zespołu problemowego ds. prawa pracy, z udziałem przedstawicieli: Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej,

zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan) i Adam Przybysz (Związek Rzemiosła Polskiego). W trakcie posiedzenia poruszono następujące tematy: Omówienie Planu działania na rzecz wspierania rokowań zbiorowych oraz Przegląd aktualnych projektów legislacyjnych – informacja MRPiPS. W ostatniej części posiedzenia członkowie Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS poruszyli tematy dotyczące: informacji MRPiPS ws. wykazu środków wprowadzonych lub planowanych do wprowadzenia w celu wykonania Zalecenia Rady z dnia 12 czerwca 2023 r. w sprawie wzmacniania dialogu społecznego w Unii Europejskiej (C/2023/1389) oraz stanowiska nr 3/2025 stron pracowników i pracodawców Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Białymstoku z dnia 23 października 2025 r., popierające petycję Komitetu Protestacyjno-Strajkowego Grupy Kapitałowej ENEA z dnia 14 października 2025 r.

W dniu **15 stycznia 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się wspólne posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego z Zespołem problemowym ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli: Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków Zespołów, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczyli Wojciech Nagel (BCC) oraz Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). Partnerzy społeczni odbyli szeroką dyskusję dotyczącą inicjatywy legislacyjnej, której celem jest zmodernizowanie, uproszczenie i ujednolicenie przepisów dotyczących mobilności zawodowej oraz pracy transgranicznej w Unii Europejskiej. W ostatniej części posiedzenia, członkowie Zespołu problemowego ds. prawa pracy, pochylili się nad tematem procesu konsultacji projektu ustawy o wzmocnieniu stosowania prawa do jednakowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości.

W dniu **28 stycznia 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). Strony w trakcie posiedzenia kontynuowały debatę na temat projektu ustawy o wzmocnieniu stosowania prawa do jednakowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości.

W dniu **10 lutego 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). Strony w trakcie posiedzenia przeprowadziły

szeroką debatę dotyczącą nowej wersji projektu ustawy o zmianie ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy oraz niektórych innych ustaw. Partnerzy społeczni pogłębiali zagadnienia poszczególnych artykułów a strona pracodawców przedstawiła treść wspólnego pisma dotyczącego uwag do przedmiotowego projektu.

W dniu **2 marca 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem między innymi przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej i Państwowej Inspekcji Pracy. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). Posiedzenie poświęcone było pogłębionemu omówieniu projektu ustawy o wzmocnieniu stosowania prawa do jednakowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości. Partnerzy społeczni odbyli szczegółową dyskusję i zadawali pogłębione pytania do ekspertów MRPiPS. Strony zadecydowały, że debata będzie kontynuowana na jednym z przyszłych posiedzeń.

W dniu **9 marca 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem między innymi przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej i Państwowej Inspekcji Pracy. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). Posiedzenie poświęcone było omówieniu konkluzji Zespołu problemowego ds. prawa pracy, dotyczących projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy; sytuacji pracowników handlu wielkopowierzchniowego oraz projektowi ustawy o zmianie ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji. W ostatnim punkcie głos dodatkowo zabrali przedstawiciele Instytutu Spraw Obywatelskich.

W dniu **16 marca 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem między innymi przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej i Państwowej Inspekcji Pracy. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). Posiedzenie było kontynuacją pogłębionej debaty dotyczącej projektu ustawy o wzmocnieniu stosowania prawa do jednakowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości.

W dniu **8 kwietnia 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem między innymi przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej i Państwowej Inspekcji Pracy. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). Posiedzenie było poświęcone dyskusji

na temat pracy platformowej oraz rozpoczęto dyskusję nad zagadnieniem „Reforma prawa pracy, a zmiany na rynku pracy”.

W dniu **22 maja 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem między innymi przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej i Państwowej Inspekcji Pracy. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). Posiedzenie było poświęcone pogłębionej debacie dotyczącej nowej wersji projektu ustawy o wzmocnieniu stosowania prawa do jednakowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości.

W dniu **2 czerwca 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem między innymi przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej i Państwowej Inspekcji Pracy. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). W trakcie posiedzenia, strony kontynuowały debatę poświęconą nowej wersji projektu ustawy o wzmocnieniu stosowania prawa do jednakowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości.

W dniu **15 lipca 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem między innymi przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej i Państwowej Inspekcji Pracy. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). Posiedzenie było kontynuacją pogłębionej debaty dotyczącej nowej wersji projektu ustawy o wzmocnieniu stosowania prawa do jednakowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości. Omówiono również kwestię dotyczącą rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 lipca 2026 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy.

W dniu **27 sierpnia 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem między innymi przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej i Państwowej Inspekcji Pracy. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). Posiedzenie było poświęcone w głównej mierze tematyce wykonywania prac przez internetowe platformy cyfrowe. Ponadto został podniesiony temat zmian, które przeszła Państwowa Inspekcja Pracy.

Zespół problemowy ds. funduszy europejskich

Funkcję przewodniczącego Zespołu pełni Sławomir Wittkowicz, przedstawiciel Forum Związków Zawodowych.

Do zadań Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich należy w szczególności:

1. Analizowanie, opiniowanie i opracowywanie propozycji zmian i rekomendacji do dokumentów programowych (w tym strategicznych), związanych z wdrażaniem funduszy europejskich 2014-2020, przepisów regulujących wdrażanie polityki spójności, w tym pod kątem zgodności systemu z ich zapisami (w tym Umową Partnerstwa), systemu wdrażania funduszy europejskich, w tym krajowych i regionalnych programów operacyjnych, funkcjonowania Komitetów Monitorujących Programy Operacyjne i Regionalne Programy Operacyjne, innych dokumentów dotyczących funduszy europejskich.
2. Przedstawianie przez partnerów społecznych propozycji zmian w programach operacyjnych i innych dokumentach funduszy europejskich.
3. Ocena funkcjonowania instytucji udzielających wsparcia, w szczególności przedsiębiorcom, osobom pracującym i bezrobotnym.
4. Analiza i ocena przepisów krajowych regulujących wykorzystanie funduszy europejskich.
5. Wymiana informacji i doświadczeń reprezentacji przedsiębiorców i pracowników w Komitetach Monitorujących.
6. Monitoring realizacji zasady partnerstwa i wdrażania mechanizmu interwencyjnego oraz rekomendowanie zmian.
7. Nadzór nad cykliczną ewaluacją zasady partnerstwa oraz procesu wdrażania funduszy europejskich.

W okresie od 23 października 2025 r. do 15 października 2026 r. odbyły się 2 posiedzenia Zespołu, w tym jedno autonomiczne.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Stan realizacji programu w zakresie wsparcia budowania potencjału partnerów społecznych w programie krajowym.
2. Stan realizacji programu w zakresie wsparcia budowania potencjału partnerów społecznych w programach regionalnych.

3. Prace nad „Nową Perspektywą UE” i udział partnerów społecznych w pracach dot. „Nowej Perspektywy”.
4. Raport z przeglądu śródkresowego programu „Polityki Spójności 2020-2021, 2021-2027”.

W dniu **14 listopada 2025 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich. Obradom przewodniczył Sławomir Wittkiewicz (FZZ). Podczas posiedzenia poruszone zostały następujące tematy: stan realizacji programu w zakresie wsparcia budowania potencjału partnerów społecznych w programie krajowym; stan realizacji programu w zakresie wsparcia budowania potencjału partnerów społecznych w programach regionalnych; prace nad „Nową Perspektywą UE” i udział partnerów społecznych w pracach dot. „Nowej Perspektywy”; raport z przeglądu śródkresowego programu „Polityki Spójności 2020-2021, 2021-2027.”

Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy

Funkcję przewodniczącego Zespołu pełni Jakub Bińkowski, przedstawiciel Związku Przedsiębiorców i Pracodawców.

Do zadań Zespołu należy wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących polityki gospodarczej kraju oraz rynku pracy.

W okresie od 23 października 2025 r. do 15 października 2026 r. odbyło się 6 posiedzeń Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy RDS w tym 2 posiedzenia autonomiczne.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Strategia Rozwoju Polski do 2035 r.
2. Polityka demograficzna w Polsce.
3. Ocena stanu realizacji uchwały nr 140 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 10 września 2025 r. w sprawie: ochrony pracowników i wykonawców zamówień publicznych wobec prób restrukturyzacji samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej w oparciu o przepisy ustawy prawo restrukturyzacyjne.
4. Omówienie projektu ustawy o zmianie ustawy o poręczeniach i gwarancjach udzielanych przez Skarb Państwa oraz niektóre osoby prawne oraz niektórych innych ustaw (UD336).
5. Konkurencyjność i odporność polskiej gospodarki w turbulentnym otoczeniu, w dobie transformacji energetycznej i zmian demograficznych.

6. Zaktualizowana wersja projektu ustawy o opakowaniach i odpadach opakowaniowych (UC100).
7. Wniosek OPZZ dotyczący sytuacji pracowników i przedsiębiorstw w sektorze leśno-drzewnym oraz społeczno-gospodarczych skutków zmian w polityce leśnej.
8. Omówienie stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy z dnia 22 lipca 2026 r., w sprawie wstrzymania prac nad projektem rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej określającego wykaz grup zawodów, w których występują niedobory kadrowe.

W dniu **2 grudnia 2025 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie wspólne Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy z Podzespołem problemowym ds. reformy polityki rynku pracy Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Jakub Bińkowski (ZPP). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz członkowie Zespołów, eksperci i zaproszeni goście. Posiedzenie było poświęcone w całości kwestiom związanym ze Strategią Rozwoju Polski do 2035 r.

W dniu **9 grudnia 2025 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie wspólne Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy z Podzespołem problemowym ds. reformy polityki rynku pracy Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Jakub Bińkowski (ZPP). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz członkowie Zespołów, eksperci i zaproszeni goście. Podczas posiedzenia, partnerzy społeczni przeprowadzili kompleksową debatę na temat polityki demograficznej w Polsce.

W dniu **26 maja 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Jakub Bińkowski (ZPP). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Ministerstwa Zdrowia, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz członkowie Zespołu, eksperci i zaproszeni goście. Posiedzenie było poświęcone projektowi ustawy o zmianie ustawy o poręczeniach i gwarancjach udzielanych przez Skarb Państwa oraz niektóre osoby prawne oraz niektórych innych ustaw (UD336), oraz ocenie stanu realizacji uchwały nr 140 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 10 września 2025 r. w sprawie ochrony pracowników i wykonawców zamówień publicznych wobec prób restrukturyzacji samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej w oparciu o przepisy ustawy prawo restrukturyzacyjne.

W dniu **14 października 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego. Obradom

przewodniczył Jakub Bińkowski (ZPP). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Ministerstwa Rozwoju i Technologii, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Ministerstwa Finansów oraz członkowie Zespołu, eksperci i zaproszeni goście. Posiedzenie było poświęcone omówieniu: konkurencyjności i odporności polskiej gospodarki w turbulentnym otoczeniu, w dobie transformacji energetycznej i zmian demograficznych; zaktualizowanej wersji projektu ustawy o opakowaniach i odpadach opakowaniowych; sytuacji pracowników i przedsiębiorstw w sektorze leśno-drzewnym oraz społeczno-gospodarczych skutków zmian w polityce leśnej.

Zespół problemowy ds. usług publicznych

Funkcję przewodniczącego Zespołu pełni Bartłomiej Mickiewicz, przedstawiciel NSZZ „Solidarność”.

W okresie od 23 października 2025 r. do 15 października 2026 r. odbyły się 3 posiedzenia Zespołu.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Informacja Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o pracach w zakresie reformy systemu pomocy społecznej.
2. Stanowisko WRDS w woj. lubuskim dot. sytuacji Domów Pomocy Społecznej i potrzeby wprowadzenia systemowych rozwiązań legislacyjnych, organizacyjnych i finansowych w obszarze opieki instytucjonalnej nad osobami niesamodzielnymi.
3. Przegląd ustawy z dnia 5 grudnia 2024 r. o ochronie ludności i obronie cywilnej.
4. Omówienie projektu ustawy o zmianie ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz niektórych innych ustaw (UD354).

Do zadań Zespołu należy wypracowanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących sektora usług publicznych.

W dniu **19 grudnia 2025 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. usług publicznych Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Bartłomiej Mickiewicz (NSZZ „Solidarność”). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, oraz członkowie Zespołu, eksperci i zaproszeni goście. Podczas posiedzenia pochyłono się nad pracami Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dotyczącymi reformy systemu pomocy społecznej.

W dniu **3 lutego 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. usług publicznych Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji; Ministerstwa Edukacji Narodowej, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Bartłomiej Mickiewicz (NSZZ „Solidarność”). Strony w trakcie posiedzenia przeprowadziły szeroką debatę w zakresie obrony ludności i ochrony cywilnej. Pogłębiono między innymi zagadnienia związane ze stanem osobowym na szczeblach systemu zarządzania kryzysowego, finansowaniem zadań wynikających z ustawy o ochronie ludności i obronie cywilnej, edukacją społeczeństwa o zachowywaniu się w sytuacji kryzysowej oraz zapleczem medycznym.

W dniu **15 kwietnia 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. usług publicznych Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Bartłomiej Mickiewicz (NSZZ „Solidarność”). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, eksperci i zaproszeni goście. Posiedzenie było poświęcone szerokiemu omówieniu projektu ustawy o zmianie ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz niektórych innych ustaw.

Zespół problemowy ds. międzynarodowych

Funkcję Przewodniczącego Zespołu problemowego ds. międzynarodowych pełni Błażej Mądrzycki, przedstawiciel Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

Do zadań Zespołu należy w szczególności konsultacja kwestii związanych ze współpracą z Międzynarodową Organizacją Pracy oraz ze Zrewidowaną Europejską Kartą Społeczną.

W okresie od 23 października 2025 r. do 15 października 2026 r. odbyło się 6 posiedzeń Zespołu problemowego ds. międzynarodowych RDS, w tym jedno autonomiczne oraz 1 wspólne z Zespołem problemowym ds. prawa pracy.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące zagadnienia:

1. Omówienie projektu stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. międzynarodowych RDS w sprawie poprawy skuteczności prowadzenia polskiej dyplomacji poprzez przyjęcie podejścia obejmującego całą administrację rządową.
2. Realizacja rezolucji Międzynarodowej Konferencji Pracy z 2025 r. w sprawie Myanmar (art. 33 Konstytucji ILO).

3. Proces ratyfikacji Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej oraz Protokołu dodatkowego do Europejskiej Karty Społecznej ustanawiającego system skarg zbiorowych.
4. Dyskusja nad modelem „whole-of-government approach” w dyplomacji gospodarczej.
5. Dyskusja z udziałem przedstawiciela Ombudsmana Ukrainy w Rzeczypospolitej Polskiej dotycząca sytuacji na Ukrainie, w tym omówienie następujących zagadnień:
 - Przedstawicielstwo Ombudsmana Ukraińskiego Parlamentu ds. Praw Człowieka – Rzecznika Praw Obywatelskich Ukrainy w Polsce.
 - Działalność Towarzystwa Przyjaciół Ukrainy.
 - Inicjatywy biznesowe Polska-Ukraina w kontekście odbudowy.
6. Dyskusja dotycząca spraw merytoryczno-organizacyjnych związanych z udziałem trójstronnej delegacji polskiej w 114. Sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy w Genewie w dniach 1-12 czerwca 2026 r.
7. Informacje ws. harmonogramu ratyfikacji konwencji MOP - informacje przedstawia przedstawiciel MRPiPS.
8. Informacja dotycząca Ukraine Recovery Conference (URC) – Konferencji Odbudowy Ukrainy, która odbędzie się w dniach 25–26 czerwca 2026 r. w Gdańsku.
9. Pismo Ministra Sebastiana Gajewskiego w sprawie ratyfikacji przez Polskę Europejskiej Karty Społecznej (zrewidowanej).
10. Pismo Ministra Sebastiana Gajewskiego w sprawie działań komunikacyjnych w zakresie członkostwa Polski w UE.
11. Sprawozdanie z udziału trójstronnej delegacji polskiej w 114. Sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy w Genewie, w czerwcu 2026 roku.
12. Dyskusja dotycząca, przyjętego na 114. Sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy, Direct Request Komitetu Ekspertów do spraw przestrzegania konwencji w sprawie „ochrony przed dyskryminacją związkową w trakcie restrukturyzacji”.

W dniu **27 lutego 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. międzynarodowych RDS z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Spraw Zagranicznych oraz zaproszonych gości i ekspertów. Spotkaniu przewodniczył Błażej Mądrzycki (OPZZ). Posiedzenie było poświęcone następującym tematom:

1. Dyskusji nad modelem „whole-of-government approach” w dyplomacji gospodarczej.
2. Realizacji rezolucji Międzynarodowej Konferencji Pracy z 2025 r. w sprawie Myanmar (art. 33 Konstytucji ILO).

3. Procesowi ratyfikacji Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej oraz Protokołowi dodatkowego do Europejskiej Karty Społecznej ustanawiającego system skarg zbiorowych.

W dniu **10 marca 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. międzynarodowych RDS z udziałem Oleny Weroniki Marczuk, Przedstawicielki Rzecznika Praw Obywatelskich Rady Najwyższej Ukrainy w Rzeczypospolitej Polskiej oraz przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Spraw Zagranicznych, a także zaproszonych gości i ekspertów. Spotkaniu przewodniczył Błażej Mądrzycki (OPZZ). Posiedzenie było poświęcone następującym tematom:

1. Przedstawicielstwu Ombudsmana Ukraińskiego Parlamentu ds. Praw Człowieka – Rzecznika Praw Obywatelskich Ukrainy w Polsce.
2. Działalności Towarzystwa Przyjaciół Ukrainy.
3. Inicjatywie biznesowej Polska-Ukraina w kontekście odbudowy.

W dniu **15 kwietnia 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. międzynarodowych RDS z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Spraw Zagranicznych, a także zaproszonych gości i ekspertów. Spotkaniu przewodniczył Błażej Mądrzycki (OPZZ). Posiedzenie było poświęcone następującym tematom:

1. Dyskusji dotyczącej spraw merytoryczno-organizacyjnych związanych z udziałem trójstronnej delegacji polskiej w 114. Sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy w Genewie w dniach 1-12 czerwca 2026 r.
2. Informacjom ws. harmonogramu ratyfikacji konwencji MOP.

W dniu **29 kwietnia 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. międzynarodowych RDS z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Spraw Zagranicznych, a także zaproszonych gości i ekspertów. Spotkaniu przewodniczył Błażej Mądrzycki (OPZZ). Posiedzenie było poświęcone informacji dotyczącej Ukraine Recovery Conference (URC) – Konferencji Odbudowy Ukrainy, która odbędzie się w dniach 25-26 czerwca 2026 r. w Gdańsku.

W dniu **15 lipca 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się wspólne posiedzenie Zespołu problemowego ds. międzynarodowych RDS wraz z Zespołem problemowym ds. prawa pracy z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Spraw

Zagranicznych, Kancelarii Prezesa Rady Ministrów a także zaproszonych gości i ekspertów. Spotkaniu przewodniczył Błażej Mądrycki (OPZZ). Posiedzenie było poświęcone następującym tematom:

1. Pismu Ministra Sebastiana Gajewskiego w sprawie ratyfikacji przez Polskę Europejskiej Karty Społecznej (zrewidowanej).
2. Pismu Ministra Sebastiana Gajewskiego w sprawie działań komunikacyjnych w zakresie członkostwa Polski w UE.
3. Sprawozdaniu z udziału trójstronnej delegacji polskiej w 114. Sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy w Genewie, w czerwcu 2026 roku.
4. Dyskusji dotyczącej, przyjętego na 114. Sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy, Direct Request Komitetu Ekspertów do spraw przestrzegania konwencji w sprawie „ochrony przed dyskryminacją związkową w trakcie restrukturyzacji”.

Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego

Funkcję przewodniczącego Zespołu pełni Adam Przybysz, przedstawiciel Związku Rzemiosła Polskiego.

Do zadań Zespołu należy między innymi: wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących dialogu społecznego oraz dokonywanie analizy i oceny funkcjonowania instytucji dialogu społecznego na szczeblu krajowym i regionalnym.

W okresie od dnia 23 października 2025 r. do dnia 15 października 2026 r. odbyło się 1 posiedzenie Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS wraz z Zespołem problemowym ds. prawa pracy.

Podczas posiedzenia Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Omówienie Planu działania na rzecz wspierania rokowań zbiorowych.
2. Propozycje partnerów społecznych.
3. Stanowisko strony rządowej w sprawie przedstawionych wniosków partnerów społecznych.
4. Przegląd aktualnych projektów legislacyjnych – informacja MRPiPS.
5. Informacja MRPiPS ws. wykazu środków wprowadzonych lub planowanych do wprowadzenia w celu wykonania Zalecenia Rady z dnia 12 czerwca 2023 r. w sprawie wzmocnienia dialogu społecznego w Unii Europejskiej (C/2023/1389).
6. Stanowisko nr 3/2025 stron pracowników i pracodawców Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Białymstoku z dnia 23 października 2025 r., popierające petycję Komitetu Protestacyjno-Strajkowego Grupy Kapitałowej ENEA z dnia 14 października 2025.

W dniu **9 grudnia 2025 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się wspólne posiedzenie Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS oraz Zespołu problemowego ds. prawa pracy RDS, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczyli Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan) i Adam Przybysz (Związek Rzemiosła Polskiego). W trakcie posiedzenia poruszono następujące tematy:

1. Omówienie planu działania na rzecz wspierania rokowań zbiorowych.
2. Propozycje partnerów społecznych.
3. Stanowisko strony rządowej w sprawie przedstawionych wniosków partnerów społecznych.
4. Przegląd aktualnych projektów legislacyjnych – informacja MRPiPS.

W ostatniej części posiedzenia członkowie Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS poruszyli poniższe tematy:

1. Informacja MRPiPS ws. wykazu środków wprowadzonych lub planowanych do wprowadzenia w celu wykonania Zalecenia Rady z dnia 12 czerwca 2023 r. w sprawie wzmacniania dialogu społecznego w Unii Europejskiej (C/2023/1389).
2. Stanowisko nr 3/2025 strony pracowników i pracodawców Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Białymstoku z dnia 23 października 2025 r., popierające petycję Komitetu Protestacyjno-Strajkowego Grupy Kapitałowej ENEA z dnia 14 października 2025.

Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego

Moderatorami grupy są po stronie pracodawców - Edyta Doboszyńska ze Związku Rzemiosła Polskiego, a po stronie pracowników - Wojciech Ilnicki z NSZZ „Solidarność”.

Głównymi wyjściowymi zadaniami Grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego były m.in.:

1. Przygotowanie projektu zasad monitorowania i wspierania przez Radę Dialogu Społecznego wdrażania w Polsce efektów europejskiego dialogu społecznego.
2. Przygotowanie projektu zasad współpracy Rady Dialogu Społecznego z przedstawicielami polskich partnerów społecznych w agendach i komitetach działających na szczeblu Unii Europejskiej.
3. Przygotowanie projektu zasad skoordynowanego włączenia się polskich partnerów społecznych w Semestr Europejski.

Zadania 1. i 3. zostały w pełni zrealizowane – zasady zostały przyjęte do stosowania decyzją Prezydium Rady Dialogu Społecznego i weszły do praktyki funkcjonowania Rady.

Realizacja zadania 2. wymaga kontynuacji. Potrzebne jest przy tym wsparcie informacyjne ze strony rządowej - w zakresie zapewnienia kompleksowej zbiorczej informacji nt. funkcjonujących agend i komitetów działających na szczeblu UE oraz regulujących ich działania aktów prawnych.

W okresie od dnia 23 października 2025 r. do dnia 15 października 2026 r. nie odbyło się żadne posiedzenie Grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego.

Doraźny Zespół problemowy ds. zamówień publicznych

Funkcję przewodniczącego doraźnego Zespołu problemowego ds. zamówień publicznych pełni Marek Kowalski, przedstawiciel Federacji Przedsiębiorców Polskich.

Do głównych zadań doraźnego Zespołu problemowego ds. zamówień publicznych należy w szczególności:

1. Dokonanie analizy efektów funkcjonowania obowiązującej ustawy – Prawo zamówień publicznych.
2. Wypracowanie we współpracy ze stroną rządową propozycji nowelizacji ustawy.
3. Opiniowanie i postulowanie zmian w unijnym prawie zamówień publicznych.

W okresie od dnia 23 październik 2025 r. do dnia 15 października 2026 r. odbyły się 2 posiedzenia doraźnego Zespołu.

Podczas posiedzeń doraźnego Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Zjawisko osłabiania skuteczności (obchodzenia) przepisów o waloryzacji wynagrodzenia wykonawców, w szczególności z tytułu wzrostu minimalnego wynagrodzenia (na tle sprawy KIO 3516/26).
2. Omówienie propozycji projektu stanowiska strony pracowników i strony pracodawców doraźnego Zespołu problemowego ds. zamówień publicznych Rady Dialogu Społecznego w sprawie zwrócenia się do Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych o złożenie skargi na orzeczenie Krajowej Izby Odwoławczej w sprawie KIO 3516/26.
3. Omówienie projektu stanowiska w sprawie narastających zatorów płatniczych w publicznym systemie ochrony zdrowia.

4. Wstępna dyskusja o unijnym projekcie Aktu o zamówieniach publicznych (Public Procurement Act, COM(2026)590).
5. Negatywne systemowe skutki obecnego uregulowania wykluczenia wykonawców z postępowań o udzielenie zamówień publicznych, w szczególności w zakresie tzw. samooczyszczenia (uwagi na tle postępowań dotyczących budowy trasy kolejowej Rail Baltica).

W dniu **25 września 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie doraźnego Zespołu ds. zamówień publicznych z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rozwoju i Technologii, Urzędu ds. Zamówień Publicznych, członków Zespołu, ekspertów oraz zaproszonych gości. Posiedzeniu przewodniczył Marek Kowalski (Federacja Przedsiębiorców Polskich). Spotkanie było poświęcone omówieniu: zjawiska osłabiania skuteczności (obchodzenia) przepisów o waloryzacji wynagrodzenia wykonawców, w szczególności z tytułu wzrostu minimalnego wynagrodzenia (na tle sprawy KIO 3516/26); propozycji projektu stanowiska strony pracowników i strony pracodawców doraźnego Zespołu problemowego ds. zamówień publicznych Rady Dialogu Społecznego w sprawie zwrócenia się do Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych o złożenie skargi na orzeczenie Krajowej Izby Odwoławczej w sprawie KIO 3516/26; projektu stanowiska w sprawie narastających zatorów płatniczych w publicznym systemie ochrony zdrowia.

W dniu **1 października 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie doraźnego Zespołu ds. zamówień publicznych z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rozwoju i Technologii, Urzędu ds. Zamówień Publicznych, członków Doraźnego Zespołu, ekspertów oraz zaproszonych gości. Posiedzeniu przewodniczył Marek Kowalski (Federacja Przedsiębiorców Polskich). Spotkanie było poświęcone omówieniu: projektu aktu o zamówieniach publicznych (Public Procurement Act, COM(2026)590); negatywnym systemowym skutkiem obecnego uregulowania wykluczenia wykonawców z postępowań o udzielenie zamówień publicznych, w szczególności w zakresie tzw. samooczyszczenia.

Podzespół problemowy ds. sprawiedliwej transformacji

Funkcję przewodniczącego Podzespołu pełni Wojciech Ilnicki, przedstawiciel Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”.

Do zadań Podzespołu problemowego ds. sprawiedliwej transformacji, działającego w ramach Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy, należy wypracowywanie wspólnych dla stron

stanowisk i opinii w sprawach dotyczących sektora klimatyczno-energetycznego, w szczególności poprzez:

1. Opiniowanie planów oraz strategii klimatycznych i energetycznych państwa przy współpracy właściwych Trójstronnych Zespołów Branżowych.
2. Opiniowanie systemowych rozwiązań legislacyjnych służących zapewnieniu bezpieczeństwa energetycznego Polski i budowie potencjału gospodarczego w oparciu o procesy transformacji.
3. Proponowanie rozwiązań wspierających krajowy potencjał inwestycyjny w zakresie transformacji.
4. Analizowanie wydatkowania środków publicznych na cele transformacji pod kątem utrzymywania i zwiększania bezpieczeństwa energetycznego kraju, potencjału gospodarczego oraz ludzkiego.
5. Inicjowanie działań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i utracie potencjału ludzkiego w regionach zależnych od produkcji paliw kopalnych.
6. Inicjowanie działań na rzecz podnoszenia kwalifikacji i wzrostu potencjału ludzkiego w związku z transformacją.
7. Analizowanie obciążeń związanych z transformacją ponoszonych przez pracowników oraz obciążeń i korzyści doświadczanych przez przedsiębiorstwa.
8. Inicjowanie rozwiązań dotyczących przeciwdziałania ucieczce emisji poza granice Unii Europejskiej.
9. Analizowanie dobrych praktyk transformacji klimatycznej z innych krajów w celu poprawienia skuteczności działań na tym polu w Polsce.

W okresie od dnia 23 października 2025 r. do dnia 15 października 2026 r. odbyły się 3 posiedzenia Podzespołu.

Podczas posiedzeń Podzespołu omawiano następujące tematy:

1. Krajowy Plan na rzecz Energii i Klimatu – omówienie aktualizacji, scenariuszy oraz kształtu dokumentu po zakończeniu konsultacji.
2. Krajowy Plan w dziedzinie Energii i Klimatu do 2030 r.
3. Wyzwania sprawiedliwej transformacji energetycznej oraz polityki przemysłowej w Polsce w kontekście skutków Zielonego Ładu.
4. Problemy zaplecza górniczego w obliczu transformacji energetycznej.
5. Raport Polskiego Towarzystwa Gospodarczego pt. „Konkurencyjność czy transformacja? Nowa mapa energetyczna Polski”.
6. Wyzwania sprawiedliwej transformacji energetycznej oraz polityki przemysłowej w Polsce w kontekście skutków Zielonego Ładu.

7. Problemy zaplecza górniczego w obliczu transformacji energetycznej.

W dniu **27 stycznia 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. sprawiedliwej transformacji Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Klimatu i Środowiska, Ministerstwa Energii, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Wojciech Ilnicki (NSZZ „Solidarność”). W trakcie posiedzenia, partnerzy społeczni odbyli debatę dotyczącą Krajowego Planu w dziedzinie Energii i Klimatu. Strona społeczna poruszyła kwestie związane między innymi z aktualizacją planu oraz źródłami produkcji energii elektrycznej.

W dniu **13 kwietnia 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. sprawiedliwej transformacji Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Klimatu i Środowiska, Ministerstwa Energii, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Wojciech Ilnicki (NSZZ „Solidarność”). W trakcie posiedzenia, partnerzy społeczni odbyli ciąg dalszy debaty dotyczącej Krajowego Planu w dziedzinie Energii i Klimatu. Ponadto strona społeczna pogłębiła kwestie wyzwań sprawiedliwej transformacji energetycznej oraz polityki przemysłowej w Polsce w kontekście skutków Zielonego Ładu, a także problemów zaplecza górniczego w świetle transformacji energetycznej.

W dniu **6 lipca 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. sprawiedliwej transformacji Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Klimatu i Środowiska, Ministerstwa Energii, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Wojciech Ilnicki (NSZZ „Solidarność”). W trakcie posiedzenia, partnerzy społeczni odbyli ciąg dalszy debaty w zakresie kwestii wyzwań sprawiedliwej transformacji energetycznej oraz polityki przemysłowej w Polsce w kontekście skutków Zielonego Ładu, a także problemów zaplecza górniczego w świetle transformacji energetycznej.

Podzespół problemowy ds. reformy polityki rynku pracy

Funkcję przewodniczącej Podzespołu pełni Patrycja Mstowska, przedstawicielka Pracodawców RP.

Do głównych zadań Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy należy w szczególności:

1. Wzrost efektywności wydatkowania środków publicznych.
2. Sposób zarządzania środkami Funduszu Pracy i Funduszu Świadczeń Pracowniczych.

3. Wzrost skuteczności wszelkich form pomocy udzielanej osobom bezrobotnym i pracodawcom, w tym instrumentów rynku pracy.
4. Metody pomiaru efektywności wydatkowania środków publicznych.
5. Uelastycznienie funkcjonowania Publicznych Służb Zatrudnienia.
6. Dążenie do modelu pełnego zatrudnienia przy wykorzystaniu zmarnowanego kapitału ludzkiego w postaci osób oddalonych od rynku pracy, w tym osób długotrwale bezrobotnych.

W okresie od dnia 23 października 2025 r. do dnia 15 października 2026 r. odbyły się 4 posiedzenia Podzespołu.

Podczas posiedzeń Podzespołu omawiano następujące tematy:

1. Proponowane zmiany ustawy z dnia 9 lipca 2003 roku o zatrudnianiu pracowników tymczasowych.
2. Implementacja dyrektywy UE w sprawie przejrzystości wynagrodzeń.
3. Planowane zmiany w systemie wynagradzania stażystów.
4. Zasady zatrudniania pracowników młodocianych w świetle prawa pracy.
5. Ocena skutków wdrożenia przepisów nowego prawa migracyjnego obowiązujących od czerwca 2025 r. – wpływ na rynek pracy oraz sytuację pracodawców i cudzoziemców.
6. Założenia i harmonogram prac nad nowelizacją ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP.
7. Stan prac nad rozporządzeniem dotyczącym wykazu zawodów deficytowych oraz przewidywane skutki jego wdrożenia.
8. Projektowana nowelizacja ustawy o cudzoziemcach – wpływ instytucji milczącego zakończenia postępowania na legalizację pobytu i pracy cudzoziemców.
9. Zawody deficytowe.

W dniu **26 listopada 2025 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczyła Patrycja Mstowska (Pracodawcy RP). W trakcie posiedzenia, partnerzy społeczni odbyli szeroką debatę dotyczącą przepisów regulujących zatrudnianie pracowników tymczasowych.

W dniu **18 marca 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków Zespołu, zaproszonych

gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczyła Patrycja Mstowska (Pracodawcy RP). W trakcie posiedzenia, partnerzy społeczni odbyli szeroką debatę dotyczącą implementacji dyrektywy UE w sprawie przejrzystości wynagrodzeń; planowanych zmian w systemie wynagradzania stażystów oraz zasad zatrudniania pracowników młodocianych w świetle prawa pracy.

W dniu **29 maja 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej; Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, Urzędu do Spraw Cudzoziemców; członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczyła Patrycja Mstowska (Pracodawcy RP). W trakcie posiedzenia, partnerzy społeczni rozmawiali o regulacjach prawnych poświęconych prawu migracyjnemu, dopuszczalności imigrantów do pracy w Polsce, wykazem zawodów deficytowych i wpływem powyższych zagadnień na rynek pracy.

W dniu **29 czerwca 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczyła Patrycja Mstowska (Pracodawcy RP). W trakcie posiedzenia, partnerzy społeczni odbyli szeroką debatę poświęconą zawodom deficytowym, z uwzględnieniem roli pracowników zagranicznych.

Doraźny Zespół problemowy ds. służb mundurowych

Funkcję przewodniczącego Zespołu pełni Marcin Kolasa, przedstawiciel Forum Związków Zawodowych.

Głównym zadaniem Podzespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa wobec służb mundurowych. Posiedzenia Podzespołu stanowią dla strony społecznej Rady intensywną platformę dyskusji z Ministerstwem Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwem Sprawiedliwości, a także z Ministerstwem Finansów, jak również dla samych partnerów społecznych.

W dniu 19 marca 2026 r. na podstawie uchwały nr 79 Rady Dialogu Społecznego nastąpiło przekształcenie Podzespołu problemowego ds. służb mundurowych w doraźny Zespół problemowy ds. służb mundurowych. Przewodniczącym został Marcin Kolasa, przedstawiciel Forum Związków Zawodowych.

W okresie od 23 października 2025 r. do 15 października 2026 r. odbyły się 3 posiedzenia.

W dniu **12 marca 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. służb mundurowych RDS, z udziałem Jana Klimka Przewodniczącego Rady Dialogu Społecznego. Spotkaniu przewodniczył Marcin Kolasa (FZZ). Posiedzenie poświęcone było dyskusji nad kwestiami dotyczącymi podwyżki uposażeń w służbach mundurowych w 2027 r.; wprowadzeniu wyższego progu podatkowego oraz ustawy modernizacyjnej w Służbie Więziennej i Krajowej Administracji Skarbowej.

W dniu **12 maja 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie doraźnego Zespołu problemowego ds. służb mundurowych RDS. Spotkaniu przewodniczył Marcin Kolasa (FZZ). Posiedzenie poświęcone było dyskusji nad kwestiami dotyczącymi podwyżki uposażeń w służbach mundurowych w 2027 roku oraz prowadzenie świadczenia mieszkaniowego dla funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej. Omówiono również wyrok Trybunału Konstytucyjnego z 28 listopada 2023 r. (sygn. K 17/19) dotyczący zasad rekompensaty za służbę ponadnormatywną funkcjonariuszy Straży Granicznej oraz jego wpływ na inne służby.

W dniu **25 czerwca 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie doraźnego Zespołu problemowego ds. służb mundurowych RDS. Spotkaniu przewodniczył Marcin Kolasa (FZZ). Posiedzenie poświęcone było omówieniu stanowiska w sprawie wykonania wyroku Trybunału Konstytucyjnego z dnia 28 listopada 2023 r. dotyczącego rekompensaty za służbę ponadnormatywną funkcjonariuszy Straży Granicznej oraz stanowiska w sprawie planowanych zmian przepisów dotyczących świadczenia mieszkaniowego funkcjonariuszy Służby Więziennej. Poruszono również kwestie zasad naliczania emerytur funkcjonariuszy przyjętych do służby po 1 stycznia 2013 r.; decyzji o rozpoczęciu prac nad zmianą przepisów dla tej grupy funkcjonariuszy oraz zaliczania czasu zmiany służby do czasu służby strażaków PSP – analiza zgodności z przepisami krajowymi i unijnymi. Poruszono zagadnienie wprowadzenia świadczenia motywacyjnego (tzw. dodatku lojalnościowego) dla pracowników Policji.

W trakcie prac Zespołu udało się wypracować następujące stanowiska strony społecznej:

- Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Podzespołu problemowego ds. służb mundurowych Rady Dialogu Społecznego z dnia 13 listopada 2025 r., w sprawie projektu ustawy o Karcie Rodziny Mundurowej.
- Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Podzespołu problemowego ds. służb mundurowych Rady Dialogu Społecznego z dnia 17 listopada 2025 r., w sprawie projektu ustawy

o ustanowieniu „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2026–2029”.

- Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców doraźnego Zespołu problemowego ds. służb mundurowych Rady Dialogu Społecznego z dnia 2 lipca 2026 r., w sprawie sprzeciwu wobec planowanych zmian przepisów dotyczących świadczenia mieszkaniowego funkcjonariuszy Służby Więziennej.
- Stanowisko strony pracowników i strony doraźnego Zespołu problemowego ds. służb mundurowych Rady Dialogu Społecznego z dnia 2 lipca 2026 r., w sprawie wykonania wyroku Trybunału Konstytucyjnego z dnia 28 listopada 2023 r. dotyczącego rekompensaty za służbę ponadnormatywną funkcjonariuszy Straży Granicznej.

Podzespół problemowy ds. Krajowej Administracji Skarbowej

Funkcję przewodniczącego Podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej, pełni Ryszard Czapryński, przedstawiciel NSZZ „Solidarność”.

Głównym celem funkcjonowania Podzespołu jest zabezpieczenie praw i interesów pracowników i funkcjonariuszy Krajowej Administracji Skarbowej oraz ochrona legalnego biznesu, zwalczania nieuczciwej konkurencji oraz poprawa obsługi podatników, w tym przedsiębiorców. Prace Podzespołu mają przyczynić się do rozwoju Krajowej Administracji Skarbowej i służyć wypracowaniu jak najlepszych rozwiązań legislacyjnych mających na celu usprawnienie działania Krajowej Administracji Skarbowej, przy uwzględnieniu stanowisk i propozycji zmian strony społecznej i biznesowej. Ponadto działanie Podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej umożliwia bieżącą wymianę informacji między kierownictwem Krajowej Administracji Skarbowej, a pracownikami.

W okresie od dnia 23 października 2025 r. do dnia 15 października 2026 r. odbyło się 1 posiedzenie Podzespołu.

Podczas posiedzenia Podzespołu omawiano następujące tematy:

1. Utrudnianie działalności związkowej w jednostkach Krajowej Administracji Skarbowej.
2. Występowanie zjawisk niepożądanych w Krajowej Administracji Skarbowej oraz brak skutecznych mechanizmów ich identyfikacji i przeciwdziałania.
3. Problematyka nadgodzin w służbie cywilnej.

W dniu **27 maja 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Ryszard Czapryński (NSZZ „Solidarność”). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Ministerstwa Finansów, Korpusu Służby Cywilnej, eksperci i zaproszeni goście. Podczas posiedzenia, strona pracowników pogłębiła zagadnienia działalności związkowej w szeregach Krajowej Administracji Skarbowej, problematyki nadgodzin pracowników służby cywilnej w KAS oraz zjawisk niepożądanych związanych, z uwzględnieniem potrzeby stosowania skutecznych mechanizmów identyfikacji i przeciwdziałania tym zjawiskom. Ponadto strona związkowa zapytała o kwestie modernizacji na lata 2027-2029.

Podzespół problemowy ds. ochrony zdrowia

Funkcję przewodniczącego Podzespołu pełni Paweł Łangowski, przedstawiciel Pracodawców RP.

Do zadań Podzespołu należy w szczególności:

1. Wypracowywanie stanowisk, opinii i zaleceń w sprawach dotyczących polityki zdrowotnej państwa.
2. Dokonywanie analiz i ocen funkcjonowania polityki finansowania całości lub wybranej części sektora ochrony zdrowia oraz podejmowanie inicjatyw w tym zakresie.
3. Analiza i ocena polityki zdrowotnej państwa w zakresie zabezpieczenia właściwego poziomu kadrowego pracowników ochrony zdrowia oraz kadr współuczestniczących przy wykonywaniu świadczeń opieki zdrowotnej. Wypracowywanie stanowisk, opinii i zaleceń w zakresie pożądanых rozwiązań systemowych dotyczących m.in. zatrudniania i wynagradzania pracowników ochrony zdrowia oraz osób współuczestniczących przy wykonywaniu świadczeń opieki zdrowotnej.

W okresie od 23 października 2025 r. do 15 października 2026 r. odbyły się 2 posiedzenia Podzespołu.

Podczas posiedzeń Podzespołu omawiano następujące tematy:

1. Omówienie stanowiska względem punktu „Przyszłość systemu ochrony zdrowia” na posiedzeniu plenarnym Rady Dialogu Społecznego.
2. Stan budżetu NFZ i planowane priorytety w zakresie optymalizacji modelu finansowania świadczeń zdrowotnych.
3. Omówienie planów dotyczących nowelizacji ustawy o reformie szpitalnictwa.
4. Omówienie planowanych reform w obszarze zdrowia psychicznego.

5. Omówienie kluczowych wyzwań i kierunków reform związanych z procesem kształcenia kadr medycznych.
6. Omówienie stanu prac nad Narodowym Programem Zdrowia 2026-2030.
7. Aktywność fizyczna jako element działań profilaktycznych we wszystkich grupach wiekowych.
8. Rekomendacje Pracodawców RP w zakresie poprawy dostępu do populacyjnych programów profilaktycznych.
9. Omówienie stanowiska Podzespołu względem uchwały nr 5/25 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku z dnia 20 maja 2025 r. w sprawie zabezpieczenia województwa pomorskiego w zakresie leczenia chorób wysokozakaźnych i szczególnie niebezpiecznych oraz zakażeń szpitalnych w pomorskiej ochronie zdrowia
10. Omówienie stanowiska nr 51/4/2026 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach z dnia 24 kwietnia 2026 r. w sprawie sposobu finansowania systemu ochrony zdrowia w województwie śląskim.
11. Omówienie stanowiska nr 52/5/2026 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach z dnia 24 kwietnia 2026 r. w sprawie poparcia petycji Regionu Śląskiego Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych, dotyczącej umożliwienia położnym uzyskania kwalifikacji pielęgniarskich w ramach skróconej ścieżki kształcenia.
12. Ocena aktualnego stanu programu szczepień HPV w Polsce. Jakie są sukcesy, bariery i ryzyka.
13. Zamówienia publiczne szczepionek do realizacji Programu Szczepień Ochronnych.
14. Przedstawienie informacji MZ / NFZ na temat metodologii prowadzonej analizy potrzeb zdrowotnych Polaków oraz omówienie kierunków planowanych działań.
15. Informacja na temat planowanych zmian w modelu wyceny i realizacji świadczeń zdrowotnych.
16. Omówienie zgłoszonych uwag do projektu ustawy – Prawo Farmaceutyczne w zakazie reklamy aptek i przedstawienie ostatecznego kształtu projektu tej ustawy.
17. Omówienie ostatecznego kształtu projektu ustawy refundacyjnej (tzw. SZNUR) oraz projektu ustawy o Krajowej Sieci Onkologicznej.

W dniu **14 lipca 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. ochrony zdrowia z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Zdrowia oraz członków Zespołu i ekspertów. Spotkaniu przewodniczył Paweł Łangowski (Pracodawcy RP). Podczas posiedzenia omówiono temat dotyczący planów w nawiązaniu do nowelizacji ustawy o reformie szpitalnictwa, planowanych reform w obarze zdrowia psychicznego. Poruszono kwestię kluczowych wyzwań i kierunków reform związanych z procesem kształcenia kadr medycznych oraz stanu prac nad Narodowym Programem Zdrowia 2026-2030. Poruszono kwestię aktywności fizycznej jako elementu

działań profilaktycznych we wszystkich grupach wiekowych. Przedstawiono rekomendacje w zakresie poprawy dostępu do populacyjnych programów profilaktycznych.

W dniu **23 czerwca 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. ochrony zdrowia z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Zdrowia oraz członków Zespołu i ekspertów. Spotkaniu przewodniczył Paweł Łangowski (Pracodawcy RP). Podczas posiedzenia poruszono temat „Przyszłość systemu ochrony zdrowia”, a także omówiono uchwałę 5/25 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku z dnia 20 maja 2025 r. w sprawie zabezpieczenia województwa pomorskiego w zakresie leczenia chorób wysokozakaźnych i szczególnie niebezpiecznych oraz zakażeń szpitalnych w pomorskiej ochronie zdrowia, a także stanowisko nr 51/4/2026 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach z dnia 24 kwietnia 2026 r. w sprawie sposobu finansowania systemu ochrony zdrowia w województwie śląskim oraz stanowisko nr 52/5/2026 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach z dnia 24 kwietnia 2026 r. w sprawie poparcia petycji Regionu Śląskiego Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych, dotyczącej umożliwienia położnym uzyskania kwalifikacji pielęgniarskich w ramach skróconej ścieżki kształcenia. Poruszono również temat aktualnego stanu programu szczepień HPV w Polsce, zamówień publicznych szczepionek do realizacji Programu Szczepień Ochronnych. Ministerstwo Zdrowia przedstawiło informację na temat metodologii prowadzonej analizy potrzeb zdrowotnych Polaków oraz kierunków planowanych działań. Poruszono zagadnienia związane ze zmianami w modelu wyceny i realizacji świadczeń zdrowotnych. Omawiano projekt ustawy – Prawo Farmaceutyczne w zakresie reklamy aptek i przedstawienie ostatecznego kształtu projektu tej ustawy, a także poruszono temat ostatecznego kształtu projektu ustawy refundacyjnej (tzw. SZNUR) oraz projektu ustawy o Krajowej Sieci Onkologicznej.

W trakcie prac Zespołu udało się wypracować następujące stanowisko strony społecznej:

- Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Podzespołu problemowego ds. ochrony zdrowia Rady Dialogu Społecznego z dnia 1 września 2026 r. w sprawie zwiększenia skuteczności populacyjnych programów badań przesiewowych w kierunku nowotworów piersi i szyjki macicy.

Podzespół ds. edukacji

Funkcję przewodniczącego Podzespołu pełni Sławomir Broniarz, przedstawiciel Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

Do zadań Podzespołu ds. edukacji, działającego w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych, należy wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących sektora oświaty, w szczególności poprzez:

1. Opiniowanie założeń i projektów aktów prawnych; przygotowywanie założeń i projektów aktów prawnych; dokonywanie analiz i ocen funkcjonowania; przygotowanie założeń i rekomendacji; opiniowanie innych dokumentów; w zakresie nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania, w szczególności dotyczących: systemu wynagradzania nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi, poprawy warunków prowadzenia szkół (przedszkoli), placówek oświatowych, uczelni oraz usług rozwojowych, a także poprawy jakości edukacji ogólnej (powszechnej), zawodowej (branżowej), w tym przygotowania zawodowego w formule dualnej nauki zawodu, realizowanej z udziałem pracodawców oraz ustawicznej (w zakresie kształtowania systemu edukacji osób dorosłych), jak również krajowego systemu kwalifikacji.
2. Przegląd oraz ocenę działalności i finansowania sektora oświaty, wraz z propozycją działań i inicjatyw w tej sferze, uwzględniającą także autonomię różnych organów prowadzących placówki edukacyjne.
3. Przygotowywanie założeń i rekomendacji w zakresie uprawnień emerytalnych nauczycieli (we współpracy z Zespołem problemowym ds. ubezpieczeń społecznych).
4. Inicjowanie działań i dyskusji oraz wypracowywanie rozwiązań dotyczących zapewnienia odpowiednich warunków pracy nauczycieli, w szczególności w zakresie BHP i obciążeń psychofizycznych etc.
5. Opiniowanie projektów rozwiązań dotyczących edukacji i szkolnictwa wyższego, finansowanych z funduszy europejskich (we współpracy z Zespołem problemowym ds. funduszy europejskich).

W okresie od 23 października 2025 r. do 15 października 2026 r. odbyły się 3 posiedzenia Podzespołu.

W dniu **25 listopada 2025 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Podzespołu ds. edukacji. Obradom przewodniczył Sławomir Broniarz (OPZZ). Spotkanie było poświęcone omówieniu zmian zasad funkcjonowania zadań oświatowych dotyczących edukacji przedszkolnej.

W dniu **3 lutego 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Podzespołu ds. edukacji. Obradom przewodniczył Sławomir Broniarz (OPZZ). Spotkanie było poświęcone omówieniu podstawy programowej wychowania przedszkolnego oraz podstawy

programowej kształcenia ogólnego dla szkoły podstawowej, w tym dla uczniów z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym lub znacznym.

W dniu **13 lipca 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Podzespołu ds. edukacji. Obradom przewodniczył Sławomir Broniarz (OPZZ). Spotkanie było poświęcone omówieniu zasad funkcjonowania i finansowania edukacji domowej w Polsce.

W trakcie prac Podzespołu udało się wypracować następujące stanowisko strony społecznej:

- Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Podzespołu ds. edukacji Rady Dialogu Społecznego z dnia 9 września 2026 r. w sprawie edukacji domowej.

Grupa robocza ds. emerytur pomostowych

Grupa robocza ds. emerytur pomostowych została powołana w 2020 roku w ramach prac Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych. Funkcję koordynatora w ramach Grupy roboczej ds. emerytur pomostowych pełni Krzysztof Kisielewski, przedstawiciel Forum Związków Zawodowych.

Głównym celem funkcjonowania Grupy roboczej ds. emerytur pomostowych jest przeprowadzenie analizy oraz wypracowanie rozwiązania w obszarze nabywania prawa do emerytur pomostowych, zasad organizacji i działania Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz zasad opłacania składek w oparciu o materiały CIOP.

W okresie od dnia 23 października 2025 r. do dnia 15 października 2026 r. odbyło się 1 posiedzenie Grupy roboczej ds. emerytur pomostowych.

W dniu **2 czerwca 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Grupy roboczej ds. emerytur pomostowych RDS. Spotkaniu przewodniczył Krzysztof Kisielewski, Koordynator Grupy Roboczej (FZZ). Podczas posiedzenia kontynuowano dyskusję na temat możliwości poszerzenia katalogu prac w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze w oparciu o prezentację wyników ekspertyz przygotowanych przez Instytut Medycyny Pracy im. prof. dr med. Jerzego Nofera oraz Centralny Instytut Ochrony Pracy, omówiono możliwość wpisania zawodu kuratora sądowego do wykazu prac o szczególnym charakterze. Podczas posiedzenia poruszono również temat wprowadzenia rekompensaty, która nie będzie odszkodowaniem za utratę możliwości nabycia prawa do wcześniejszej emerytury, lecz będzie rekompensatą dla osób, które nie skorzystają z prawa do emerytury pomostowej, a także omówiono temat możliwości poszerzenia katalogu prac w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze o prace przy odwiertach poszukiwawczych rud miedzi

wykonywane w warunkach terenowych z użyciem ciężkich urządzeń wiertniczych oraz monterów sieci i instalacji gazowych, monterów sieci, monterów spawaczy, monterów ds. pomiarów, elektromonterów, monterów na pogotowiu gazowym, dyspozytorów dyspozycji gazu, mistrzów sieci i instalacji gazowych, mistrzów sieci, mistrzów ochrony przeciwkorozyjnej, mistrzów ds. pomiarów, kierowników oraz innych pracowników wykonujących pracę albo nadzorujących pracę na czynnej sieci gazowej wraz z infrastrukturą.

Grupa robocza ds. oszczędzania w IKE, IKZE, PPE i PPK

Przewodniczącym Grupy roboczej ds. oszczędzania w IKE, IKZE, PPE i PPK, jest Robert Zima, przedstawiciel Business Centre Club.

Głównym celem funkcjonowania Grupy roboczej ds. oszczędzania w IKE, IKZE, PPE i PPK jest opracowanie, na potrzeby prac Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych, rekomendacji dotyczących usprawnienia funkcjonowania programów oszczędzania: Indywidualnych Kont Emerytalnych; Indywidualnych Kont Zabezpieczenia Emerytalnego; Pracowniczych Planów Emerytalnych i Pracowniczych Planów Kapitałowych.

W okresie od 23 października 2025 r. do 15 października 2026 r. odbyło się 6 posiedzeń Grupy roboczej.

Podczas posiedzeń Grupy roboczej omawiano następujące tematy:

1. Dyskusja nt. możliwych rekomendacji.
2. Propozycja klasteryzacji zadań (obszary i kluczowe działania).
3. Omówienie zgłoszonych propozycji zmian w zakresie funkcjonowania programów IKE, IKZE, PPE, PPK.
4. Ustalenie kierunków dalszych prac.
5. Dyskusja nad potencjalnymi kierunkami zmian w zakresie funkcjonowania OFE, jako elementu szerszego ekosystemu kapitałowego zabezpieczenia emerytalnego, w kontekście ww. programów III filara.
6. Dyskusja nad wstępną propozycją uregulowania zmian w IKE, IKZE, PPE i PPK.
7. Omówienie planu sprawozdania końcowego z działalności grupy roboczej.

W dniu **18 listopada 2025 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się inauguracyjne posiedzenie Grupy roboczej ds. oszczędzania w IKE, IKZE, PPE i PPK, z udziałem przedstawicieli: Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Finansów, Komisji Nadzoru

Finansowego, członków Grupy roboczej, zaproszonych gości i ekspertów. Spotkaniu przewodniczył Robert Zima (BCC). Podczas posiedzenia przeprowadzono wstępną dyskusję dotyczącą funkcjonowania Grupy, jej założeń oraz dorobku jaki ma wypracować dla Zespołu ds. ubezpieczeń społecznych RDS.

W dniu **4 grudnia 2025 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Grupy roboczej ds. oszczędzania w IKE, IKZE, PPE i PPK Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Robert Zima (BCC). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej członkowie Grupy, eksperci i zaproszeni goście. Strony kontynuowały debatę dotyczącą możliwości i kierunków zmian w programach IKE, IKZE, PPE i PPK.

W dniu **10 lutego 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Grupy roboczej ds. oszczędzania w IKE, IKZE, PPE i PPK Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Robert Zima (BCC). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej członkowie Grupy, eksperci i zaproszeni goście. Strony omówiły dotychczas zgłoszone propozycje zmian dotyczących III filara emerytalnego i próbowały ustalić kierunek dalszych prac.

W dniu **17 lutego 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Grupy roboczej ds. oszczędzania w IKE, IKZE, PPE i PPK Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Robert Zima (BCC). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej członkowie Grupy, eksperci i zaproszeni goście. Strony kontynuowały dyskusję z dnia 10 lutego, rozszerzając debatę o zagadnienie Otwartych Funduszy Emerytalnych.

W dniu **24 marca 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Grupy roboczej ds. oszczędzania w IKE, IKZE, PPE i PPK Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Robert Zima (BCC). W spotkaniu udział wzięli członkowie Grupy, eksperci i zaproszeni goście. Strony kontynuowały dyskusję dotyczącą uregulowania zmian w IKE, IKZE, PPE i PPK.

W dniu **19 maja 2026 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Grupy roboczej ds. oszczędzania w IKE, IKZE, PPE i PPK Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Robert Zima (BCC). W spotkaniu udział wzięli członkowie Grupy, eksperci i zaproszeni goście. Strony próbowały podsumować dotychczasową działalność grupy i podsumować efekty jej prac.

Nowelizacja ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego

W roku 2024 w trakcie posiedzeń Prezydium Rady Dialogu Społecznego, prowadzono debaty dotyczące zmian zasad reprezentatywności organizacji pracodawców. Wobec uzyskanego konsensusu dotyczącego liczby przedstawicieli członków organizacji pracodawców w Radzie Dialogu Społecznego, przyjęto uchwałę nr 70 Rady Dialogu Społecznego z dnia 9 września 2024 r. w sprawie zmiany uchwały nr 29 w sprawie zatwierdzenia liczby przedstawicieli reprezentatywnych organizacji związkowych oraz reprezentatywnych organizacji pracodawców w składzie Rady Dialogu Społecznego. Prezydium RDS w dniu 20 kwietnia 2026 r. ustaliło, że nastąpi powrót do konsultacji projektu ustawy o RDS, w tym w kwestiach dotyczących zasad reprezentatywności organizacji społecznych, które uczestniczą w pracach Rady Dialogu Społecznego. Koordynowanie pracy w tym zakresie powierzono Jackowi Męcinie, przedstawicielowi Konfederacji Lewiatan.

Biuro Rady Dialogu Społecznego

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego powstało Biuro Rady Dialogu Społecznego, stanowiące wydzieloną komórkę organizacyjną państwowej jednostki budżetowej podległej ministrowi właściwemu do spraw pracy. Biuro Rady Dialogu Społecznego zapewnia obsługę techniczną, organizacyjną i kancelaryjno-biurową oraz ekspercką Rady. Szczegółowy zakres zadań Biura Rady Dialogu Społecznego określa Regulamin wewnętrzny Biura Rady Dialogu Społecznego.

Dyrektorem Biura Rady Dialogu Społecznego jest Iwona Zakrzewska, dyrektor Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego.

W celu realizacji zadań strony pracowników i strony pracodawców wynikających z ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego zawarto ze wszystkimi partnerami społecznymi umowy na przekazanie środków, w ramach których partnerzy mogą wykonywać ekspertyzy, badania, organizować konferencje, seminaria etc. Na podstawie sprawozdań, w styczniu 2026 roku rozliczono również wykorzystanie środków wydatkowanych w 2025 roku.

Pracownicy Biura Rady obsługują zespoły problemowe, podzespoły problemowe, zespoły i grupy doraźne, działające w ramach Rady Dialogu Społecznego. Są to: Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych; Zespół problemowy ds. prawa pracy; Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy; Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych; Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego; Zespół problemowy ds. funduszy europejskich; Zespół problemowy ds. usług publicznych; Zespół problemowy ds. międzynarodowych; doraźny Zespół problemowy ds. zamówień publicznych; doraźny Zespół problemowy ds. służb mundurowych; Podzespół problemowy ds. reformy polityki rynku pracy; Podzespół problemowy ds. Krajowej Administracji Skarbowej; Podzespół problemowy ds. ochrony zdrowia; Podzespół ds. edukacji; Podzespół problemowy ds. sprawiedliwej transformacji; Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego; Grupa robocza ds. emerytur pomostowych oraz Grupa robocza ds. oszczędzania w IKE, IKZE, PPE i PPK.

W okresie sprawozdawczym, do Biura Rady wpłynęło 972 pism, projektów aktów prawnych, sporządzono oraz wysłano 409 pism i dokumentów.

Pracownicy Biura Rady, w okresie sprawozdawczym, przygotowywali również protokoły ze spotkań, komunikaty oraz wysyłali szereg maili do członków Rady, członków zespołów, ekspertów, zaproszonych gości.

Biuro Rady na bieżąco monitoruje przebieg procesu legislacyjnego wpływających do Biura Rady aktów prawnych, ze szczególnym uwzględnieniem terminowości oraz wdrażania prawidłowej procedury. Przygotowane materiały i analizy są następnie wykorzystywane przez partnerów społecznych i stronę rządową. W okresie sprawozdawczym, dyrektorem Biura była Iwona Zakrzewska, dyrektor Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”.

Ekspertyzy Rady Dialogu Społecznego

Ekspertyza w sprawie zasady konkurencyjności w świetle wymogów „Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027”.

Członkowie Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich w oparciu o § 20 ust. 5 Regulaminu Rady Dialogu Społecznego i Biura Rady Dialogu Społecznego z dnia 19 maja 2022 roku, zwrócili się 19 maja 2025 r. do Prezydium Rady Dialogu Społecznego z wnioskiem o zlecenie wykonania ekspertyzy na rzecz Zespołu, w sprawie zasady konkurencyjności w świetle wymogów „Wytycznych w zakresie

kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027”. W dniu 11 lipca 2025 r. Prezydium RDS podjęło decyzję o zleceniu wykonania na rzecz Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich RDS ekspertyzy w sprawie zasady konkurencyjności w świetle wymogów „Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027”. Ekspertyza została wykonana przez panią Renatę Piecyk z firmy „RP project”.

Założono, że ekspertyza ma podchodzić do problematyki stosowania zasad konkurencyjności biorąc pod uwagę obciążenia dla beneficjentów, ryzyka nieprawidłowości oraz propozycję optymalnych zapisów do wytycznych wraz z uzasadnieniem.

Ekspertyza obejmuje poniższe zagadnienia:

- problemy z badaniem tożsamości przedmiotowej;
- problemy z badaniem tożsamości podmiotowej;
- założenie dotyczące tożsamości czasowej;
- zapisów dotyczących rozstrzygania przez beneficjentów sytuacji „rażąco niskiej ceny”;
- optymalnych zapisów „Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027” w odniesieniu do zasady konkurencyjności.

Wskazano, że wszyscy beneficjenci w systemie wdrażania funduszy muszą realizować projekty zgodnie z „Wytycznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027”, w których zdefiniowana jest zasada konkurencyjności jako właściwy sposób realizacji zamówień przewyższających wartość 80 tys. zł netto. Przy szacowaniu wartości zamówień, które podlegają pod tę zasadę stosuje się 3 tożsamości – przedmiotową, podmiotową i czasową (ta ostatnia jest w przypadku projektu zawsze spełniona na mocy obecnego brzmienia wytycznych). Pojawiło się wiele wątpliwości dotyczących stosowania zasady konkurencyjności – nie jest jednoznaczna, może być różnie interpretowana, co rodzi negatywne konsekwencje dla beneficjentów. Jest to procedura bardzo czasochłonna i obarczona dużym ryzykiem korekty finansowej dla podmiotów realizujących projekty. Jednocześnie nie spełnia swojej podstawowej funkcji, którą jest konkurencyjny dostęp do zamówień. W praktyce też podnosi koszty zakupów i usług w projekcie. Zniechęca to wiele podmiotów do korzystania ze wsparcia unijnego. Ponadto, stosowanie zasady konkurencyjności powoduje opóźnienia w realizacji projektów, ze względu na znaczące formalności oraz nieprecyzyjność przepisów.

Ekspertyza dotycząca zasady konkurencyjności w świetle „Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027” posiada kluczowe znaczenie dla beneficjentów i instytucji wdrażających fundusze unijne, zwłaszcza w obszarach:

1. zwiększenia przejrzystości wytycznych;
2. ograniczenia ryzyka nieprawidłowości;
3. zmniejszenia obciążeń administracyjnych;
4. poprawy skuteczności weryfikacji;
5. lepszego dopasowania zasad konkurencyjności do realiów rynkowych;
6. uniknięcia niepotrzebnych odniesień do Prawa zamówień publicznych.

Wprowadzenia możliwości stosowania analogii z orzecznictwa i piśmiennictwa. Ekspertyza dostarcza informacje, które stanowią podstawę do dialogu z administracją w celu zmian zapisów dotyczących zasady konkurencyjności w „Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027”, w kierunku wyeliminowania niejasności, ograniczenia ryzyka błędów, uproszczenia procedury.

Prace nad ekspertyzą zakończyły się w grudniu 2025 r.

Promowanie dialogu społecznego

Biuro Rady prowadzi stronę internetową www.rds.gov.pl na której zamieszczane są informacje z posiedzeń zespołów problemowych, informacje z posiedzeń plenarnych Rady Dialogu Społecznego, przyjęte uchwały strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego, przyjęte uchwały Rady Dialogu Społecznego, informacje dotyczące Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego, sprawozdania z działalności Rady Dialogu Społecznego, ekspertyzy i publikacje dotyczące dialogu społecznego w wymiarze krajowym oraz międzynarodowym. Na wspomnianej stronie znajdują się również zdjęcia z wydarzeń organizowanych przez Radę jak również przez partnerów społecznych, stronę rządową oraz WRDS-y. W kalendarzu znajdują się informacje na temat planowanych spotkań. Specjalne miejsce zajmuje zakładka „Z życia dialogu”, gdzie prezentowane są informacje na temat zagadnień mających znaczenie dla dialogu społecznego na forum Polski i Europy oraz nowości w prawie.

Ponadto, w dniu **20 maja 2026 r.**, w siedzibie Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyła się konferencja pt. „Dialog społeczny - pomiędzy rytuałem, formalnością a realnym wpływem”, organizowana przez CPS „Dialog”. Wśród członków konferencji znaleźli się przedstawiciele reprezentujący środowiska naukowe, organizacje pracowników i pracodawców oraz instytucji dialogu społecznego. Uczestników konferencji powitała Iwona Zakrzewska, dyrektor Biura Rady Dialogu Społecznego i Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”, otwierając debatę przedstawiła panelistów. Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Prezes Związku Rzemiosła Polskiego, prof. Jan Klimek,

otworzył merytoryczną część konferencji. Moderatorem głównego panelu był prof. Jacek Sroka, natomiast referaty i wystąpienia eksperckie przedstawili dr Jan Czarzasty i dr Rafał Towalski. Debata była skoncentrowana wokół wybranych, istotnych kwestii związanych z oceną funkcjonowania polskiego dialogu społecznego, granicami możliwości osiągania porozumień między partnerami społecznymi, europejskim wymiarem dialogu społecznego oraz perspektywami rozwoju instytucji dialogowych w Polsce. Analizie został poddany także wpływ zmian społecznych i gospodarczych na relacje pomiędzy państwem, pracownikami i pracodawcami.

Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego

Dialog w regionach

Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego są to regionalne platformy dialogu społecznego, które działają w poszczególnych województwach Polski. W ich skład wchodzi przedstawiciele strony pracowników, strony pracodawców, administracji rządowej oraz administracji samorządowej. Kompetencje Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego obejmują:

- zajmowanie stanowisk i wyrażanie opinii w sprawach objętych zakresem zadań związków zawodowych lub organizacji pracodawców będących w kompetencji administracji rządowej i samorządowej z terenu województwa;
- opiniowanie projektów strategii rozwoju województwa i innych programów w zakresie objętym zadaniami związków zawodowych i organizacji pracodawców oraz przygotowywanie sprawozdań z realizacji tych zadań;
- rozpatrywanie spraw o zasięgu wojewódzkim, które zostały przekazane przez Radę Dialogu Społecznego;
- przekazywanie Radzie Dialogu Społecznego oraz organom administracji publicznej rekomendowanych rozwiązań i propozycji zmian prawnych;

- rozpatrywanie spraw społecznych lub gospodarczych powodujących konflikty między pracodawcami a pracownikami, jeżeli zostaną one uznane za istotne dla zachowania pokoju społecznego.

Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego w okresie od 23 października 2025 r. do 15 października 2026 r. przekazały Radzie:

- 61 stanowisk oraz uchwał.

Stanowiska Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego były przekazywane przez Przewodniczącego Rady Dialogu Społecznego do rozpatrzenia na posiedzeniu właściwego zespołu problemowego. Następnie Prezydium Rady po zapoznaniu się z wynikami prac zespołu podejmowało decyzję w sprawie skierowania wniosku pod obrady Rady.

W okresie sprawozdawczym Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego zajmowały się wieloma tematami dotyczącymi zarówno spraw regionalnych, jak również spraw wpływających na gospodarkę krajową. Prowadzono dialog społeczny w ważnych dla regionów kwestiach, starając się wypracować możliwie jak najlepsze rozwiązania.

Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego podczas swojej kadencji czterokrotnie brał udział w posiedzeniach plenarnych Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego w następujących dniach:

- 8 grudnia 2025 r. w WRDS w województwie mazowieckim,
- 30 kwietnia 2026 r. w WRDS w województwie pomorskim,
- 9 czerwca 2026 r. w WRDS w województwie kujawsko-pomorskim,
- 3 września 2026 r. w WRDS w województwie łódzkim.