



SEJM
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ
X kadencja

Rada Dialogu Społecznego
Przewodnicząca Rady Dialogu Społecznego
Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
Ldz. RDS/386/04/2024

Druk nr 453

Warszawa, 22 kwietnia 2024 r.

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

działając na podstawie art. 32 ust 3 pkt 2 Ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, niniejszym przekazuję

- Sprawozdanie z działalności Rady Dialogu Społecznego w 2023 roku.

Jednocześnie zwracam się do Pana Marszałka z uprzejmą prośbą o umożliwienie przedstawienia tego sprawozdania podczas obrad posiedzenia Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej.

Z wyrazami szacunku,

(-) Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

*Sprawozdanie z działalności Rady Dialogu
Społecznego w 2023 roku*

Wstęp	4
Informacje ogólne	9
Kompetencje	9
Plan pracy Rady, tematyka posiedzeń plenarnych Rady	14
Najważniejsze informacje dotyczące głównych wątków dyskusji oraz podjętych uchwał w okresie sprawozdawczym	16
Dane statystyczne	22
Opiniowanie założeń projektów aktów prawnych oraz projektów aktów prawnych wpływających do RDS	24
Informacja na temat prac w Zespołach problemowych.....	27
Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych	27
Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych	30
Zespół problemowy ds. prawa pracy	33
Zespół problemowy ds. funduszy europejskich	34
Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy.....	36
Podzespół ds. reformy polityki rynku pracy	38
Zespół problemowy ds. międzynarodowych	39
Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego.....	42
Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego	44
Zespół problemowy ds. usług publicznych.....	45
Podzespół ds. zamówień publicznych	49
Podzespół problemowy ds. służb mundurowych.....	50
Podzespół ds. Krajowej Administracji Skarbowej.....	50
Doraźny Zespół problemowy ds. ochrony zdrowia	50
Grupa robocza ds. składki związkowej	51
Nowelizacja ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.....	52
Biuro Rady Dialogu Społecznego	53
Bieżące zadania realizowane przez Biuro Rady	53
Promowanie dialogu społecznego	54
Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego	55
Dialog w regionach	55
Działania i inicjatywy partnerów społecznych i strony rządowej	60
Strona rządowa	60

Związek Rzemiosła Polskiego	62
Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej	67
Business Centre Club	71
Konfederacja Lewiatan	74
Związek Przedsiębiorców i Pracodawców	78
Federacja Przedsiębiorców Polskich.....	83
Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych	86
Forum Związków Zawodowych	89
Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”	93

Wstęp

Szanowni Państwo,

Dialog społeczny w Polsce jest zasadą konstytucyjną. Tym samym jego rola ma być gwarantem efektywnie prowadzonej polityki publicznej, opartej na poszanowaniu racji uczestników i wspólnym uzgadnianiu najbardziej optymalnych rozwiązań, tak aby zapewniały szeroką akceptację i pokój społeczny. Kierując się tym przesłaniem, zgodnie z przyjętą zasadą rotacyjności, strona rządowa przejęła przewodnictwo w Radzie w październiku 2023 r. Wyzwania, jakie stanęły przed Radą, były następstwem zdarzeń, jakie miały miejsce jeszcze przed październikiem. Można tym samym mówić o ciągłości prowadzonych działań ukierunkowanych na łagodzenie społecznych skutków, jakie wywołane zostały wydarzeniami geopolitycznymi i wynikającymi z nich turbulencjami gospodarczymi. Skutki agresji na Ukrainę, z uwagi na bliskość geograficzną oraz zaangażowanie Polski w pomoc ofiarom agresji, niewątpliwie wywierały wpływ na nasz kraj. Można to obserwować w strukturze społecznej, co wymagało szeregu decyzji, aby uciekający przed wojną znaleźli potrzebną pomoc. Stąd szereg propozycji programów społecznych. Z drugiej strony stałe zagrożenie wojenne oraz embargo na Rosję przynosiło konsekwencje gospodarcze i finansowe. Dlatego inflacja, problematyka gospodarcza, bezpieczeństwo energetyczne były nieustannie podejmowanymi tematami w dialogu społecznym. Tematyka ta dominowała nie tylko w samej Radzie, ale również w jej zespołach problemowych, czy Trójstronnych Zespołach Branżowych. Poza tymi narzuconymi sytuacją światową sprawami, były również podejmowane dyskusje na temat przyszłości samego dialogu i nowelizacji ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.

Nie ulega wątpliwości, że dialog społeczny musi odgrywać istotną i właściwą rolę w polskim porządku społeczno-politycznym, odzwierciedlając nasze uwarunkowania i realia oraz korzystając z dotychczasowych doświadczeń. Ma również spełniać podstawowe zadanie, jakim jest budowanie pokoju i ładu społecznego, zapobieganie konfliktom, budować szeroko akceptowalne, przyjazne prawo oraz wzmacniać demokratyczne mechanizmy państwa. Aby realizować swój cel, Rada musi wykorzystywać narzędzia i instrumenty, w jakie została wyposażona. Przy tym konieczne jest budowanie wzajemnego zaufania pomiędzy stronami

poprzez prowadzenie merytorycznej dyskusji kompetentnych reprezentantów, z poszanowaniem wszystkich partnerów dyskursu.

Swoją aktywnością i gotowością do pracy Rada dowodzi, że jest forum dialogu społecznego, na którym dyskusja i ścieranie się poglądów stron mogą przekładać się na efektywne rozwiązania legislacyjne, służące stabilnemu rozwojowi polskiej gospodarki i społeczeństwa.

*Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Przewodnicząca Rady Dialogu Społecznego
Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej*

Szanowni Państwo,

przewodnictwo Związku Pracodawców Business Centre Club (dalej: ZP BCC) w Radzie Dialogu Społecznego przypadło na czas trwania agresji Rosji na Ukrainę oraz na rok wyborczy. Ważnym zadaniem było niwelowanie negatywnych skutków trwającego konfliktu zarówno dla obywateli jak i gospodarki. W tej bezprecedensowej i trudnej sytuacji Rada Dialogu Społecznego była forum, na którym konsultowano wiele kluczowych rozwiązań proponowanych przez rząd i zgłaszanych przez partnerów społecznych.

Zgodnie z zasadą rotacyjności w październiku 2022 roku ZP BCC objął po OPZZ funkcję organizacji przewodniczącej Rady Dialogu Społecznego. Realizacja przyjętego rocznego programu pracy Rady wymagała od wszystkich stron dialogu społecznego dużej aktywności i odpowiedzialności. Raz jeszcze uwidoczniła się - z jednej strony - istotna rola Rady w naszym systemie prawnym i społeczno-gospodarczym, z drugiej - wszelkie mankamenty związane z niewykorzystywaniem tej roli. W związku z tym zintensyfikowano, a następnie zakończono prace nad pakietem istotnych zmian do ustawy o Radzie Dialogu Społecznego.

Już w listopadzie 2022 roku zostało zorganizowane posiedzenie plenarne z udziałem Premiera Mateusza Morawieckiego, a kilka tygodni później, posiedzenie plenarne z udziałem i na zaproszenie Prezydenta RP Andrzeja Dudy.

Kolejne posiedzenia prezydium i posiedzenia plenarne Rady poświęcone były pojawiającym się wyzwaniom. Trwająca wojna za wschodnią granicą Polski spowodowała konieczność współpracy stron dialogu społecznego zarówno w zakresie dalszej pomocy uchodźcom z Ukrainy, jak i działań na rzecz polskiej gospodarki w związku z czynnikami mającymi na nią wpływ na skutek konfliktu. W tym kontekście ważne było wsparcie dla niektórych sektorów gospodarki jak i działania na rzecz rynku pracy. Rada pracowała w oparciu o przyjęty plan pracy, jednocześnie podejmując zagadnienia pojawiające się ad hoc i wymagające uwagi Rady. Odbyło się 7 posiedzeń plenarnych, podczas których omawiano: stan polskiej gospodarki, pakiet klimatyczny i związaną z nim politykę energetyczną Polski w kontekście Europejskiego Zielonego Ładu, przyszłość dialogu społecznego w Polsce, przygotowanie polskiej gospodarki do raportowania w ramach ESG, wciąż wysoką inflację oraz politykę RPP, status funduszy unijnych, w tym Krajowego Planu Odbudowy, Wieloletni Plan Finansowy, spadający PKB.

Zarówno sprawy będące przedmiotem zainteresowania Rady, wynikające z jej ustawowych prerogatyw, jak i wnoszone do porządku obrad przez poszczególnych partnerów społecznych, czy też przez Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego były omawiane

i negocjowane w zespołach problemowych. Dotyczyły one między innymi: warunków do rozwoju przedsiębiorczości, prawa pracy, polityki społecznej, rozwoju dialogu społecznego, środków europejskich, demografii, robotyzacji i cyfryzacji. Zostały także powołane nowe podzespoły w obszarze służby zdrowia i zamówień publicznych.

W tym specyficznym czasie poprzedzającym wybory parlamentarne Członkowie Rady czuli szczególną odpowiedzialność za rzeczowe i racjonalne podejmowanie decyzji. Należało dołożyć wszelkich starań, aby z tego niełatwego okresu Rada wyszła wzmocniona, odpowiednie do swej rangi dofinansowana i wyposażona w przynależne jej narzędzia prawne.

Jako przewodniczący Rady starałem się też odpowiadać pozytywnie na zaproszenia wojewódzkich rad dialogu społecznego i wziąć udział m.in. w posiedzeniach rad województw łódzkiego, pomorskiego, śląskiego czy mazowieckiego.

Jak wspomniano wcześniej Rada Dialogu Społecznego ma w polskim ustawodawstwie mocny mandat. Wynika on zarówno z Konstytucji RP, jak i z samej ustawy o Radzie. Patronem dialogu jest ponadto Prezydent RP. Powyższe wskazuje na to, że Ustawodawca przewidział silną rolę Rady. Niestety rola ta jest umniejszana poprzez pomijanie Rady w konsultowaniu istotnych rozwiązań prawnych i projektów ustaw. Geneza tego problemu tkwi w dualistycznej ścieżce legislacyjnej obowiązującej w Polsce. Procedowanie projektu ustawy zgłoszonego przez Radę Ministrów wymaga konsultacji społecznych, jednak ten sam projekt zgłoszony przez posłów takich konsultacji już nie wymaga. Ta druga opcja jest nadużywana, na co strona społeczna Rady jednoznacznie od lat zwraca uwagę.

W związku z powyższym niezmiennie istotną kwestią, nad którą pracowała Rada w omawianym okresie, była wspomniana już nowelizacja ustawy o RDS. Partnerzy społeczni w ramach autonomicznych konsultacji wypracowali pakiet spraw, które zostały przekazane stronie rządowej do prac legislacyjnych. Następnie Rada skupiła się na omawianiu i wdrażaniu uwag napływających ze strony poszczególnych resortów. W wyniku tych prac strona społeczna osiągnęła kompromis co do zasadniczych obszarów ustawy, których nowelizacja w opinii partnerów społecznych jest niezbędna. Zestawienie proponowanych zmian zostało przedstawione Prezydentowi RP sprawującemu patronat nad Radą.

Mamy nadzieję, że w wyniku przyjęcia zaproponowanych rozwiązań, Rada Dialogu Społecznego stanie się samodzielną, niezależną instytucją, z własnym budżetem i większymi uprawnieniami, adekwatnymi do wyzwań przyszłości. Stabilny i efektywny dialog społeczny

jest jednym z kluczowych warunków budowania w naszym kraju gospodarki opartej na wiedzy i rozwoju społecznym.

*Łukasz Bernatowicz
Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego
Prezes ZP BCC*

Informacje ogólne

Rada Dialogu Społecznego działa w oparciu o ustawę z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, która weszła w życie z dniem 11 września 2015 r. Została ona znowelizowana m.in. ustawą z dnia 15 czerwca 2018 r. o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz.U. 2018 poz. 1464). Przyjęte w nowelizacji rozwiązania zwiększyły samodzielność organizacyjną Rady. W efekcie nastąpiło rozszerzenie katalogu kompetencji Rady oraz strony pracowników i pracodawców oraz usprawniono organizację jej prac. Ponadto doprecyzowano kwestie funkcjonowania wojewódzkich rad dialogu społecznego.

Rada Dialogu Społecznego to najważniejsza instytucja krajowego dialogu społecznego w Polsce. Stanowi forum współpracy i dialogu trójstronnego strony pracowników, strony pracodawców oraz strony rządowej.

Kompetencje

Rada Dialogu Społecznego ma prawo:

- przygotowywać projekty aktów prawnych, które są obligatoryjnie rozpatrywane przez Radę Ministrów (tzw. quasi inicjatywa ustawodawcza);
- występować do właściwego ministra z wnioskiem o wydanie lub zmianę aktu prawnego;
- wnioskować do Rady Ministrów o przeprowadzenie wysłuchania publicznego w sprawie projektu aktu normatywnego;
- kierować zapytania do właściwych ministrów, którzy muszą udzielić na nie odpowiedzi w terminie do 30 dni;
- występować do Sądu Najwyższego z wnioskiem o rozstrzygnięcie zagadnienia prawnego, jeżeli w orzecznictwie Sądu Najwyższego lub sądów powszechnych ujawniły się rozbieżności w wykładni prawa.

Do zadań Rady Dialogu Społecznego należy:

- opiniowanie projektów założeń projektów ustaw oraz projektów aktów prawnych;
- opiniowanie Wieloletniego Planu Finansowego Państwa, projektów strategii, projektów programów oraz projektów innych dokumentów rządowych;

- opiniowanie wstępnej prognozy wielkości makroekonomicznych stanowiących podstawę do prac nad projektem ustawy budżetowej oraz przedstawianie propozycji w sprawie wzrostu w następnym roku wynagrodzeń w gospodarce narodowej, w tym w państwowej sferze budżetowej, a także zwiększenia minimalnego wynagrodzenia oraz emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych;
- opiniowanie założeń projektu budżetu państwa oraz projektu ustawy budżetowej;
- przedstawianie stanowisk w sprawach wniesionych przez Radę Ministrów, jej członków i inne organy państwowe;
- rozpatrywanie kierowanych do wojewódzkich rad dialogu społecznego wniosków dotyczących spraw objętych zakresem właściwości Rady Dialogu Społecznego.

Członkami Rady Dialogu Społecznego są przedstawiciele: Rządu, reprezentatywnych organizacji związkowych oraz reprezentatywnych organizacji pracodawców. W okresie sprawozdawczym w skład Rady Dialogu Społecznego wchodziło Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej; Ministerstwo Finansów; Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej; Ministerstwo Rozwoju i Technologii; Ministerstwo Klimatu i Środowiska; Ministerstwo Edukacji Narodowej; Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego; Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji; Ministerstwo Zdrowia; Ministerstwo Infrastruktury; Ministerstwo Aktywów Państwowych. W okresie sprawozdawczym stroną rządową reprezentowali: Marlena Małąg — Minister Rodziny i Polityki Społecznej; Magdalena Rzeczkowska — Minister Finansów; Waldemar Buda — Minister Rozwoju i Technologii; Przemysław Czarnek — Minister Edukacji i Nauki; Mariusz Kamiński — Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji; do 5 września 2023 r. Adam Niedzielski, od 5 września 2023 r. Katarzyna Sójka — Minister Zdrowia; Andrzej Adamczyk — Minister Infrastruktury; Jacek Sasin — Wiceprezes Rady Ministrów, Minister Aktywów Państwowych; Anna Moskwa — Minister Klimatu i Środowiska; Grzegorz Puda — Minister Funduszy i Polityki Regionalnej; Sebastian Skuza — Sekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów.

Do reprezentatywnych organizacji związkowych wchodzących w skład Rady należą: Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych oraz Forum Związków Zawodowych.

Do reprezentatywnych organizacji pracodawców wchodzących w skład Rady należą: Konfederacja Lewiatan, Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej, Związek Pracodawców Business Centre Club, Związek Rzemiosła Polskiego, Związek Przedsiębiorców i Pracodawców oraz Federacja Przedsiębiorców Polskich.

Każda z organizacji związkowych, o których mowa w art. 23 ust. 1 ustawy, jest reprezentowana odpowiednio przez: Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” – 8 przedstawicieli; Forum Związków Zawodowych – 8 przedstawicieli; Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych – 8 przedstawicieli.

Każda z organizacji, o których mowa w art. 24 ust. 1 ustawy, zgodnie z Uchwałą nr 43 Rady Dialogu Społecznego z dnia 17 grudnia 2020 r. jest reprezentowana odpowiednio przez: Konfederację Lewiatan – 4 przedstawicieli, Związek Pracodawców Business Centre Club – 4 przedstawicieli, Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej – 4 przedstawicieli, Związek Rzemiosła Polskiego – 4 przedstawicieli, Związek Przedsiębiorców i Pracodawców – 4 przedstawicieli, Federację Przedsiębiorców Polskich – 4 przedstawicieli.

W pracach Rady biorą udział, z głosem doradczym, przedstawiciele Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, Prezesa Narodowego Banku Polskiego, Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego oraz Głównego Inspektora Pracy. Gościem – obserwatorem podczas posiedzeń plenarnych RDS jest Przedstawiciel Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Pracami Rady kieruje Prezydium, w skład którego wchodzi przewodniczący i wiceprzewodniczący Rady. W okresie od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r. w skład Prezydium wchodził, ze wskazania strony rządowej — Marlena Małąg — Minister Rodziny i Polityki Społecznej; Piotr Duda — Przewodniczący NSZZ „Solidarność”; Dorota Gardias — Przewodnicząca Forum Związków Zawodowych; Andrzej Radzikowski — Przewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych (do 9 stycznia 2023 r.); Piotr Ostrowski - Przewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych (od 9 stycznia 2023 r.); Rafał Baniak — Prezes Zarządu Pracodawców RP (do 7 lutego 2023 r.); Jacek Cieplak— Wiceprezes Zarządu Pracodawców RP (od 7 lutego 2023 r. do 30 czerwca 2023 r.); Rafał Dutkiewicz — Prezes Zarządu Pracodawców RP (od 1 lipca 2023 r.); Maciej Witucki — Prezydent Konfederacji Lewiatan; Jan Gogolewski — Prezes Związku Rzemiosła Polskiego; Łukasz Bernatowicz — Prezes Związku Pracodawców Business Centre Club; Cezary Kaźmierczak — Prezes Związku Przedsiębiorców i Pracodawców; Marek Kowalski — Przewodniczący Federacji Przedsiębiorców Polskich. Prezydium koordynuje pracę Rady i jej zespołów problemowych, o których mowa w art. 34 ustawy, w szczególności ustala harmonogram prac Rady, porządek posiedzeń Rady oraz rozpatruje sprawy przekazane przez Radę. Prezydium Rady przy wykonywaniu zadań korzysta z pomocy Sekretarza Prezydium Rady.

Na czele Rady stoi Przewodniczący Rady, który m.in. reprezentuje Radę na zewnątrz, zwołuje i przewodniczy posiedzeniom Prezydium i Rady. Przewodniczącym Rady jest naprzemiennie przedstawiciel strony pracowników, strony pracodawców oraz strony rządowej. Jego kadencja trwa 1 rok.

W październiku 2023 r. przewodnictwo Rady Dialogu Społecznego przejęła strona rządowa, której przewodniczyła ówczesna Minister Rodziny i Polityki Społecznej – Marlena Maląg.

Posiedzenia Rady oraz jej Prezydium odbywają się w zależności od potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na 2 miesiące. Rada podejmuje decyzje w drodze uchwał na posiedzeniach plenarnych, jeżeli w posiedzeniu biorą udział: przedstawiciele więcej niż połowy organizacji pracowników, przedstawiciele więcej niż połowy organizacji pracodawców oraz co najmniej jeden przedstawiciel Rady Ministrów. Przyjęcie uchwały Rady wymaga zgody każdej ze stron. Stanowiska strony pracowników i strony pracodawców są przyjmowane zwykłą większością głosów, przy czym wymagane jest uczestniczenie w głosowaniu co najmniej 2/3 członków Rady reprezentujących daną stronę. Stanowisko strony rządowej przyjmowane jest jednomyślnie przez obecnych na posiedzeniu przedstawicieli Rady Ministrów oraz przedstawicieli ministra właściwego ds. pracy i ministra właściwego ds. finansów publicznych, o których mowa w art. 27 ust. 1 pkt 2 ustawy. Posiedzenia Rady są jawne. Z ważnych powodów Prezydium Rady może zdecydować o wyłączeniu jawności posiedzenia. Posiedzenia odbywają się stacjonarnie w siedzibie Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”, w Warszawie oraz przy użyciu środków przekazu elektronicznego, co zapewnia możliwość realizowania spotkań w trybie hybrydowym oraz w pełni online.

Rada może podejmować uchwały w drodze głosowania korespondencyjnego. Przyjęcie uchwały w drodze głosowania korespondencyjnego może odbywać się przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Uchwała Rady w drodze głosowania korespondencyjnego jest podejmowana jednomyślnie. Analogiczne uprawnienie przysługuje stronie pracowników i stronie pracodawców, która może uzgodnić wniosek, wyrazić swoją opinię lub zająć stanowisko w drodze uchwały podejmowanej w drodze głosowania korespondencyjnego. Przyjęcie uchwały strony pracowników i strony pracodawców w drodze głosowania korespondencyjnego może odbywać się przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Uchwała głosowana korespondencyjnie w tym przypadku również jest podejmowana jednomyślnie.

Zespoły problemowe Rady Dialogu Społecznego funkcjonujące w okresie sprawozdawczym:

1. Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych (przewodniczący Jacek Męcina - Konfederacja Lewiatan);
2. Zespół problemowy ds. prawa pracy (przewodniczący Henryk Nakonieczny - NSZZ „Solidarność”);
3. Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy (przewodniczący Leszek Miętek - OPZZ);
4. Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych (przewodniczący Krzysztof Kisielewski - FZZ);
5. Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego (przewodniczący Wojciech Ilnicki - NSZZ „Solidarność”);
6. Zespół problemowy ds. funduszy europejskich (przewodniczący Jan Klimek - Związek Rzemiosła Polskiego);
7. Zespół problemowy ds. usług publicznych (przewodniczący Maciej Juszczyk - BCC);
8. Zespół problemowy ds. międzynarodowych (przewodniczący Janusz Pietkiewicz, Pracodawcy RP).

Zespoły doraźne funkcjonujące w okresie sprawozdawczym:

Doraźny Zespół problemowy ds. ochrony zdrowia (przewodnicząca Krystyna Ptak - FZZ) - funkcjonował do 16 marca 2023 r.

Podzespoły funkcjonujące w okresie sprawozdawczym:

1. Podzespół ds. służb mundurowych, działający w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych (przewodniczący Rafał Jankowski - FZZ do 26 marca 2023 r.; przewodniczący Marcin Kolasa - FZZ, od 26 marca 2023 r.).
2. Podzespół ds. reformy polityki rynku pracy działający w ramach Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy (przewodniczący Michał Podulski - Pracodawcy RP).
3. Podzespół ds. Krajowej Administracji Skarbowej działający w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych (przewodniczący Tomasz Ludwiński - NSZZ „Solidarność” do 30 sierpnia 2023 r.; przewodniczący Ryszard Czapryński od 30 sierpnia 2023 r.).
4. Podzespół ds. ochrony zdrowia - działający w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych (przewodniczący Paweł Łangowski z Pracodawców RP).
5. Podzespół ds. zamówień publicznych – działający w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych (przewodniczący Marek Kowalski – FPP).

Grupy robocze funkcjonujące w okresie sprawozdawczym:

1. Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego powołana w ramach Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego - moderatorami grupy są Edyta Doboszyńska, Związek Rzemiosła Polskiego oraz Wojciech Ilnicki, NSZZ „Solidarność”.
2. Grupa robocza ds. emerytur pomostowych powołany w ramach Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych (przewodniczący Krzysztof Kisielewski, FZZ).

Plan pracy Rady, tematyka posiedzeń plenarnych Rady

Zgodnie z ustawą z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, strony dialogu społecznego określają plan pracy na dany rok. Wskazuje on główne obszary zainteresowania i wyznacza kierunki działania dla Rady i jej Zespołów problemowych. Plan pracy odzwierciedla aktualną sytuację społeczno-gospodarczą oraz kwestie istotne dla budowania porozumienia społecznego i rozwoju dialogu. W okresie sprawozdawczym Rada przyjęła plan pracy na 2023 r., w którym ujęto następujące tematy:

1. Bezpieczeństwo energetyczne Polski.
2. Raportowanie ESG.
3. Rynek pracy w Polsce.
4. Stan polskiej gospodarki.
5. Spory zbiorowe pracy i rokowania zbiorowe - bieżące wyzwania.
6. System wynagrodzeń i warunków zatrudnienia grup zawodowych reprezentujących sferę finansów publicznych w tym państwową sferę budżetową.
7. Zmiany w prawie pracy z uwzględnieniem BHP, w tym przegląd Konwencji MOP.
8. Reforma zamówień publicznych.
9. Przegląd systemu emerytalnego.
10. Wsparcie budowy potencjału partnerów społecznych w ramach nowej perspektywy finansowej UE.
11. Zmiany w zakresie finansowania i organizacji ochrony zdrowia.

Wskazane kwestie zostały uznane za priorytetowe z punktu widzenia partnerów społecznych i strony rządowej.

Partnerzy społeczni odbywali spotkania w formie stacjonarnej oraz w formie hybrydowej. Prowadzono rozmowy ze stroną rządową na najistotniejsze tematy takie jak: rynek pracy w Polsce; projekt budżetu

państwa na rok 2024; Wieloletni Plan Finansowy Państwa na lata 2023-2026 oraz sytuacja gospodarcza w Polsce.

W okresie od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r. na posiedzeniach plenarnych poruszone zostały następujące tematy:

1. Czy Polska gospodarka jest przygotowana na raportowanie ESG – dyskusja na wniosek Pracodawców RP.
2. Stan polskiej gospodarki.
3. Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie realizacji kamienia milowego z Krajowego Planu Odbudowy dotyczącego usprawnienia procesu stanowienia prawa.
4. Dyskusja o Wieloletnim Planie Finansowym Państwa na lata 2023-2026.
5. Zatwierdzenie sprawozdania z działalności Rady Dialogu Społecznego za 2022 r.
6. Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o zdrowiu publicznym.
7. Sprawozdanie z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 roku.
8. Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 15 czerwca 2023 r. w sprawie projektu Krajowego Programu Kolejowego do 2030 roku (z perspektywą do roku 2032).
9. Przedstawienie informacji ws. uchwały nr 123 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie podziału środków finansowych przeznaczonych na realizację zadań strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego.
10. Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców w sprawie wzrostu inwestycji zagranicznych i tworzenia wysokiej jakości miejsc pracy.
11. Założenia projektu budżetu państwa na rok 2024 i propozycja średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2024 oraz informacja o prognozowanych wielkościach makroekonomicznych stanowiących podstawę do opracowania projektu ustawy budżetowej na rok 2024 - informacja Ministerstwa Finansów.
12. Propozycja wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz propozycja wysokości minimalnej stawki godzinowej w roku 2024 – informacja Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej i Ministerstwa Finansów.
13. Propozycja zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2024 r. - informacja Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej.

14. Wniosek Cezarego Kaźmierczaka, Prezesa Zarządu ZPP w sprawie przedstawienia wniosków z projektu pn. „Wnioski dotyczące regulacji pracy zdalnej w Polsce – prezentacja wniosków z projektu Potrzeby i wyzwania związane z wdrażaniem w przedsiębiorstwach prywatnych modelu pracy zdalnej realizowanego przez ZPP”.
15. Informacja Ministerstwa Finansów na temat projektu ustawy budżetowej na rok 2024 oraz projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2024.
16. Debata na temat projektu ustawy budżetowej na rok 2024 oraz projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2024.
17. Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o uprawnieniach do ulgowych przejazdów środkami publicznego transportu zbiorowego.
18. Rynek pracy w Polsce.
19. Zatwierdzenie planu finansowego Biura Rady na 2024 r.
20. Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców w sprawie podjęcia przez właściwe organy państwa kontroli importu wyrobów gumowych.

Najważniejsze informacje dotyczące głównych wątków dyskusji oraz podjętych uchwał w okresie sprawozdawczym

W dniu **25 stycznia 2023 roku** odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego. Obrady prowadził Łukasz Bernatowicz, Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Prezes Związku Pracodawców Business Centre Club. Rada zajmowała się następującymi tematami:

1. Omówienie tematyki posiedzeń plenarnych Rady Dialogu Społecznego.
2. Czy Polska gospodarka jest przygotowana na raportowanie ESG – dyskusja na wniosek Pracodawców RP.

W imieniu strony rządowej wypowiadał się Waldemar Buda, Minister Rozwoju i Technologii oraz Piotr Patkowski, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów. Strona społeczna przedstawiła obawy i prognozowane konsekwencje związane z wprowadzeniem raportów pozafinansowych. Strona pracodawców podniosła zagadnienia skomplikowanych procedur i braku merytorycznego wprowadzenia, natomiast przedstawiciele związków zawodowych wyrazili obawę o potencjalny wpływ nowych raportów na zatrudnienie. Rada Dialogu Społecznego przyjęła w tym dniu Uchwałę nr 118 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 25 stycznia 2023 r. w sprawie uwag dotyczących Regulaminu Komitetu Monitorującego.

W dniu **16 marca 2023 roku** odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego. Posiedzeniu Przewodniczył Łukasz Bernatowicz – Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczący Związku Pracodawców Business Centre Club.

W tym dniu tematem debaty był stan polskiej gospodarki.

Przedstawiciele strony rządowej udzielili członkom Rady informacji dotyczących kondycji polskiej gospodarki i odpowiadali na pytania osób obecnych na sali. Ponadto w trakcie dyskusji wypowiadali się Adam Abramowicz, Rzecznik Małych i Średnich Przedsiębiorstw oraz przedstawiciele wszystkich reprezentatywnych związków zawodowych i organizacji pracodawców. Podniesiono zagadnienia związane z wpływem kwestii środowiskowych na gospodarkę, mówiono o przerwanych łańcuchach dostaw, debatowano nad polityką pieniężną, sytuacją makroekonomiczną, potrzebie zwiększenia inwestycji oraz poruszono zagadnienie Krajowego Planu Odbudowy. Położono nacisk na sytuację związaną z rynkiem pracy, sytuacją demograficzną w kontekście starzejącego się społeczeństwa i przewidywany dalszy scenariusz związany z osiągnięciem wzrostu gospodarczego. W trakcie posiedzenia, Rada nie przyjęła żadnych uchwał i stanowisk.

W dniu **8 maja 2023 roku** odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego. Posiedzeniu Przewodniczył Łukasz Bernatowicz – Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczący Związku Pracodawców Business Centre Club.

Porządek obrad obejmował debatę nad Wieloletnim Planem Finansowym Państwa na lata 2023-2026. Jako pierwsza w debacie, głos zabrała Minister Magdalena Rzeczkowska. Przedstawiła szczegółowe informacje dotyczące Wieloletniego Planu Finansowego Państwa. W następnej kolejności wystąpił Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan), Przewodniczący Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. Poinformował o braku wypracowania przez stronę pracowników oraz stronę pracodawców wspólnego stanowiska odnośnie WFPF. Wskazał na szansę osiągnięcia stanowiska organizacji pracodawców. Następnie strona społeczna ustosunkowała się do WFPF, podnosząc kwestie między innymi oceny prognoz Ministerstwa Finansów, sytuacji gospodarczej, poziomu inwestycji, poziomu inflacji, sytuacji na rynku pracy, wynagrodzeń, sytuacji pracowników państwowej sfery budżetowej, funkcjonowania tarczy antyinflacyjnej oraz solidarnościowej, poziomu długu publicznego oraz deficytu. Do wszystkich zapytań ustosunkowała się Minister Magdalena Rzeczkowska oraz Piotr Patkowski, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów. W ostatniej części posiedzenia położono nacisk w dyskusji na tematy sytuacji gospodarczej oraz rynku pracy. Minister Marlena Maląg ustosunkowała się do podniesionych kwestii, mówiąc, że strona rządowa stara się inwestować w kapitał ludzki, co również powinna doceniać strona pracodawców oraz stara się podejmować działania mające na celu ochronę rodzin i obywateli.

W trakcie posiedzenia plenarnego Rada przyjęła następujące uchwały:

1. Uchwałę nr 62 Rady Dialogu Społecznego z dnia 8 maja 2023 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z działalności Rady Dialogu Społecznego za 2022 r.
2. Uchwałę nr 120 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 8 maja 2023 r. w sprawie realizacji kamienia milowego z Krajowego Planu Odbudowy dotyczącego usprawnienia procesu stanowienia prawa.
3. Uchwałę nr 121 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 8 maja 2023 r. w sprawie strony pracowników i pracodawców poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o zdrowiu publicznym.

W dniu **15 czerwca 2023 roku** odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego. Posiedzeniu Przewodził Łukasz Bernatowicz – Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczący Związku Pracodawców Business Centre Club.

Dyskusja była poświęcona Sprawozdaniu z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 r.

Jako pierwszy w debacie dotyczącej Sprawozdania z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 roku, głos zabrał Sebastian Skuza - Sekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów. Przedstawił szczegółowe informacje dotyczące Sprawozdania z wykonania budżetu państwa za rok ubiegły. W następnej kolejności wystąpił Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan), Przewodniczący Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. Poinformował o braku wypracowania przez stronę pracowników oraz stronę pracodawców wspólnego stanowiska odnośnie Sprawozdania z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 roku oraz przedstawił przebieg posiedzenia Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych, z dnia 5 czerwca br. Następnie strona społeczna ustosunkowała się do Sprawozdania z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 roku, podnosząc kwestie związane między innymi z wpływem inflacji na gospodarstwa domowe, wydatkami z budżetu państwa, wpływami podatkowymi, korelacją Strategii na rzecz odpowiedzialnego rozwoju z wykonaniem budżetu państwa, poziomem PKB per capita, reformą systemu podatkowego, z szacunkami poziomu wskaźnika inflacji oraz poziomu inwestycji, dostępnością surowców, z ulokowaniem niektórych wydatków poza budżetem państwa, szkolnictwem zawodowym. Do wszystkich zapytań ustosunkował się Sebastian Skuza - Sekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów. W trakcie posiedzenia plenarnego Rada przyjęła Uchwałę nr 122 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 15 czerwca 2023 r. w sprawie projektu Krajowego Programu Kolejowego do 2030 roku (z perspektywą do roku 2032).

W dniu **10 lipca 2023 roku** odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego. Posiedzeniu Przewodniczył Łukasz Bernatowicz – Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Prezes Związku Pracodawców Business Centre Club.

Rada zajmowała się następującymi tematami:

1. Założenia projektu budżetu państwa na rok 2024 i propozycja średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2024 oraz informacja o prognozowanych wielkościach makroekonomicznych stanowiących podstawę do opracowania projektu ustawy budżetowej na rok 2024 - informacja Ministerstwa Finansów.
2. Propozycja wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz propozycja wysokości minimalnej stawki godzinowej w roku 2024 – informacja Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej i Ministerstwa Finansów.
3. Propozycja zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2024 r. - informacja Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej.

Jako pierwszy w debacie, głos zabrał Piotr Patkowski - Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów. Przedstawił szczegółowe informacje dotyczące założeń projektu budżetu państwa na rok 2024 i propozycji średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2024 oraz prognozowanych wielkości makroekonomicznych stanowiących podstawę do opracowania projektu ustawy budżetowej na rok 2024. W następnej kolejności wystąpiła Marlena Małąg, Minister Rodziny i Polityki Społecznej. Szczegółowo opisała zagadnienia propozycji wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę; propozycji wysokości minimalnej stawki godzinowej w roku 2024 oraz propozycji zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2024 r. Następnie głos zabrał Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan), Przewodniczący Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. Poinformował o braku wypracowania przez stronę pracowników oraz stronę pracodawców wspólnego stanowiska odnośnie założeń projektu budżetu państwa na rok 2024 i minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wskazał na negocjacje dotyczące ewentualnego stanowiska strony społecznej odnośnie propozycji średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2024. W ostatniej części posiedzenia odbyła się debata w przedmiotowych sprawach. Przedstawiciele strony społecznej zwracali uwagę na kwestie związane z cenami surowców; zaburzeniami w sieciach dostaw; ryzykiem utrzymania się inflacji; prognozami wskaźników oszacowanych przez Ministerstwo Finansów; trudną sytuacją niezamożnych gospodarstw domowych; spłaszczeniem wynagrodzeń pracowników państwowej sfery budżetowej; niskim poziomem inwestycji; zagadnieniami podatkowymi; brakiem realnego wzrostu wynagrodzeń;

trudną sytuacją pracowników sektora państwowej sfery budżetowej; wzrostem wynagrodzenia minimalnego; środkami z Krajowego Planu Odbudowy; skutkami agresji Rosji na Ukrainę; ryzykiem rozszerzania się szarej strefy oraz z sytuacją małych i mikro przedsiębiorstw.

W trakcie posiedzenia plenarnego Rada przyjęła następujące uchwały:

1. Uchwałę nr 123 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie podziału środków finansowych przeznaczonych na realizację zadań strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego.
2. Uchwałę nr 124 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie wzrostu inwestycji zagranicznych i tworzenia jakościowych miejsc pracy.

W dniu **8 września 2023 r.** odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego. Posiedzeniu Przewodził Łukasz Bernatowicz – Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Prezes Związku Pracodawców Business Centre Club.

Porządek obrad obejmował debatę nad punktami:

1. Informacja Ministerstwa Finansów na temat projektu ustawy budżetowej na rok 2024 oraz projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2024.
2. Debata na temat projektu ustawy budżetowej na rok 2024 oraz projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2024.

Jako pierwszy w debacie, głos zabrał Sebastian Skuza - Sekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów. Przedstawił szczegółowe informacje dotyczące projektu ustawy budżetowej na rok 2024 oraz projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2024. W następnej kolejności wystąpił Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan), Przewodniczący Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. Poinformował o braku wypracowania przez stronę pracowników oraz stronę pracodawców wspólnego stanowiska odnośnie projektu ustawy budżetowej na rok 2024 oraz projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2024. W ostatniej części posiedzenia odbyła się debata w przedmiotowych sprawach. Przedstawiciele strony społecznej zwracali uwagę na kwestie związane z tarczami antyinflacyjnymi; Krajowym Planem Odbudowy; tak zwanymi wakacjami kredytowymi; finansami Narodowego Funduszu Zdrowia; niską kondycją przemysłu w Polsce; deficytem i stopami procentowymi Narodowego Banku Polskiego; kursem waluty PLN; dochodami z podatków VAT i PIT; stagnacją na rynku pracy; wynagrodzeniami pracowników państwowej sfery budżetowej; handlem emisjami; programami społeczno-socjalnymi; Funduszem Ubezpieczeń Społecznych; Zakładowym

Funduszem Świadczeń Socjalnych; zerowym podatkiem VAT na produkty spożywcze oraz czynnikami, które musiałyby nastąpić, aby przywrócono 5% VAT na żywność. Do pytań przedstawicieli strony społecznej ustosunkował się Sebastian Skuza - Sekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów oraz Marlena Małąg - Minister Rodziny i Polityki Społecznej. W trakcie posiedzenia plenarnego Rada przyjęła Uchwałę nr 125 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 8 września 2023 r. w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o uprawnieniach do ulgowych przejazdów środkami publicznego transportu zbiorowego.

W dniu **22 listopada 2023 r.** odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego. Posiedzeniu przewodniczyła Marlena Małąg – Przewodnicząca Rady Dialogu Społecznego, Minister Rodziny i Polityki Społecznej.

Dyskusja na posiedzeniu była poświęcona rynkowi pracy w Polsce.

Jako pierwsza w debacie, głos zabrała Marlena Małąg - Minister Rodziny i Polityki Społecznej. Przedstawiła informacje dotyczące rynku pracy w Polsce i poprosiła o przedstawienie szczegółowej prezentacji Ewę Flaszyską, Dyrektora Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej. W drugiej części posiedzenia przedstawiciele strony społecznej zwracali uwagę na kwestie związane z potrzebą napędzania i wzmacniania gospodarki poprzez rynek pracy; potrzebą przeciwdziałania budowaniu konkurencji poprzez niski koszt pracy; potrzebą nowelizacji szkolnictwa i polityki migracyjnej; potrzebą wzrostu wynagrodzeń i zjawiskiem spłaszczania wynagrodzeń; ze zróżnicowaniem wysokości wynagrodzeń kobiet i mężczyzn; wzrastającym odsetkiem umów cywilnoprawnych o pracę; problemami, z jakimi muszą się zmierzyć młodociani pracownicy oraz problemami szkolnictwa branżowego; Funduszem Pracy i dużym zróżnicowaniem wysokości wskaźnika bezrobocia w regionach kraju.

Do pytań przedstawicieli strony społecznej ustosunkowała się Marlena Małąg - Minister Rodziny i Polityki Społecznej.

W trakcie posiedzenia plenarnego Rada przyjęła następujące uchwały:

1. Uchwałę nr 63 Rady Dialogu Społecznego z dnia 22 listopada 2023 r. w sprawie zatwierdzenia projektu planu finansowego Biura Rady na 2024 r.
2. Uchwałę nr 126 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 22 listopada 2023 r. w sprawie podjęcia przez właściwe organy państwa kontroli importu wyrobów gumowych.

Dane statystyczne

W okresie od dnia 1 stycznia 2023 r. do dnia 31 grudnia 2023 r. ogółem przeprowadzono 58 spotkań w ramach Rady Dialogu Społecznego, tj.: 7 posiedzeń plenarnych Rady, 11 posiedzeń Prezydium (w tym jedno autonomiczne posiedzenie Prezydium strony pracowników i strony pracodawców RDS), 32 spotkania Zespołów problemowych Rady (w tym 1 posiedzenie wspólne Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych oraz Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych, 1 posiedzenie wspólne Zespołu problemowego ds. prawa pracy wraz z Zespołem problemowym ds. rozwoju dialogu społecznego, 1 spotkanie Grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego, 2 autonomiczne spotkanie Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich, 1 autonomiczne spotkanie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych), 6 spotkań Sekretarzy Prezydium RDS, w tym 5 autonomicznych, 1 spotkanie Przewodniczącego RDS z Przewodniczącym WRDS w Gdańsku, 1 spotkanie Przewodniczącego RDS z Przewodniczącym WRDS w Łodzi.

Tabela obrazująca liczbę spotkań Zespołów problemowych, podzespołów i grup roboczych.

Zespół problemowy	Liczba posiedzeń w okresie od 1.01.2023 r. do 31.12.2023 r.
Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych	8
Zespół problemowy ds. prawa pracy	1
Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy	2
Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych	3
Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego	2
Zespół problemowy ds. funduszy europejskich	6
Zespół problemowy ds. usług publicznych	5
Podzespół ds. służb mundurowych	0
Doraźny Zespół problemowy ds. ochrony zdrowia	1
Podzespół ds. reformy polityki rynku pracy	0
Zespół problemowy ds. międzynarodowych	2
Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego	1
Podzespół ds. KAS	0
Podzespół ds. zamówień publicznych	1

Grupa robocza ds. składki związkowej	0
Grupa robocza ds. emerytur pomostowych	0
Suma	32

Rada w okresie od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r. podjęła 4 uchwały:

- Uchwała nr 60 Rady Dialogu Społecznego z dnia 10 lutego 2023 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z wykonania planu finansowego Biura Rady za rok 2022.
- Uchwała nr 61 Rady Dialogu Społecznego z dnia 15 lutego 2023 r. w sprawie zatwierdzenia programu prac Rady na 2023 r.
- Uchwała nr 62 Rady Dialogu Społecznego z dnia 8 maja 2023 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z działalności Rady Dialogu Społecznego za 2022 r.
- Uchwała nr 63 Rady Dialogu Społecznego z dnia 22 listopada 2023 r. w sprawie zatwierdzenia projektu planu finansowego Biura Rady na 2024 r.

Strona pracowników i strona pracodawców Rady Dialogu Społecznego w okresie od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r. podjęła 9 uchwał:

- Uchwała nr 118 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 25 stycznia 2023 r. w sprawie uwag dotyczących Regulaminu Komitetu Sterującego.
- Uchwała nr 119 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 24 kwietnia 2023 r. w sprawie objęcia dużych przedsiębiorstw i branż szczególnie narażonych na wzrost kosztów energii i paliw programem wsparcia w ramach i na zasadach ustawy z dnia 29 września 2022 r. o zasadach realizacji programów wsparcia przedsiębiorców w związku z sytuacją na rynku energii w latach 2022–2024.
- Uchwała nr 120 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 8 maja 2023 r. w sprawie realizacji kamienia milowego z Krajowego Planu Odbudowy dotyczącego usprawnienia procesu stanowienia prawa.
- Uchwała nr 121 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 8 maja 2023 r. w sprawie poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o zdrowiu publicznym.
- Uchwała nr 122 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 15 czerwca 2023 r. w sprawie projektu Krajowego Programu Kolejowego do 2030 roku (z perspektywą do roku 2032).

- Uchwała nr 123 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie podziału środków finansowych przeznaczonych na realizację zadań strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego.
- Uchwała nr 124 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie wzrostu inwestycji zagranicznych i tworzenia jakościowych miejsc pracy.
- Uchwała nr 125 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 8 września 2023 r. w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o uprawnieniach do ulgowych przejazdów środkami publicznego transportu zbiorowego.
- Uchwała nr 126 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 22 listopada 2023 r. w sprawie podjęcia przez właściwe organy państwa kontroli importu wyrobów gumowych.

Opiniowanie założeń projektów aktów prawnych oraz projektów aktów prawnych wpływających do RDS

Liczba projektów i rozporządzeń opiniowanych przez RDS w okresie od 1.01.2023 r. do 31.12.2023 r.	16
--	----

Zestawienie projektów ustaw/rozporządzeń przekazanych do konsultacji Radzie Dialogu Społecznego	Poselski	Senacki	Rządowy	Prezydencki	Komisyjny	Obywatelski	Suma
w okresie od 1.01.2023 r. do 31.12.2023 r.	92	10	431	3	7	8	551

Tematy i projekty aktów prawnych, którymi zajęła się Rada w okresie sprawozdawczym m.in.:

1. Dyskusja o Wieloletnim Planie Finansowym Państwa na lata 2023-2026.
2. Sprawozdanie z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 roku.
3. Założenia projektu budżetu państwa na rok 2024 i propozycja średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2024 oraz informacja o prognozowanych wielkościach makroekonomicznych stanowiących podstawę do opracowania projektu ustawy budżetowej na rok 2024.
4. Propozycja wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz propozycja wysokości minimalnej stawki godzinowej w roku 2024.
5. Propozycja zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2024 r.

6. Informacja Ministerstwa Finansów na temat projektu ustawy budżetowej na rok 2024 oraz projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2024.
7. Debata na temat projektu ustawy budżetowej na rok 2024 oraz projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2024.
8. Dyskusja w sprawie procesu legislacyjnego dotyczącego projektów emerytur stażowych.
9. Obywatelski projekt ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw w celu wprowadzenia renty wdowiej.
10. Projekt ustawy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej o sporach zbiorowych pracy z dnia 9 lutego 2023 r.
11. Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększenia Odporności - informacja strony rządowej na temat stanu wdrażania programu (realizacja projektów i tzw. kamieni milowych, powołanie Komitetu Monitorującego).
12. Stan wdrażania krajowych programów w ramach Umowy Partnerstwa na lata 2021-2027 – informacja strony rządowej.
13. Stan wdrażania programów regionalnych w ramach Umowy Partnerstwa na lata 2021-2027 – informacja strony rządowej.
14. Omówienie projektu rozporządzenia Ministra Zdrowia zmieniającego rozporządzenie w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu lecznictwa uzdrowiskowego.
15. Wniosek ZNP w sprawie projektu rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
16. Dyskusja na temat poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o zdrowiu publicznym.
17. Poselski projekt ustawy o zmianie ustawy o samorządzie gminnym.
18. Zastosowanie mechanizmu payback w teorii i praktyce w świetle projektu ustawy o refundacji.
19. Debata nad projektem ustawy o refundacji leków, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyrobów medycznych.
20. Debata nad poselskim projektem ustawy o jakości w opiece zdrowotnej i bezpieczeństwie pacjenta.
21. Rynek pracy w Polsce.
22. Projekt rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie podziału kwoty środków finansowych w roku 2023 stanowiącej wzrost całkowitego budżetu na refundację.
23. Ustawa z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych.

24. Dyrektywa CSDR (raportowanie niefinansowe) - działania wdrożeniowe.
25. Poselski projekt ustawy o zmianie ustawy o uprawnieniach do ulgowych przejazdów środkami publicznego transportu zbiorowego.
26. Rządowy projekt ustawy o środkach nadzwyczajnych mających na celu ograniczenie wysokości cen energii elektrycznej oraz wsparciu niektórych odbiorców w 2023 roku.

Informacja na temat prac w Zespołach problemowych

Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych

Przewodniczącym Zespołu był Jacek Męcina, przedstawiciel Konfederacji Lewiatan.

Do zadań Zespołu należy wypracowanie wspólnych stanowisk i opinii w sprawach dotyczących polityki budżetowej, w tym fiskalnej i kontroli podatkowej oraz wynagrodzeń i świadczeń socjalnych.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Informacja Przewodniczącego Zespołu nt. zakresu prac nad implementacją Dyrektywy w sprawie adekwatnych minimalnych wynagrodzeń i podziału tego zakresu pomiędzy Zespoły problemowe ds. prawa pracy oraz budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych.
2. Informacja Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej nt. regulacji europejskich i konsekwencjach dla obowiązującego porządku prawnego w zakresie regulacji minimalnego wynagrodzenia i problemów do omówienia.
3. Informacja Ministerstwa Finansów na temat Wieloletniego Planu Finansowego Państwa na lata 2023–2026.
4. Dyskusja dotycząca Wieloletniego Planu Finansowego Państwa na lata 2023–2026.
5. Dyskusja dotycząca wypracowania ewentualnego stanowiska stron w sprawie Wieloletniego Planu Finansowego Państwa na lata 2023–2026.
6. Informacja przewodniczącego Zespołu w sprawie wniosku Federacji Związków Zawodowych Pracowników Kultury i Sztuki.
7. Informacja Ministerstwa Finansów na temat wykonania ustawy budżetowej z roku poprzedniego.
8. Dyskusja i pytania dotyczące sprawozdania z wykonania ustawy budżetowej z roku poprzedniego.
9. Propozycja wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2024 r.
10. Założenia projektu budżetu państwa na rok 2024; propozycja średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2024 oraz prognozowane wielkości makroekonomiczne stanowiące podstawę do opracowania projektu ustawy budżetowej na rok 2024.
11. System wynagrodzeń i warunków zatrudnienia grup zawodowych reprezentujących sferę finansów publicznych w tym państwową sferę budżetową.

12. Debata przed wspólnym posiedzeniem Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych z Zespołem problemowym ds. ubezpieczeń społecznych na temat zwiększenia wskaźnika waloryzacji rent i emerytur.
13. Omówienie wniosku Federacji Związków Zawodowych Pracowników Kultury i Sztuki, organizacji członkowskiej OPZZ, w sprawie podjęcia aktywnych działań na rzecz wzrostu niskich płac pracowników instytucji kultury oraz ustanowienia systemowych rozwiązań, mających na celu wyłączenie z płacy minimalnej wszelkich dodatków wynagrodzenia, zwłaszcza dodatków funkcyjnych.
14. Rekomendacja w sprawie przekazania Uchwały nr 6/2023 w sprawie przyjęcia stanowiska nr 2/2023 Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego z dnia 4 maja 2023 r. w sprawie nowelizacji ustawy o dochodach jednostek samorządu terytorialnego.
15. Kontynuacja debaty dotyczącej propozycji wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2024 r., a także wynagrodzeń pracowników państwowej sfery budżetowej.
16. Próba wypracowania wspólnego stanowiska ws. propozycji wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2024 r.
17. Informacja Ministerstwa Finansów na temat ustawy budżetowej na rok 2024 oraz ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2024.

W trakcie prac Zespołu strona pracowników i strona pracodawców nie wypracowała wspólnych stanowisk. Strona pracodawców wypracowała wspólne stanowisko dotyczące Wieloletniego Planu Finansowego Państwa.

W dniu **13 marca 2023 r.**, odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. Spotkaniu przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). W trakcie debaty przedstawiciele Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej przedstawili trudności i kwestie sporne w procesie implementacji dyrektywy o adekwatnych minimalnych wynagrodzeniach. Zwrócili się z prośbą do strony społecznej o przekazywanie uwag i sugestii. Strona społeczna podniosła zagadnienia związane z ustalaniem kryteriów wykorzystywanych do obliczania minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz poruszyła temat badań statystycznych związanych z wynagrodzeniami pracowników.

W dniu **4 maja 2023 r.**, odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. Spotkaniu przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). W trakcie debaty przedstawiciele Ministerstwa Finansów przedstawili

Wieloletni Plan Finansowy Państwa na lata 2023–2026, Aktualizację Programu Konwergencji oraz ustosunkowali się do pytań przesłanych przed posiedzeniem Zespołu. Strona społeczna pogłębiła zagadnienia zawarte w WPFP oraz APK.

W dniu **5 czerwca 2023 r.**, odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. Spotkaniu przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). W trakcie debaty przedstawiciele Ministerstwa Finansów przedstawili Sprawozdanie z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 r. Strona związkowa pogłębiła zagadnienia wynagrodzeń pracowników państwowej sfery budżetowej. W trakcie posiedzenia ustalono, że organizacje społeczne, po zakończeniu obrad Zespołu, będą mogły skierować do Ministerstwa Finansów dodatkowe zapytania związane z wykonaniem ustawy budżetowej z roku poprzedniego.

W dniu **29 czerwca 2023 r.**, odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. Spotkaniu przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). Podczas posiedzenia rozpoczęto główną debatę ws. propozycji wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2024 r., a także założeń projektu budżetu państwa na rok 2024; propozycji średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2024 oraz prognozowanych wielkości makroekonomiczne stanowiących podstawę do opracowania projektu ustawy budżetowej na rok 2024. Informacje w tym zakresie przedstawiły osoby reprezentujące Ministerstwo Finansów oraz Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej. Zagadnienia te były dalej omawiane w dniu 5 lipca br. Podczas posiedzenia Zespołu, członkowie Zespołu ze strony społecznej zarekomendowali podjęcie systemowych rozwiązań w sprawie sytuacji pracowników sektora kultury i sztuki.

W dniu **29 czerwca 2023 r.**, odbyło się połączone posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych z Zespołem problemowym ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego. Spotkaniu przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). W trakcie debaty przedstawiciel Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej przekazał informacje dotyczące wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2024 r. Stronom w trakcie posiedzenia nie udało się wypracować wspólnego stanowiska wobec omawianego wskaźnika.

W dniu **5 lipca 2023 r.**, odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. Spotkaniu przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). Podczas posiedzenia kontynuowano debatę z dnia 29 czerwca 2023 r.,

dotyczącą propozycji wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2024 r., a także wynagrodzeń pracowników państwowej sfery budżetowej. Informację w zakresie tematycznym posiedzenia przedstawiły osoby reprezentujące Ministerstwo Finansów oraz Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej. Podczas posiedzenia nie podjęto żadnych stanowisk.

W dniu **31 sierpnia 2023 r.**, odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. Spotkaniu przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). Podczas posiedzenia zaczęto debatę nad projektem ustawy budżetowej na rok 2024. Głos w dyskusji ze strony rządowej zabrali przedstawiciele Ministerstwa Finansów oraz Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej. Zdecydowano o kontynuacji debaty w dniu 5 września 2023 r. W trakcie posiedzenia ustalono, że strona rządowa przekaże stronie społecznej dodatkowe informacje drogą pisemną przed wrześniowym posiedzeniem.

W dniu **5 września 2023 r.**, odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. Spotkaniu przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). Podczas posiedzenia przedstawiciele Ministerstwa Finansów oraz Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej ustosunkowali się do pytań strony społecznej, przesłanych po posiedzeniu z dnia 31 sierpnia 2023 r. Strona społeczna nie wypracowała wspólnego stanowiska wobec projektu ustawy budżetowej, jednakże na podstawie art. 18 ust 4 Ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, niektóre organizacje podjęły prace w celu przedstawienia swoich odrębnych stanowisk do projektu ustawy budżetowej.

Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych

Przewodniczącym Zespołu był Krzysztof Kisielewski, przedstawiciel Forum Związków Zawodowych.

Do zadań Zespołu należy wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących ubezpieczeń społecznych.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Dyskusja w sprawie procesu legislacyjnego dotyczącego projektów emerytur stażowych.
2. Informacje po spotkaniu grupy roboczej w sprawie niewygasającego charakteru emerytur pomostowych oraz przeglądu grup zaliczonych i pretendujących do wykazu prac o szczególnym charakterze.
3. Sytuacja kobiet w systemie emerytalnym z perspektywy okresowej emerytury kapitałowej.

4. Dyskusja w sprawie procesu legislacyjnego dotyczącego projektów emerytur stażowych.
5. Przegląd systemu emerytalnego - omówienie tematu w ramach programu prac RDS na 2023 r.
6. Informacje po spotkaniu grupy roboczej w sprawie niewygasającego charakteru emerytur pomostowych oraz przeglądu grup zaliczonych i pretendujących do wykazu prac o szczególnym charakterze. Włączenia lotniskowej staży pożarnej w struktury PSP.
7. Sytuacja kobiet w systemie emerytalnym z perspektywy okresowej emerytury kapitałowej.
 - a) Sytuacja kobiet ubezpieczonych, urodzonych w innych latach niż w roku 1953, które przed 1 stycznia 2013 r. nabyły prawo do emerytury w wieku obniżonym na podstawie art. 32 ustawy, a następnie złożyły wniosek o przyznanie świadczenia emerytalnego po ukończeniu powszechnego wieku emerytalnego i po 1 stycznia 2013 r., nie mogąc posiadać wiedzy o wprowadzeniu od dnia 1 stycznia 2013 r. art. 25 ust. 1 b ustawy obniżającej wysokość przyznanego im świadczenia w powszechnym wieku emerytalnym.
 - b) Sytuacja kobiet pobierających świadczenia emerytalne, które prowadziły działalność gospodarczą (przede wszystkim informacja o średniej wysokości emerytur tej grupy w porównaniu do emerytur kobiet, które nie prowadziły działalności gospodarczej, a także o liczbie kobiet, które prowadziły działalność gospodarczą i pobierają emeryturę najniższą, o której mowa w art. 87 ustawy o emeryturach i rentach z FUS).
 - c) Liczba kobiet pobierających emerytury przyznane w drodze wyjątku i charakterystyka tej grupy (główne przyczyny niespełnienia przesłanek do otrzymania emerytury na zwykłych zasadach).
8. Wniosek Pracowników Trójstronnego Zespołu Branżowego ds. Żeglugi i Rybołówstwa Morskiego o wyrażenie opinii i zajęcie stanowiska w sprawie wdrożenia do polskiego porządku prawnego Konwencji o Pracy na Morzu, 2006 (MLC, 2006) w zakresie zabezpieczenia społecznego polskich marynarzy.
9. Obywatelski projekt ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw w celu wprowadzenia renty wdowiej.
10. Sytuacja ubezpieczonych zatrudnionych w szczególnych warunkach ubiegających się o przyznanie emerytury pomostowej, którzy napotykają na niepotrzebne trudności w ich uzyskaniu ze strony Zakładów Ubezpieczeń Społecznych.
11. Dyskusja na temat wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2024 r.

W dniu **14 marca 2023 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych RDS. Spotkaniu przewodniczył Krzysztof Kisielewski (FZZ). Posiedzenie poświęcone było dyskusji w sprawie procesu legislacyjnego dotyczącego projektów emerytur stażowych oraz informacji po

spotkaniu grupy roboczej w sprawie niewygasającego charakteru emerytur pomostowych oraz przeglądu grup zaliczonych i pretendujących do wykazu prac o szczególnym charakterze. Na wstępie odbyła się dyskusja w sprawie procesu legislacyjnego dotyczącego projektu emerytur stażowych, który wpłynął, w połowie grudnia 2022 roku, do Sejmu RP do Komisji Polityki Społecznej i Rodziny. Projekt przewiduje, że na emerytury stażowe mogłyby przechodzić osoby, które mają odpowiednio wysoki staż pracy (35 lat kobieta i 40 lat mężczyzna), oraz zgromadzony kapitał emerytalny wystarczający na emeryturę w wysokości co najmniej najniższej emerytury. Projekt obejmuje regulacją osoby ubezpieczone w powszechnym systemie emerytalnym, a także tych objętych rolniczym systemem ubezpieczeń społecznych. Następnie została przekazana informacji po spotkaniu grupy roboczej w sprawie niewygasającego charakteru emerytur pomostowych oraz przeglądu grup zaliczonych i pretendujących do wykazu prac o szczególnym charakterze. W ramach grupy roboczej przedstawione zostały argumenty za włączeniem do grup pracujących w warunkach szczególnych m.in. automatyków kolei, straży ochrony lotniska, kuratorów sądowych, inspektorów transportu ruchu drogowego. W dalszej części posiedzenia omawiano sytuację kobiet w systemie emerytalnym z perspektywy okresowej emerytury kapitałowej. Na posiedzeniu omówiona została kwestia okresowych emerytur kapitałowych oraz przeliczania z urzędu emerytur po osiągnięciu przez kobiety wieku 65 lat, a także wpływ sytuacji społeczno-gospodarczej oraz pandemii na wysokość tych emerytur.

W dniu **30 maja 2023 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych RDS. Spotkaniu przewodniczył Krzysztof Kisielewski (FZZ). Posiedzenie poświęcone było rozpoczęciu dyskusji dot. przeglądu systemu emerytalnego, który jest jednym z tematów w ramach programu prac Rady na 2023 r. w tym poruszano kwestie dotyczące emerytur stażowych i pomostowych. Następnie przekazano informacje po spotkaniu grupy roboczej w sprawie niewygasającego charakteru emerytur pomostowych oraz przeglądu grup zaliczonych i pretendujących do wykazu prac o szczególnym charakterze. W dalszej części posiedzenia rozmawiano o sytuacji kobiet w systemie emerytalnym z perspektywy okresowej emerytury kapitałowej. Dyskusja ta będzie kontynuowana na kolejnym posiedzeniu. W ostatniej części posiedzenia rozmawiano o sytuacji ubezpieczonych, zatrudnionych w szczególnych warunkach ubiegających się o przyznanie emerytury pomostowej, którzy napotykają na trudności w ich uzyskaniu ze strony Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

W dniu **29 czerwca 2023 r.**, odbyło się połączone posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych z Zespołem problemowym ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). Porządek posiedzenia dotyczył dyskusji na temat wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2024 r. W trakcie debaty

przedstawiciel Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej przekazał informacje dotyczące wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2024 r. Stronom w trakcie posiedzenia nie udało się wypracować wspólnego stanowiska wobec omawianego wskaźnika.

Zespół problemowy ds. prawa pracy

Przewodniczącym Zespołu był Henryk Nakonieczny, przedstawiciel NSZZ „Solidarność”.

Do zadań Zespołu należy wypracowanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących indywidualnego i zbiorowego prawa pracy.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Dyskusja na temat praktycznych wniosków oraz rekomendacji wynikających z ekspertyzy na temat aktualnej sytuacji oraz perspektyw rozwoju układów zbiorowych pracy w Polsce.
2. Projekt ustawy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej o sporach zbiorowych pracy z dnia 9 lutego 2023 r. - dyskusja oraz próba wypracowania wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Rady w sprawie przedmiotowego projektu.

W dniu **17 marca 2023 r.** odbyło się połączone posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy RDS wraz z Zespołem problemowym ds. rozwoju dialogu społecznego RDS. Spotkaniu przewodniczył Wojciech Ilnicki, NSZZ „Solidarność”. Na początku posiedzenia strony powróciły do debaty dotyczącej wniosków oraz rekomendacji wynikających z ekspertyzy na temat aktualnej sytuacji oraz perspektyw rozwoju układów zbiorowych pracy w Polsce. Wnioski strony rządowej do ekspertyzy na temat układów zbiorowych pracy wiązały się między innymi z trudnościami administracyjno-formalnymi przy zawieraniu układów; likwidacją konkurencyjności pomiędzy układami zbiorowymi pracy, a innymi porozumieniami zawieranymi pomiędzy pracodawcą i pracownikami; poszerzeniem liczby podmiotów uprawnionych do negocjowania układów; dopuszczeniem zawierania rokowań w szerszym zakresie dla pracowników sfery publicznej czy ustanowieniem promocji układów zbiorowych pracy. Następnie strona związkowa przedstawiła informację ze spotkania, które odbyło się w dniu 19 stycznia 2023 r., w którym brali udział przedstawiciele OPZZ, NSZZ „Solidarność” oraz Forum Związków Zawodowych. Tematem spotkania strony związkowej była próba wypracowania wspólnych rozwiązań, mogących wpłynąć na wzmocnienie roli układów zbiorowych pracy oraz wspieranie rokowań zbiorowych. Następnie przedstawiciele Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej przekazali szerokie informacje dotyczące projektu ustawy o sporach zbiorowych pracy z dnia 9 lutego 2023 r. oraz wskazali główne

cele projektu. Strona związkowa w trakcie spotkania położyła duży nacisk na problemy formalno-prawne związane z zawieraniem układów zbiorowych pracy. Strona rządowa zachęcała stronę społeczną do zgłaszania opinii i sugestii w celu wypracowania jak najlepszego pod względem jakościowym prawa. Na tym etapie prac, strona społeczna nie wypracowała wspólnego stanowiska i będą podejmowane próby wypracowania odrębnych stanowisk przez stronę pracowników i stronę pracodawców.

Zespół problemowy ds. funduszy europejskich

Przewodniczącym Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich jest Jan Klimek, przedstawiciel Związku Rzemiosła Polskiego.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększenia Odporności - informacja strony rządowej na temat stanu wdrażania programu (realizacja projektów i tzw. kamieni milowych, powołanie Komitetu Monitorującego).
2. Stan wdrażania programów regionalnych w ramach Umowy Partnerstwa na lata 2021-2027.
3. Stanowisko partnerów społecznych w sprawie uwag dotyczących Regulaminu Komitetu Monitorującego.
4. Stan wdrażania regionalnych programów w ramach Umowy Partnerstwa na lata 2021-2027, realizacja działań na rzecz budowy potencjału partnerów społecznych i rozwoju dialogu społecznego.
5. Przygotowanie systemu wsparcia użytkowników CST2021.
6. Powoływanie podkomitetów w ramach Komitetu Monitorującego Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększenia Odporności.
7. Podjęcie decyzji w sprawie propozycji Departamentu Programów Pomocowych Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej dot. realizacji przez partnerów społecznych działań informacyjno-promocyjnych w formule nie konkursowej z Programu Pomoc Techniczna dla Funduszy Europejskich na lata 2021-2027.
8. Omówienie i przyjęcie projektu Stanowiska w sprawie realizacji działań informacyjno-edukacyjnych przez partnerów społecznych w formule niekonkurencyjnej finansowanych z Programu Pomoc Techniczna dla Funduszy Europejskich 2021-2027.

W trakcie prac Zespołu zostało wypracowane wspólne stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich Rady Dialogu Społecznego z dnia 10 stycznia 2023 r. w sprawie uwag dotyczących Regulaminu Komitetu Monitorującego. Stanowisko odnosiło się do roli Komitetu Monitorującego w stosunku do osi priorytetów oraz wsparcia uczestników Komitetu Monitorującego, którzy reprezentują partnerów spoza administracji.

W dniu **1 lutego 2023 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Jan Klimek (ZRP). W imieniu strony rządowej głos zabrali Małgorzata Jarosińska-Jedynak Sekretarz Stanu w Ministerstwie Funduszy i Polityki Regionalnej oraz Piotr Patkowski – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów. W trakcie posiedzenia przedstawili informacje dot. stanu wdrażania Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększenia Odporności, realizacji projektów i tzw. kamieni milowych, powołania Komitetu Monitorującego, wdrażanie programów krajowych w ramach Umowy Partnerstwa na lata 2021-2027. W trakcie debaty partnerzy społeczni przedstawili swoje stanowisko w sprawie uwag dot. Regulaminu Komitetu Monitorującego oraz wystosowali postulat o jak najszybsze zwołanie posiedzenia Komitetu Monitorującego KPO.

W dniu **28 czerwca 2023 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Jan Klimek (ZRP). Podczas spotkania w imieniu strony rządowej głos zabrali przedstawiciele Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej. Przedstawili informacje na temat postępów we wdrażaniu krajowych programów w ramach Umowy Partnerstwa na lata 2021-2027, opisów priorytetów na perspektywę na lata 2021-2027, stanu wdrażania programów regionalnych na lata 2021-2027, przygotowania systemu wsparcia użytkowników CST2021 oraz roli i zadań powoływanych podkomitetów w ramach Komitetu Monitorującego. Podczas posiedzenia Zespół nie podjął żadnych uchwał ani stanowisk.

W dniu **29 listopada 2023 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Jan Klimek (ZRP). Posiedzenie Zespołu w głównej mierze poświęcone było wypracowaniu jednego wspólnego stanowiska partnerów społecznych, dot. realizacji działań informacyjno-promocyjnych w formule niekonkursowej z Programu Pomoc Techniczna dla Funduszy Europejskich na lata 2021-2027. Podczas posiedzenia Zespół nie podjął żadnych uchwał ani stanowisk. Dyskusja w tym zakresie będzie kontynuowana.

W dniu **5 grudnia 2023 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Jan Klimek (ZRP). Na posiedzeniu Zespołu partnerzy społeczni omówili projekty stanowisk w sprawie realizacji działań informacyjno-

edukacyjnych przez partnerów społecznych w formule niekonkurencyjnej finansowanych z Programu Pomoc Techniczna dla Funduszy Europejskich na lata 2021-2027. Zespół podjął decyzję o stworzeniu nowego wspólnego projektu stanowiska, które zostanie przygotowane we współpracy, przez przedstawicieli partnerów społecznych i przekazane do dalszych konsultacji.

Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy

Przewodniczącym Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy był Leszek Miętek, przedstawiciel OPZZ.

Do zadań Zespołu należy wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących polityki gospodarczej kraju oraz rynku pracy.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Omówienie i przyjęcie znowelizowanego stanowiska strony społecznej Zespołu z dnia 13 grudnia 2022 roku w sprawie objęcia dużych przedsiębiorstw i branż szczególnie narażonych na wzrost kosztów energii i paliw programem wsparcia w ramach i na zasadach ustawy z dnia 29 września 2022 r. o zasadach realizacji programów wsparcia przedsiębiorców w związku z sytuacją na rynku energii w latach 2022–2024.
2. Omówienie stanowiska strony społecznej Podzespołu ds. reformy polityki rynku pracy Rady Dialogu Społecznego z dnia 19 października 2022 roku w sprawie przyjęcia Uchwały nr 4/2022 WRDS.
3. Omówienie stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Podzespołu ds. reformy polityki rynku pracy z dnia 13 grudnia 2022 r. w sprawie przepisów związanych z przygotowaniem zawodowym młodocianych pracowników i potrzeb dokonywania niezbędnych modyfikacji i zmian, niektórych regulacji prawnych, w celu zwiększenia ich spójności, wyeliminowania nadmiernej biurokracji oraz dostosowania do obecnego kontekstu gospodarczego i społecznego.
4. Rozpatrzenie stanowiska WRDS z dnia 28 października 2022 roku w sprawie odblokowania energetyki wiatrowej oraz wsparcia programu prosumenta.
5. Omówienie projektu stanowiska w sprawie poparcia postulatów wojewódzkich rad dialogu społecznego odnośnie ustawy o rzemiośle.
6. Omówienie i przyjęcie projektu stanowiska w sprawie Krajowego Programu Kolejowego do 2030 r. (z perspektywą do roku 2032).

7. Bezpieczeństwo energetyczne Polski, Raportowanie ESG, Rynek pracy w Polsce – omówienie sposobu procedowania tematów skierowanych do Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy w ramach Programu Prac Rady na 2023 r.

W trakcie prac Zespołu strona pracowników i strona pracodawców wypracowała wspólne stanowiska:

- strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego z dnia 31 października 2022 r. dotyczące poparcia stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Podzespołu ds. reformy polityki rynku pracy Rady Dialogu Społecznego z dnia 19 października 2022 roku w sprawie przyjęcia Uchwały nr 4/2022 WRDS w Gdańsku w sprawie roli przedsiębiorców w kształceniu zawodowym na potrzeby pomorskiego rynku pracy i aktualnych wyzwań w tym obszarze;
- stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego z dnia 30 marca 2023 r. w sprawie objęcia przedsiębiorstw i branż szczególnie narażonych na wzrost kosztów energii i paliw programem wsparcia w ramach i na zasadach ustawy z dnia 29 września 2022 r. o zasadach realizacji programów wsparcia przedsiębiorców w związku z sytuacją na rynku energii w latach 2022–2024;
- stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego z dnia 28 kwietnia 2023 r. w sprawie sytuacji społeczno-ekonomicznej podmiotów branży wodociągowo-kanalizacyjnej;
- stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego z dnia 1 czerwca 2023 r. w sprawie projektu Krajowego Programu Kolejowego do 2030 roku (z perspektywą do roku 2032);
- stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego z dnia 26 czerwca 2023 r. w sprawie wzrostu inwestycji zagranicznych i tworzenia wysokiej jakości miejsc pracy;
- stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o uprawnieniach do ulgowych przejazdów środkami publicznego transportu zbiorowego.

W dniu **2 marca 2023 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Leszek Miętek (OPZZ). Na posiedzeniu Zespołu podjęto decyzję, o kontynuowaniu prac nad modernizacją stanowiska strony społecznej Zespołu z dnia 13 grudnia 2022 roku w sprawie objęcia dużych przedsiębiorstw i branż szczególnie

narażonych na wzrost kosztów energii i paliw, programem wsparcia w ramach i na zasadach ustawy z dnia 29 września 2022 r. o zasadach realizacji programów wsparcia przedsiębiorców w związku z sytuacją na rynku energii w latach 2022–2024. Ponadto zadecydowano, iż Zespół w trakcie kolejnych posiedzeń rozważy możliwość pogłębionego procedowania stanowisk i uchwał wojewódzkich rad dialogu społecznego. Strona społeczna Zespołu w trakcie posiedzenia zwróciła się z prośbą do strony rządowej o zwołanie posiedzenia Trójstronnego Zespołu Branżowego ds. Przemysłu Motoryzacyjnego (przy Ministerstwie Rozwoju i Technologii) w celu omówienia kwestii zwolnień grupowych w FCA Powertrain Poland Sp. z o.o. w Bielsku-Białej.

W dniu **1 czerwca 2023 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Leszek Miętek (OPZZ). Podczas posiedzenia Zespołu omówiony został projekt stanowiska dot. poparcia postulatów wojewódzkich rad dialogu społecznego odnośnie ustawy o rzemiośle, ostatecznie podjęto decyzję o zarządzaniu głosowania korespondencyjnego w przedmiotowej sprawie. Ponadto jednogłośnie przegłosowano stanowisko strony społecznej Zespołu w sprawie Krajowego Programu Kolejowego do 2030 roku (z perspektywą do roku 2032). Omówiono sposób procedowania tematów skierowanych do Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy w ramach Programu Prac Rady na 2023 r.

Podzespół ds. reformy polityki rynku pracy

Podzespół ds. reformy polityki rynku pracy został powołany w oparciu o postanowienia uchwały nr 14 Rady Dialogu Społecznego z dnia 14 lipca 2016 r. Przewodniczącym był Michał Podulski, przedstawiciel Pracodawców RP.

Priorytetami Podzespołu określonymi przez członków są:

1. Wzrost efektywności wydatkowania środków publicznych.
2. Sposób zarządzania środkami Funduszu Pracy i Funduszu Świadczeń Pracowniczych.
3. Wzrost skuteczności wszelkich form pomocy udzielanej osobom bezrobotnym i pracodawcom, w tym instrumentów rynku pracy.
4. Metody pomiaru efektywności wydatkowania środków publicznych.
5. Uelastycznienie funkcjonowania Publicznych Służb Zatrudnienia.
6. Dążenie do modelu pełnego zatrudnienia przy wykorzystaniu zmarnowanego kapitału ludzkiego w postaci osób oddalonych od rynku pracy, w tym osób długotrwale bezrobotnych.

Zespół problemowy ds. międzynarodowych

Przewodniczącym Zespołu był Janusz Pietkiewicz, przedstawiciel Pracodawców RP.

Do zadań Zespołu należy w szczególności konsultacja kwestii związanych ze współpracą z Międzynarodową Organizacją Pracy oraz ze Zrewidowaną Europejską Kartą Społeczną.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące zagadnienia:

1. Omówienie pisma Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej do członków Zespołu problemowego ds. międzynarodowych z dnia 1 marca 2023 roku (wraz z załącznikiem), w sprawie projektu konwencji i zaleceń Rady Administracyjnej Międzynarodowego Biura Pracy wprowadzających zmiany wynikające z rewizji Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej fundamentalnych zasad i praw w pracy z 1998 roku:
 - dyskusja nad proponowanymi zmianami i przedstawienie uwag;
 - informacja o przygotowaniach do udziału polskiej delegacji w 111. Sesji MKP w Genewie w czerwcu 2023 roku oraz o programie prac Konferencji;
 - wymiana praktycznych informacji w sprawie desygnowania do udziału w pracach MKP przedstawicieli strony społecznej.
2. Kontynuacja dyskusji i wymiany informacji nt. pomocy humanitarnej i logistycznej udzielanej uchodźcom z Ukrainy przebywającym w Polsce:
 - informacja o wynikach pracy stworzonego w 2022 roku Portalu dla poszukujących pracy obywateli Ukrainy „pracawpolsce.gov.pl”;
 - informacje od partnerów społecznych (strona pracodawców i strona pracowników) oraz organizacji pozarządowych prowadzących działalność na rzecz uchodźców z Rzeszowa, Poznania, Gdańska, Krakowa i Warszawy;
 - Nagroda Civil Society Price 2022 dla Związku Harcerstwa Polskiego, przyznana przez Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny w Brukseli w dniu 15 grudnia 2022 roku, za pomoc ponad 1,5 mln uchodźcom z Ukrainy.
3. Informacja na temat działań EKES-u w sprawie Ukrainy:
 - przedstawienie Rezolucji przyjętych na sesjach plenarnych w 2022 roku oraz omówienie kontaktów z partnerami społecznymi w Ukrainie jako kontynuacja międzynarodowej Konferencji w Krakowie w dniu 27 lipca 2022 r.;
 - Rezolucja „Ukraina: Rok po rosyjskiej inwazji – perspektywa europejskiego społeczeństwa obywatelskiego” z dnia 23 lutego 2023 roku.
4. Informacja na temat wspierania społeczeństwa obywatelskiego na Białorusi:

- debata w Brukseli na sesji plenarnej EKES z udziałem Swiatłany Cichanouskiej, Przewodniczącej Białoruskiego Ruchu Demokratycznego na emigracji;
 - Opinia REX/544 „Instrumentalizacja migrantów” z 12 maja 2022 roku przygotowana w nawiązaniu do wspólnego komunikatu Komisji do Parlamentu Europejskiego, Rady, EKES i Komitetu Regionów „Reagowanie na finansowaną przez państwo Instrumentalizację migrantów na granicy zewnętrznej UE”;
 - Raport Informacyjny REX/545 EKES-u „Wspieranie niezależnego sektora mediów w Białorusi”.
5. Omówienie pisma Ministra Sprawiedliwości z dnia 21 lutego 2023 r. w sprawie analizy potrzeb zmian prawa upadłościowego i restrukturyzacyjnego, w szczególności obszarów związanych z rekomendacjami V Grupy Roboczej UNCITRAL (komisji ONZ ds. międzynarodowego prawa handlowego) i kierunków prac legislacyjnych.
 6. Informacja na temat ósmego Szczytu Inicjatywy Trójmorza w Bukareszcie w 2023 roku oraz przygotowań do drugiego Forum Społeczeństwa Obywatelskiego Inicjatywy Trójmorza.
 7. Informacja na temat priorytetów prezydencji szwedzkiej w Radzie Europejskiej.
 8. Omówienie 111. sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy w Genewie - informacja i podsumowanie strony rządowej, strony pracowników i strony pracodawców.
 9. Zmiany w prawie pracy z uwzględnieniem BHP, w tym przegląd Konwencji MOP - temat w ramach Programu Prac Rady na 2023 r.
 - Analiza przyczyn niedostatecznego wdrożenia dyrektywy ramowej BHP i opracowanie polityk zmierzających do umożliwienia pracownikom efektywnego udziału w tworzeniu zasad bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy na terenie przedsiębiorstw, jak i poza nim, w tym zwrócenie uwagi na praktyki łamania prawa pracowników do zrzeszania się w związkach zawodowych i utrudniania działalności zakładowych organizacji związkowych, w tym społecznej inspekcji pracy.
 10. Informacja nt. pomocy humanitarnej i logistycznej udzielanej uchodźcom z Ukrainy przebywającym w Polsce - informacja przedstawiciela pełnomocnika rządu ds. uchodźców wojennych z Ukrainy.
 11. Informacja na temat priorytetów prezydencji Hiszpanii w Radzie Europejskiej w drugiej połowie 2023 r.
 12. Informacja na temat priorytetów prezydencji Belgii w Radzie Europejskiej, w pierwszej połowie 2024 r.
 13. Informacja dotycząca 8. Szczytu Inicjatywy Trójmorza, z dnia 6-7 września 2023 r. w Bukareszcie.

W dniu **24 marca 2023 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. międzynarodowych RDS. Spotkaniu przewodniczył Janusz Pietkiewicz (Pracodawcy RP), z udziałem przedstawicieli Kancelarii Prezydenta RP, przedstawicieli MSZ, MSWiA, KPRM, przedstawicieli miast Rzeszów, Poznań, Kraków, Warszawa, jak również przedstawicielami EKES, ZHP oraz pozostałych gości i ekspertów.

Obrady Zespołu skupiły się głównie na następujących punktach:

1. 111. sesja Międzynarodowej Konferencji Pracy w Genewie (5-16 czerwca 2023 r.);
2. Wymiana informacji nt. pomocy humanitarnej i logistycznej udzielanej uchodźcom z Ukrainy przebywającym w Polsce;
3. Informacja na temat działań EKES-u w sprawie Ukrainy;
4. Informacja na temat wspierania społeczeństwa obywatelskiego na Białorusi, w tym działania EKES i związków zawodowych;
5. Informacja na temat ósmego Szczytu Inicjatywy Trójmorza w Bukareszcie w 2023 roku oraz przygotowań do drugiego Forum Społeczeństwa Obywatelskiego Inicjatywy Trójmorza.

Przedstawicielka MRiPS przedstawiała program 111. sesji MKP oraz sprawy techniczno-organizacyjne związane z udziałem w niej trójstronnej delegacji polskiej. Przedstawiciel Kancelarii Prezydenta RP oraz przedstawiciele urzędu pracy w Warszawie, Urzędu Miasta Rzeszów, Urzędu Miasta Kraków, Związku Harcerstwa Polskiego, Związku Nauczycielstwa Polskiego, przedstawicielka MSWiA i członkowie Zespołu przekazali informacje na temat zaangażowania i działań podejmowanych w zakresie pomocy udzielanej uchodźcom z Ukrainy, w tym pomocy humanitarnej. Przedstawiono także informacje na temat działań EKES-u w sprawie Ukrainy a także na temat wspierania społeczeństwa obywatelskiego na Białorusi. Przedstawiciel NSZZ „Solidarność”; przekazał informacje na temat priorytetów prezydencji szwedzkiej w Radzie Europejskiej.

W dniu **25 września 2023 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. międzynarodowych RDS. Spotkaniu przewodniczył Janusz Pietkiewicz (Pracodawcy RP), z udziałem przedstawicieli MRiPS, MSZ, Kancelarii Prezydenta RP, członków zespołu oraz pozostałych zaproszonych gości i ekspertów. Obrady Zespołu skupiły głównie na omówieniu 111. sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy w Genewie, która odbyła się w dniach 5-16 czerwca 2023 r., z udziałem polskiej trójstronnej delegacji. Przedstawicielka MRiPS poinformowała o przyjęciu przez Konferencję: zalecenia dotyczącego przygotowania zawodowego; programu i budżetu MOP na lata 2024-2025; konwencji i zalecenia dotyczących częściowej rewizji 15 międzynarodowych instrumentów pracy w związku z rewizją Deklaracji dot. fundamentalnych zasad i praw w pracy i uznaniem bezpiecznego i higienicznego środowiska pracy za prawo fundamentalne. Ponadto przekazała informację nt. przyjęcia rezolucji

dotyczącej działań na mocy art. 33 Konstytucji MOP, mających na celu zapewnienie przestrzegania przez rząd Białorusi zaleceń Komisji Śledczej. Przekazano również informację, że trójstronni członkowie MOP są wezwani do dokonania przeglądu stosunków, jakie mogą mieć z rządem Białorusi, w celu podjęcia odpowiednich środków uniemożliwiających rządowi w Mińsku wykorzystanie takich stosunków do naruszania praw związkowych. Specjalne środki na podstawie art. 33 zostały zastosowane dopiero po raz drugi w ponad stuletniej historii MOP. Następnie przedstawiono informacje w kwestii sporu dotyczącego interpretacji Konwencji nr 87 dotyczącej wolności związkowej i ochrony praw związkowych z 1947 r. w kontekście prawa do strajku. W dalszej części, delegaci po stronie społecznej, którzy uczestniczyli w pracach MKP, przedstawili swoją ocenę i opinię nt. rezultatów prac obrad Konferencji MOP. Następnie przedstawiciele Kancelarii Prezydenta RP i Ministerstwa Spraw Zagranicznych, przedstawili informacje nt. ostatniego Szczytu Inicjatywy Trójmorza, który odbył się w Bukareszcie w dniach 6-7 września br. Na zakończenie przedstawiciel NSZZ „Solidarność”, członek EKES, zaprezentował informacje nt. priorytetów prezydencji Hiszpanii w Radzie UE (druga połowa 2023 r.) oraz przedstawił priorytety prezydencji Belgii (pierwsza połowa 2024 r.).

Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego

Przewodniczącym Zespołu był Wojciech Ilnicki z ramienia NSZZ „Solidarność”.

Do zadań Zespołu należy między innymi: wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących dialogu społecznego oraz dokonywanie analizy i oceny funkcjonowania instytucji dialogu społecznego na szczeblu krajowym i regionalnym.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Kontynuacja dyskusji na temat praktycznych wniosków oraz rekomendacji wynikających z ekspertyzy na temat aktualnej sytuacji oraz perspektyw rozwoju układów zbiorowych pracy w Polsce.
2. Projekt ustawy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej o sporach zbiorowych pracy z dnia 9 lutego 2023 r. - dyskusja oraz próba wypracowania wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Rady w sprawie przedmiotowego projektu.
3. Spory zbiorowe pracy i rokowania zbiorowe – bieżące wyzwania - temat w ramach Programu prac Rady na rok 2023.
4. Rozwój dialogu społecznego w sferze samorządu terytorialnego – prezentacja projektu Schematy Dialogu Społecznego dla Godnej Pracy II.

W dniu **17 marca 2023 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS wraz z Zespołem problemowym ds. prawa pracy RDS. Spotkaniu przewodniczył Wojciech Ilnicki (NSZZ „Solidarność”). Na początku posiedzenia kontynuowano dyskusję na temat praktycznych wniosków oraz rekomendacji wynikających z ekspertyzy na temat aktualnej sytuacji oraz perspektyw rozwoju układów zbiorowych pracy w Polsce. Wnioski strony rządowej do ekspertyzy na temat układów zbiorowych pracy dotyczyły m.in.: skomplikowanych ram prawnych; poszerzenia przedmiotu rokowań wskazanego w przepisach prawa oraz wprowadzenia obowiązku rokowań zbiorowych. Poinformowano o rozpoczęciu prac nad zmianą przepisów dot. układów zbiorowych pracy w oparciu o wnioski zawarte w ekspertyzie. Podczas posiedzenia wskazano, że rozważenia wymaga zaproponowanie katalogu zachęt dla pracodawców, aby powszechniej brali udział w rokowaniach układowych. Następnie strona związkowa przedstawiła informację ze spotkania przedstawicieli reprezentatywnych central związkowych, w tym wzmocnienie roli układów zbiorowych pracy poprzez m.in.: rozszerzenie katalogu rodzajów układów zbiorowych pracy; zniesienie ograniczeń podmiotowych oraz możliwość prowadzenia sporu zbiorowego w kwestii realizacji lub przestrzegania układu zbiorowego pracy, a także wspieranie rokowań zbiorowych poprzez m.in.: wprowadzenie ułatwień dla związków zawodowych w prowadzeniu rokowań zbiorowych oraz utworzenie Centrum Rokowań Zbiorowych. Strona pracodawców nie przedstawiła swojego stanowiska. W dalszej części posiedzenia strona rządowa omówiła projekt ustawy Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej o sporach zbiorowych pracy z dnia 9 lutego 2023 r. Przedstawiono najważniejsze cele projektowanej ustawy. Są to m.in.: odejście od enumeratywnego określenia przedmiotu sporu zbiorowego; określenie czasu trwania prowadzenia sporu oraz zmiany w zakresie prowadzenia listy mediatorów przy Ministrze Rodziny i Polityki Społecznej. Następnie omówiono modyfikacje wprowadzone do projektu ustawy po analizie uwag zgłoszonych w procesie konsultacji, w tym m.in.: wprowadzenie definicji pracodawcy dominującego; rozszerzenie zakresu podmiotowego projektu; przywrócenie przepisów dotyczących strajku solidarnościowego oraz doprecyzowano przepisy dotyczące odpowiedzialności za naruszenie przepisów ustawy. Ustalono, że odbędą się autonomiczne uzgodnienia stron związków zawodowych i pracodawców nad stanowiskami w kwestii ww. projektu ustawy. Strona rządowa zachęcała stronę społeczną do zgłaszania opinii i sugestii w celu wypracowania jak najlepszego pod względem jakościowym prawa. W sprawach różnych strona rządowa przedstawiła informacje o bieżącej działalności Trójstronnych Zespołów Branżowych.

W dniu **6 czerwca 2023 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS. Spotkaniu przewodniczył Wojciech Ilnicki (NSZZ „Solidarność”). W pierwszej części spotkania, Agata Oklińska zastępca dyrektora Departamentu Dialogu i Partnerstwa Społecznego

w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej przedstawiła informacje dotyczące projektu ustawy o układach zbiorowych pracy i innych porozumieniach zbiorowych. Projekt realizuje większość zgłaszanych przez partnerów społecznych postulatów dotyczących zawierania i rejestrowania układów, wniosków z ekspertyzy nt. układów zbiorowych pracy. Projekt ustawy będzie podlegał prekonsultacjom przez partnerów społecznych. Następnie poruszono temat dotyczący rozwoju dialogu społecznego w sferze samorządu terytorialnego. Przedstawiciel NSZZ „Solidarność” przedstawił prezentację projektu: „Schematy Dialogu Społecznego dla Godnej Pracy w sektorze publicznym na poziomie samorządów II” współfinansowany z Grantów Norweskich 2014-2021 w ramach Programu Dialog Społeczny Godna Praca. Partnerzy projektu: Związek Miast Polskich, Norweski Związek Pracowników Administracji Rejonowej, Zdrowia i Opieki Społecznej Fagforbundet, Norweski Związek Władz Lokalnych i Regionalnych. W sprawach różnych strona rządowa przedstawiła informacje o bieżącej działalności Trójstronnych Zespołów Branżowych.

Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego

Moderatorami grupy są: po stronie pracodawców - Edyta Doboszyńska ze Związku Rzemiosła Polskiego, a po stronie pracowników - Wojciech Ilnicki z NSZZ „Solidarność”.

Głównymi wyjściowymi zadaniami Grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego były m.in.:

1. przygotowanie projektu zasad monitorowania i wspierania przez Radę Dialogu Społecznego wdrażania w Polsce efektów europejskiego dialogu społecznego;
2. przygotowanie projektu zasad współpracy Rady Dialogu Społecznego z przedstawicielami polskich partnerów społecznych w agendach i komitetach działających na szczeblu Unii Europejskiej;
3. przygotowanie projektu zasad skoordynowanego włączenia się polskich partnerów społecznych w Semestr Europejski.

Zadania 1. i 3. zostały w pełni zrealizowane – zasady zostały przyjęte do stosowania decyzją Prezydium Rady Dialogu Społecznego i weszły do praktyki funkcjonowania Rady.

Realizacja zadania 2. wymaga kontynuacji. Potrzebne jest przy tym wsparcie informacyjne ze strony rządowej - w zakresie zapewnienia kompleksowej zbiorczej informacji nt. funkcjonujących agend i komitetów działających na szczeblu UE oraz regulujących ich działania aktów prawnych.

W dniu **6 czerwca 2023 r.** odbyło się posiedzenie Grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego. Spotkanie prowadził Wojciech Ilnicki (NSZZ „Solidarność”). Przedstawiciel strony

związkowej przedstawił główne informacje nt. prac nad Komunikatem i Zaleceniem Rady UE w sprawie wzmocnienia dialogu społecznego. Powiedział, że wg komunikatu dialog społeczny poddany jest presji, w związku z szybką zmianą charakteru świata pracy, co skutkuje znacznym spadkiem zasięgu układów zbiorowych na przestrzeni ostatnich 30 lat w większości państw członkowskich. Przedstawił szereg propozycji UE, mających na celu wzmocnienie dialogu społecznego, w tym dyrektywę dot. płacy minimalnej oraz projekt dyrektywy pracy na platformach. Następnie przedstawicielka strony związkowej przekazała informacje nt. Dyrektywy CSDR dot. raportowania niefinansowego, uchwalonej w dniu 16 grudnia 2022 r. W dalszej części odniesiono się do tematu raportowania ESG i przypomniano, że temat ten był omówiony na posiedzeniu plenarnym w styczniu 2023 r. oraz że temat dalej będzie procedowany w ramach prac Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy. Następnie poruszony został temat implementacji porozumienia o cyfryzacji oraz porozumienia dotyczącego aktywnego starzenia, a także zajmowania się przez grupę tematyką związaną z semestrem europejskim. Ostatnim poruszonym zagadnieniem była kwestia rozpoczęcia prac w europejskich radach zakładowych i związanych z tym konsultacji.

Zespół problemowy ds. usług publicznych

Przewodniczącym Zespołu był Maciej Juszczyk, przedstawiciel Business Centre Club.

Do zadań Zespołu należy wypracowanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących sektora usług publicznych.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Informacja na temat projektu rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki zmieniającego rozporządzenie w sprawie podstawy programowej wychowania przedszkolnego oraz podstawy programowej kształcenia ogólnego dla szkoły podstawowej, w tym dla uczniów z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym lub znacznym, kształcenia ogólnego dla branżowej szkoły I stopnia, kształcenia ogólnego dla szkoły specjalnej przysposabiającej do pracy oraz kształcenia ogólnego dla szkoły policealnej.
2. Informacja na temat projektu rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki zmieniającego rozporządzenie w sprawie podstawy programowej kształcenia ogólnego dla liceum ogólnokształcącego, technikum oraz branżowej szkoły II stopnia.
3. Informacja na temat projektu rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki zmieniającego rozporządzenie w sprawie ramowych planów nauczania dla publicznych szkół.

4. Omówienie projektu rozporządzenia Ministra Zdrowia zmieniającego rozporządzenie w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu lecznictwa uzdrowiskowego.
5. Wniosek ZNP w sprawie projektu rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
6. Omówienie wniosku Forum Związków Zawodowych ws. priorytetów polityki oświatowej rządu, w tym w szczególności wydatkowania przez MEiN środków publicznych na wspieranie organizacji pozarządowych.
7. Dyskusja na temat poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o zdrowiu publicznym.
8. Omówienie uchwały nr 37 Podkarpackiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego z dnia 8 grudnia 2022 r. w związku z niewykonaniem przez część podmiotów leczniczych ustawy z dnia 26 maja 2022 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw.
9. Reforma zamówień publicznych.
10. Zmiany w zakresie finansowania i organizacji ochrony zdrowia.
11. Zastosowanie mechanizmu payback w teorii i praktyce w świetle projektu ustawy o refundacji.
12. Poselski projekt ustawy o zmianie ustawy o samorządzie gminnym.
13. Zmiany w zakresie finansowania i organizacji ochrony zdrowia.
14. Debata nad ustawą o refundacji leków, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyrobów medycznych.
15. Debata nad poselskim projektem ustawy o jakości w opiece zdrowotnej i bezpieczeństwie pacjenta.
16. Rekomendacja w sprawie przekazania stanowisk i uchwał WRDS do właściwych resortów.
17. Informacja w sprawie przywrócenia Podzespołu ds. ochrony zdrowia w ramach Zespołu ds. usług publicznych.
18. Omówienie stanowisk i uchwał WRDS:
 - Stanowisko nr 11/7/2022 strony pracowników, strony pracodawców i strony samorządowej WRDS w Katowicach z dnia 12 grudnia 2022 r. w sprawie realizacji podwyżek wynagrodzeń zasadniczych w związku z ustawą o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz Uchwała nr 14/7/2022 w sprawie przyjęcia stanowiska nr 11/7/2022.

- Stanowisko nr 6/2022 z dnia 30 listopada 2022 r. WRDS województwa dolnośląskiego w sprawie wsparcia inwestycji: budowy szpitala onkologicznego Dolnośląskiego Centrum Onkologii, Pulmonologii i Hematologii we Wrocławiu.
- Stanowisko nr 2/2023 WRDS województwa lubelskiego z dnia 20 kwietnia 2023 r. ws. funkcjonowania sieci szpitali podstawowego zabezpieczenia zdrowotnego w województwie lubelskim, monitorowania i oceny wdrażania programów restrukturyzacyjnych po wprowadzeniu zmian systemowych. Lokalnych problemów szpitali.
- Uchwała nr 8/2023 Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego z dnia 4 maja 2023 r. w sprawie przyjęcia stanowiska nr 4/2023 Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego dotyczącego zabezpieczenia społeczeństwa w opiekę długoterminową i stacjonarną.
- Stanowisko Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w województwie małopolskim z dnia 15 czerwca 2023 r. w sprawie oceny funkcjonowania ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz potrzeby jej nowelizacji.
- Uchwała nr 10/2023 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w województwie warmińsko-mazurskim z dnia 16 czerwca 2023 r. wraz ze Stanowiskiem nr 2/2023 w sprawie sytuacji finansowej szpitali psychiatrycznych w województwie warmińsko-mazurskim oraz zróżnicowania poziomu wyceny świadczeń psychiatrycznych, AOS, rehabilitacyjnych pomiędzy szpitalami tego samego poziomu w Polsce.
- Uchwała nr 9/2023 Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego z dnia 4 maja 2023 r. w sprawie przyjęcia stanowiska nr 5/2023 Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego dotyczącego opieki paliatywnej.
- Stanowisko nr 1/22 z dnia 12 grudnia 2022 r. strony pracowników oraz strony pracodawców Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w województwie mazowieckim w sprawie pogarszającej się kondycji polskiej oświaty.
- Uchwała nr 38 Podkarpackiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego wzywająca podmioty lecznicze, organy założycielskie i organizacje związków zawodowych do podjęcia konstruktywnych negocjacji w związku z wejściem w życie ustawy z dnia 26 maja 2022 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

- Stanowisko nr 1/2023 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa łódzkiego z dnia 23 lutego 2023 r. w sprawie ustawy o rzemiośle oraz uchwała w sprawie przyjęcia ww. stanowiska.
- Uchwała nr 37 Podkarpackiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego z dnia 8 grudnia 2022 r. w związku z niewykonaniem przez część podmiotów leczniczych ustawy z dnia 26 maja 2022 r.

W dniu **17 stycznia 2023 roku** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. usług publicznych Rady Dialogu Społecznego. Spotkaniu przewodniczył Maciej Juszczyk (BCC). Przedstawiciele Ministerstwa Zdrowia przedstawili informacje na temat projektu rozporządzenia Ministra Zdrowia zmieniającego rozporządzenie w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu lecznictwa uzdrowiskowego. W trakcie debaty zdecydowano, że zagadnienie lecznictwa uzdrowiskowego będzie dalej omawiane na posiedzeniu podzespołu ds. uzdrowisk Trójstronnego Zespołu Branżowego ds. Ochrony Zdrowia. Zespół nie wyraził woli procedowania nad stanowiskami WRDS.

W dniu **15 lutego 2023 roku** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. usług publicznych Rady Dialogu Społecznego. Spotkaniu przewodniczył Maciej Juszczyk (BCC). Przedstawiciel Ministerstwa Edukacji i Nauki przedstawił informacje na temat projektu rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy. W sprawach różnych uzgodniono, że przyszłe posiedzenie Zespołu będzie poświęcone między innymi priorytetom polityki oświatowej rządu, w tym w szczególności wydatkowania przez MEiN środków publicznych na wspieranie organizacji pozarządowych.

W dniu **23 marca 2023 roku**, odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. usług publicznych Rady Dialogu Społecznego. Spotkaniu przewodniczył Maciej Juszczyk (BCC). W trakcie debaty przedstawiciele Ministerstwa Edukacji i Nauki ustosunkowali się do pytań dotyczących priorytetów polityki oświatowej Rządu, w tym w szczególności wydatkowania przez MEiN środków publicznych na wspieranie organizacji pozarządowych. Następnie ustalono, że Zespół wypracuje stanowisko strony społecznej dotyczące poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o zdrowiu publicznym. Wobec Uchwały nr 37 Podkarpackiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego ustalono, że Zespół będzie kontynuował swoje prace w tym zakresie.

W dniu **21 czerwca 2023 roku**, odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. usług publicznych Rady Dialogu Społecznego. Spotkaniu przewodniczył Maciej Juszczyk (BCC). W trakcie debaty ustalono, że omawianie zagadnienia reformy zamówień publicznych zostanie odroczone. W sprawach różnych nie podjęto żadnych tematów.

W dniu **14 lipca 2023 roku**, odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. usług publicznych Rady Dialogu Społecznego. Z przyczyn obiektywnych posiedzenie Zespołu zostało przerwane.

W dniu **4 października 2023 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. usług publicznych Rady Dialogu Społecznego. Spotkaniu przewodniczył Maciej Juszczyk (BCC). Posiedzenie posiadało charakter techniczny, w trakcie którego strony omówiły zagadnienia, jakimi potencjalnie Zespół mógłby zająć się w przyszłości oraz podniesiono temat odwieszenia działania Podzespołu ds. ochrony zdrowia.

Podzespół ds. zamówień publicznych

Podzespół ds. zamówień publicznych został powołany decyzją Prezydium RDS w dniu 8.09.2023 r. Funkcję przewodniczącego Podzespołu ds. zamówień publicznych powierzono Markowi Kowalskiemu (Federacja Przedsiębiorców Polskich).

Do głównych zadań Podzespołu ds. zamówień publicznych należy w szczególności:

1. Dokonanie analizy efektów funkcjonowania obecnie obowiązującej ustawy – Prawo zamówień publicznych.
2. Wypracowanie we współpracy z Urzędem Zamówień Publicznych oraz właściwymi ministerstwami propozycji nowelizacji ustawy.

W dniu **9 listopada 2023 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu ds. zamówień publicznych RDS. Spotkaniu przewodniczył Marek Kowalski (FPP). Obrady skupiały się wokół zagadnień jakie będą poruszane w ramach prac Podzespołu ds. zamówień publicznych RDS. Rozmawiano o głównych zadaniach Podzespołu w tym m.in.: dokonaniu analizy efektów funkcjonowania obecnie obowiązującej ustawy – Prawo zamówień publicznych; wypracowaniu we współpracy z Urzędem Zamówień Publicznych oraz właściwymi ministerstwami propozycji nowelizacji ustawy.

Podzespół problemowy ds. służb mundurowych

Do lipca 2023 r. Podzespołowi przewodniczył Rafał Jankowski z Forum Związków Zawodowych, następnie przewodniczącym Podzespołu został Marcin Kolasa z FZZ.

Głównym zadaniem Podzespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa wobec służb mundurowych. Posiedzenia Podzespołu stanowią dla strony społecznej Rady intensywną platformę dyskusji z Ministerstwem Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwem Sprawiedliwości, a także z Ministerstwem Finansów, jak również dla samych partnerów społecznych.

Podzespół ds. Krajowej Administracji Skarbowej

Funkcję przewodniczącego do sierpnia 2023 r. pełnił Tomasz Ludwiński z NSZZ „Solidarności”, następnie przewodniczącym Podzespołu został Ryszard Czupryński z NSZZ „Solidarności”.

Głównym celem funkcjonowania Podzespołu jest zabezpieczenie praw i interesów pracowników i funkcjonariuszy Krajowej Administracji Skarbowej oraz ochrona legalnego biznesu, zwalczania nieuczciwej konkurencji oraz poprawa obsługi podatników, w tym przedsiębiorców. Prace Podzespołu mają przyczynić się do rozwoju Krajowej Administracji Skarbowej i służyć wypracowaniu jak najlepszych rozwiązań legislacyjnych mających na celu usprawnienie działania Krajowej Administracji Skarbowej, przy uwzględnieniu stanowisk i propozycji zmian strony społecznej i biznesowej. Ponadto działanie Podzespołu ds. Krajowej Administracji Skarbowej umożliwia bieżącą wymianę informacji między kierownictwem Krajowej Administracji Skarbowej a pracownikami.

Doraźny Zespół problemowy ds. ochrony zdrowia

Doraźny Zespół problemowy ds. ochrony zdrowia został powołany w oparciu o postanowienia uchwały nr 46 Rady Dialogu Społecznego z dnia 28 grudnia 2020 r. w sprawie powołania doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia. Funkcję przewodniczącej doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia pełniła Krystyna Ptok z Forum Związków Zawodowych.

Zgodnie z ustaleniami Prezydium Rady Dialogu Społecznego w dniu 16 marca 2023 r. odnośnie dalszego funkcjonowania doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia oraz w związku z zapisami uchwały nr 46 Rady Dialogu Społecznego z dnia 28 grudnia 2020 r. w sprawie powołania doraźnego

Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia, doraźny Zespół problemowy ds. ochrony zdrowia RDS zakończył swoje działanie.

Do zadań Zespołu doraźnego należało w szczególności:

1. wypracowywanie stanowisk, opinii i zaleceń w sprawach dotyczących polityki zdrowotnej państwa oraz w obszarze dostępu pacjentów do usług zdrowotnych w okresie pandemii Covid-19 i po jej zakończeniu;
2. dokonywanie analiz i ocen funkcjonowania polityki finansowania całości lub wybranej części sektora ochrony zdrowia oraz podejmowanie inicjatyw w tym zakresie;
3. analiza i ocena polityki zdrowotnej państwa w zakresie zabezpieczenia właściwego poziomu kadrowego pracowników ochrony zdrowia oraz kadr współuczestniczących przy wykonywaniu świadczeń opieki zdrowotnej. Wypracowywanie stanowisk, opinii i zaleceń w zakresie pożądanых rozwiązań systemowych dotyczących m.in. zatrudniania i wynagradzania pracowników ochrony zdrowia oraz osób współuczestniczących przy wykonywaniu świadczeń opieki zdrowotnej;
4. wypracowywanie stanowisk, opinii i zaleceń w zakresie koniecznych rozwiązań i stworzenia zabezpieczeń systemowych obowiązujących w okresie trwania i po zakończeniu pandemii Covid-19.

W dniu **23 lutego 2023 r.** odbyło się posiedzenie doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia RDS. Spotkaniu przewodniczyła Krystyna Ptok (FZZ). Pierwszym omawianym tematem było wydatkowanie środków z Funduszu Przeciwdziałania Covid-19 na cele związane z ochroną zdrowia - plany na 2023 r. Następnie dyskutowano nad realizacją Narodowej Strategii Onkologicznej w latach 2021-2022 i stanie wdrożenia dokumentu strategicznego. W dalszym toku dyskusji poruszono kwestię Stanowiska strony pracowników i strony pracodawców doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia Rady Dialogu Społecznego w sprawie zmiany zasad finansowania publicznego systemu ochrony zdrowia.

Grupa robocza ds. składki związkowej

Grupa robocza ds. składki związkowej została powołana w 2022 roku, w ramach prac Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych. Z upoważnienia Jacka Męciny, Przewodniczącego Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych, funkcję przewodniczącego Grupy roboczej pełnił Norbert Kusiak z OPZZ.

Głównym celem funkcjonowania Grupy roboczej było zmiana przepisów regulujących odliczenie od dochodu składki związkowej, wprowadzonych w ramach Polskiego Ładu.

Zadanie to zostało zrealizowane. Grupa omówiła propozycje zmian legislacyjnych w ustawie o podatku dochodowym od osób fizycznych, które zostały przekazane Przewodniczącemu Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych. W wyniku dalszych działań Sejm uchwalił ustawę z dnia 9 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz niektórych innych ustaw.

Nowelizacja ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego

W uzasadnieniu do nowelizacji ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, zwraca się uwagę, iż Ustawa o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu została uchwalona w 2015 roku i znowelizowana w 2018 roku. Partnerzy społeczni dostrzegając dynamikę rozwoju sytuacji społecznej i gospodarczej oraz niedoskonałości i problemy, jakie pojawiały się w trakcie realizacji zadań Rady Dialogu Społecznego i jej funkcjonowaniu, przewidzieli cykliczny przegląd przepisów i możliwość zgłoszenia propozycji zmian w ustawie. Prace nad zmianami rozpoczęły się w praktyce w 2020 roku i trwały do czerwca 2023 roku. W pracach tych uczestniczyły wszystkie strony dialogu i przedstawiciele organizacji reprezentowanych w Radzie.

Kluczową przesłanką do zmian zaproponowanych w projekcie było przeciwdziałanie złym praktykom w konsultacjach projektów aktów prawnych przez stronę rządową, a jeszcze w większym stopniu uregulowanie obowiązku i procedury konsultacji innych projektów, w szczególności poselskich, których procedowanie w ostatnich latach z dużym natężeniem, w rzeczywistości pozbawiało Radę Dialogu Społecznego i organizacje reprezentatywne możliwości faktycznego udziału w procesie legislacyjnym.

Ważną zmianą proponowaną przez wszystkie reprezentatywne organizacje pracodawców i organizacje związkowe jest zapewnienie Radzie Dialogu Społecznego realnych warunków dla systematycznej i merytorycznej działalności, dzięki powołaniu urzędu Generalnego Dyrektora Dialogu Społecznego.

W ocenie projektodawców powstanie odrębnego urzędu o zapewnionym finansowaniu, którego poziom powinien być uzależniony wyłącznie od decyzji parlamentu uchwalającego ustawę budżetową, stworzy odpowiednie warunki organizacyjne do prowadzenia dialogu społecznego.

Po wielu konsultacjach, ujednolicony projekt ustawy o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego oraz niektórych innych ustaw, został przedłożony Prezydentowi RP w lipcu 2023 r.

Biuro Rady Dialogu Społecznego

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego powstało Biuro Rady Dialogu Społecznego, stanowiące wydzieloną komórkę organizacyjną państwowej jednostki budżetowej podległej ministrowi właściwemu do spraw pracy. Biuro Rady Dialogu Społecznego zapewnia obsługę techniczną, organizacyjną i kancelaryjno-biurową oraz ekspercką Rady. Szczegółowy zakres zadań Biura Rady Dialogu Społecznego określa Regulamin wewnętrzny Biura Rady Dialogu Społecznego.

Bieżące zadania realizowane przez Biuro Rady

W celu realizacji zadań strony pracowników i strony pracodawców wynikających z ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego zawarto ze wszystkimi partnerami społecznymi umowy na przekazanie środków, w ramach których partnerzy mogą wykonywać ekspertyzy, badania, organizować konferencje, seminaria etc. Na podstawie sprawozdań rozliczono również wykorzystanie środków w ramach umów zawartych w roku 2022 r.

Pracownicy Biura Rady obsługują Zespoły problemowe działające w ramach Rady Dialogu Społecznego. W okresie sprawozdawczym, do Biura Rady wpłynęło 910 pism; projektów aktów prawnych, przygotowano oraz wysłano 246 pism i dokumentów.

Pracownicy Biura Rady przygotowali protokoły ze spotkań, komunikaty oraz wysłali szereg maili do członków Rady, członków zespołów, ekspertów, zaproszonych gości.

Biuro Rady na bieżąco monitoruje przebieg procesu legislacyjnego wpływających do Biura Rady aktów prawnych ze szczególnym uwzględnieniem terminowości oraz wdrażania prawidłowej procedury. Przygotowane materiały i analizy są następnie wykorzystywane przez partnerów społecznych i stronę rządową.

Promowanie dialogu społecznego

Biuro Rady prowadzi stronę internetową www.rds.gov.pl na której, na bieżąco są zamieszczane komunikaty z posiedzeń Zespołów problemowych oraz materiały dodatkowe. Można również na niej znaleźć zdjęcia z wydarzeń organizowanych przez Radę jak również przez partnerów społecznych, stronę rządową oraz WRDS-y. W kalendarzu znajdują się informacje na temat planowanych spotkań. Specjalne miejsce zajmuje zakładka „Z życia dialogu”, gdzie prezentowane są informacje na temat zagadnień mających znaczenie dla dialogu społecznego na forum Polski i Europy oraz nowości w prawie.

Decyzją Prezydium Rady Dialogu Społecznego z dnia 9 czerwca 2022 roku, utworzono w ramach strony internetowej Rady Dialogu Społecznego specjalnej zakładki – platformy wymiany informacji dotyczących działań pomocowych partnerów społecznych w związku z konfliktem zbrojnym na Ukrainie.

W dniu **29 listopada 2023 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyła się debata online pt. „Dialog społeczny wobec wyzwań współczesności – kompromis, konsensus, partnerstwo?”, z udziałem przedstawicieli nauki, w tym doktora Jana Czarzastego (Szkola Główna Handlowa), prof. Kazimierza W. Frieske (Akademia Pedagogiki Specjalnej), prof. Jacka Sroki (Uniwersytet Pedagogiczny w Krakowie) oraz przedstawicieli partnerów społecznych.

Deбата podzielona była na cztery panele o tematyce:

1. Dialog trójstronny wczoraj, dziś i jutro - przeszłe uwarunkowania, obecne dylematy, wyzwania przyszłości.
2. Czy instytucje dialogu mogą zamortyzować potencjalne niepokoje w stosunkach pracy wobec możliwego osłabienia koniunktury gospodarczej i stanu finansów publicznych?
3. Wyzwanie odnowy rokowań zbiorowych (art. 4 dyrektywy o płacach min.)
4. Rola dialogu i instytucji trójstronnych w podjęciu wyzwań cyfryzacji gospodarki.

Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego

Dialog w regionach

W roku 2023 Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego zajmowały się wieloma tematami dotyczącymi zarówno spraw regionalnych, jak również spraw wpływających na gospodarkę krajową. Prowadzono dialog społeczny w ważnych dla regionów kwestiach, starając się wypracować możliwie jak najlepsze rozwiązania. Podczas posiedzeń plenarnych lub posiedzeń zespołów problemowych omawiano między innymi:

1. Program Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza na lata 2021-2027.
2. Opóźnienia KPO a gospodarka regionu i kraju.
3. Wojna w Ukrainie.
4. Bezpieczeństwo zdrowotne pacjentów, a dostęp do usług zdrowotnych w województwie kujawsko-pomorskim:
 - sytuacja psychiatrii dziecięcej,
 - zabezpieczenie opieki medycznej w okresie pandemii Covid-19 oraz diagnostyka i dostęp do lekarzy specjalistów.
5. Stan zdrowia mieszkańców województwa kujawsko-pomorskiego.
6. Rozwój uzdrowisk.
7. Wyzwania rozwoju przestrzennego województwa kujawsko-pomorskiego w kontekście nowego zagospodarowania przestrzennego, ochrony krajobrazu, zmian klimatycznych oraz transformacji energetycznej.
8. Inwestycje województwa kujawsko-pomorskiego.
9. Sprawozdanie z realizacji Strategii Rozwoju Województwa za rok 2022.
10. Pomoc psychologiczno-pedagogiczna oraz psychiatryczna dla dzieci i młodzieży.
11. Jakość nauczania i wynagrodzenia dla nauczycieli.
12. Sytuacja przedsiębiorców w kontekście wzrostu kosztów działalności.
13. „Woda dla Kujaw - Żywność dla Polski”.
14. Uzyskiwanie pozwoleń na pracę przez pracowników spoza Unii Europejskiej.
15. Polityka klimatyczna Unii Europejskiej i na świecie.
16. Problemy pomocy społecznej w jednostkach samorządu terytorialnego, takich jak OPS, MOPS, DPS itp. na poziomie krajowym, jak i lokalnym.

17. Fundusze Europejskie Województwa Lubuskiego 2021-2027 - środki przeznaczone dla partnerów społecznych.
18. Fundusze Europejskie Województwa Lubuskiego 2021-2027 - realizacja wytycznych dotyczących zasady partnerstwa w funduszach.
19. Opieka psychiatryczna i psychologiczna dla dzieci i młodzieży w województwie lubuskim.
20. Sytuacja w ochronie zdrowia województwa lubuskiego, szczególnie w Szpitalnych Oddziałach Ratunkowych.
21. Założenia Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2024.
22. Problemy szkolnictwa zawodowego i dostosowania kształcenia branżowego do nieustannie zmieniających się warunków zewnętrznych, wynikających z przemian gospodarczych, rozwoju nowych technologii i postępującej cyfryzacji, nieprzewidzianych zdarzeń, takich jak pandemia czy kryzys uchodźczy oraz przygotowanie kadr na potrzeby nowoczesnej gospodarki poprzez rozwój wysokiej jakości, trafnego i skutecznego kształcenia zawodowego na wszystkich szczeblach.
23. Bezpieczeństwo energetyczne i rozwoju odnawialnych źródeł energii (OZE), w tym możliwości pozyskiwania funduszy na realizację inwestycji związanych z OZE.
24. Interpretacja zapisów ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych i wynikających z nich dysproporcji w wynagrodzeniach poszczególnych zawodów medycznych.
25. Sytuacja uchodźców wojennych z Ukrainy oraz podejmowanie działań wspierających ich asymilację, usamodzielnienie się i włączanie w mazowiecki rynek pracy.
26. Zapoznanie się z danymi związanymi z wysokością środków przeznaczonych na pomoc uchodźcom oraz współpracy z organizacjami pozarządowymi.
27. Opiniowanie sprawozdania rocznego z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2022 dla województwa mazowieckiego oraz projektu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2023 dla województwa mazowieckiego.
28. Zapoznanie się z projektem audytu krajobrazowego województwa mazowieckiego.
29. Funkcjonowanie sieci szpitali podstawowego zabezpieczenia zdrowotnego w województwie lubelskim, monitorowanie i ocena wdrażania programów restrukturyzacyjnych po wprowadzeniu zmian systemowych. Lokalne problemy szpitali.
30. Omówienie perspektywy działania i rozwoju dla PGE Dystrybucja S.A.
31. Pogłębiający się deficyt nauczycieli przedmiotów zawodowych oraz nauczycieli praktycznej nauki zawodu, problem szkolnictwa branżowego; Stawki dotacji dla szkół; Regionalne działania w obszarze kształcenia zawodowego i kształcenia ustawicznego w perspektywie LLL (uczenia się przez całe życie) – związane z tym potrzeby, wyzwania, możliwości i oczekiwania w roku 2023.

32. Monitorowanie wdrażania Polskiego Ładu i konsultacje zmian w podatku PIT i CIT oraz Szeroko rozumiane bezpieczeństwo Polaków – wejście do strefy EURO.
33. Mapowanie zapotrzebowania na kompetencje na regionalnym rynku pracy w branżach wskazanych w Strategii Rozwoju Województwa Lubelskiego do roku 2030.
34. Analiza sytuacji wieczystego użytkowania w Województwie Lubelskim.
35. Integracja aktywów ciepłowniczych i stworzenie efektu synergii energii ciepłej w województwie śląskim.
36. Zamówienia publiczne (zmiany ułatwiające dostęp do realizacji zamówień przez rodzime – polskie firmy z sektora Małych i Średnich Przedsiębiorstw).
37. Problematyka wariantu inwestorskiego dla odcinka Kolei Dużych Prędkości Katowice-Ostrawa.
38. Funkcjonowanie systemu ochrony zdrowia (sprawy wynagrodzeń w ochronie zdrowia).
39. Problematyka tzw. nielegalnych składowisk odpadów, zwłaszcza niebezpiecznych, m.in. kwestia finansowania ich likwidacji.
40. Ustawa o rzemiośle.
41. Transformacja regionu bełchatowskiego.
42. Powołanie Narodowej Agencji Bezpieczeństwa Energetycznego.
43. Sytuacja w służbie zdrowia.
44. Bezpieczeństwo energetyczne Wielkopolski.
45. Transformacja energetyczna Wielkopolski wschodniej stan aktualny.
46. Dotacje unijne, fundusze europejskie w nowej perspektywie budżetu funduszy unijnych na lata 2021 - 2027 dla Wielkopolski.
47. Środki Europejskiego Funduszu Społecznego dedykowane Wielkopolsce na rzecz rozwoju potencjału partnerów społecznych.
48. COVID-19 - omówienie sytuacji epidemiologicznej w Wielkopolsce
49. Omówieniem sytuacji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kętrzynie.
50. Analiza sytuacji ekonomicznej podmiotów branży wodociągowo-kanalizacyjnej.
51. Spór pomiędzy organizacjami związkowymi a Prezydentem Olsztyna.
52. Opłaty za korzystanie przez Mazurską Służbę Ratowniczą w Okartowie z nieruchomości stanowiącej własność Gminy Pisz.
53. Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027.
54. Aktualne zasady finansowania świadczeń medycznych w szpitalach psychiatrycznych.
55. Projekt Strategiczny „Wsparcie organizacji społeczeństwa obywatelskiego i partnerów społecznych”.
56. Psychologia budowania potencjału zawodowego i osobistego.

57. Założenia projektu budżetu województwa na 2024 r.
58. Umowy dzierżawy nieruchomości rolnych z zasobów Krajowego Ośrodka Wsparcia Rolnictwa przez podmioty gospodarcze.
59. Wystąpienie organizacji pracodawców województwa pomorskiego w sprawie podjęcia działań mających na celu wsparcie i ratowanie polskich przedsiębiorstw.
60. Usprawnienie funkcjonowania transportu pasażerskiego w województwie pomorskim na przykładzie Szybkiej Kolei Miejskiej i systemu Fala.
61. Gospodarka odpadami medycznymi w województwie pomorskim.
62. Sytuacja gospodarcza regionu pomorskiego. Kondycja sektora MŚP w województwie pomorskim w aktualnej sytuacji gospodarczej - problemy, zagrożenia, wyzwania i szanse.
63. Statystyczna perspektywa bezpieczeństwa i zdrowia w miejscu pracy.
64. Rola budownictwa spółdzielczego i społecznego w zaspokajaniu potrzeb mieszkaniowych.
65. Handel ludźmi jako współczesna forma niewolnictwa i związane z tym zagrożenia.
66. Zagrożenia związane z utylizacją odpadów.
67. Aktualne problemy pomorskiej ochrony zdrowia.
68. Taryfikacja opłat za wodę i ścieki pobieranych przed przedsiębiorstwa wodociągowo – kanalizacyjne.
69. Sytuacja rynkowa armatorów promowych.
70. Mechanizmy finansowania systemu ochrony zdrowia w Polsce.
71. Sytuacja opieki zdrowotnej w powiecie strzelińskim w związku z likwidacją oddziałów w Szpitalu w Strzelinie.
72. Obecność obywateli Ukrainy – uchodźców wojennych na Dolnym Śląsku oraz związanych z tym procesów asymilacji i wyzwań temu towarzyszących.
73. Wyzwania polityki rozwoju Subregionu Jeleniogórskiego.
74. Prowadzenie suwerennej (nieimitacyjnej) polityki rozwoju.
75. Możliwości prowadzenia polityki publicznej (w tym polityki regionalnej) w coraz bardziej złożonym świecie.
76. Wzmacnianie potencjału rozwoju regionu – jaka polityka rozwoju? Sfera społeczna.
77. Podsumowanie raportu: Wstępna diagnoza integracji uchodźców ukraińskich po 24 lutego 2022 r. na Dolnym Śląsku, wybór nowego przewodniczącego WRDS WD na kadencję w 2024 r., przyjęcie Opinii w sprawie zaopiniowania Projektu Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2023.

W dniu **23 marca 2023 r.** Łukasz Bernatowicz ówczesny, Przewodniczący RDS wziął udział w hybrydowym posiedzeniu WRDS w Gdańsku. Przedstawił działalność Rady Dialogu Społecznego podczas obecnej kadencji. Poinformował o odbytym posiedzeniu Rady z udziałem ówczesnego, Premiera Mateusza Morawieckiego w temacie polityki energetycznej w Polsce. Poinformował o posiedzeniu Rady w Pałacu Prezydenckim w Warszawie, na zaproszenie Andrzeja Dudy, Prezydenta RP, podczas którego omówiono temat przyszłości dialogu społecznego w Polsce. Przekazał informacje, że wśród omówionych przez RDS tematów były również kwestie związane z nowelizacją ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, plan pracy Rady na rok bieżący czy stan polskiej gospodarki.

W dniu **27 kwietnia 2023 r.** z inicjatywy kanclerza Łoży Łódzkiej BCC, Krzysztofa Borkowskiego, Prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Łódzkiego zaprosiło na swoje kwietniowe posiedzenie ówczesnego przewodniczącego Rady Dialogu Społecznego, prezesa ZP BCC, Łukasza Bernatowicza. Ówczesny Przewodniczący RDS przedstawił członkom WRDS WŁ historię powstania RDS, omówił bieżącą tematykę posiedzeń Rady oraz plan działań na najbliższy okres.

Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego w 2023 r. przekazały Radzie 59 stanowisk oraz uchwał.

Stanowiska Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego były przekazywane przez Przewodniczącego Rady Dialogu Społecznego do rozpatrzenia na posiedzeniu właściwego Zespołu problemowego. Następnie Prezydium Rady po zapoznaniu się z wynikami prac Zespołu podejmowało decyzję w sprawie skierowania wniosku pod obrady Rady.

Działania i inicjatywy partnerów społecznych i strony rządowej

Strona rządowa

Jednymi z wiodących obszarów tematycznych, jakie podejmowane były podczas posiedzeń Rady Dialogu Społecznego, były te wywołane wydarzeniami geopolitycznymi oraz społecznymi, które wywarły największy wpływ na stan gospodarek światowych, czy poziom życia mieszkańców. Tym samym na posiedzeniach Rady obszernie omawiano stan polskiej gospodarki, która była pod wpływem silnych czynników zewnętrznych, przede wszystkim związanych z agresją Rosji na Ukrainę, a wcześniej z pandemią Covid-19.

Kolejnymi tematami, które narzucały kierunek dyskursu na forum dialogu, były konsekwencją ustawodawstwa europejskiego. I tak np. dyskutowano o dyrektywie ws. sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (Corporate Sustainability Reporting Directive). Istotnym tematem z punktu widzenia partnerów społecznych była dyskusja o rynku pracy, gdzie przybliżono sytuację w Polsce, na tle innych krajów Unii Europejskiej.

Oprócz wymienionych tematów przedmiotem posiedzeń plenarnych Rady były zagadnienia wynikające wprost z ustawy o Radzie Dialogu Społecznego, tj. założenia i projekt budżetu państwa na rok 2024, średnioroczne wskaźniki wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2024, zwiększenie wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z FUS w 2024 r., wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2024 roku. Przedstawiono sprawozdanie z wykonania budżetu państwa za rok 2022 oraz dyskutowano o Wieloletnim Planie Finansowym Państwa.

Dyskutowano także nad propozycjami zmian w ustawie o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.

W 2023 r. odbyło się 21 posiedzeń Trójstronnych Zespołów Branżowych. Podczas spotkań poruszono tematy dotyczące między innymi: procedowania zmian w ustawie o pomocy społecznej, emerytur pomostowych, międzynarodowej konkurencyjności w kontekście kosztów energii elektrycznej, negocjacji Umów dla Pracowników Energetyki Polskiej – „NIE NABE”, stanu realizacji zamówień Ministerstwa Obrony Narodowej w polskich zakładach zbrojeniowych i lotniczych na rok 2023 i lata następne, cen gazu i energii w tym dostępności programów pomocowych dla branż energochłonnych

i rekompensaty kosztów pośrednich, wpływu regulacji unijnych ws. wprowadzenia zakazu sprzedaży nowych spalinowych samochodów osobowych od 2035 r. i możliwości stosowania paliw syntetycznych (e-paliw) oraz norm emisji spalin Euro 7/VII na sektor motoryzacyjny w Polsce, projektu ustawy o zmianie ustawy o refundacji leków, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyrobów medycznych, wdrażania znowelizowanej ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz priorytetów w obszarze ochrony zdrowia, a także Prezydencji Polski w UE w pierwszym półroczu 2025 r.

Na koniec 2023 r. istniało 20 Trójstronnych Zespołów Branżowych oraz 3 podzespoły.

W ramach wieloletniej współpracy z wojewódzkimi radami dialogu społecznego kontynuowano działania związane z monitorowaniem i promocją ich działalności między innymi zamieszczając bieżące informacje o ich pracach na stronie internetowej www.gov.pl/web/dialog.

Realizując zadania w obszarze wspierania rozwoju i organizowania dialogu i partnerstwa społecznego, Departament Dialogu i Partnerstwa Społecznego MRiPS w 2023 r. kontynuował szereg działań promujących dialog między innymi takich jak:

- prowadzenie strony internetowej www.gov.pl/web/dialog, na której można znaleźć wiadomości na temat szeroko rozumianych zagadnień związanych z dialogiem społecznym, jak również informacje o posiedzeniach instytucji dialogu społecznego;
- „Monitoring konfliktów społecznych” zawierający informacje na temat konfliktów społecznych zagrażających pokojowi społecznemu;
- szkolenie dla mediatorów z listy ministra właściwego do spraw pracy nt.: „Zbiorowe prawo pracy w obliczu przemian. Aktywna rola mediatora w zawieraniu porozumień zbiorowych”. Szkolenie odbyło się w dniach 4-5 grudnia 2023 r.;
- wsparcie aktywności międzynarodowej reprezentatywnych organizacji partnerów społecznych poprzez dofinansowanie z budżetu państwa, w formie dotacji celowej, składek członkowskich do międzynarodowych organizacji związków zawodowych i pracodawców, wnoszonych przez wchodzące w skład Rady Dialogu Społecznego reprezentatywne organizacje. Ma to na celu wzmocnienie uczestnictwa partnerów społecznych w dialogu społecznym na forum międzynarodowym. Ponadto wspierano aktywność międzynarodową partnerów społecznych RDS poprzez organizację udziału trójstronnej delegacji polskiej w 111. sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy (5-16 czerwca 2023 r.).

Jedną z jednostek podległych ministrowi odpowiedzialnemu za dział praca jest Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. A. Bączkowskiego, którego podstawową działalnością jest tworzenie warunków służących mediacji i doradztwu w zapobieganiu, łagodzeniu i rozwiązywaniu konfliktów społecznych oraz wspieranie instytucji porozumienia społecznego. Celem Centrum jest kształcenie oraz doskonalenie uczestników dialogu społecznego poprzez organizowanie i prowadzenie działalności szkoleniowej. W ramach promocji idei dialogu społecznego CPS „Dialog” zorganizowało:

- w dniu 21 marca 2023 r. debatę pt. „Transfery socjalne i struktura rynku pracy”. W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele partnerów społecznych, świata nauki, instytucji publicznych i organizacji pozarządowych.
- w dniu 29 listopada 2023 r. debatę online pt. „Dialog społeczny wobec wyzwań współczesności – kompromis, konsensus, partnerstwo?”.

Związek Rzemiosła Polskiego

W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. Związek Rzemiosła Polskiego podejmował następujące rodzaje działań: udział w posiedzeniach plenarnych RDS oraz pracach Prezydium i zespołów problemowych, udział w spotkaniach autonomicznych partnerów społecznych, organizacja autonomicznych spotkań strony pracodawców, przewodniczenie Zespołowi problemowemu ds. funduszy europejskich RDS, współmoderowanie Grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego RDS, przygotowywanie opinii i opracowań związanych z tematyką prac RDS, promocja dialogu społecznego i prac RDS.

Opinie, ekspertyzy i opracowania wypracowane przez ZRP:

- opinia ekspercka w sprawie założeń projektu ustawy budżetowej na rok 2024 oraz projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2024;
- opinia ekspercka do projektu ustawy budżetowej na rok 2024 oraz projektu ustawy o poszczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2024;

- opinia do stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy RDS w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o uprawnieniach do ulgowych przejazdów środkami publicznego transportu zbiorowego;
- opracowanie: „Wyzwania przedsiębiorczości rzemieślniczej – potrzebne działania i wsparcie prawne”;
- opinia: „Rynek pracy w Polsce” – wkład do debaty partnerów społecznych podczas posiedzenia plenarnego RDS (22.11.2023);
- opinia do projektu rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki w sprawie sposobu podziału części oświatowej subwencji ogólnej dla jednostek samorządu terytorialnego w roku 2024;
- koncepcja oraz podsumowanie badania potrzeb organizacji rzemiosła w procesie stanowienia i monitorowania prawa i polityk publicznych w obszarze zatrudnienia i rozwoju umiejętności – opracowanie w celu realizacji działań na rzecz wzmacniania potencjału partnerów społecznych;
- opinia do Planu działania na rzecz realizacji celu krajowego dla Polski do roku 2030 w zakresie rozwoju umiejętności dorosłych;
- opinia na temat poselskiego projektu nowelizacji ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych;
- stanowisko ZRP w sprawie poselskiego projektu ustawy o zmianie ustaw w celu wsparcia odbiorców energii elektrycznej, paliw gazowych i ciepła oraz niektórych innych ustaw (druk nr 72);
- postulat w sprawie podniesienia limitu zwolnienia podmiotowego z VAT dla małych przedsiębiorców wraz z uzasadnieniem;
- stanowisko ZRP do projektu Rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie korzystania z krajowego systemu e-faktur (KSeF);
- opinia do poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych wraz z autokorektą – w zakresie kwestii kwoty wolnej od podatku;
- opracowanie nt. funkcjonowania przepisów ustawy z dnia 26 stycznia 2023 r. o fundacji rodzinnej;
- opracowanie: „Najważniejsze zmiany w podatkach oraz inne ważne zmiany dla przedsiębiorców w 2024 roku oraz podsumowanie zmian w 2023 roku”;
- tezy do dyskusji „Innowacje i inwestycje” do debaty o perspektywach polskiej przedsiębiorczości na lata 2024-2027.

Konferencje i spotkania promujące dialog społeczny, zorganizowane przez ZRP:

Sesje promujące dialog społeczny i spotkania konsultacyjne:

- 24.01.2023: spotkanie konsultacyjne w sprawie projektu ustawy o rzemiośle – kontynuacja i podsumowanie sesji promującej dialog społeczny zorganizowanej w dniu 18 stycznia 2023 r.
- 29.03.2023: Sesja nt. programu prac RDS na rok 2023; podsumowanie VI Forum Szkół Rzemiosła.
- 22.08.2023: spotkanie konsultacyjne Wiceprzewodniczącego RDS ze strony ZRP; tematyka: nowelizacja ustawy o rzemiośle a projekt ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu ulepszenia środowiska prawnego i instytucjonalnego dla przedsiębiorców (ustawa pakietowa); przygotowanie organizacji rzemiosła do spotkań z kandydatami na posłów i senatorów (wyzwania gospodarcze i rynku pracy); stan przygotowań do Gali jubileuszu 90-lecia ZRP promującej dialog społeczny.
- 16.11.2023: kryteria reprezentatywności dla organizacji pracodawców; nowa ustawa o rzemiośle w nowej kadencji; wyzwania merytoryczne, logistyczne i organizacyjne przy formułowaniu stanowisk ZRP; ustawa o aktywności zawodowej; współpraca ZRP – RDS – Rzecznik MŚP.
- 20.11.2023: spotkanie konsultacyjne Wiceprzewodniczącego RDS ze strony ZRP z udziałem zaproszonych posłów; tematyka: prace legislacyjne procedowane z udziałem ZRP a niezrealizowane w minionej kadencji Sejmu i Senatu RP (ustawa o rzemiośle oraz regulacje powiązane).
- 13.12.2023: Sesja podsumowująca wyniki spotkania konsultacyjnego „Rok w dialogu”.
- 19.12.2023: podsumowanie roku 2023 i nowe zadania ZRP w RDS w 2024 r. (rotacja przewodniczących zespołów problemowych); propozycje ZRP do programu prac RDS na rok 2024.
- 21.03.2023, VI Forum Szkół Rzemiosła promujące dialog społeczny: „Sukces szkoły skuteczna promocja nauki zawodu w rzemiośle”; tematyka: W jaki sposób planować i realizować działania marketingowe na rzecz promocji szkoły oraz dualnej nauki zawodu w rzemiośle; Czy doradztwo zawodowe może być elementem promocji nauki w rzemiośle; Czy upowszechnianie pozytywnych kształcenia zawodowego może zwiększyć atrakcyjność szkół rzemiosła; Wyzwania, wobec których stają szkoły realizujące dualną naukę zawodu w rzemiośle; Prezentacja doświadczeń i dobrych praktyk w promocji dialogu społecznego, między innymi w środowisku młodzieży i z jej udziałem. Uczestnicy: przedstawiciele organizacji członkowskich ZRP, przedstawiciele szkół i organów prowadzących branżowe szkoły rzemieślnicze.
- 12.09.2023, Gala obchodów Jubileuszu 90-lecia Związku Rzemiosła Polskiego pod patronatem Prezydenta RP; cel: promocja roli ZRP jako krajowej organizacji samorządu gospodarczego rzemiosła oraz reprezentatywnego partnera społecznego. Zrealizowano m.in. panel dyskusyjny „Rzemiosło w XXI wieku” z udziałem przedstawicieli administracji publicznej i partnerów

społecznych. Uczestnicy: przedstawiciele organizacji rzemiosła oraz szerokie grono gości z instytucji współpracujących z ZRP.

- 7.11.2023, Dzień Mistrza Nauczyciela Zawodu w Rzemiośle pod patronatem honorowym Ministra Edukacji i Nauki; Spotkanie promujące dialog społeczny poświęcone problematyce dualnego kształcenia zawodowego, roli mistrzów rzemieślników szkolących uczniów, organizacji rzemiosła i szkół rzemiosła realizujących zadania systemu oświaty. Podczas wydarzenia 23 mistrzów z całego kraju zostało uhonorowanych Medalem Komisji Edukacji Narodowej za szczególne zasługi dla oświaty i wychowania. Uczestnicy: przedstawiciele ZRP, izb rzemieślniczych, cechów oraz szkół rzemieślniczych, rzemieślnicy, posłowie, przedstawiciele MEiN, MRPiPS, MRIT, GIP, CIOP-PIB, NIW-CRSO, CPS Dialog, partnerów społecznych, KG OHP, OHP, Kuratoriów Oświaty, UP, FRSE, ORE, FSNT, IBE, instytutów naukowych, fundacji i centrów wspierających rzemiosło, kształcenie dualne i zawodowe.
- 21-22.11.2023, IX Konferencja ZRP i Naczelnej Organizacji Technicznej z cyklu „Łączy nas kształcenie zawodowe”, promująca dialog społeczny (21.11.2023) pod honorowym patronatem Ministerstwa Rozwoju i Technologii, połączona ze spotkaniem eksperckim (21-22.11.2023). Tematyka Konferencji: Implementacja zaleceń MOP dotyczących wysokiej jakości praktyk; Pozaformalna edukacja techniczna; Szkoła inkubatorem przedsiębiorczości i innowacyjności; Historia edukacji inżynierskiej; Przemysł 4.0; Panel dyskusyjny z udziałem pracodawców; Filar Praw Socjalnych (EFPS). Uczestnicy: przedstawiciele ZRP, izb rzemieślniczych i cechów, NOT, FSNT NOT, Centrów Kształcenia Ustawicznego, Centrów Edukacji Zawodowej, Ośrodków Doskonalenia Nauczycieli, PKN, KRS, SIMP, Klubów Techniki i Racjonalizacji, szkół zawodowych, stowarzyszeń technicznych, szkół wyższych, pracodawcy. Tematyka spotkania eksperckiego izb rzemieślniczych: bieżące wyzwania w obszarze przygotowania zawodowego w rzemiośle, w tym implementacja przepisów ustawy o dokumentach publicznych w kontekście ustawowych uprawnień izb rzemieślniczych do wydawania dyplomów mistrzowskich, świadectw czeladniczych i zaświadczeń o zdaniu egzaminu sprawdzającego; Projekt ZRP w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027 - działanie 04.03 Dialog społeczny w zakresie adaptacyjności, przygotowywany w ramach konkursu pt. „Budowanie zdolności partnerów społecznych w zakresie stanowienia oraz monitorowania prawa i polityk publicznych”.
- 5.12.2023, Finał XXI edycji Konkursu wiedzy o zasadach bezpieczeństwa i higieny pracy dla uczniów zakładów rzemieślniczych „Bezpiecznie od startu”; promującego dialog społeczny; Spotkanie cykliczne organizowane przez ZRP i Główny Inspektorat Pracy. Tematyka: promocja wśród młodocianych pracowników zatrudnionych u pracodawców-rzemieślników w celu przygotowania zawodowego – dialogu społecznego i problematyki bezpiecznych warunków pracy oraz znaczenia

współpracy stron pracowników i pracodawców. Uczestnicy: uczniowie szkół branżowych I stopnia, nauczyciele, opiekunowie, przedstawiciele izb rzemieślniczych i ZRP, GIP, MEiN, CIOP-PIB. 12.12.2023, Rok w dialogu – spotkanie konsultacyjne, promujące dialog społeczny; Tematyka spotkania: przyszłość projektu nowej ustawy o rzemiośle w nowej kadencji Sejmu i Senatu RP – w kontekście narzędzi, jakie oferuje dialog społeczny: zinstytucjonalizowany, autonomiczny i wewnątrz-organizacyjny (kontynuacja prac zapoczątkowanych przez stronę rządową z udziałem RDS w minionej kadencji); podsumowanie wyzwań i problemów z okresu 2020-2023; przygotowanie wniosków dla Zarządu ZRP. Uczestnicy spotkania: przedstawiciele ZRP i izb rzemieślniczych.

Spotkania zewnętrzne z udziałem członków RDS ze strony ZRP, promujące dialog społeczny:

- 29.08.2023, Posiedzenie Parlamentarnego Zespołu ds. Rzemiosła i Przedsiębiorczości.
- 12.09.2023, I warsztaty negocjacyjne przedstawicieli polskich partnerów społecznych w sprawie cyfryzacji, spotkanie promujące dialog społeczny zorganizowane przez KK NSZZ „Solidarność”; tematyka: działanie wdrażające Porozumienie Ramowe Europejskich Partnerów Społecznych w sprawie cyfryzacji; prawo do odłączenia.
- 01.12.2023, II warsztaty negocjacyjne przedstawicieli polskich partnerów społecznych w sprawie cyfryzacji, zorganizowane przez Konfederację Lewiatan; tematyka: robotyzacja, automatyzacja procesów pracy: perspektywa pracowników i aspekty prawne; nowe technologie a równy dostęp do rynku pracy (rynek prac a sytuacja osób z niepełnosprawnościami; doświadczenia w aktywizacji osób z niepełnosprawnościami), prognoza zapotrzebowania na kompetencje i kwalifikacje cyfrowe; wnioski dotyczące regulacji pracy zdalnej w Kodeksie pracy, kwestie bhp przy pracy zdalnej; dyskusja; dobre praktyki w obszarze pracy zdalnej.
- 05.12.2023 – posiedzenie Sejmowej Komisji Gospodarki i Rozwoju z udziałem Marszałka Sejmu RP oraz partnerów społecznych i organizacji przedsiębiorców; Zakres tematyczny: debata o perspektywach polskiej przedsiębiorczości na lata 2024-2027; ZRP zapewnił merytoryczny udział eksperta ZRP w dyskusji (odpowiedzialny za temat: Innowacje i inwestycje).

W 2023 roku Pracodawcy RP podejmowali na forum Rady Dialogu Społecznego tematy dotyczące stale rosnących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w naszym kraju, między innymi na skutek rekordowych podwyżek płacy minimalnej w 2023 r. oraz planowanych w 2024 r. jak również wzrostu cen energii i paliw. Pracodawcy RP aktywnie zabiegali o objęcie przedsiębiorców programami ochronnymi przed wzrostem cen energii i paliw, co znalazło swój wyraz między innymi w uchwale nr 119 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego. Temat dramatycznie rosnących kosztów nośników energii elektrycznej był jednym z najpoważniejszych problemów przełomu 2022 i 2023 r., który dotyczył nie tylko gospodarstw domowych, ale również firm działających w naszym kraju. Niestety, wielu przedsiębiorców, szczególnie tych najmniejszych nie przetrwało tej próby. Otrzymywaliśmy liczne informacje o kolejnych zamykanych małych, rodzinnych firmach posiadających wieloletnie tradycje. Ostatecznie udało się wypracować w rozmowach ze stroną rządową rozwiązania przynajmniej częściowo łagodzące skutki rosnących cen, choć rozwiązania te nie odpowiadały w 100% oczekiwaniom rynku.

I. Aktywność w zespołach problemowych

- Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy

Pracodawcy RP aktywnie uczestniczyli w pracach nad uchwałami strony pracowników i strony pracodawców RDS opracowywanymi przez Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy. W dyskusji na temat planu prac Rady przedstawiciele Pracodawców RP zwrócili uwagę na istotną wagę raportowania ESG dla przedsiębiorców i zaproponowali ujęcie tego tematu w planie prac.

Podczas prac nad aktualizacją stanowiska dotyczącego objęcia przedsiębiorców programem wsparcia w związku z sytuacją na rynku energii przedstawiciele Pracodawców RP zwrócili uwagę na konieczność objęcia tym programem podmiotów z obszaru ochrony zdrowia, branży telekomunikacyjnej oraz małych i średnich przedsiębiorców. Zwrócono również uwagę na niewielką skalę pomocy względem występujących potrzeb, co może doprowadzić do zmniejszenia konkurencyjności polskich przedsiębiorców na tle konkurencji z innych państw unijnych.

Z inicjatywy Pracodawców RP podjęto uchwałę nr 124 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z 10 lipca 2023 r. w sprawie wzrostu inwestycji zagranicznych i tworzenia

jakościowych miejsc pracy. W uchwale zwrócono uwagę na wyzwania, przed którymi stanie w najbliższym czasie Polska – walka ze skutkami inflacji, cyfryzacja, zielona transformacja oraz pogarszająca się sytuacja demograficzna. W związku ze starzeniem się społeczeństwa, wskazano na konieczność zwiększenia innowacyjności polskiej gospodarki oraz podniesienia poziomu inwestycji, co doprowadzi do przyciągnięcia projektów zaawansowanych technologicznie.

- Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych

Biorąc pod uwagę uwarunkowania funkcjonowania polskiej gospodarki Pracodawcy RP zwracali uwagę na konieczność pilnej weryfikacji mechanizmu wzrostu płacy minimalnej i odejście od obecnie obowiązujących przepisów. Ustawa stworzona ponad 20 lat temu (Ustawa z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207)) nie przystaje do obecnej rzeczywistości gospodarczej i prawnej, i wymaga pilnej zmiany. Nadmierny wzrost płacy minimalnej w warunkach inflacji wielokrotnie powyżej celu NBP stanowi bowiem w zbyt dużym stopniu paliwo dla dalszego wzrostu cen i tworzenia nierównowagi ekonomicznej, a w niewielkim stopniu źródło realnej poprawy sytuacji ekonomicznej Polaków.

Równocześnie Pracodawcy RP dostrzegali i dostrzegają potrzebę zapewnienia na realnym poziomie wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej, tak aby zahamować negatywny trend pogarszania się jakości usług publicznych.

- Zespół problemowy ds. prawa pracy

Pracodawcy RP na forum Zespołu problemowego ds. prawa pracy aktywnie uczestniczyli w dyskusji nt. wniosków płynących z ekspertyzy dot. aktualnej sytuacji oraz perspektyw rozwoju układów zbiorowych pracy w Polsce. Przedstawiciele organizacji podkreślali, że rozważenia wymaga zaproponowanie katalogu zachęt dla pracodawców, aby powszechniej brali udział w rokowaniach układowych. Przedmiotem prac zespołu były również przepisy projektu ustawy o sporach zbiorowych pracy.

- Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych

W trakcie prac Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych przedstawiciele Pracodawców RP zwrócili uwagę na temat sytuacji kobiet w systemie ubezpieczeń społecznych. Podczas posiedzenia zespołu odbyła się dyskusja w tym temacie z udziałem Sekretarza Stanu w MRPiPS Stanisława Szweda.

Aktywność przedstawicieli Pracodawców RP koncentrowała się na prezentowaniu stanowisk w sprawie przeprowadzanych zmian w systemie ubezpieczeń społecznych, m.in. zmian w zakresie składek, emerytur pomostowych, sytuacji oszczędzających w PPK czy proponowanych przez rząd zmian w OFE.

Przedstawiciele Pracodawców RP brali także udział w pracach grupy roboczej ds. emerytur pomostowych.

- Podzespół ds. zamówień publicznych

W ramach Podzespołu ds. zamówień publicznych Pracodawcy RP złożyli postulaty legislacyjne dotyczące zmian w ustawie z 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych. Dotyczyły one m.in. modyfikacji definicji wykonawcy, zmian w postępowaniu o udzielenie zamówienia, elementów umowy w sprawie zamówienia publicznego, środków ochrony prawnej i postępowania odwoławczego. Pracodawcy RP wskazali również główne problemy, z jakimi mierzą się uczestnicy rynku zamówień publicznych – przewlekłość postępowań administracyjnych, wyłączenie gwarancji zapłaty, gdy inwestorem jest Skarb Państwa oraz niejednorodność orzecznictwa Krajowej Izby Odwoławczej.

- Trójstronny Zespół ds. Ochrony Zdrowia

W ramach Trójstronnego Zespołu ds. Ochrony Zdrowia przy Ministrze Zdrowia Pracodawcy RP aktywnie podejmowali szereg problemów, które wymagały wspólnego przedyskutowania. Ilość tematów ważnych do omówienia w roku 2023 nieustannie rosła. Natomiast kwestie poruszane przez Pracodawców RP zainicjowały dyskusję w następujących obszarach:

1. priorytety resortu zdrowia na 2023 rok (plany zarządcze i finansowe oraz legislacyjne) dotyczące:
 - 1) wzrostu poziomu finansowania systemu ochrony zdrowia,
 - 2) zmiany warunków organizacyjnych i finansowych świadczeń opieki zdrowotnej,
 - 3) polityki lekowej,
 - 4) bezpieczeństwa energetycznego systemu ochrony zdrowia,
 - 5) priorytetów w obszarze ochrony zdrowia Prezydencji Polski w UE w pierwszym półroczu 2025 r.,
 - 6) cyberbezpieczeństwa w ochronie zdrowia,
 - 7) recepty refundowanej dla farmaceuty,
 - 8) nowelizacji ustawy Prawo farmaceutyczne,
 - 9) nowelizacji ustawy refundacyjnej,
 - 10) projektu ustawy o zmianie ustawy o bezpieczeństwie żywności i żywienia.
2. Odbudowa zdrowia obywateli – spłata długu zdrowotnego, w tym poprawa dostępu do profilaktyki i wczesnej diagnostyki.
3. Realizacja Narodowej Strategii Onkologicznej, w tym plany w zakresie wdrażania Krajowej Sieci Onkologicznej.

4. Profilaktyka chorób zakaźnych – szczepienia ochronne, zintensyfikowanie i poprawa organizacji szczepień osób dorosłych.
5. Jakość i bezpieczeństwo zdrowotne obywateli w kontekście procedowanej ustawy.

II. Raporty finansowane ze środków RDS

Pracodawcy RP opracowali raport „7 zasad stanowienia prawa w Polsce”. Bazę raportu stanowi 178 ustaw uchwalonych przez Sejm IX kadencji od 1 czerwca 2022 roku do 31 maja 2023 roku. Spośród tych ustaw eksperci Departamentu Analiz i Legislacji oraz Departamentu Zdrowia Pracodawców RP wyselekcjonowali 127 ustaw, które miały największy wpływ na gospodarkę, przedsiębiorczość i ochronę zdrowia. Ustawy te zostały przeanalizowane pod kątem spełniania zaprezentowanych w raporcie 7 zasad legislacji:

1. Przestrzeganie procedur
2. Prawo oparte o dowody
3. Stabilność prawa
4. Równoważenie obciążeń regulacyjnych
5. Rzetelne konsultacje publiczne
6. Transparentność procesu
7. Planowanie procesu i zarządzanie nim.

Podane w raporcie dane wskazują odsetek ustaw spełniających albo niespełniających poszczególne zasady, w relacji do 127 przeanalizowanych ustaw. Do każdej zasady autorzy raportu wskazywali zarówno dobre, jak i złe przykłady ustaw z analizowanego okresu.

III. Projekt nowelizacji ustawy o Radzie Dialogu Społecznego

W 2023 roku kontynuowano prace nad projektem nowelizacji ustawy o RDS. Pracodawcy RP aktywnie włączyli się w projektowanie przepisów na bazie uwag zgłoszonych przez partnerów społecznych oraz stronę rządową. W efekcie Pracodawcy RP przygotowali projekt nowelizacji ustawy, który w lipcu 2023 roku przekazany został do Kancelarii Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej.

Business Centre Club

Business Centre Club powstał trzydzieści trzy lata temu, w roku 1991. Jest jedną z najstarszych i największych organizacji pracodawców i przedsiębiorców. Jedną z kilku reprezentatywnych w świetle ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.

BCC to także klub biznesu, którego członkowie zatrudniają ponad 400 tys. pracowników a przychody ich firm to ponad 200 miliardów złotych. Siedziby firm zrzeszonych w BCC rozlokowane są w blisko 250 miastach w Polsce i za granicą. Na terenie całej Polski działają 22 łóże regionalne. Do BCC należą przedsiębiorcy i pracodawcy z wielu branż. Także międzynarodowe korporacje, instytucje finansowe i ubezpieczeniowe, firmy telekomunikacyjne, najwięksi polscy producenci. Członkami BCC są również uczelnie wyższe, koncerny wydawnicze, znane kancelarie prawne. Do BCC, oprócz przedsiębiorców, należą także prawnicy, dziennikarze, naukowcy, wydawcy, lekarze, wojskowi i studenci.

BCC wspiera swoich członków, aktywnie kreujących nowoczesną i otwartą rzeczywistość gospodarczą. Jest organizacją kompetentną i etyczną, wspierającą swoich członków i zapewniającą im możliwości rozwoju. Dzielimy się wiedzą i doświadczeniem. Integrujemy ludzi biznesu i tworzymy elitarną przestrzeń do nawiązywania wartościowych kontaktów.

Koordynatorem wszystkich działań BCC od powstania klubu do kwietnia 2022 był prezes Marek Goliśzewski. Od maja 2022 BCC działa pod kierownictwem prezesa Jacka Goliśzewskiego.

Nasza MISJA to łączyć ludzi biznesu i wspierać rozwój gospodarki.

Nasze WARTOŚCI to swoboda działalności gospodarczej, mądrość i odpowiedzialność w prowadzeniu biznesu. To wiarygodność, lojalność, bezpieczeństwo, to uczciwość wobec siebie i innych. BCC jako klub przedsiębiorców i pracodawców prowadzi aktywny lobbing gospodarczy na rzecz obrony interesów polskich przedsiębiorców, rozwoju gospodarki rynkowej, tworzenia dobrego prawa. Z członkami naszego klubu biznesu konsultowali się dotychczas wszyscy prezydenci i szefowie rządu RP. Eksperti BCC współtworzą i opiniują ustawy gospodarcze, uczestniczą w pracach komisji parlamentarnych, przekonują do swoich rozwiązań ministrów i posłów. Prace rządu na bieżąco ocenia grupa wybitnych fachowców tworzących Gospodarczy Gabinet Cieni BCC. W klubie działają również Branżowe Komisje BCC, wypracowujące wspólne stanowisko członków klubu z danej gałęzi gospodarki.

Poniżej bardziej szczegółowe informacje na temat wybranych działań BCC w roku 2023, w tym między innymi:

Udział w organizacji i przeprowadzeniu w maju 2023 posiedzeń – spotkań z udziałem z udziałem Premiera Mateusza Morawieckiego na temat polskiej polityki energetycznej oraz spotkanie z Prezydentem Andrzejem Dudą w Pałacu Prezydenckim w Warszawie, podczas którego rozmawiano na temat przyszłości dialogu społecznego w Polsce. Rozmawiano także na temat nowelizacji ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego oraz stanie polskiej gospodarki.

BCC uczestniczył także w organizowanej przez Państwową Inspekcję Pracy konferencji „Wpływ prawa unijnego na polskie prawo pracy-najnowsze regulacje”.

W BCC przygotowano ekspertyzy (komentarze i stanowiska, opinie ZP BCC) w związku z wypracowywaniem stanowisk partnerów społecznych – członków Rady Dialogu Społecznego, dotyczących działania wykonania ustawy budżetowej roku 2022, z pracami nad projektem ustawy budżetowej na rok 2024, bieżącymi analizami danych GUS i prognozami makroekonomicznymi oraz bieżącymi projektami ustaw, w tym jak niżej:

1. Opinia na temat stanu finansów publicznych;
2. Opinia na temat spadku polskiego PKB-prognoza recesji;
3. Opinia na temat danych GUS na temat wzrostu inflacji (luty 2023) oraz prognozy na przyszłość;
4. Opinia dotycząca analizy struktury wydatków publicznych, poprawy jakości statystyki dotyczącej finansów państwa oraz rekomendacja zmian;
5. Polityka makroekonomiczna Polski po 2022 roku oraz potrzeba jej zmian;
6. Opinia: na temat wzrostu cen oraz prognoz, dotyczących spadku inflacji.

Business Centre Club jest centrum doradczym oraz wsparciem merytorycznym dla reprezentantów Związku Pracodawców BCC w Radzie Dialogu Społecznego, dla członków zespołów problemowych RDS, którzy są przedstawicielami ZP BCC, którzy współpracują przy tworzeniu stanowisk, opinii, analiz problemów związanych z dialogiem społecznym w Polsce, przygotowują tematy do konsultacji itp. Zakres merytorycznego wsparcia obejmuje tworzenie stanowisk z zakresu: reformy Kodeksu pracy, kierunków rozwoju dialogu społecznego w Polsce, poprawy jakości prawa w Polsce, rynku pracy, prewencji wypadkowej, rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, wydatków budżetu państwa w tym zakresie, płacy minimalnej etc.

Niezależnie od powyższego Business Centre Club był organizatorem szeregu wydarzeń o charakterze ogólnopolskim. Przykłady tych wydarzeń są wymienione poniżej:

- Czerwiec 2023, Warszawa, opracowanie raportu pt. „Raportowanie ESG -ekspertyza wyzwań czekających przedsiębiorców”.
- Wrzesień 2023: Raport, „Zmiany w prawie pracy z uwzględnieniem BHP, w tym przegląd Konwencji MOP”.
- Wrzesień 2023, Kielce, „Najważniejsze zmiany w prawie dla przedsiębiorców” (przybliżenie zmian w prawie gospodarczym i podatkowym, które weszły w ostatnim czasie i są ważne dla przedsiębiorców z punktu widzenia prowadzenia działalności gospodarczej”.
- Październik 2023, Gdańsk, „Podatki tu i teraz. Konferencja o aktualnych wyzwaniach podatkowych”.
- Październik 2023, Katowice, „Krajowy System e-faktur (KSeF)”.
- Badania ankietowe oraz opracowanie raportu: „Dialog społeczny, rynek pracy i zmiany w przepisach Kodeksu pracy”. Raport oraz wnioski z niego wynikające posłużyły inicjowaniu dyskusji, wskazywaniu barier, które obecne hamują rozwój dialogu społecznego, ograniczają rynek pracy. Badania te posłużyły opracowaniu propozycji zmian legislacyjnych.
- Listopad 2023, Warszawa, przygotowanie raportu, dotyczącego polityki migracyjnej i azylowej w Polsce. Raport był prezentowany podczas konferencji zorganizowanej w Warszawie (punkt poniżej).
- Listopad 2023, Warszawa, Organizacja konferencji: „Co dalej przedsiębiorco? Co Cię czeka w ciągu najbliższych miesięcy? Otoczenie makro, wyzwania mikro”. Eksperti BCC ocenili aktualną sytuację gospodarczą Polski oraz przedstawili analizę i kierunki działań na najbliższe miesiące a także materiał poświęcony ocenie sytuacji makro- i mikroekonomicznej.
- Listopad 2023, Realizacja badań ankietowych oraz opracowanie raportu: „Problemy z pozyskiwaniem pracowników z punktu widzenia pracodawcy”. Raport jest podstawą do prac ekspertów, związanych z diagnozowaniem problemów pracodawców przy zatrudnianiu pracowników.
- Listopad 2023, Kielce, konferencja „Wsparcie Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Kieleckiego Parku Technologicznego dla przedsiębiorców i Pracodawców”. Wymagania rynku pracy rosną, a w ślad za nimi należy podnosić kwalifikacje pracowników, aby im sprostać. Pracodawca musi dbać o pracowników poprzez podnoszenie ich kwalifikacji. Taką wiedzę, aby sprostać nowym wyzwaniom, muszą posiadać pracownicy i pracodawcy.
- Listopad 2023, Zawiercie, konferencja: „Rynek pracy Polsce, a stan gospodarki,”: konferencja poświęcona analizie wybranych aspektów wykorzystania sztucznej Inteligencji w biznesie, a w szczególności na rynku pracy. Podczas spotkania, wraz z ekspertami w zakresie AI, rynku pracy

i nowoczesnego zarządzania, zostało zdefiniowane pojęcie sztucznej Inteligencji i omówiono różne aspekty jej funkcjonowania na rynku pracy. Eksperti wyszczególnili również największe wyzwania i zagrożenia dla przedsiębiorców w tym zakresie, a także wzięli udział w dyskusji o efektywnych metodach zarządzania i nowym podejściu do roli lidera w zmieniającej się rzeczywistości.

- Realizacja badań ankietowych oraz opracowanie raportu: „Wyzwania dla przedsiębiorców związane z wdrożeniem Krajowego Systemu eFaktur”. Wprowadzane zmiany dotyczące Krajowego Systemu eFaktur są nowym zadaniem obciążającym pracodawców. Powodują dodatkowe wyzwania, pracę, szkolenia pracowników. Niniejszy raport ma na celu przybliżenie tego problemu, a także wskazanie zagrożeń z tego wynikających. Raport jest/będzie podstawą do dyskusji i wskazania najlepszych rozwiązań oraz udogodnień podczas posiedzeń zespołów problemowych Rady Dialogu Społecznego w 2024 roku. Ze względu na zagrożenia, dotyczące systemu eFaktur, BCC oraz inne organizacje pracodawców otrzymują od swoich członków wnioski o przesunięcie wejścia w życie tego aktu. Dlatego też prowadzono badania ankietowe, które są/będą podstawą do dyskusji pracodawców z Ministerstwem Finansów w kwestii przesunięcia o pół roku wejścia w życie przepisów tak, aby prawidłowo przygotować służby finansowe, wdrożyć odpowiednie narzędzia informatyczne i sfinansować te działania. Jak wiadomo, te działania wymagają czasu oraz odpowiedniego przygotowania ze strony przedsiębiorstw struktur informatycznych oraz wdrożenia ich.

Konfederacja Lewiatan

W roku 2023 eksperci Konfederacji Lewiatan byli zaangażowani w prace Zespołów problemowych RDS, gdzie wypracowywali propozycje stanowisk oraz aktywnie uczestniczyli w konsultacjach projektów aktów prawnych na różnych etapach procesu legislacyjnego. W bieżącym roku Prezydent Maciej Witucki zgłaszał na Prezydium RDS i Posiedzeniu Plenarnym wiele inicjatyw, Przewodniczący Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych prof. Jacek Męcina moderował dyskusję i kierował pracami nad opiniowaniem założeń do budżetu, a następnie projektu budżetu państwa, prowadził w Zespole negocjacje w sprawie płacy minimalnej i wskaźnika wzrostu wynagrodzeń sfery budżetowej, a wypracowane stanowiska prezentował na posiedzeniu plenarnym.

Prof. Jacek Męcina uczestniczył też w pracach nad nowelizacją ustawy o Radzie Dialogu Społecznego, zgłaszając m.in. postulaty Konfederacji Lewiatan w sprawie zmian w zasadach reprezentatywności.

30 stycznia – 3 lutego 2023 r. Konfederacja Lewiatan zorganizował konferencję „Praca 4.0. Przewidzieć jutro – rynek pracy w dobie niepewności.” Cyfrowa i zielona transformacja ma ogromny wpływ na modele pracy. Czynniki determinujących przyszłość pracy jest więcej. Od regulacji prawnych na krajowym i unijnym rynku, istotnych zmian demograficznych, po rosnący popyt na zupełnie nowe kompetencje i doświadczenia zawodowe. O tych wyzwaniach mogli rozmawiać uczestnicy konferencji i warsztatów.

W styczniu 2023 r. Konfederacja Lewiatan opublikowała Trendbook 2023 „EdTech w Polsce. Wybrane kierunki rozwoju technologii w edukacji, szkolnictwie wyższym i uczeniu się przez całe życie.” Opracowany raport stanowi podsumowanie trendów w technologii i zjawisk, które będą miały rosnące znaczenie w edukacji cyfrowej w Polsce. Autorzy opracowania przedstawiają najważniejsze trendy rozwoju różnych segmentów rynku edtechu w naszym kraju.

W 2023 r. powstał raport z realizacji projektu „Model aktywizacji zawodowej obywateli Ukrainy.” Cele projektu były wieloaspektowe i dotyczyły wypracowania i zdefiniowania działań umożliwiających integrację społeczną i zawodową obywateli Ukrainy napływających na terytorium Polski w związku z agresją Rosji na Ukrainę. Model aktywizacji obywateli Ukrainy uzupełnia poradnik „Zatrudnienie obywateli Ukrainy przebywających w Polsce od 24 lutego 2022 roku w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy”, stanowiący wsparcie dla pracodawców zatrudniających obywateli Ukrainy w zakresie formalnych wymogów i procedur.

„28 podatków, danin i opłat wprowadzonych w ostatnich latach” to kolejna publikacja Konfederacji Lewiatan z 2023 r. W niniejszym raporcie zwracano uwagę na to, jak wiele nowych podatków, składek i opłat jest wprowadzanych każdego roku. Danin, które bezpośrednio lub pośrednio obciążają każdego obywatela. Pokazać, że przyjęte mechanizmy waloryzacji stawek podatkowych powodują, że z roku na rok podatnicy ponoszą wyższe obciążenia, niezależnie od tego czy ich dochody lub generalnie sytuacja majątkowa ulegają poprawie. Konfederacja Lewiatan na etapie procesu legislacyjnego wskazywała na zagrożenia związane z wprowadzeniem niektórych ze wskazanych w raporcie podatków.

30 marca 2023 r. Konfederacja Lewiatan zorganizowała konferencję „Własność intelektualna w dobie zmian. Innowacje, kreatywność, ochrona.” Podczas wydarzenia szukano odpowiedzi na pytania jak zabezpieczać potencjał i kapitał intelektualny firm, o ochronie patentów, prawie do własności intelektualnej.

W marcu 2023 r. opublikowana została ekspertyza „Przechodzenie firm na pracę zdalną oraz jej skutki dla pracodawców i pracowników.” W jej ramach przeprowadzono analizy dotyczące potrzeb przedsiębiorców odnośnie do zmian zachodzących w firmach w związku z przechodzeniem na pracę zdalną oraz analizy w obszarze potrzebnych kompetencji, jakie się z tym wiążą. W ramach przygotowania niniejszego opracowania dokonano też analizy istniejących przepisów oraz zasad dotyczących pracy zdalnej w Polsce.

Raport „Kryzys energetyczny” pokazuje, że kierunek obrany przez Polskę na dywersyfikację źródeł energii i uniezależnienie się od Rosji choć był właściwy, to niepoparte analizami działania i częste zmiany dopiero co wprowadzanych rozwiązań nie dawały szans przedsiębiorstwom na dostosowanie się.

„Postulaty Konfederacji Lewiatan na nową kadencję parlamentu”, w którym zostały przedstawione najpilniejsze propozycje niezbędnych zmian legislacyjnych. Potrzebujemy silnej gospodarki, silnych instytucji państwowych i efektywnego dialogu społecznego. Nie da się zbudować rozwoju bez dialogu z głównymi uczestnikami procesu gospodarczego – z pracownikami i pracodawcami.

„Wpływ procesów cyfryzacji na osoby w wieku 50+, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami oraz osoby z terenów oddalonych od ośrodków miejskich. Możliwości w zakresie mechanizmów wsparcia wyrównywania szans na rynku pracy.” W raporcie zidentyfikowano skalę zachodzących procesów cyfryzacji w Polsce w ujęciu makroekonomicznym, a także dokonano oceny potencjalnego wpływu obserwowanych zmian na badane grupy oraz przedstawione zostały rekomendacje dotyczące rozwiązań w zakresie wyrównywania szans badanych grup na rynku pracy.

W 2023 r. Konfederacja Lewiatan opublikowała „Prognozę zapotrzebowania na kompetencje i kwalifikacje w wybranych branżach w związku ze zmianami w gospodarce.” W raporcie dokonano przeglądu istniejących badań i raportów z zakresie kompetencji przyszłości, wynikających z kluczowych zmian we współczesnej gospodarce. W toku przeglądu zidentyfikowano kluczowe umiejętności cyfrowe, związane między innymi z zyskującymi na znaczeniu zjawiskami pracy zdalnej, automatyzacji procesów biznesowych i robotyzacji, jak również wykorzystywania nowoczesnych technologii w pracy (w szczególności sztucznej inteligencji oraz internetu rzeczy).

Przewodnik dla firm „Wpływ pandemii Covid-19 na kształtowanie się nowych modeli pracy. W kierunku demokratycznego modelu pracy” skupia się na przekonaniu organizacji do zmiany modeli pracy oraz przedstawieniu rekomendacji, w jaki sposób należy to zrobić.

W 2023 r. Konfederacja Lewiatan opublikowała wiele ekspertyz m.in.: „Uwarunkowania i korzyści zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami”, „Rekomendacje w zakresie wdrożenia w Polsce

Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej w kontekście nowego modelu ustalania wynagrodzeń w postpandemicznych zmianach modeli pracy”, „Przegląd inicjatyw publicznych oraz proponowanych instrumentów finansowania w firmach wdrażania i rozwijania nowych modeli pracy”, „Korzyści i koszty dla przedsiębiorstw nastawionych na dobrostan pracowników”.

W październiku 2023 r. opublikowany został raport „Antysmogowi. Najlepsze praktyki CSR dotyczące jakości powietrza.” W raporcie wyszczególniono siedem obszarów, w kontekście których zaprezentowano wyróżniające się praktyki CSR prowadzące do poprawy jakości powietrza: edukacja, monitoring zanieczyszczeń powietrza, zrównoważony transport, zmiana działań firmy, profilaktyka zdrowotna, tereny zielone i działalność pro-bono.

W dniach 11-13 października 2023 r. Konfederacja Lewiatan zorganizowała kolejną 12. edycję Europejskiego Forum Nowych Idei. Forum było podzielone na sześć ścieżek tematycznych: cyfrowa transformacja Europy, Europa otwarta i różnorodna, zielona zmiana Europy, Polska przed wyborami, przyszłość Europy i Europa na globalnych rynkach. W trakcie EFNI odbyła się debata na temat Przyszłości dialogu społecznego z udziałem m.in. Prezydenta Macieja Wituckiego, Doradcy Zarządu prof. Jacka Męciny, Przewodniczącego OPZZ Piotra Ostrowskiego i ekspertów Pracodawców RP oraz WRDS.

Konfederacja Lewiatan od początku powołania RDS zaangażowała się w promocję idei dialogu, a także aktywnego udziału w dialogu na szczeblu krajowym i regionalnym, zarówno wśród swoich członków, jak i interesariuszy, z którymi współpracuje. Dyskusje na temat dialogu oraz aktywności RDS odbywały się podczas wszystkich kluczowych wydarzeń organizowanych przez Konfederację. W 2023 roku odbyło się kilkadziesiąt webinarium z cyklu Akademia Lewiatana, m.in.: „Nowa ustawa wdrożeniowa. Rewolucja czy ewolucja zasad wdrażania funduszy unijnych?”, „O restrukturyzacji praktycznie”, „Fundacja rodzinna w Polsce”, „Mediacja pracownicza i e-mediacja”, „Jak rozpocząć transformację energetyczną w przedsiębiorstwie?”, „Błędy medyczne: Praktycznie o aspektach prawnych dla pacjentów i podmiotów świadczących usługi medyczne.”

- BADANIA

Przeprowadziliśmy dwie edycje badania „Busometr ZPP – Indeks Nastrojów Gospodarczych MSP”, ukazującego poziom optymizmu małych i średnich przedsiębiorców i ich planowane kroki w najbliższych sześciu miesiącach. W marcu 2023 roku przedstawiliśmy rezultaty badania mającego na celu zebranie opinii przedsiębiorców z sektora MŚP na temat głównych przeszkód w prowadzeniu działalności gospodarczej w Polsce.

- RAPORTY

Regularnie opublikowaliśmy raporty, w których omawialiśmy istotne kwestie z perspektywy przedsiębiorców z sektora MSP. Wśród raportów wydanych w 2023 roku znalazły się:

Zdrowie psychiczne w centrum uwagi, CIT w Polsce. Czyli dlaczego nie jest tak, jak być powinno, Raport ZPP: Praca zdalna po pandemii, Raport ZPP: 1992-2022. Najlepszy czas Polski, Raport ZPP: I Wojna Światowa o imigrantów z Ukrainy. Polska przegrywa, Raport: Cyfryzacja sektora MŚP w Polsce, Raport ZPP: Jednolity Rynek Cyfrowy i jego przyszłość w kontekście szans rozwojowych dla polskiego sektora MŚP.

- WIEDZA I INFORMACJE

ZPP regularnie dostarcza swoim członkom i innym przedsiębiorcom informacje z zakresu tematów związanych z rozwojem firm. Robi to poprzez stałą komunikację za pośrednictwem kanałów, takich jak Newsletter ZPP, Newsletter ZPP EU w wersji polskiej i angielskiej, Newsletter dobry.biz, Newsletter Forum Energii i Klimatu ZPP, Biuletyn Prawo i Legislacja, publikacje aktualności na stronie zpp.net.pl a także w mediach społecznościowych, oraz dedykowane mailingi.

PROJEKTY ZPP

DOBRY.BIZ

Platforma dobry.biz była aktywna do czerwca 2023 roku. Pomimo zakończenia działalności serwisu, członkowie Związku Przedsiębiorców i Pracodawców (ZPP) wciąż mają dostęp do Biuletynu Prawo i Legislacja oraz rozbudowanej bazy wzorów pism.

KAMPANIE I KONFERENCJE ZPP:

- Konferencja: „Quick wins” polskiej energetyki – bezpieczeństwo okresu transformacji. Praktyczny przewodnik dla firm i administracji. Konferencja skupiała się na bezpieczeństwie w okresie transformacji energetycznej w Polsce. Dodatkowo, WiseEuropa i RE-Source Poland podsumowały wyniki wielomiesięcznych prac, które zaowocowały cyklem 4 raportów dotyczących rozwoju taniej energii z OZE dla biznesu i przemysłu przy użyciu umów cPPA.
- Konferencja: „Ukraiński biznes w Polsce: możliwości współpracy, perspektywy rozwoju, doświadczenia i wyzwania”. Konferencja poświęcona była nawiązywaniu współpracy pomiędzy przedsiębiorstwami z Polski i Ukrainy. Wsparcie dla ukraińskich firm, które chcą rozwinąć się na polskim rynku, obejmowało praktyczne porady z zakresu prawa, finansów i marketingu.
- Konferencja pt. „Zdrowie psychiczne w centrum uwagi”. W ramach inicjatywy społecznej "Zdrowie psychiczne w centrum uwagi" odbyło się wyjątkowe wydarzenie, poświęcone roli organizacji, działów HR i menedżerów w trosce o zdrowie psychiczne pracowników. Wśród prelegentów znaleźli się znani psychologowie, praktycy HR oraz zarządzania.
- Konferencja: Finanse dla rozwoju 2023, skoncentrowała się na zapewnieniu uczestnikom wsparcia w przygotowywaniu wniosków, prezentując jednocześnie narzędzia wspierające rozwój i instrumenty finansowe dostępne dzięki współpracy z Partnerami wydarzenia.
- Konferencja “SMR – MODUŁOWY ATOM DLA BIZNESU (Polska inkubatorem technologii SMR w Europie?)” pod patronatem kluczowych instytucji odbyła się z udziałem ekspertów, przedstawicieli administracji i inwestorów zainteresowanych Małymi Reaktorami Jądrowymi (SMR) w Polsce.
- Konferencja „1992-2022. Najlepszy czas Polski”, Stanowiła ważne wydarzenie poświęcone refleksji nad ostatnimi trzydziestoma latami, określanymi jako najbardziej udany czas w historii Polski. Zorganizowana w ramach kampanii o tej samej nazwie, konferencja miała na celu przybliżenie uczestnikom spektakularnych zmian, jakie zaszły w niemal każdej dziedzinie życia.
- Konferencja “Europe-Poland-Ukraine. Rebuild Together 2023”. W 2023 roku ZPP kontynuowało inicjatywę mającą na celu budowanie i wzmacnianie więzi pomiędzy europejskimi, polskimi i ukraińskimi społecznościami biznesowymi, przygotowując jednocześnie podstawy do współpracy w przyszłej odbudowie państwa i gospodarki Ukrainy. W ramach tego programu przeprowadziliśmy szereg wydarzeń, które miały miejsce zarówno w Warszawie, jak i w Kijowie.

- Konferencja „Wyzwania rynku pracy – czy migracja może uratować polską gospodarkę?”, odpowiadała na trudności, jakie dotyczyły polski rynek pracy, skupiając uwagę na roli migracji jako potencjalnego rozwiązania dla deficytu pracowników i starzenia się społeczeństwa.

Nagrody Dobra Firma

W 2023 roku kontynuowaliśmy przyznawanie nagród w ramach programu Dobra Firma, wyróżniając najlepsze przedsiębiorstwa. Nagrody zostały przyznawane w 4 głównych kategoriach: Najlepszy Innowator, Najlepszy Inwestor i Firma Wspierająca Inwestycje, Najlepszy Pracodawca, Najbardziej Efektywna Firma, uwzględniając podział na firmy małe, średnie i duże.

Nagrody Gospodarcze ZPP

„Nagroda gospodarcza ZPP” to nagroda przyznawana za wybitne osiągnięcia w dziedzinie przedsiębiorczości lub jej wspierania. Nagrody wręczono w następujących kategoriach: Manager sektora publicznego 2023, Dziennikarz 2023, Organizacja za projekt 2023, Ekonomista 2023, Dynamiczny rozwój 2023, Innowacyjna firma 2023, Pracodawca 2023, Małe i średnie przedsiębiorstwo 2023, Firma odpowiedzialna społecznie 2023, Start-up 2023 oraz Eksporter 2023.

IT Skills 4U

Program ITSkills4U został przygotowany i uruchomiony przez Amazon Web Services (AWS) we współpracy z Rządem Ukrainy, Rządem Polski i ZPP w październiku 2022 r. W 2023 roku ITSkills4U został przedstawiony podczas wielu wydarzeń, w tym Europejskiego Szczytu Biznesowego TENT dla Uchodźców w Paryżu, Szczytu Sektora Publicznego AWS w Brukseli i Sztokholmie. Celem ITSkills4U było przeszkolenie 10 tys. Ukraińców, a ten cel został pomyślnie osiągnięty i przekroczony: 18 834 uczestników zarejestrowało się do programu, a 16 495 wzięło udział w różnych wydarzeniach szkoleniowych.

Belarus Business Center

Belarus Business Center to innowacyjny projekt (ZPP) powstały w 2022 roku, mający na celu świadczenie kompleksowej pomocy organizacyjnej, prawnej i doradczej dla białoruskich firm pragnących przenieść swoją działalność do Polski.

Poniżej przedstawiamy osiągnięcia projektu w 2023 roku:

- Badania "Migracja biznesu z Białorusi: Przyczyny i Konsekwencje". Dzięki wsparciu Fundacji Konrada Adenauera przeprowadzono badania nad przyczynami i konsekwencjami migracji biznesu z Białorusi. Wyniki tych badań stanowiły fundament dla prezentacji w Warszawie i Wilnie, ukazując wyzwania, jakie stoją przed białoruskimi firmami w Polsce, na Litwie i Łotwie.
- Wydarzenia o dużym zakresie. Przez cały rok zorganizowano 47 wydarzeń, takich jak webinaria, sesje szkoleniowe, spotkania offline i wizyty studyjne, gromadząc ponad 1500 uczestników.
- Rozszerzenie zakresu geograficznego projektu. Belarus Business Center skutecznie rozszerzył swoje projekty poza Warszawę, organizując pierwszą wizytę studyjną w Łodzi i pierwsze Offline MeetUp w Wilnie.
- Indywidualne konsultacje i rejestracja przedsiębiorców indywidualnych. Nasi eksperci przeprowadzili 147 indywidualnych konsultacji prawnych i mentorskich, co przyczyniło się do skutecznej rejestracji 25 przedsiębiorców indywidualnych w jurysdykcji polskiej.
- Wsparcie dla społeczności biznesowej. Zaakceptowano 75 wniosków o korzystanie z przestrzeni biurowej współdzielonej przez przedstawicieli biznesu białoruskiego, a 48 z nich aktywnie korzystało z udostępnionych zasobów.
- Skuteczne zaangażowanie publiczności w mediach społecznościowych. Działania przyciągnęły ponad 4300 subskrypcji na platformach społecznościowych, co świadczyło o rosnącym zainteresowaniu projektem.

FORA ZPP

W 2023 roku ZPP zainauguowało działalność następujących forów:

- Forum Zdrowia ZPP. Forum angażuje się w propagowanie sektora ochrony zdrowia, działając na rzecz bezpieczeństwa i korzyści terapeutycznych dla pacjentów. Działa jako głos przedsiębiorców, opracowując dokumenty eksperckie i raporty dotyczące polityki lekowej w Polsce. Współpracuje z decydentami, poruszając aktualne tematy i uczestnicząc w dialogu z przedstawicielami rządu oraz instytucji zdrowotnych. Forum prowadzi kampanie edukacyjne w obszarze zdrowia. Organizuje również środowiskowe wydarzenia, takie jak spotkania, debaty i konferencje.
- Forum Pracy ZPP. Inicjatywa ta angażuje się w promocję dialogu między wszystkimi stronami rynku pracy, aktywnie uczestniczy w kształtowaniu polityk związanych z zatrudnieniem. Forum tworzy sieci współpracy między pracodawcami, pracownikami, instytucjami edukacyjnymi i rządem,

wspierając współpracę i wymianę informacji. Podejmuje także analizę i monitorowanie trendów rynkowych, bada potrzeby pracodawców i pracowników oraz publikuje raporty.

- Forum Mikro i Małych Firm. Inicjatywa angażuje się w publikację rzetelnych informacji oraz opracowywanie rozwiązań prawnych i podatkowych dla tego sektora. Działa na rzecz zwiększenia widoczności mikro i małych firm, prowadzi prace nad adekwatnym systemem prawnym i obciążeniami podatkowymi oraz dąży do poprawy warunków prowadzenia działalności poprzez lobbowanie i eliminowanie barier biurokratycznych. Prowadzi analizy i monitoruje sytuację rynkową mikro i małych firm, a także regularnie publikuje raporty identyfikujące ich potrzeby.

Wydarzenia dla Członków ZPP i innych przedsiębiorców

W roku 2023 ZPP z wielkim zaangażowaniem kontynuowało dynamiczną aktywność, organizując i współorganizując blisko 40 różnorodnych wydarzeń.

MONITORING LEGISLACYJNY I LOBBING

Wybrane stanowiska przygotowane i opublikowane w 2023 roku:

02.08.2023 Stanowisko ZPP ws. projektu ustawy o ograniczeniu biurokracji i barier prawnych (Druk sejmowy nr 3502).

27.02.2023 Stanowisko ZPP w sprawie projektu ustawy o sporach zbiorowych pracy (UD 408) – aktualizacja.

21.02.2023 Stanowisko ZPP w sprawie projektu ustawy o pomocy państwa w oszczędzaniu na cele mieszkaniowe (UD 479).

01.02.2023 Stanowisko ZPP w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o bezpieczeństwie żywności i żywienia (UD 433).

RADA DIALOGU SPOŁECZNEGO

W 2023 roku ZPP kontynuował swoją działalność w Radzie Dialogu Społecznego (RDS). Uczestniczyliśmy w pracach zespołów problemowych funkcjonujących w ramach Rady. Przedstawiciele ZPP uczestniczyli w pracach 12 wojewódzkich rad dialogu społecznego. ZPP posiada swoich przedstawicieli w Wojewódzkich Radach Rynku Pracy jak i w Powiatowych Radach Rynku Pracy. Przedstawiciele ZPP zasiadają również w Radzie Rynku Pracy przy Ministrze Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W 2023 r. Federacja Przedsiębiorców Polskich inicjowała na forum RDS szereg działań i propozycji zmian legislacyjnych. W naszej ocenie Rada nie powinna ograniczać się jedynie do przeprowadzenia tematycznych dyskusji w sprawach społeczno-gospodarczych. Uważamy, że w ramach RDS partnerzy społeczni powinni przedstawiać i wypracowywać konkretne wnioski i propozycje. Dlatego FPP w swojej działalności w RDS zawsze przygotowuje merytoryczne rozwiązania i kompleksowe propozycje zmian regulacyjnych.

Z inicjatywy FPP w ramach RDS została przyjęta uchwała nr 120 z dnia 8 maja 2023 r. w sprawie realizacji kamienia milowego z Krajowego Planu Odbudowy, dotyczącego usprawnienia procesu stanowienia prawa. Przygotowaliśmy zmianę Regulaminu Sejmu, która ma dwa zasadnicze cele: rozszerzenie konsultacji publicznych w toku postępowania legislacyjnego w Sejmie oraz zwiększenie przejrzystości procesu stosowania prawa. Zaproponowaliśmy także ograniczenie praktyki nadmiernie szybkiego procedowania projektów ustaw, która jest często jedną z głównych przyczyn niskiej jakości stanowionego prawa. Projekt zmiany wprowadzał też obowiązek przeprowadzania oceny skutków regulacji i konsultacji społecznych w przypadku projektów ustaw zgłaszanych przez posłów i senatorów, aby zapewnić bardziej strukturalne zaangażowanie interesariuszy i ekspertów w proces stanowienia prawa. Co więcej, z uwagi na to, że najszerzy i najskuteczniejszy dostęp do dokumentów dotyczących sejmowego procesu legislacyjnego zapewniają strony internetowe Sejmu, zaproponowaliśmy dodanie wymogów publikowania dokumentów powstałych w toku postępowania z ustawami w Systemie Informacji Sejmu.

Niestety mimo deklaracji, składanych jeszcze w trakcie kampanii wyborczej, przyjęta w RDS uchwała dotycząca usprawnienia procesu stanowienia prawa – do tej pory nie została zrealizowana. Jako FPP nieustannie przypominamy, iż konieczność przeprowadzenia tych zmian została wpisana w KPO. Bez odpowiedniej reformy istnieje ryzyko, że dotychczasowe problemy naszego systemu stanowienia prawa – nie zostaną rozwiązane. Partnerzy społeczni w kwestii poprawy jakości polskiej legislacji zawsze mówili jednym głosem. W dalszym ciągu liczymy, że tym razem ten głos nie zostanie zignorowany.

FPP aktywnie uczestniczyła także w wypracowaniu zaktualizowanego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców dotyczącej zapewnienia wsparcia dużym przedsiębiorstwom i branżom szczególnie narażonym na wzrost kosztów energii i paliw, poprzez objęcie ich programem wsparcia

w ramach i na zasadach ustawy z dnia 29 września 2022 r. o zasadach realizacji programów wsparcia przedsiębiorców w związku z sytuacją na rynku energii w latach 2022–2024. Stanowisko zostało przyjęte w ramach uchwały nr 119 strony pracowników i strony pracodawców z kwietnia 2023 r., rozszerzając wspólne postulaty partnerów społecznych zawarte w uchwale nr 116, przyjętej we wrześniu 2022 r. Z punktu widzenia FPP fundamentalną sprawą dla polskiej gospodarki jest utrzymanie cen energii i jej nośników na poziomie, który nie wpływa negatywnie na konkurencyjność przedsiębiorstw z branż energochłonnych względem podmiotów zagranicznych.

W dziedzinie zamówień publicznych FPP podejmowała działania na rzecz uregulowania sytuacji po okresie obowiązywania nadzwyczajnych przepisów związanych z okresem pandemii. Wskutek analiz przeprowadzonych z naszymi członkami, przedstawiliśmy na forum podzespołu ds. zamówień publicznych – kompleksowy projekt zmian ustawy - Prawo zamówień publicznych. Aktualnie szczegółowo omawiamy je wspólnie z pozostałymi partnerami społecznymi.

W ramach prowadzonej działalności eksperckiej, FPP prowadziła analizę w celu wypracowania opinii dotyczącej kluczowych dokumentów związanych z finansami publicznymi oraz prognozami wskaźników makroekonomicznych przedkładanymi przez stronę rządową, tj. Wieloletniego Planu Finansowego Państwa na lata 2023-2026, założeń projektu budżetu państwa na 2024 r., a także projektu ustawy budżetowej na rok 2024. Ponadto przedmiotem analiz były propozycje w zakresie kształtowania minimalnego wynagrodzenia za pracę, wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2024 r.

Oprócz analizy kluczowych dokumentów rządowych, FPP skupiła się na szeregu innych zagadnień o istotnym znaczeniu dla polskiej gospodarki i społeczeństwa. W obszarze zrównoważonego rozwoju przeanalizowaliśmy gotowość polskich przedsiębiorstw na raportowanie ESG. W ramach RDS dyskutowaliśmy o regulacjach unijnych w zakresie minimalnego wynagrodzenia, oceniając ich wpływ na polski system płac i rynek pracy. FPP uczestniczyła także w debacie na temat projektów emerytur stażowych oraz tzw. renty wdowiej, podkreślając potrzebę dokładnej i rzetelnej analizy skutków wprowadzenia tych rozwiązań, również w ujęciu długoterminowym. Braliśmy też udział w pracach grupy roboczej ds. niewygasającego charakteru emerytur pomostowych. Ponadto dokonaliśmy analizy sytuacji kobiet w systemie emerytalnym, skupiając się na wpływie okresowej emerytury kapitałowej na wysokość świadczeń. W ramach działalności FPP przeprowadziliśmy przegląd polskiego systemu emerytalnego, identyfikując jego mocne i słabe strony oraz wyzwania i zagrożenia w perspektywie długoterminowej. FPP reprezentowała też interesy przedsiębiorców w dialogu z rządem i parlamentem w sprawach dotyczących m.in. minimalnego wynagrodzenia, emerytur i finansów publicznych.

Z kolei w obszarze prawa pracy braliśmy udział w pracach legislacyjnych nad projektami ustaw o układach zbiorowych oraz o sporach zbiorowych. Celem pierwszego projektu miało być ożywienie praktyki układowej. FPP poparło propozycje dotyczące maksymalnego 5-letniego okresu na jaki mają być zawierane układy oraz uproszczenia procedury rejestracji układów. Niemniej jednak zwracaliśmy uwagę na potrzebę większej elastyczności i poszerzenia przestrzeni negocjacyjnej, jako elementy kluczowe dla rozwoju rokowań i układów zbiorowych w Polsce. W odniesieniu do drugiego projektu, FPP zgłaszała wątpliwości w zakresie definicji sporu zbiorowego i odejścia od enumeratywnego katalogu zakresu przedmiotowego, kwestii pracodawcy dominującego czy strajku solidarnościowego. Pozytywnie oceniliśmy natomiast wprowadzenie przepisu określającego maksymalny czas trwania sporu zbiorowego oraz regulacje doprecyzowujące zasady funkcjonowania mediatorów. Prace legislacyjne nad tymi projektami nie zostały zakończone, dlatego liczymy na kontynuację dialogu rozpoczętego w ramach RDS i możliwość wypracowania kompromisowych rozwiązań, satysfakcjonujących zarówno pracodawców, jak i pracowników.

Odnosząc się do działalności Federacji Przedsiębiorców Polskich w obszarze dialogu społecznego należy wspomnieć o organizowanym przez nas Kongresie „Dialog o Gospodarcze”. Jego II edycja odbyła się 25 września 2023 r. w Warszawie. „Dialog o Gospodarcze” to wydarzenie łączące przedstawicieli administracji centralnej i regionalnej oraz świata przedsiębiorców w dyskusji na temat osiągnięć i wyzwań gospodarczych Polski, również w wymiarze międzynarodowym. Umożliwia on wymianę poglądów oraz doświadczeń przedstawicieli świata polityki i biznesu. Naszym celem zawsze jest dyskusja ponad podziałami politycznymi, skupiona na najważniejszych kwestiach z punktu widzenia przedsiębiorców, ale i rozwoju społeczno-gospodarczym naszego kraju. W ramach ubiegłorocznej edycji Kongresu, z uwagi na wybory parlamentarne zorganizowaliśmy debatę liderów partyjnych na temat gospodarki po wyborach. Przygotowaliśmy także agendę gospodarczą dla nowego rządu na jego pierwsze 100 dni. II edycja Kongresu stanowiła kontynuację dialogu rozpoczętego w 2022 r. i objęła dyskusję nad zagadnieniami dotyczącymi m.in.: zamówień publicznych, wsparcia inwestorów zagranicznych, cyfryzacji gospodarki, rozwoju polskiego rolnictwa czy tzw. EU Blue Deal, ale także pracy platformowej, zatrudniania osób niepełnosprawnych oraz dialogu społecznego i konkurencyjności na rynku pracy. Zagadnienia te omówiliśmy w ramach 12 debat tematycznych. Kongres okazał się dużym sukcesem, zarówno merytorycznym, jak i organizacyjnym – wzięło w nim udział ponad 200 uczestników i ok. 100 prelegentów.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych (OPZZ), będące członkiem Rady Dialogu Społecznego (RDS), jest jedną z największych organizacji związkowych w Polsce. Jako konfederacja niezależnych związków zawodowych zrzesza pracowników z różnych sektorów gospodarki w następującym podziale branżowym: „Górnictwo i Energetyka”, „Przemysł”, „Oświata i Nauka”, „Budownictwo i Przemysł Drzewny”, „Transport”, „Usługi Publiczne”, „Handel, Usługi, Kultura i Sztuka”.

W 2023 r. Rada Dialogu Społecznego stanęła w obliczu wyzwań związanych z trwającą wojną na wschodniej granicy Polski. Konflikt ten spowodował szereg problemów gospodarczych, mających poważne konsekwencje dla polskiej gospodarki i pracowników. W odpowiedzi na te trudności, konieczne stało się podjęcie przez RDS działań mających na celu zarówno wsparcie sektorów szczególnie dotkniętych, jak i stabilizację rynku pracy. OPZZ aktywnie uczestniczyło w tych działaniach.

W 2023 r. nasza konfederacja brała czynny udział w posiedzeniach RDS, zarówno w posiedzeniach plenarnych, jak i posiedzeniach Prezydium. Ponadto, OPZZ aktywnie angażowało się w prace różnych zespołów i podzespołów problemowych, a także w liczne grupy i zespoły robocze, które stanowiły istotną część struktur Rady. Dodatkowo przedstawiciel OPZZ Leszek Miętek moderował prace Zespołu problemowego RDS ds. polityki gospodarczej i rynku pracy. Podczas tych posiedzeń podejmowaliśmy szeroki zakres tematów, obejmujących kwestie gospodarcze, społeczne oraz pracownicze. W naszej pracy skupialiśmy się na zagadnieniach dotyczących rozwoju społeczno-gospodarczego, w szczególności sprawiedliwej transformacji, w tym aspektów związanych z Zielonym Ładem oraz funkcjonowaniem zakładów energochłonnych. Analizowaliśmy również kwestie wynagrodzeń, w tym płacy minimalnej oraz płac w sektorze publicznym, a także rent i emerytur, nie zapominając o ochronie zdrowia i edukacji.

Dzięki zaangażowaniu OPZZ oraz współpracy z innymi stronami dialogu społecznego, mieliśmy możliwość aktywnego wyrażenia poglądów pracowników na kwestie społeczno-gospodarcze. Włączyliśmy się także w proces stanowienia prawa oraz podejmowania decyzji na szczeblu krajowym i regionalnym. W 2023 r. kontynuowaliśmy naszą misję dbania o prawa i dobrobyt pracowników, dążąc do osiągnięcia zrównoważonego rozwoju oraz sprawiedliwości społecznej.

Część tematów leżących w obszarze zainteresowania RDS to kwestie o charakterze stałym, corocznym. Obejmują one sprawy związane z Wieloletnim Planem Finansowym Państwa, założeniami i projektem budżetu państwa, wzrostem płacy minimalnej, płacami w sektorze publicznym oraz waloryzacją rent i emerytur, a także wykonaniem budżetu państwa.

W toku prac RDS w 2023 r. prezentowaliśmy stanowisko, zgodnie z którym podwyższenie wynagrodzeń ma kluczowe znaczenie dla zapewnienia stabilnego rozwoju gospodarki oraz dobrobytu pracowników. Nasza konfederacja podejmowała działania mające na celu zapewnienie pracownikom wyższej dynamiki wzrostu płac. Było to szczególnie istotne w kontekście utraty siły nabywczej wynagrodzeń na skutek wzrostu inflacji.

W trakcie prac RDS postulowaliśmy zwiększenie wynagrodzeń w sektorze finansów publicznych o 24 proc. w 2024 r. Jednocześnie podkreślaliśmy, że odpowiedzią na problem spłaszczenia wynagrodzeń nie powinno być zaniechanie podwyższenia płacy minimalnej, lecz zwiększenie nakładów na usługi publiczne oraz zdecydowane podwyższenie wynagrodzeń w sferze budżetowej.

Domagaliśmy się wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę. Według OPZZ powinno ono wynosić od 1 stycznia 2024 r. co najmniej 4300 zł, a od 1 lipca 2024 r. nie mniej niż 4540 zł. Oczekiwaliśmy również wyłączenia wszystkich dodatków z wynagrodzenia minimalnego. Dzięki takiemu, minimalne wynagrodzenie stałoby się kategorią jednoskładnikową, wynagrodzeniem zasadniczym.

Ponadto żądaliśmy wyższego, niż zaproponowała strona rządowa, wzrostu rent i emerytur oraz ich dwukrotnej waloryzacji w ciągu roku w przypadku wysokiej inflacji.

Podczas debaty plenarnej RDS poświęconej ocenie stanu polskiej gospodarki a także prac zespołów problemowych RDS zwracaliśmy uwagę rządzącym na liczne wyzwania i zagrożenia wynikające z unijnej polityki klimatycznej. Wskazywaliśmy, że zmiany związane z Zielonym Ładem nie są wprowadzane z należyтым uwzględnieniem opinii związków zawodowych i konsultacji społecznych, szczególnie wśród grup zawodowych, które bezpośrednio są narażone na ich skutki.

Szczególnie aktywnie angażowaliśmy się w działania mające na celu wsparcie firm w obliczu rosnących cen energii. Nasza konfederacja apelowała do rządu o szybkie wdrożenie programów pomocy dla przedsiębiorstw, które zmagają się z wyzwaniem wysokich cen energii. Współpracując z innymi partnerami społecznymi, uczestniczyliśmy w opracowywaniu programu mającego na celu pomoc przedsiębiorstwom energochłonnym, które szczególnie odczuwały skutki wzrostu cen energii. Postulowaliśmy udzielenie wsparcia sektorom dotkniętym wzrostem kosztów energii i paliw, podkreślając konieczność ochrony miejsc pracy.

OPZZ aktywnie angażowało się w dyskusję na temat zagadnień prawa pracy, szczególnie w pracach dotyczących wzmocnienia negocjacji zbiorowych oraz układów zbiorowych pracy. Nasza konfederacja podejmowała działania mające na celu zapewnienie powszechności stosowania układów zbiorowych pracy w celu gwarantowania godziwych warunków pracy dla wszystkich pracowników. Przy udziale OPZZ, partnerzy społeczni przeprowadzili dogłębną dyskusję na ten temat. W trakcie prac RDS strona związkowa przedstawiła stronie rządowej oraz pracodawcom wstępne propozycje, które powinny zostać poddane dalszym, pogłębionym dyskusjom. Ich celem było wzmocnienie roli układów zbiorowych pracy oraz wsparcie rokowań zbiorowych. OPZZ aktywnie uczestniczyło także w pracach nad próbą wypracowania wspólnego stanowiska strony pracowników i pracodawców RDS w kwestii projektu ustawy o sporach zbiorowych pracy.

Nasza konfederacja nie ograniczała się jedynie do kwestii związanych z prawem pracy, lecz również angażowała się w sprawy dotyczące edukacji. W centrum uwagi znajdowały się kwestie związane z wysokością minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnymi warunkami przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy. Problemy pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej, były również przedmiotem zainteresowania OPZZ. Zwracaliśmy stronie rządowej uwagę na ich niskie zarobki oraz konieczność zmiany zasad tworzenia wynagrodzenia minimalnego, aby dodatki i premie stanowiły realny dodatek do wynagrodzenia.

OPZZ dążyło ponadto do wprowadzenia emerytur stażowych oraz uchylecia wygasającego charakteru emerytur pomostowych. Częściowo udało się zrealizować ostatni postulat poprzez nowelizację w 2023 r. ustawy o emeryturach pomostowych. Prace nad tym obszarem nadal trwają, a OPZZ wnosi o rozszerzenie katalogu prac w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze, takich jak prace operatorów kontroli bezpieczeństwa, automatyków PKP, czy listonoszy itp.

OPZZ kontynuowało wysiłki w zakresie zapewnienia nadzoru partnerów społecznych nad Funduszem Pracy oraz Funduszem Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. W tej kwestii złożyło wniosek do Rady Rynku Pracy działającej przy Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Nasza propozycja dotyczyła m.in. utworzenia Rady Funduszu Pracy oraz Rady Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, które uwzględniłyby reprezentację partnerów społecznych RDS. Wciąż podtrzymujemy postulat zwiększenia obowiązkowej składki na Fundusz Pracy do 2,45%.

Działania OPZZ skupiały się także na szerokim spektrum zagadnień związanych z ochroną zdrowia. Zaangażowanie OPZZ przyniosło pozytywny rezultat w postaci zatrzymania kontrowersyjnej reformy

dotyczącej kierowania pacjentów do uzdrowisk, która spotkała się z ostrą krytyką ze strony większości środowiska medycznego. Oprócz tego, tematy dyskusji obejmowały kwestie związane ze zdrowiem publicznym, prawem refundacyjnym oraz bieżącym monitorowaniem realizacji ustawy regulującej wynagrodzenia pracowników ochrony zdrowia. OPZZ aktywnie angażowało się także w działania na rzecz poprawy jakości i dostępności do opieki zdrowotnej. W ramach podejmowanych działań współuczestniczyliśmy w pracach związanych z onkologią oraz finansowaniem Funduszu Przeciwdziałania Covid-19.

W trakcie okresu sprawozdawczego, OPZZ aktywnie informowało członków swoich organizacji o działaniach podejmowanych w ramach RDS oraz jej zespołów problemowych i doraźnych. W tym celu organizowano szkolenia dla struktur branżowych, terytorialnych i ogólnokrajowych OPZZ, w których uczestniczyli także członkowie RDS. Dodatkowo, OPZZ podejmowało wysiłki w celu upowszechniania idei dialogu społecznego poprzez media społecznościowe oraz stronę internetową. Regularnie publikowane były również materiały w mediach związkowych, opisujące działalność OPZZ oraz jego reprezentantów w pracach RDS. Nasza konfederacja przygotowała ponadto liczne opinie eksperckie i opracowania związane z tematyką prac RDS, będące później bazą do stanowisk zespołów problemowych czy uchwał Rady Dialogu Społecznego.

W 2023 roku, dzięki zaangażowaniu OPZZ udało się skutecznie rozwiązać liczne problemy. Nasze działania miały na celu dążenie do zrównoważonego rozwoju oraz sprawiedliwości społecznej, przy jednoczesnym reprezentowaniu interesów pracowników. OPZZ będzie kontynuowało starania w tym zakresie, dążąc do pełnej realizacji konstytucyjnej zasady społecznej gospodarki rynkowej.

Forum Związków Zawodowych

W 2023 roku Forum Związków Zawodowych wprowadziło do debaty w ramach prac Rady Dialogu Społecznego istotne, z punktu widzenia interesu społeczno-gospodarczego, tematy. Na posiedzeniach plenarnych Rady omawiano następujące kwestie:

1. sytuacji na rynku pracy;
2. przyszłości Krajowego Planu Odbudowy;
3. wprowadzenia procedury raportowania ESG w polskiej gospodarce;
4. stanu relacji gospodarczych w Polsce;

5. sprawozdania z wykonania budżetu państwa za okres 1.01.2022 - 31.12.2022;
6. Wieloletniego Planu Finansowego Państwa na lata 2023-2026 (w tym Planu Konwergencji/Aktualizacji 2023);
7. założeń do projektu budżetu państwa oraz propozycji średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2024, jak również propozycji wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej dla umów cywilnoprawnych w 2024 roku;
8. projektu ustawy budżetowej na rok 2024;
9. projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2024.

Podczas styczniowego posiedzenia plenarnego RDS, przedstawiciele FZZ uczestniczyli w dyskusji na temat raportowania ESG (raportowania zgodnego z Environmental, Social and Corporate Governance (ESG) Ładem Środowiskowym, Społecznym i Korporacyjnym). Eksperci Forum Związków Zawodowych wyrazili zrozumienie dla obaw przedsiębiorców spowodowanych nałożeniem na nich obowiązku wykonywania raportów pozafinansowych. Forum Związków Zawodowych wyraziło poparcie dla ewentualnego utworzenia Doraźnego Zespołu RDS ds. raportowania ESG, pod warunkiem, że strona rządowa uwzględni dorobek i rekomendacje wynikające z prac tego zespołu.

Forum zwracało uwagę na stosowanie przez stronę rządową nieakceptowalnych praktyk dotyczących procedowania projektów aktów prawnych w trybie poselskim, które nie podlegają obowiązkowi konsultacji z reprezentatywnymi partnerami społecznymi. Oprócz tego, FZZ wielokrotnie poruszało sprawę przekazywania projektów aktów prawnych, które trafiają do Biura RDS już w trakcie trwania procesu legislacyjnego w parlamencie. W tym miejscu warto przypomnieć, iż w czasie przewodnictwa Forum w Radzie Dialogu Społecznego, Biuro RDS sporządziło Raport Legislacyjny wskazując zmiany, które powinny zostać wprowadzone na poziomie funkcjonowania Kancelarii Sejmu. Przedmiotowe zmiany miały polegać na tym, iż projekty poselskie dotyczące spraw społeczno-gospodarczych powinny być kierowane do konsultacji w Radzie Dialogu Społecznego.

Forum uczestniczyło również w debacie na temat stanu relacji gospodarczych w Polsce. Podczas marcowego posiedzenia plenarnego RDS, ekspert z ramienia FZZ, Jan Polaczek negatywnie odniósł się do następujących trendów funkcjonujących w polskiej gospodarce: rekordowego poziomu Indeksu Nędzy dla Polski, wzrostu nierówności dochodowych oraz niepokojących procesów zachodzących na rynku mieszkaniowym. W związku z rosnącym tempem inflacji, przedstawiciel Forum wskazywał m.in. na brak koordynacji pomiędzy polityką makroekonomiczną strony rządowej, a prognozami budżetowymi przedstawianymi odpowiednio przez analityków i agencje ratingowe.

FZZ uczestniczyło w debatach dotyczących Krajowego Planu Odbudowy. Eksperci Forum Związków Zawodowych podkreślali potrzebę przyjęcia KPO rozumianego jako instrumentu niezbędnego dla rozwoju społeczno-gospodarczego i kryzysami wywołanymi pandemią Covid-19. Zwracano uwagę na kwestię wyzwań demograficznych i upolitycznienia instytucji publicznych oraz podnoszono konieczność zwiększenia efektywności wsparcia dla przedsiębiorców.

W trakcie majowego posiedzenia plenarnego RDS na temat Wieloletniego Planu Finansowego Państwa na lata 2023-2026 w tym aktualizacji Planu Konwergencji na rok 2023, FZZ podkreślało, iż Wieloletni Plan Finansowy Państwa jest dokumentem niespełniającym swojej roli w zakresie obrazu funkcjonowania finansów publicznych. Przedstawiciele Forum podkreślali, iż głos strony społecznej powinien mieć realny wpływ na kształt budżetu państwa. Wedle Forum Związków Zawodowych, sposób konstruowania kolejnych aktualizacji WFPF ulega procesom dewaluacji oraz nie oddaje pełnego i zrozumiałego dla opinii publicznej obrazu planistycznego Państwa Polskiego. Osoby zabierające głos w dyskusji z ramienia FZZ pytały o czynniki napędzające prognozowany przez Rząd RP wzrost gospodarczy oraz wskazywali, że przy obecnej dynamice procesów wpływających na sytuację finansową, aktualizacja Wieloletniego Planu Finansowego Państwa powinna podlegać odpowiednim modyfikacjom. Jednocześnie, FZZ negatywnie ustosunkowało się do prognoz inflacyjnych zawartych w dokumentacji zaprezentowanej partnerom społecznym przez stronę rządową i zwracało uwagę na trudną sytuację pracowników sektora finansów publicznych, podkreślając potrzebę zwiększenia ich wynagrodzeń.

W przedmiocie sprawozdania z wykonania budżetu państwa za okres 1.01.2022 - 31.12.2022 eksperci FZZ wyrazili stanowisko dotyczące spadku transparentności wydatków Państwa Polskiego. Ponadto, odnieśli się do funkcjonowania Banku Gospodarstwa Krajowego oraz do Funduszu Przeciwdziałania Covid-19, jako instytucji których to funkcjonowanie i sposób wydatkowania pieniędzy zaburza realny i zgodny z rzeczywistością obraz zadłużenia sektora finansów publicznych.

W trakcie debaty na temat założeń projektu do budżetu Państwa na rok 2024 oraz propozycji średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2024, FZZ wyraziło stanowisko, iż w projekcie budżetu państwa brakuje rozwiązań dotyczących systemowego wzrostu wynagrodzeń w sektorze finansów publicznych.

Dyskutując o Budżecie Państwa Polskiego w Radzie Dialogu Społecznego, eksperci FZZ poruszali zagadnienia związane z szeroko pojętymi tarczami antyinflacyjnymi, w tym z zerową stawką podatku VAT na żywność. Odnosili się do przyszłości Krajowego Planu Odbudowy, a co za tym idzie - całkowitych kosztów prefinansowania projektów realizowanych w ramach KPO. Zasadniczą sprawą

akcentowaną przez FZZ podczas dyskusji na temat ustawy budżetowej była problematyka dotycząca systemowego podniesienia wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej o 12,3%. Kancelaria Prezesa Rady Ministrów opublikowała komunikat o wzroście wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej o 12,3% od 1 stycznia 2024 roku - czyli skumulowanym wzroście o 6,6% średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń oraz wzroście funduszu wynagrodzeń o 5,7%. Podwyżka nie stanowiła zatem uczciwej, wskaźnikowej podwyżki wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej o 12,3% bowiem została ona przez rząd rozbita na 6,6% średniorocznego wskaźnika oraz na 5,7% wzrostu funduszu wynagrodzeń. FZZ zwracało zatem szczególną uwagę na problem błędnej prezentacji ww. podwyżki w roku 2023, wskazując zarazem, iż zdecydowana większość grup reprezentujących sektor finansów publicznych otrzyma zaledwie wskaźnikową podwyżkę na poziomie jednorocznego wzrostu tempa inflacji. W związku z tym, FZZ domagało się powtórnej debaty w tej kwestii oraz powtórnych negocjacji podwyżek na forum Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego w celu spełnienia postulatów Komitetu Protestacyjnego Pracowników Sfery Publicznej, która wyrażała stanowisko zarówno FZZ i OPZZ o podniesieniu wynagrodzeń w sektorze finansów publicznych na poziomie wskaźnika wzrostu płac o 20% w roku 2023, z wyrównaniem od 1 lipca 2023 roku oraz 24% wzrostu wskaźnika w roku 2024.

W roku 2023 przedstawiciele Forum Związków Zawodowych brali również intensywny udział w pracach gremiów Rady Dialogu Społecznego takich jak:

1. Posiedzenia Prezydium RDS
2. Posiedzenia Plenarne RDS
3. Spotkania sekretarzy RDS
4. Posiedzenia stałych zespołów problemowych RDS
 - Podzespołów RDS
 - Zespołów doraźnych RDS
 - Grup roboczych
 - Autonomicznych zespołów
5. Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego
6. Trójstronnych Zespołów Branżowych.

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”

Choć rok 2023 przebiegał w dużej mierze pod znakiem stabilizacji, to partnerom dialogu społecznego przyszło w ubiegłym roku zmierzyć się z odczuwalnymi wciąż skutkami wydarzeń lat poprzednich. Trwająca agresja rosyjska na Ukrainę czy długoletnie skutki ekonomiczne pandemii Covid-19 oddziaływały wciąż na krajobraz ekonomiczny oraz społeczny Polski.

Przez cały rok NSZZ „Solidarność” reprezentował jako partner dialogu społecznego, interesy pracownicze, m.in. poprzez aktywne uczestnictwo w procesie opracowywania analiz oraz opinii prawnych w kwestiach objętych kompetencjami związków zawodowych, które były m.in. prezentowane na posiedzeniach plenarnych i zespołach problemowych Rady Dialogu Społecznego oraz komisjach sejmowych i senackich. Konsultacje społeczne pozytywnie wpływają na jakość legislacji, pozwalając na lepsze zrozumienie oraz realizowanie zróżnicowanych potrzeb obywateli. NSZZ „Solidarność” podkreśla, że istotne jest, aby strona rządowa stosowała się do ustawowego trybu konsultacji społecznych. Niestety, często strona rządowa przekazywała do opiniowania projekty z naruszeniem obowiązujących zasad, uniemożliwiając partnerom społecznym, wyrażenie stanowiska odnośnie przesyłanych projektów aktów prawnych.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” corocznie dokonuje przeglądu procesu legislacyjnego pod kątem stosowania reguł przewidzianych w polskim prawie, które odnoszą się do opiniowania założeń i projektów aktów prawnych przez związki zawodowe. Tegoroczna edycja „Białej Księgi” obejmująca okres styczeń-grudzień 2023 r. potwierdza wcześniejsze obserwacje, choć dostrzegalne są pewne zmiany w zakresie skali naruszeń. Ogółem na 466 zrealizowanych konsultacji społecznych, w 309 przypadkach doszło do wystąpienia co najmniej jednego naruszenia zasad. W 2023 roku w 71% przypadków termin na wyrażenie opinii został określony poniżej 30 dni, z czego w 72% przypadków czas na wyrażenie opinii został określony poniżej 21 dni. Jednocześnie spadła liczba aktów prawnych, gdzie okres na wyrażenie opinii wynosi 21 dni (27% w 2023 r.). Obserwujemy polepszenie w kwestii zmniejszenia liczby przypadków (z 12% do 9%), gdy do informacji o zainicjowaniu konsultacji nie są załączane projekty aktów prawnych, których konsultacje dotyczą. W 2023 roku 50% konsultowanych projektów aktów prawnych ze skróconym czasem na opiniowanie, nie zawierało wymaganego przez ustawę uzasadnienia zastosowania skróconego terminu. Negatywną tendencję obserwujemy w przypadku projektów, gdzie jako podstawa prawna prowadzenia konsultacji społecznych jest

wskazywana ustawa o związkach zawodowych (57% w 2023 r.). Zwiększeniu uległ procentowy udział przypadków, kiedy brak opinii jest równoznaczny z akceptacją danego projektu (47% w 2023).

Każda z organizacji reprezentatywnych może również prowadzić działania autonomiczne w obszarze dialogu społecznego. Poniżej przedstawiamy efekty tych działań prowadzonych przez NSZZ „Solidarność”. W szczególności wypracowano istotne zmiany związane m.in. z rynkiem pracy, ubezpieczeniami społecznymi, wzrostem wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w tym zagwarantowanie dodatków do wynagrodzeń dla pracowników Domów Pomocy Społecznej. Pozostawienie poziomu wynagrodzeń bez znaczącego wzrostu prowadzi do dalszej fluktuacji kadr, a pracownicy będą coraz częściej podejmować decyzje o odejściu na emeryturę lub do sektora prywatnego. Taka sytuacja prowadzi do obniżania poziomu usług publicznych. Dzięki działaniu NSZZ „Solidarność” ulegały zwiększeniu także środki Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych. Od lipca 2023 r. nastąpiło odmrożenie odpisu na ZFŚS, który jest uzależniony od przeciętnego wynagrodzenia w poprzednim roku, beneficjentami tego funduszu są pracownicy i ich rodziny oraz emeryci i renciści znajdujący się w najtrudniejszej sytuacji ekonomicznej.

Przy współudziale NSZZ „Solidarność” wypracowano zmianę dot. uchylecia wygaszającego charakteru emerytur pomostowych. Nastąpiło zniesienie wymogu wykonywania pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, wykonywanej przed dniem 1 stycznia 1999 r, jako warunku nabycia prawa do emerytury pomostowej. To rozwiązanie, pozwala na wypłacanie wsparcia do momentu uzyskania prawa do emerytury lub osiągnięcia powszechnego wieku emerytalnego. Z tej możliwości korzystają osoby, które wykonywały pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. Dotyczy to np. zatrudnionych w górnictwie, energetyce itd.

Wprowadzono także istotną regulację dot. zabezpieczenia osób szczególnie chronionych (m.in. kobiet w ciąży; rodziców na urlopie macierzyńskim; pracowników w wieku przedemerytalnym, działaczy związkowych, społecznych inspektorów pracy). W sprawach z zakresu prawa pracy, w których pracownik podlegający szczególnej ochronie przed rozwiązaniem stosunku pracy za wypowiedzeniem lub bez wypowiedzenia, dochodzi roszczenia o uznanie wypowiedzenia stosunku pracy za bezskuteczne lub o przywrócenie do pracy, sąd na wniosek uprawnionego na każdym etapie postępowania udzieli zabezpieczenia przez nakazanie dalszego zatrudnienia go przez pracodawcę do czasu prawomocnego zakończenia postępowania. Podstawą udzielenia zabezpieczenia jest jedynie uprawdopodobnienie istnienia roszczenia. Sąd może odmówić udzielenia zabezpieczenia wyłącznie w sytuacji gdy roszczenie jest oczywiście bezzasadne.

Rozszerzono także katalog składników, które nie są uwzględniane przy obliczaniu wysokości wynagrodzenia minimalnego pracownika o dodatek za szczególne warunki pracy, tj. dodatek do wynagrodzenia z tytułu wykonywania pracy w warunkach szczególnie uciążliwych lub szczególnie szkodliwych dla zdrowia, pracy związanej z dużym wysiłkiem fizycznym lub umysłowym lub pracy szczególnie niebezpiecznej, przysługujący pracownikowi na zasadach określonych w odrębnych przepisach, układzie zbiorowym pracy, innym opartym na ustawie porozumieniu zbiorowym, regulaminie wynagradzania, statucie określającym prawa i obowiązki stron stosunku pracy, umowie o pracę lub spółdzielczej umowie o pracę.

Odnosząc się do planu prac RDS na 2023 r., istotne było zagadnienie dot. bieżących wyzwań sporów zbiorowych pracy i rokowań zbiorowych. Jest to niezbędny element nowoczesnej gospodarki, gwarantujący równowagę między potrzebami konkurencyjności przedsiębiorstw, a bezpieczeństwem pracowników. Rokowania zbiorowe są jednym z kluczowych narzędzi pomagających pracownikom i pracodawcom w dostosowywaniu się do zmieniającego się świata pracy. Jest to szczególnie istotne w kontekście obiektywnych wyzwań stojących przed polskim rynkiem pracy, takich jak zmiana technologiczna, demograficzna i klimatyczna oraz zagrożenia pułapką państwa średniego dochodu. Dlatego, niepokoić powinna trwająca od dawna i niestety ciągle postępująca w Polsce zapaść praktyki negocjacji układowych. Jest to szczególnie istotne w kontekście dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r., w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej, która powinna zostać wdrożona w 2024 r. Prace nad ostatecznym projektem ustawy o sporach zbiorowych powinny zostać sfinalizowane.

W 2023 r. w RDS wypracowano także projekt ustawy o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego oraz niektórych innych ustaw. W pracach tych uczestniczyły wszystkie strony dialogu i przedstawiciele organizacji reprezentowanych w Radzie. Ważną zmianą proponowaną przez wszystkie reprezentatywne organizacje pracodawców i organizacje związkowe jest zapewnienie Radzie Dialogu Społecznego realnych warunków dla systematycznej i merytorycznej działalności, dzięki powołaniu urzędu Generalnego Dyrektora Dialogu Społecznego. Urząd odpowiadałby za m.in. zapewnienie warunków organizacyjno-administracyjnych, finansowych i technicznych, związanych z realizacją zadań Rady; monitorowanie realizacji obowiązków związanych z opiniowaniem założeń i projektów aktów prawnych w zakresie objętym zadaniami związków zawodowych oraz organizacji pracodawców; pełnienie roli organu rejestrującego ponadzakładowe układy zbiorowe pracy; wspieranie badań naukowych i kształcenia z zakresu dialogu społecznego oraz prowadzenie innych form promocji wiedzy o dialogu społecznym, w tym prowadzenia działalności informacyjno-wydawniczej; przygotowywania analiz, ekspertyz z zakresu dialogu społecznego. Kolejną

zmianą proponowaną w projekcie jest dookreślenie mechanizmów rozpatrywania opinii i stanowisk wojewódzkich rad dialogu społecznego przez Radę Dialogu Społecznego oraz organy i instytucje powołane do ich merytorycznego rozpatrywania. Zaproponowano też w projekcie kilka zmian związanych z usprawnieniem funkcjonowania Rady Dialogu Społecznego i wojewódzkich rad dialogu społecznego.