**U S T A W A**

z dnia … 2024 r.

**o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw**

**Art. 1.**

W ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465) wprowadza się następujące zmiany:

1. w art. 180:
   1. § 3 otrzymuje brzmienie:

„§ 3. Po porodzie przysługuje urlop macierzyński niewykorzystany przed porodem aż do wyczerpania wymiaru, o którym mowa w § 1, z zastrzeżeniem wydłużenia urlopu macierzyńskiego, o którym mowa w art. 181.”

* 1. § 14 otrzymuje brzmienie:

„§ 14. Łączny wymiar urlopu macierzyńskiego oraz urlopu macierzyńskiego i okresu pobierania zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi tego urlopu w okolicznościach, o których mowa w § 4-7 i § 10-13, nie może przekroczyć wymiaru urlopu macierzyńskiego, o którym mowa w § 1, z zastrzeżeniem wydłużenia urlopu macierzyńskiego, o którym mowa w art. 181.

* 1. § 17 otrzymuje brzmienie:

„§ 17. W przypadku podjęcia przez matkę dziecka nieposiadającą tytułu do objęcia ubezpieczeniem społecznym w razie choroby i macierzyństwa, określonym w ustawie z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, zatrudnienia w wymiarze nie niższym niż połowa pełnego wymiaru czasu pracy, pracownikowi - ojcu wychowującemu dziecko przysługuje, w okresie trwania zatrudnienia matki dziecka, prawo do części urlopu macierzyńskiego przypadającej od dnia podjęcia zatrudnienia przez matkę dziecka aż do wyczerpania wymiaru, o którym mowa w § 1, z zastrzeżeniem wydłużenia urlopu macierzyńskiego, o którym mowa w art. 181. Przepis § 9 stosuje się odpowiednio.

1. art. 181 otrzymuje brzmienie:

„Art. 181. § 1. W razie urodzenia dziecka wymagającego opieki szpitalnej lub hospicyjnej, pracownicy przysługuje prawo do wydłużenia urlopu macierzyńskiego o całkowity czas hospitalizacji dziecka, jednak nie dłużej niż o 24 tygodnie ponad jego wymiar podstawowy określony w art. 180 § 1, z zastrzeżeniem § 3.

§ 2. W razie urodzenia dziecka wymagającego opieki szpitalnej lub hospicyjnej pracownica, która wykorzystała po porodzie 8 tygodni urlopu macierzyńskiego, pozostałą część tego urlopu wydłużoną o całkowity czas hospitalizacji dziecka, jednak nie dłużej niż o 24 tygodnie ponad jego wymiar podstawowy określony w art. 180 § 1 i z zastrzeżeniem § 3, może wykorzystać w terminie późniejszym, po wyjściu dziecka ze szpitala lub innego zakładu leczniczego.

§ 3. Pracownicy przysługuje prawo do wydłużenia urlopu macierzyńskiego zgodnie z § 1 i 2, jeśli dziecko po urodzeniu wymagało hospitalizacji lub opieki hospicyjnej przez okres dłuższy niż 30 dni, w pierwszych 45 dniach życia.

§ 4. Urlop macierzyński pracownicy ulegać będzie wydłużeniu, zgodnie z § 1-3, na wniosek pracownicy o wydłużenie urlopu macierzyńskiego w związku z urodzeniem dziecka wymagającego opieki szpitalnej lub hospicyjnej po porodzie, złożony pracodawcy w postaci papierowej lub elektronicznej nie później niż na 21 dni przed upływem wymiaru podstawowego urlopu macierzyńskiego określonego w art. 180 § 1. Do wniosku dołącza się dokumenty określone w przepisach wydanych na podstawie art. 1868a. Pracodawca jest obowiązany uwzględnić wniosek pracownicy.

§ 5. W przypadkach określonych w art. 180 § 4, 5, 6, 7, 12, 13, 15 i 17 - pracownikowi - ojcu wychowującemu dziecko przysługuje prawo do wydłużenia urlopu macierzyńskiego w związku z urodzeniem dziecka wymagającego opieki szpitalnej lub hospicyjnej po porodzie, na zasadach opisanych w §1-4, w zakresie niewykorzystanym przez pracownicę lub odpowiednio - ubezpieczoną - matkę dziecka. Do wniosku do pracodawcy, o którym mowa w § 4 – pracownik dołącza dokumenty określone w przepisach wydanych na podstawie art. 1868a. Pracodawca jest obowiązany uwzględnić wniosek pracownika.

§ 6. W przypadku określonym w art. 180 § 10 i 11 – jeżeli okres, w którym pracownica lub odpowiednio - ubezpieczona - matka dziecka przebywa w szpitalu albo w innym zakładzie leczniczym, wykracza ponad podstawowy wymiar urlopu macierzyńskiego określony w art. 180 § 1 - pracownikowi - ojcu wychowującemu dziecko przysługuje prawo do wydłużenia urlopu macierzyńskiego w związku z urodzeniem dziecka wymagającego opieki szpitalnej lub hospicyjnej po porodzie, na zasadach opisanych w §1-4, w zakresie niewykorzystanym przez pracownicę lub odpowiednio - ubezpieczoną - matkę dziecka. Do wniosku do pracodawcy, o którym mowa w § 4 – pracownik dołącza dokumenty określone w przepisach wydanych na podstawie art. 1868a. Pracodawca jest obowiązany uwzględnić wniosek pracownika.

1. w art. 1868a, po pkt 4, dodaje się pkt 4a-4d, które otrzymują brzmienie:

„4a) treść wniosku pracownicy o wydłużenie urlopu macierzyńskiego w związku z urodzeniem dziecka wymagającego opieki szpitalnej lub hospicyjnej po porodzie,

4b) dokumenty dołączane do wniosku, o którym mowa w pkt 4a,

4c) treść wniosku pracownika-ojca wychowującego dziecko o wydłużenie urlopu macierzyńskiego w związku z urodzeniem dziecka wymagającego opieki szpitalnej lub hospicyjnej po porodzie,

4d) dokumenty dołączane do wniosku, o którym mowa w pkt 4c,”.

**Art. 2.**

W ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2023 r. poz. 2780) wprowadza się następujące zmiany:

1. w art. 29a:
   1. ust. 1 otrzymuje brzemiennie:

„1. Zasiłek macierzyński przysługuje przez okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu macierzyńskiego, z zastrzeżeniem ust. 1a-1f, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego oraz urlopu ojcowskiego.

* 1. po ust. 1, dodaje się ust. 1a-1f, które otrzymują brzmienie:

„1a. W razie urodzenia dziecka wymagającego opieki szpitalnej lub hospicyjnej ubezpieczonej-matce dziecka, przysługuje prawo do wydłużenia okresu pobierania zasiłku macierzyńskiego o całkowity czas hospitalizacji dziecka, jednak nie dłużej niż o 24 tygodnie ponad okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako podstawowy wymiar urlopu macierzyńskiego, z zastrzeżeniem ust. 1c.

1b. W razie urodzenia dziecka wymagającego opieki szpitalnej lub hospicyjnej ubezpieczona-matka dziecka, która wykorzystała 8 tygodni zasiłku macierzyńskiego po porodzie, pozostały okres zasiłku macierzyńskiego wydłużony o całkowity czas hospitalizacji dziecka, jednak nie dłużej niż o 24 tygodnie ponad okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako podstawowy wymiar urlopu macierzyńskiego, może wykorzystać w terminie późniejszym, po wyjściu dziecka ze szpitala lub innego zakładu leczniczego.

1c. Ubezpieczonej-matce dziecka przysługuje prawo do wydłużenia okresu pobierania zasiłku macierzyńskiego zgodnie z ust. 1a i 1b, jeśli dziecko po urodzeniu wymagało hospitalizacji przez okres dłuższy niż 30 dni, w pierwszych 45 dniach życia.

1d. Okres pobierania zasiłku macierzyńskiego przez ubezpieczoną-matkę dziecka ulegać będzie wydłużeniu, zgodnie z ust. 1a-1c, na wniosek ubezpieczonej-matki dziecka o wydłużenie okresu pobierania zasiłku macierzyńskiego w związku z urodzeniem dziecka wymagającego opieki szpitalnej lub hospicyjnej po porodzie, złożony nie później niż na 21 dni przed upływem okresu ustalonego przepisami Kodeksu pracy jako podstawowy wymiar urlopu macierzyńskiego. Do wniosku dołącza się dokumenty analogiczne jak w przypadku wniosku składnego do pracodawcy, określone w przepisach wydanych na podstawie art. 1868a Kodeksu pracy.

1e. W przypadkach określonych w art. 29 ust. 3, 5, 7, 9 i 10 - ubezpieczonemu - ojcu dziecka przysługuje prawo do wydłużenia okresu pobierania zasiłku macierzyńskiego w związku z urodzeniem dziecka wymagającego opieki szpitalnej lub hospicyjnej po porodzie, na zasadach opisanych w ust. 1a-1d, w zakresie w jakim – w przypadku ust. 3, 5 i 7 – z wydłużenia tego nie skorzystała ubezpieczona - matka dziecka. Do wniosku, o którym mowa w ust. 1d – ubezpieczony - ojciec dziecka dołącza dokumenty analogiczne jak w przypadku wniosku składnego do pracodawcy, określone w przepisach wydanych na podstawie art. 1868a Kodeksu pracy.

1f. W przypadku określonym w art. 29 ust. 6 – jeżeli okres, w którym ubezpieczona-matka dziecka przebywa w szpitalu albo w innym zakładzie leczniczym, wykracza ponad okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako podstawowy wymiar urlopu macierzyńskiego – ubezpieczonemu - ojcu dziecka przysługuje prawo do wydłużenia okresu pobierania zasiłku macierzyńskiego w związku z urodzeniem dziecka wymagającego opieki szpitalnej lub hospicyjnej po porodzie, na zasadach opisanych w ust. 1a-1d, w zakresie w jakim z wydłużenia tego nie skorzystała ubezpieczona - matka dziecka. Do wniosku, o którym mowa w ust. 1d – ubezpieczony - ojciec dziecka dołącza dokumenty analogiczne jak w przypadku wniosku składnego do pracodawcy, określone w przepisach wydanych na podstawie art. 1868a Kodeksu pracy.”

**Art. 3.**

Ustawa wchodzi w życie z dniem ………………………… 2024 r.