



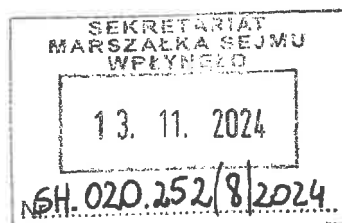
Pracodawcy  
Rzeczypospolitej  
Polskiej  
Nak. nr/tytuła 1003

# Do druku nr 777

Rafał Dutkiewicz  
Prezes Zarządu

Warszawa, 13 listopada 2024 roku

DAiL/0557/11.24/PR



Pan  
Szymon Hołownia  
Marszałek Sejmu RP

Szanowny Panie Marszałku,

Pracodawcy RP negatywnie oceniają projekt ustawy o zmianie ustawy o dniach wolnych od pracy oraz niektórych innych ustaw (druk sejmowy nr 777), który przewiduje ustanowienie Wigilii Bożego Narodzenia dniem wolnym od pracy.

Ustawowe ustanowienie Wigilii dniem wolnym od pracy byłoby rozwiązaniem niekorzystnym z punktu widzenia rozwoju gospodarki. O ile w przypadku wielu stanowisk pracy biurowej coraz częstszą praktyką jest skracanie czasu pracy, bądź oferowania w tym czasie dnia wolnego, to w przypadku handlu, przemysłu, czy też usług turystycznych, wolna Wigilia oznacza ogromne straty. Dystans gospodarczy pomiędzy Polską, a krajami Europy Zachodniej nadal pozostaje znaczący. Budżet państwa cechuje się rekordowym zadłużeniem, a wzrost gospodarczy prawdopodobnie będzie znacznie niższy niż pierwotnie przypuszczano. Tymczasem pojawiają się kolejne pomysły mające na celu ograniczenie czasu pracy Polaków, również idea skrócenia tygodniowego czasu pracy. Są one zaprzeczeniem oczywistej prawdy mówiącej o tym, że dobrobyt, tak w ujęciu jednostkowym, jak i ogólnokrajowym, bierze się z pracy.

Liczba wolnych dni od pracy w Polsce już teraz przekracza unijną średnią. Ewentualne wprowadzenie kolejnego powinno być zrekompensovane likwidacją innego. Ważne są także kwestie pozagospodarcze. Projektodawca uzasadnia swój pomysł tym, że pracownicy tego dnia i tak są wcześniej „puszczani” do domu, a w firmach panuje rozprężenie i luźna atmosfera. Nie ma w tym zakresie żadnych miarodajnych danych. O ile, jak już wspomniano powyżej, takie praktyki są stosowane przez część firm świadczących głównie pracę biurową, to nieznana jest skala zjawiska. W Wigilię wiele osób dokonuje zakupów na „ostatnią chwilę”. Ci ludzie też muszą kiedyś wykonywać zakupy. Choć jest to skrócony dzień pracy, a w niektórych firmach dzień „luźniejszy” bądź wolny, to dla handlu jest to bardzo ważny i dochodowy okres.

Wolna Wigilia powinna być decyzją na poziomie poszczególnych firm. Mamy obecnie rynek pracownika i takie działanie może być dodatkowym mechanizmem budującym dobre postrzeganie firmy i mającym przyciągnąć potencjalnych przyszłych pracowników. Jednak nie

WYDZIAŁ OBSŁUGI PREZYDIUM SEJMU

L. dz. 55-UR.020.256.20.2024

Data wpływu 14.11.2024

Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej  
03-976 Warszawa  
ul. Berneńska 6

T (22) 518 87 03  
T (22) 518 87 46  
E sekretariat@pracodawcyrp.pl  
www.pracodawcyrp.pl

każdą firmę na to stać i nie każda może sobie na to pozwolić. Należy pozostawić przedsiębiorcom swobodę decyzji co do tego, czy są w stanie udzielać takiego benefitu, a nie narzucać kolejne obciążenia dla firm w drodze ustawy.

Z poważaniem,

*Robert Dultkiewicz*