



GŁÓWNY INSPEKTOR PRACY

Roman Giedrojc

Warszawa, 19 czerwca 2017 r.

GNP-306-4000-21-2/16

SEKRETARIAT Z-CY SZEFA KS

L. dz. 22.06.2017

Data wpływu

Pan

Adam Podgórski

Zastępca Szefa

Kancelarii Sejmu

Bransowy Paweł Minister,

Odpowiadając na pismo z dnia 30 maja 2017 r., znak: GMS-WP-173-133/17, dotyczące rządowego projektu ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych, uprzejmie przedstawiam następującą uwagę do przedmiotowego projektu:

Zgodnie z przepisem art. 5 projektu ustawy w porozumieniu albo zarządzeniu określa się również zasady podwyższania wynagrodzenia osoby zatrudnionej w ramach stosunku pracy w podmiocie leczniczym, niewykonującej zawodu medycznego, tak aby wynagrodzenie to odpowiadało w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganych przy jej wykonywaniu, a także uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy. Przywołana regulacja wskazuje m.in. na Państwową Inspekcję Pracy jako podmiot właściwy do kontrolowania realizacji ww. obowiązku, nakazując odpowiednio stosować przepisy art. 4 projektu ustawy.

Pragnę zauważyć, iż z uwagi na zakres kompetencji PIP inspektor pracy nie jest uprawniony do dokonywania oceny sposobu ukształtowania wynagrodzenia za pracę (czy odpowiada ono rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganych przy jej wykonywaniu, a także uwzględnia ilość i jakość świadczonej pracy) – kwestia ta pozostaje, w razie sporu, w wyłącznej gestii sądu. Przedmiotem kontroli w przypadku art. 5 projektu ustawy będzie więc wyłącznie fakt określenia w porozumieniu albo zarządzeniu

zasad podwyższania wynagrodzenia osoby zatrudnionej w ramach stosunku pracy w podmiocie leczniczym, niewykonywającej zawodu medycznego.

Łau Wyran Drank.
Roman Gregor