



GŁÓWNY INSPEKTOR PRACY

Wiesław Łyszczek

Warszawa, 30 kwietnia 2018 r.

GPP-364-4000-9-1/18

WYDZIAŁ PREZYDIALNY

L.dz.

Data wpływu 64-05-2018

Pan

Adam Podgórski

Zastępca Szefa

Kancelarii Sejmu

Sejmowy Punkt Ministre

Odpowiadając na pismo z dnia 18 kwietnia 2018 r. (GMS-WP-173-115/18) dotyczące poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy, uprzejmie przedstawiam opinię Państwowej Inspekcji Pracy w sprawie ww. projektu.

Przedmiotem projektu jest zmiana art. 178 Kodeksu pracy, polegająca na wprowadzeniu skróconego czasu pracy – 7 godzin na dobę – dla pracowników, którzy pełnią opiekę na dzieckiem do lat 15. Zgodnie z projektem pracownik zachowywałby prawo do wynagrodzenia za czas nieprzepracowany w związku ze zmniejszeniem z tego powodu wymiaru jego czasu pracy. Jeżeli oboje rodzice lub opiekunowie dziecka są zatrudnieni, ze skróconego czasu pracy mogłoby korzystać jedno z nich.

Należy zauważyć, że Kodeks pracy gwarantuje pracownikom opiekującym się małymi dziećmi określone uprawnienia, w tym w zakresie czasu pracy, które umożliwiają rodzicom/opiekunom godzenie pracy zawodowej z opieką nad dzieckiem. Przepis art. 178 § 2 k.p. w obecnym brzmieniu przewiduje zakaz zatrudniania pracownika opiekującego się dzieckiem do ukończenia przez nie 4 roku życia, bez jego zgody, w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej, w systemie przerywanego czasu pracy, jak również delegowania poza stałe miejsce pracy. Ograniczenia dotyczące czasu pracy zawiera też art. 148 k.p., zgodnie z którym w systemach i rozkładach czasu pracy, o których mowa w art. 135-138, 143 i 144 czas pracy pracowników opiekujących się dzieckiem do ukończenia przez nie 4 roku życia, bez ich zgody, nie może przekraczać 8 godzin. Kolejnym rozwiązaniem skierowanym do pracowników wychowujących dzieci jest możliwość złożenia wniosku o obniżenie wymiaru czasu pracy do wymiaru nie niższego

niż połowa pełnego wymiaru czasu pracy w okresie, w którym pracownik mógłby korzystać z urlopu wychowawczego (art. 186⁷ k.p.). Ułatwieniu godzenia obowiązków zawodowych i rodzinnych służą też regulacje w zakresie elastycznego czasu pracy, np. indywidualny rozkład czasu pracy (art. 142 k.p.), czy ruchomy czas pracy, zakładający różne godziny rozpoczynania pracy i przedziały czasu pracy (art. 140¹ k.p.). Wymienione rozwiązania umożliwiają pracownikom dopasowanie czasu pracy do indywidualnych potrzeb związanych z wychowywaniem dzieci, gwarantując jednocześnie, iż bez zgody pracownika pracodawca nie będzie mógł powierzyć im pracy w wymiarze przekraczającym obowiązujące normy.

W przeciwieństwie do przedstawionych powyższej regulacji stanowiących uprawnienia pracownicze, z których pracownik może ale nie musi skorzystać, przedłożony projekt wprowadza bezwzględny zakaz zatrudniania pracownika będącego rodzicem lub opiekunem dziecka do ukończenia przez nie 15 roku życia, w wymiarze czasu pracy przekraczającym 7 godzin. Projektowany przepis art. 178 § 3 k.p. pozostałby więc w sprzeczności z art. 148 k.p. Należy też zwrócić uwagę na praktyczne problemy związane z brakiem możliwości weryfikacji przez pracodawcę, czy drugi rodzic/opiekun dziecka nie korzysta z uprawnienia do zmniejszenia jego wymiaru czasu pracy.

2 *porozumieniem*

GLÓWNY INSPEKTOR PRACY


Wiesław Łyszczek