



SEJM  
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ  
VIII kadencja

**Druk nr 2520**  
Warszawa, 12 kwietnia 2018 r.

Pan  
Marek Kuchciński  
Marszałek Sejmu  
Rzeczypospolitej Polskiej

Na podstawie art. 118 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. i na podstawie art. 32 ust. 2 regulaminu Sejmu niżej podpisani posłowie wnoszą projekt ustawy:

## **- o zmianie ustawy - Kodeks pracy.**

Do reprezentowania wnioskodawców w pracach nad projektem ustawy upoważniamy pana posła Mieczysława Kasprzaka.

(-) Paweł Bejda; (-) Stanisław Huskowski; (-) Krystian Jarubas; (-) Mieczysław Kasprzak; (-) Eugeniusz Kłopotek; (-) Władysław Kosiniak-Kamysz; (-) Kazimierz Kotowski; (-) Jan Łopata; (-) Mirosław Maliszewski; (-) Stefan Niesiołowski; (-) Urszula Pasławska; (-) Krzysztof Paszyk; (-) Jacek Protasiewicz; (-) Marek Sawicki; (-) Zbigniew Sosnowski; (-) Genowefa Tokarska; (-) Piotr Zgorzelski.

**USTAWA**  
**z dnia ..... 2018 r.**  
**o zmianie ustawy - Kodeks pracy**

**Art. 1.** W ustawie z dnia 26 czerwca 1974 – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 1502 z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany:

1) po art. 178 §2 wprowadza się §3 w brzmieniu:

„§3. 1. Czas pracy pracownika, będącego rodzicem lub opiekunem dziecka, które nie ukończyło 15 roku życia, nie może przekraczać 7 godzin. Pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia za czas nieprzepracowany w związku ze zmniejszeniem z tego powodu wymiaru jego czasu pracy.

2. Jeżeli oboje rodzice lub opiekunowie dziecka są zatrudnieni, z uprawnień określonych w ust. 1 może korzystać jedno z nich.

3. Pracownik o którym mowa w ust. 1 składa pisemne oświadczenie pracodawcy dotyczący wyboru osoby korzystającej ze skróconego czasu pracy.

**Art. 2.** Ustawa wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

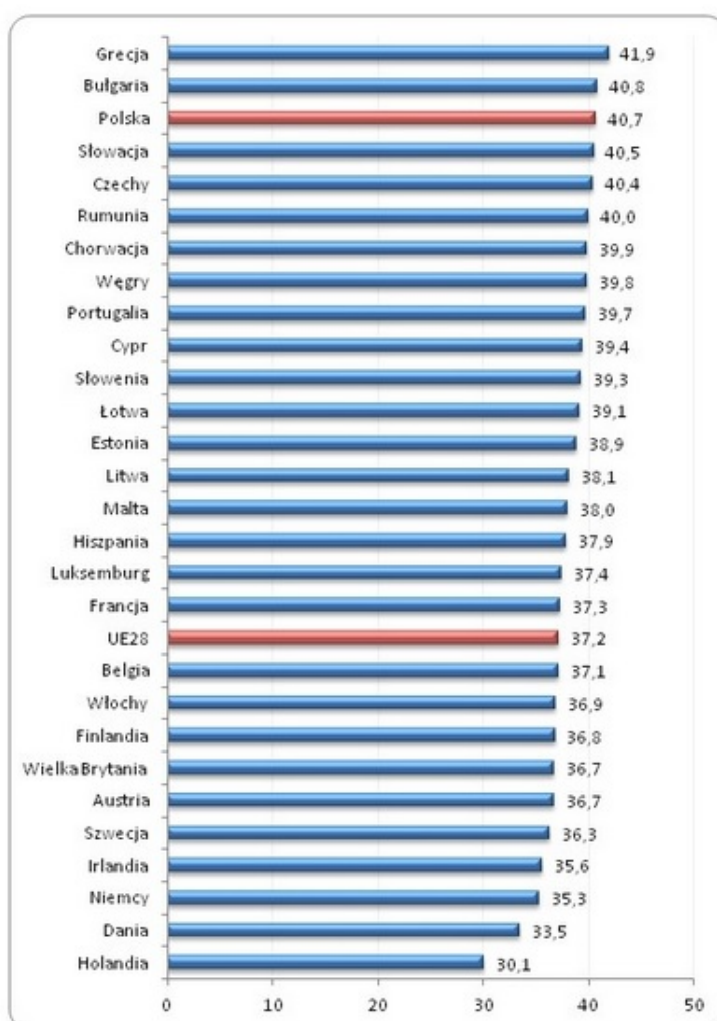
## Uzasadnienie

Ustawodawca w Kodeksie pracy (Dział VIII) określił uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem, gdzie zawarł szereg uprawnień z których może korzystać pracownik wychowujący dziecko. Wśród uprawnień należy wymienić m.in.: zakaz wykonywania prac uciążliwych przez kobiety w ciąży oraz karmiące, zakaz wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę w okresie ciąży, a także w okresie urlopu macierzyńskiego, zakaz zatrudniania w godzinach nadliczbowych oraz w porze nocnej, urlop wychowawczy, prawo do urlopu macierzyńskiego i ojcowskiego, przerwa w pracy na karmienie dziecka oraz obowiązek uzyskania zgody młodej mamy na wysłanie jej na delegację.

Zgodnie z ogólnymi normami zawartymi w Kodeksie pracy, czas pracy nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym nie przekraczającym 4 miesięcy.

Dane Eurostatu wyraźnie pokazują, że faktyczny czas pracy Polaków jest dłuższy o ponad 3 godziny w stosunku do średniej państw Unii Europejskiej.

**Przeciętna liczba godzin przepracowanych w ciągu tygodnia wśród pracowników etatowych w krajach Unii Europejskiej w 2014 roku**



Celem projektu jest wprowadzenie skróconego czasu pracy dla pracowników, którzy pełnią opiekę nad dzieckiem do lat 15. Jeżeli oboje rodzice lub opiekunowie dziecka są zatrudnieni, z uprawnień skróconego czasu pracy będzie mógł skorzystać jeden z rodziców/opiekunów dziecka. Zgodnie z projektem pracownik opiekujący się dzieckiem do ukończenia przez nie 15 roku życia będzie mógł korzystać ze skróconego czasu pracy w wymiarze 7 godzin na dobę. Pracownik zachowa prawo do wynagrodzenia za czas nieprzepracowany w związku ze zmniejszeniem z tego powodu wymiaru jego czasu pracy.

W opinii projektodawców oprócz możliwości krótszego czasu pracy dla kobiet, które karmią swoje dzieci w pierwszych latach życia, konieczne jest także wprowadzenie skróconego czasu pracy z przeznaczeniem na opiekę dziecka do lat 15. Czas uzyskany pozwoli jednemu z rodziców m.in. na odwiezienie dzieci do szkoły, czy przedszkola.

W Polsce ponad 50% osób pracujących uważa, że ich środowisko pracy nie sprzyja integracji życia zawodowego i prywatnego (Badanie IESE, Fundacji Liderów Biznesu i Fundacji Humanites, 2015). Wielu opiekunów podkreśla, jak dużym dla nich problemem jest późne dotarcie do placówek oświatowych, gdzie dzieci często przebywają od wczesnych godzin rannych, aż do późnego popołudnia. Dorosła osoba, która pracuje w systemie godzin 8-16, jest zmuszona do pozostawienia dziecka już o godz. 7 rano, by zdążyć dojechać do miejsca pracy. Pracujący rodzice nie zawsze mają możliwość odebrania dziecka po 8 godzinach pracy. Wliczając czas dojazdu i powrotu z pracy, często jest to 10 lub 11 godzin. Nie jest to dobra sytuacja dla dziecka, które znajduje się przez większość czasu poza domem.

Projektodawcy uznali za zasadne wprowadzenie granicy wieku dziecka - 15 lat ze względu na reformę systemu szkolnictwa podstawowego, która wprowadziła powrót do 8-letniej szkoły podstawowej, co skutkuje rozpoczęciem nauki w wieku 7 lat do 15 roku życia.

Badania Instytutu Gallupa pokazują, że efektywność osób zadowolonych z życia rodzinnego jest wyższa o przynajmniej 20%, a absencja w pracy niższa o blisko 40%. Według sondażu CBOS (2016), Polacy pod koniec 2015 roku deklarowali, że źródłem największej satysfakcji są dla nich dzieci (92%), związki (89%) oraz relacje z ludźmi (82%).

Przedmiotowy projekt ustawy wychodzi naprzeciw oczekiwaniom rodziców i stanowi kontynuację polityki prorodzinnej państwa. Jednym z pierwszych dodatkowych świadczeń przysługujących rodzicom nowonarodzonego dziecka była wprowadzona jednorazowa zapomoga z tytułu urodzenia się dziecka, tzw. becikowe. W 2010 roku wprowadzono urlop ojcowski, którego głównym celem było uaktywnienie ojców pracujących na umowę o pracę w zakresie opieki nad dzieckiem. W 2013 roku wydłużony został okres płatnej opieki nad

dzieckiem przez matkę pracującą na umowę o pracę z 20 do 52 tygodni. Należy także wymienić świadczenie rodzicielskie przysługujące od 1 stycznia 2016 roku, w wysokości 1000 zł miesięcznie przez cały okres odpowiadający urlopom macierzyńskiemu i rodzicielskiemu, czyli w wymiarze co najmniej 52 tygodni.

Zaproponowane rozwiązania skróconego czasu pracy pozytywnie wpłyną na efektywność pracowników korzystających z powyższego uprawnienia.

**Projekt ustawy nie powoduje skutków finansowych w budżecie państwa.**

**Projekt ustawy nie powoduje skutków finansowych w budżetach jednostek samorządu terytorialnego.**

**Projekt ustawy nie zawiera delegacji ustawowej do wydania aktów wykonawczych.**

**Projekt ustawy jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.**

Warszawa, 19 kwietnia 2018 r.

BAS-WAPM-826/18

Pan  
Marek Kuchciński  
Marszałek Sejmu  
Rzeczypospolitej Polskiej

### **Opinia**

**w sprawie zgodności z prawem Unii Europejskiej poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy (przedstawiciel wnioskodawców: poseł Mieczysław Kasprzak)**

Na podstawie art. 34 ust. 9 uchwały Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 30 lipca 1992 roku – Regulamin Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej (Monitor Polski z 2012 r. poz. 32, ze zm.) sporządza się następującą opinię:

#### **1. Przedmiot projektu ustawy**

Projekt przewiduje dodanie art. 178 § 3 w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 108, ze zm.).

Wprowadzany przepis będzie miał zastosowanie do pracownika, który jest rodzicem lub opiekunem dziecka do ukończenia przez nie 15 roku życia. Zgodnie z nowelizacją czas pracy takiego pracownika nie będzie mógł przekraczać 7 godzin, a pracownik zachowa prawo do wynagrodzenia za czas nieprzepracowany w związku ze zmniejszeniem jego czasu pracy. W przypadku gdy oboje rodzice lub opiekunowie dziecka są zatrudnieni, ze wskazanych uprawnień będzie mogło korzystać jedno z nich.

Proponowana ustawa ma wejść w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

#### **2. Stan prawa Unii Europejskiej w materii objętej projektem ustawy**

Prawo Unii Europejskiej nie reguluje kwestii zawartych w przepisach opiniowanego projektu.


#### **3. Analiza przepisów projektu pod kątem ustalonego stanu prawa Unii Europejskiej**

Kwestie stanowiące przedmiot projektu ustawy nie są regulowane prawem Unii Europejskiej.

#### **4. Konkluzje**

Przedmiot projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy nie jest objęty zakresem regulacji prawa Unii Europejskiej.

Akceptował:  
Dyrektor  
Biura Analiz Sejmowych

  
Wojciech Arndt

Warszawa, 19 kwietnia 2018 r.

BAS-WAPM-827/18

Pan  
Marek Kuchciński  
Marszałek Sejmu  
Rzeczypospolitej Polskiej

### Opinia

**w sprawie stwierdzenia – w trybie art. 95a ust. 3 regulaminu Sejmu – czy poselski projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy (przedstawiciel wnioskodawców: poseł Mieczysław Kasprzak) jest projektem ustawy wykonującej prawo Unii Europejskiej**

Projekt przewiduje dodanie art. 178 § 3 w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 108, ze zm.).

Wprowadzany przepis będzie miał zastosowanie do pracownika, który jest rodzicem lub opiekunem dziecka do ukończenia przez nie 15 roku życia. Zgodnie z nowelizacją czas pracy takiego pracownika nie będzie mógł przekraczać 7 godzin, a pracownik zachowa prawo do wynagrodzenia za czas nieprzepracowany w związku ze zmniejszeniem jego czasu pracy. W przypadku gdy oboje rodzice lub opiekunowie dziecka są zatrudnieni, ze wskazanych uprawnień będzie mogło korzystać jedno z nich.

Projekt nie zawiera przepisów mających na celu wykonanie prawa UE.

Projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy **nie jest projektem ustawy wykonującej** prawo Unii Europejskiej.

Akceptował:  
Dyrektor  
Biura Analiz Sejmowych

Wojciech Arndt

