

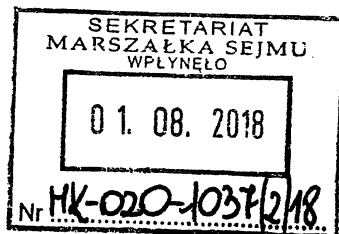


Komisja Krajowa
80-855 Gdańsk, ul. Wały
Piastowskie 24
tel. 58/ 308-4480, fax /58 308-
4219
sekprez@solidarnosc.org.pl

Do druku nr 2785

SPK / 77245 / 1057 / 18

Gdańsk, 1 sierpnia 2018 r.



Szanowny Pan
Adam Podgórski
Zastępca Szefa
Kancelarii Sejmu RP

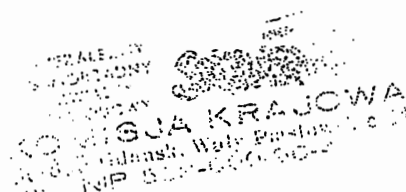
Szanowny Panie

W załączeniu przesyłam decyzję nr 107/18 Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, ws. opinii o poselskim (Kukiz’15) projekcie ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z prośbą o zapoznanie się z jej treścią i uwzględnienie w dalszych pracach.

Z poważaniem

Przewodniczącego
KK NSZZ „Solidarność”
Tadeusz Majchrowski
Tadeusz Majchrowski

Decyzja
Prezydium KK
nr 107/18



ws. opinii o poselskim projekcie ustawy o zmianie ustawy
o minimalnym wynagrodzeniu za pracę

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” negatywnie opiniuje rozwiązanie zaproponowane z poselskim (KUKIZ) projekcie *ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę*.

Uzasadnienie do projektu nie przekonuje, ponieważ bezpodstawnie założono (bez wskazania jakichkolwiek statystyk), że umowy zlecenia dotyczą w większości przypadków dodatkowej pracy. Ponadto podkreślono, że taka regulacja właśnie ma dotyczyć umów trwających ponad miesiąc, a przecież jednym z elementów wprowadzonej ochrony w ustawie o minimalnym wynagrodzeniu za pracę jest stworzenie gwarancji otrzymywania przez zleceniobiorcę wynagrodzenia w regularnych odstępach czasu - w przypadku umów zawartych na czas dłuższy niż 1 miesiąc – co najmniej raz w miesiącu. Okresowy charakter wypłaty minimalnego wynagrodzenia ma szczególne znaczenie w przypadku zobowiązań długookresowych.

Niezależnie od oceny prawidłowości i celowości zaproponowanej nowelizacji art. 8a ust. 6, wydaje się, że przedstawiona w projekcie treść tego przepisu będzie skutkować dokonywaniem podwójnych wypłat wynagrodzenia. W części pokrywającej się z minimalną stawką godzinową nadal wynagrodzenie będzie musiało być wypłacane co najmniej raz w miesiącu, a dopuszczalność ustalenia umownego innego terminu wypłaty wynagrodzenia będzie dotyczyła tylko tej części wynagrodzenia, które przewyższa stawkę minimalną. Taki mechanizm w żadnym stopniu nie przyczyni się do wskazywanego w uzasadnieniu jednego z celów nowelizacji, którym ma być ułatwienie i usprawnienie rozliczeń pomiędzy zleceniodawcami a zleceniobiorcami.

Gdańsk, 31 lipca 2018 r.

Prezydium KK
NSZZ „Solidarność”

Z-ca PRZEWODNICZĄCEGO
KK NSZZ „Solidarność”
Tadeusz Majchrowicz