



GŁÓWNY INSPEKTOR PRACY

Roman Giedroń

Warszawa, 22 marca 2016 r.

GNP-364-4000-1-2/16

**Pan
Adam Podgórski
Zastępca Szefa
Kancelarii Sejmu**

Szanowny Panie Adamie,

Odpowiadając na pismo z dnia 9 marca 2016 r. (GMS-WP-173-70/16) dotyczące rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy, uprzejmie przedstawiam opinię Państwowej Inspekcji Pracy w sprawie ww. projektu.

Przedmiotem projektu jest zmiana art. 29 § 2 Kodeksu pracy. Obecnie przepis ten stanowi, iż umowę o pracę zawiera się na piśmie. Jeżeli umowa o pracę nie została zawarta z zachowaniem formy pisemnej, pracodawca powinien, najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy przez pracownika, potwierdzić pracownikowi na piśmie ustalenia co do stron umowy, rodzaju umowy oraz jej warunków.

Taki sposób uregulowania powyższego obowiązku powoduje, że wielu pracodawców (podmiotów zatrudniających) powierza pracę osobom fizycznym po upływie ww. terminu, nie spełniwszy obowiązku potwierdzenia warunków umowy o pracę w formie pisemnej. Inspektorzy pracy podczas kontroli zazwyczaj spotykają się z tłumaczeniem pracodawców, że dana osoba jest pierwszy dzień w pracy, gdy w rzeczywistości świadczy ona pracę już od dłuższego czasu bez pisemnej umowy o pracę, a także częstokroć bez zgłoszenia do ubezpieczenia społecznego oraz bez badań wstępnych i szkolenia bhp. Tego typu praktyki są stosowane zwłaszcza w przypadku zatrudnienia o charakterze okresowym, np. realizacja kontraktów w budownictwie, prace sezonowe w rolnictwie, zastępstwo w czasie nieobecności pracownika z powodu choroby, urlopu itd.

Mając powyższe na uwadze, w 2013 r. Główny Inspektor Pracy skierował do Ministra Pracy i Polityki Społecznej wniosek legislacyjny dotyczący nowelizacji art. 29 § 2

WYDZIAŁ PREZYDIALNY

L.dz.29-03-2016....

Data wpływu02-315 Warszawa, ul. Barska 28/30, e-mail: kancelaria@gip.pip.gov.pl, www.pip.gov.pl

Kodeksu pracy poprzez wprowadzenie obowiązku zawarcia umowy o pracę na piśmie przed dopuszczeniem do pracy, a jeśli umowa nie została zawarta z zachowaniem formy pisemnej, potwierdzenia na piśmie warunków umowy o pracę przed dopuszczeniem pracownika do pracy.

Przewidziana w projekcie zmiana art. 29 § 2 Kodeksu pracy polegająca na nałożeniu na pracodawcę obowiązku potwierdzenia pracownikowi na piśmie ustaleń co do stron umowy, rodzaju umowy oraz jej warunków przed dopuszczeniem pracownika do pracy – w sytuacji, gdy umowa o pracę nie została zawarta w formie pisemnej, pokrywa się więc z wnioskami legislacyjnymi zgłaszanymi w tym zakresie przez Państwową Inspekcję Pracy.

Na akceptację zasługują także pozostałe zmiany dotyczące przepisów art. 104³ § 2, 200¹ § 5 oraz 281 pkt 2 Kodeksu pracy.

Łączy Gray Szacunku

Roman Gredyga