



Business Centre Club

SEKRETARIAT Z-CY SZEFA KS

L. dz.

Data wpływu 27. 12. 2018

Do druku nr 3038

ZWIĄZEK PRACODAWCÓW BUSINESS CENTRE CLUB

00-136 Warszawa, Pl. Żelaznej Bramy 10, NIP: 525-22-42-171,

tel.: (22) 625 30 37, fax: (22) 621 84 20, e-mail: biuro@bcc.org.pl,

Rejestr: Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego Nr: 0000070444

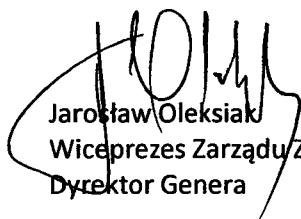
Warszawa, 13 grudnia 2018r.

Pan Adam Podgórski
Zastępca Szefa Kancelarii Sejmu

Szanowny Panie Ministrze,

W odpowiedzi na pismo z 22 listopada br. (sygn. GMS-WP-173-316/18), w załączeniu przesyłam stanowisko do poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o ograniczeniu handlu w niedzielę i święta oraz niektóre inne dni.

Z wyrazami szacunku,



Jarosław Oleksiak
Wiceprezes Zarządu ZP BCC
Dyrektor Genera



Katarzyna Herman
Wiceprezes Zarządu ZP BCC

Związek Pracodawców Business Centre Club (ZP BCC) działa na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991r. o organizacjach pracodawców. Zgodnie z art. 5 jego zadaniem jest ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych członków wobec związków zawodowych, organów władzy i administracji rządowej oraz organów samorządu terytorialnego. Na podstawie art. 16 i art. 16 (2) wskazanej ustawy, ZP BCC ma prawo opiniowania założeń i projektów aktów prawnych w zakresie praw i interesów związków pracodawców oraz ma prawo występowania z wnioskami o wydanie lub zmianę ustawy albo innego aktu prawnego. Organ państwowy jest obowiązany, w terminie 30 dni, przedstawić organizacji pracodawców swoje stanowisko lub uzasadnić stanowisko negatywne. ZP BCC, jako członek Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego jest łącznikiem między podejmującymi decyzje instytucjami europejskimi a obywatelami Polski.

Stanowisko do poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o ograniczeniu handlu w niedzielę i święta oraz niektóre inne dni

Związek Pracodawców Business Centre Club niezmiennie stoi na stanowisku, iż ustawa o ograniczeniu handlu w niedzielę i święta oraz niektóre inne dni jest rozwiązaniem szkodliwym dla przedsiębiorców, pracowników, konsumentów i całej gospodarki. W marcu 2019 r. minie rok obowiązywania tej złej ustawy. Skutki jej działania są już widoczne. Główne koszty zakazu handlu w niedzielę poniosły małe polskie sklepy. Zakaz handlu w niedzielę powoduje bowiem, iż konsumenci dokonują większych zakupów w piątki i soboty w dużych sieciach handlowych. W konsekwencji, nie ma już potrzeby robienia zakupów w niedzielę w mniejszych, lokalnych sklepach małych przedsiębiorców. Działanie ustawy o ograniczeniu handlu w niedzielę wytwarza nawyk wśród konsumentów kupowania większej ilości towaru w wielkopowierzchniowych placówkach handlowych. Oczywiście tracą na tym mali przedsiębiorcy, którzy przed obowiązywaniem przedmiotowej ustawy, bardzo często największe obroty notowali właśnie w niedzielę. Tymczasem, jak wskazywali projektodawcy, to m.in. małe polskie firmy miały być beneficjentami przedmiotowych rozwiązań. Stało się inaczej. To doskonały przykład tego, jak nierozsądna ingerencja państwa w gospodarkę powoduje odwrotne do zamierzonych skutki.

Obecnie, nowelizacja przedmiotowej ustawy m.in. zmierza do określenia kręgu osób, z których nieodpłatnej pomocy będzie mógł korzystać mały przedsiębiorca będący osobą fizyczną prowadzący handel wyłącznie osobiście, we własnym imieniu i na własny rachunek. Tymi osobami mają być jedynie: małżonek, dzieci własne, dzieci małżonka, dzieci przysposobione, rodzice, macocha i ojczym. Zatem projektodawcy chcą, aby państwo bardzo silnie ingerowało już nawet w stosunki rodzinne, określając zamknięty katalog członków rodziny, którzy mogą legalnie, bezpłatnie pomóc krewnemu przy sprzedaży w jego sklepie. Taka propozycja zmiany przepisu ma być rzekomo akceptowana społecznie. Oczywiście projektodawcy nie wskazują źródła tej tezy. Wątpliwe jest, aby było powszechne społeczne przyzwolenie na taką ingerencję państwa w stosunki rodzinne. Przedmiotowa zmiana jest oczywiście niekorzystna dla małych polskich firm rodzinnych i pogorszy jeszcze ich sytuację.

Należy podkreślić, iż Związek Pracodawców Business Centre Club, jeszcze przed wejściem w życie ustawy o ograniczeniu handlu w niedzielę i święta oraz niektóre inne dni zaproponował rozwiązanie, które zagwarantowałoby pracownikom handlu obligatoryjnie dwie wolne niedziele w miesiącu dzięki odpowiedniej nowelizacji Kodeksu pracy. Takie rozwiązanie spowodowałoby, że placówki handlowe mogłyby działać w niedzielę, co będzie korzystne dla gospodarki i budżetu państwa, a jednocześnie pracownicy tego sektora mieliby ustawowo zapewnione dni wolne od pracy w niedzielę.

Związek Pracodawców Business Centre Club podtrzymując to stanowisko, apeluje o uchylenie ustawy o ograniczeniu handlu w niedzielę i święta oraz niektóre inne dni i przyjęcie wyżej wskazanych, racjonalnych rozwiązań. Można bowiem, nie wprowadzając restrykcyjnych zakazów, stworzyć pracownikom handlu lepsze warunki do odpoczynku i poświęcenia więcej czasu rodzinie w inny sposób. To rozsądne i – co istotne – łatwe do wprowadzenia rozwiązanie, nie obciążające dodatkowo polskiej gospodarki i niepogarszające jej konkurencyjności.