



SEJM  
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

VIII kadencja  
Marszałek Senatu  
BPS.DPS.030.8.2019

**Druk nr 3424**

Warszawa, dnia 9 maja 2019 r.

Szanowny Pan  
Marek Kuchciński  
Marszałek Sejmu  
Rzeczypospolitej Polskiej

*Szanowny Panie Marszałku,*

mam zaszczyt przekazać Panu Marszałkowi podjęte przez Senat - zgodnie z art. 121 ust. 2 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej - na 78. posiedzeniu w dniu 9 maja 2019 r. uchwały:

**– w sprawie ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw,**

- w sprawie ustawy o zmianie ustawy o transporcie drogowym oraz niektórych innych ustaw,
- w sprawie ustawy o zmianie ustawy – Prawo pocztowe,
- w sprawie ustawy o zmianie ustawy o Karcie Polaka,
- w sprawie ustawy o zmianie ustawy o Policji oraz niektórych innych ustaw.

Przyjęcie poprawek Senatu może spowodować konieczność zmiany oznaczeń jednostek systematyzacyjnych, redakcyjnych lub ich fragmentów, w celu zachowania ciągłości numeracji albo ciągłości alfabetycznej, oraz w konsekwencji konieczność odpowiedniej korekty odesłań.

*Z poważaniem*

(-) Stanisław Karczewski

**UCHWAŁA**  
**SENATU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

z dnia 9 maja 2019 r.

**w sprawie ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw**

Senat, po rozpatrzeniu uchwalonej przez Sejm na posiedzeniu w dniu 26 kwietnia 2019 r. ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw, wprowadza do jej tekstu następującą poprawkę:

- w art. 1 w pkt 7 po wyrazach „w art. 97” dodaje się dwukropek, pozostałą treść oznacza się jako lit. b i dodaje się lit. a w brzmieniu:

„a) § 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1. W związku z rozwiązaniem lub wygaśnięciem stosunku pracy pracodawca jest obowiązany wydać pracownikowi świadectwo pracy w dniu, w którym następuje ustanie stosunku pracy, jeżeli nie zamierza nawiązać z nim kolejnego stosunku pracy w ciągu 7 dni od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia poprzedniego stosunku pracy. Jeżeli z przyczyn obiektywnych wydanie świadectwa pracy pracownikowi albo osobie przez niego upoważnionej w tym terminie nie jest możliwe, pracodawca w ciągu 7 dni od dnia upływu tego terminu przesyła świadectwo pracy pracownikowi lub tej osobie za pośrednictwem operatora pocztowego w rozumieniu ustawy z dnia 23 listopada 2012 r. – Prawo pocztowe (Dz. U. z 2018 r. poz. 2188) albo doręcza je w inny sposób. Świadectwo pracy dotyczy okresu lub okresów zatrudnienia, za które dotychczas nie wydano świadectwa pracy.”,

**MARSZAŁEK SENATU**

**Stanisław KARCZEWSKI**

## UZASADNIENIE

Przyjęta przez Senat poprawka do ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw uzupełnia Kodeks pracy w zakresie uregulowań dotyczących świadectwa pracy. Poprawka doprecyzowuje termin na wydanie tego świadectwa przez pracodawcę – w sytuacji, gdy nie zamierza on nawiązać z pracownikiem kolejnego stosunku pracy w ciągu 7 dni od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia poprzedniego stosunku pracy. Wprowadzenie tego uzupełnienia do art. 97 K. p., który reguluje materię dotyczącą świadectwa pracy, jest konieczne ze względu na dokonanie nowelizacji art. 282 § 1 pkt 3 K. p., dotyczącego sankcji nakładanej na pracodawcę za niewydanie pracownikowi świadectwa pracy *w terminie*. Poprawka dokonuje uzupełnienia i wprowadza uregulowanie tego terminu w art. 97 § 1 K. p., a więc w akcie rangi ustawowej, podczas gdy dotychczas był on zawarty w rozporządzeniu Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016 r. w sprawie świadectwa pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1289).