



Związek Rzemiosła Polskiego

ul. Miodowa 14, 00-246 Warszawa, tel. +48 22 50 44 200, fax. +48 22 50 44 220, www.zrp.pl, zrp@zrp.pl

Warszawa, 19 kwietnia 2016 r.

NO-IV/1/BN/38/16

SEKRETARIAT Z-CY SZEFA KS

L. dz.

09.05.2016

Data wpływu

**Pan Adam Podgórski
Zastępca Szefa
Kancelarii Sejmu**

Szanowny Panie Ministrze

Związek Rzemiosła Polskiego otrzymał do konsultacji, pismem z dnia 31 marca br., L.dz. GMS-WP-173-88/16, poselski projekt ustawy o zmianie ustawy o dniach wolnych od pracy oraz niektórych innych ustaw.

Zmiana, którą proponują projektodawcy w obowiązującej ustawie z dnia 18 stycznia 1951 r. o dniach wolnych od pracy polega na wprowadzeniu dwóch dodatkowych dni wolnych od pracy (Wielki Piątek oraz 24 grudnia - Wigilia) **z zastrzeżeniem, że w tych dniach czas pracy nie będzie mógł przekraczać 4 godzin na dobę.**

Według naszej oceny rozwiązanie takie może budzić wątpliwości z punktu widzenia celu, nazwy i związanego z nią przedmiotu ustawy, w której miały być dokonywane zmiany. Przedmiotem ustawy o dniach wolnych od pracy jest wyznaczenie przez ustawodawcę takich dni, w których wykonywanie pracy jest, co do zasady niedopuszczalne. Dlatego też wprowadzenie proponowanych zmian nie tylko zaburzy konstrukcję ustawy o dniach wolnych od pracy, ale także spowoduje, że pewne elementy dotyczące treści stosunków pracy zamiast w aktach właściwych dla tej materii, zaczną być regulowane w ustawie.

Jednocześnie należy zaznaczyć, że może to spowodować trudności w odtwarzaniu właściwej normy prawnej w przyszłości a co za tym idzie - ustanawiane prawo będzie nieczytelne i niejasne.

Propozycja takich rozwiązań niekorzystna będzie również dla pracowników, gdyż zaproponowana zmiana w art. 129 § 1 kodeksu pracy, polega na wprowadzeniu normy zgodnie, z którą wymiar czasu pracy w Wielki Piątek - drugi dzień Triduum Paschalnego oraz 24 grudnia - Wigilia wynosić będzie 4 godziny, przy czym ten „nowo skrócony czas pracy” nie będzie obniżał wymiaru czasu pracy obowiązującego pracownika w okresach rozliczeniowych,

w których wypadną te święta a to ma bezpośredni wpływ na sposób obliczania wymiaru czasu pracy.

Wprowadzenie propozycji opisanych w projekcie oznaczałoby usankcjonowanie praktyki ostatnich lat u niektórych pracodawców, którzy m.in. w te nowo dodane święta **dobrowolnie zwalniają pracowników z obowiązku świadczenia pracy w określonych godzinach z zachowaniem prawa do wynagrodzenia na zasadach ustalanych z pracownikami w ich zakładach pracy**. Przeniesienie tej dobrowolnej postawy pracodawców na grunt prawnego obowiązku wydaje się nie zasadne. Dlatego, że nie tylko jest zmianą podwyższającą koszty pracodawcy, ale też eliminuje płaszczyzny dialogu, jakie występują pomiędzy pracodawcą i pracownikami w zakładzie pracy.

Zgodnie z generalną regułą wynikającą z art. 129 KP, czas pracy w podstawowym systemie czasu pracy nie może przekraczać ośmiu godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym czterech miesięcy. W 2016 r. mamy do przepracowania tyle samo dni i godzin, co w 2015 roku - czyli 252 dni, co daje 2016 godzin. Reasumując jest to 13 dni wolnych od pracy, w tym 4 dni, które wypadają w niedzielę, oraz 9 dni świąt wypadających w dniu roboczym, czyli od poniedziałku do piątku. Dni wolnych od pracy będzie 114 przy uwzględnieniu wszystkich weekendów i świąt, plus, oczywiście, przysługujący urlop wypoczynkowy.

Biorąc powyższe pod uwagę Związek Rzemiosła Polskiego uważa, że proponowane zmiany powinny być doprecyzowane a co za tym idzie - powinny stać się przedmiotem dalszego procedowania na forum Rady Dialogu Społecznego z uwagi na ich specyfikę społeczną.



**Prezes
Związku Rzemiosła Polskiego**



Jerzy Bartnik