



SEJM
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ
VIII kadencja

Druk nr 435

Warszawa, 24 marca 2016 r.

Pan
Marek Kuchciński
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Na podstawie art. 118 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. i na podstawie art. 32 ust. 2 regulaminu Sejmu niżej podpisani posłowie wnoszą projekt ustawy:

- o zmianie ustawy o dniach wolnych od pracy oraz niektórych innych ustaw.

Do reprezentowania wnioskodawców w pracach nad projektem ustawy upoważniamy pana posła Krzysztofa Paszyka.

(-) Mieczysław Kazimierz Baszko; (-) Paweł Bejda; (-) Krystian Jarubas; (-) Mieczysław Kasprzak; (-) Eugeniusz Kłopotek; (-) Władysław Kosiniak-Kamysz; (-) Kazimierz Kotowski; (-) Jan Łopata; (-) Mirosław Maliszewski; (-) Urszula Pasławska; (-) Krzysztof Paszyk; (-) Marek Sawicki; (-) Zbigniew Sosnowski; (-) Genowefa Tokarska; (-) Piotr Zgorzelski.

Ustawa
z dnia..... 2016 r.
o zmianie ustawy o dniach wolnych od pracy
oraz niektórych innych ustaw

Art. 1

W ustawie z dnia 18 stycznia 1951 r. o dniach wolnych od pracy (Dz. U. Nr 4, poz. 28, z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 1 w pkt 1:

a) dodaje się nową lit. c) w brzmieniu:

„c) Wielki Piątek - drugi dzień Triduum Paschalnego”

b) zmieniają się litery w ten sposób, że dotychczasowe lit. c)-k) stają się lit. d)-m);

c) dodaje się nową lit. l) w brzmieniu:

„l) 24 grudnia – Wigilia”

d) zmieniają się litery w ten sposób, że dotychczasowe lit. l)-m) stają się lit. m)-n);

2) po art. 1 ust.1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:

„ust. 1a. Do dni o których mowa w art. 1 ust. 1 lit. c i lit. l czas pracy nie może przekraczać 4 godzin na dobę.”.

Art. 2

W ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz.U. 1974 Nr 24 poz. 141 z późn. zm.) - Kodeks pracy wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Art. 129 § 1 otrzymuje brzmienie:

„Art. 129 § 1. Czas pracy nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 4 miesięcy, z zastrzeżeniem **art. 130 § 2a**, 135-138, 143 i 144.”

- 2) po art. 130 § 2 dodaje się § 2a w brzmieniu:

„Art. 130 § 2a. § 2 nie stosuje się do świąt o których mowa w art. 1 pkt. 1 lit. c i l w przepisach o dniach wolnych od pracy dla których wymiar czasu pracy wynosi 4 godziny.”

- 3) Art. 151⁹. § 1 otrzymuje brzmienie:

„Art. 151⁹. § 1. Dniami wolnymi od pracy są niedziele i święta określone w przepisach o dniach wolnych od pracy za wyjątkiem dni o których mowa w art. 1 ust. 1 lit. c i lit. l dla których wymiar czasu pracy wynosi 4 godziny.”

- 4) Po art. 151⁹§1 dodaje się §1a w brzmieniu:

„Art. 151⁹§1a. Za pracę wykonywaną w święto o których mowa w art. 1 ust. 1 lit. c i lit. l określone w przepisach o dniach wolnych od pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia za czas nieprzepracowany w związku ze zmniejszeniem czasu pracy”.

- 5) Art. 151^{9a} otrzymuje brzmienie:

„Art. 151^{9a}. § 1. Praca w święta w placówkach handlowych jest niedozwolona za wyjątkiem dni o których mowa w art. 1 ust. 1 lit. c i lit. l o dniach wolnych od pracy.”

Art. 3

Ustawa wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2017 r.

Uzasadnienie

Projektodawcy proponują wprowadzić skrócony czas pracy wynoszący 4 godziny w Wielki Piątek oraz Wigilię. Wielki Piątek jest drugim dniem Triduum Paschalnego, dniem sądu, męki i śmierci Chrystusa. Jest to jedyny dzień w roku, kiedy nie jest sprawowana Msza Św. W kościołach odprawiana jest Liturgia Męki Pańskiej, a na ulicach wielu miast sprawowana jest publicznie Droga Krzyżowa. Wielki Piątek to jeden z najważniejszych dni w roku dla wielu chrześcijan.

Wigilia to dzień poprzedzający święto Bożego Narodzenia. Istotą Wigilii Bożego Narodzenia jest przyjście na świat Chrystusa jako Człowieka, dlatego też mocno akcentowany jest element rodzinny. Należy zauważyć, że szczególnie w odniesieniu do Wigilii niektórzy pracodawcy wprowadzają skrócony dzień pracy, umożliwiając odpowiednie przygotowanie osób do obchodzenia tego święta.

Wigilia Bożego Narodzenia jest ustawowo dniem wolnym od pracy w Bułgarii, Cyprze, Czechach, Danii, Estonii, Finlandii, Irlandii, Litwie, Łotwie, Słowacji, oraz na Węgrzech.

Z kolei Drugi dzień Triduum Paschalnego jest dniem ustawowo wolnym od pracy w 15 państwach członkowskich Unii Europejskiej, tego dnia nie pracują: Austriacy, Brytyjczycy, Bułgarzy, Cypryjczycy, Duńczycy, Estończycy, Finowie, Hiszpanie, Holendrzy, Łotysze, Maltańczycy, Niemcy, Portugalczycy, Słowacy, Szwedzi.

Z badania ankietowego przeprowadzonego przez serwis pracy Praca.pl wynika, że 24% pracowników będzie mogło wyjść w dniu Wigilii nieco wcześniej. 11% Polaków skończy pracę o 1-2 godziny wcześniej, a 13% o 3-4 godziny. Z powyższych danych wynika, że zdecydowana większość polskich pracowników nie może liczyć na wcześniejsze zwolnienie z pracy w dniu Wigilii.

Należy ponadto zauważyć, że według badań CBOS aż 56% Polaków uczestniczy w wielkopiątkowej liturgii.

Obecnie obowiązująca ustawa o dniach wolnych od pracy stanowi, że dniami wolnymi od pracy są: 1 stycznia - Nowy Rok, 6 stycznia - Święto Trzech Króli, pierwszy dzień Wielkiej Nocy, drugi dzień Wielkiej Nocy, 1 maja - Święto Państwowe, 3 maja - Święto Narodowe Trzeciego Maja, pierwszy dzień Zielonych Świątek, dzień Bożego Ciała, 15 sierpnia - Wniebowzięcie Najświętszej Maryi Panny, 1 listopada - Wszystkich Świętych, 11 listopada -

Narodowe Święto Niepodległości, 25 grudnia - pierwszy dzień Bożego Narodzenia, 26 grudnia - drugi dzień Bożego Narodzenia oraz niedziele.

Proponowane rozwiązanie nie wprowadza nowych dni wolnych od pracy, jedynie ogranicza czas pracy w Wielki Piątek oraz Wigilię.

Projekt ustawy nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

Projektowana ustawa nie wpłynie na budżety jednostek samorządu terytorialnego może skutkować obniżeniem dochodów budżetu Państwa. W opinii wnioskodawców możliwe jest wystąpienie zmniejszenia wartości z podatku VAT o około 300 mln złotych. Trudno jest jednak w pełni oszacować koszty jakie przyniesie ustawowe ograniczenie do 4 godzin czasu pracy w Wielki Piątek oraz Wigilię.

Warszawa, 7 kwietnia 2016 r.

BAS-WAPEiM-667/16

Pan
Marek Kuchciński
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Opinia

w sprawie zgodności z prawem Unii Europejskiej poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o dniach wolnych od pracy oraz niektórych innych ustaw (przedstawiciel wnioskodawców: poseł Krzysztof Paszyk)

Na podstawie art. 34 ust. 9 uchwały Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 30 lipca 1992 roku – regulamin Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej (Monitor Polski z 2012 r. poz. 32, ze zm.) sporządza się następującą opinię:

1. Przedmiot projektu ustawy

W projektowanej ustawie proponuje się nowelizację ustawy z dnia 18 stycznia 1951 r. o dniach wolnych od pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 90) oraz ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, ze zm.).

Projektodawcy zamierzają dodać do dni wolnych od pracy Wielki Piątek – drugi dzień Triduum Paschalnego oraz 24 grudnia – Wigilię, a także określić niektóre zasady wykonywania pracy (w tym dotyczące wymiaru czasu pracy) w te dni.

Proponowana ustawa ma wejść w życie z dniem 1 stycznia 2017 r.

2. Stan prawa Unii Europejskiej w materii objętej projektem ustawy

Materia ujęta w opiniowanym projekcie ustawy nie jest regulowana w przepisach prawa UE.

3. Analiza przepisów projektu pod kątem ustalonego stanu prawa Unii Europejskiej

Prawo Unii Europejskiej nie reguluje kwestii zawartych w przepisach opiniowanego projektu.

4. Konkluzja

Przedmiot poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o dniach wolnych od pracy oraz niektórych innych ustaw nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

Dyrektor
Biura Analiz Sejmowych

M. Warciński

Michał Warciński

Warszawa, 7 kwietnia 2016 r.

BAS-WAPEiM-668/16

Pan
Marek Kuchciński
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Opinia w sprawie stwierdzenia, czy poselski projektu ustawy o zmianie ustawy o dniach wolnych od pracy oraz niektórych innych ustaw (przedstawiciel wnioskodawców: poseł Krzysztof Paszyk) jest projektem ustawy wykonującej prawo Unii Europejskiej w rozumieniu art. 95a regulaminu Sejmu

W projektowanej ustawie proponuje się nowelizację ustawy z dnia 18 stycznia 1951 r. o dniach wolnych od pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 90) oraz ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, ze zm.).

Projektodawcy zamierzają dodać do dni wolnych od pracy Wielki Piątek – drugi dzień Triduum Paschalnego oraz 24 grudnia – Wigilię, a także określić niektóre zasady wykonywania pracy w te dni.

Projekt nie zawiera przepisów mających na celu wykonanie prawa UE.

Poselski projekt ustawy o zmianie ustawy o dniach wolnych od pracy oraz niektórych innych ustaw nie jest projektem ustawy wykonującej prawo Unii Europejskiej w rozumieniu art. 95a regulaminu Sejmu.

Dyrektor
Biura Analiz Sejmowych

Michał Warciński



RZECZPOSPOLITA POLSKA
PROKURATOR GENERALNY

Warszawa, dnia 11.04. 2016 r.

PK I BP 025.42.2016

SEKRETARIAT Z-CY SZEFA KS

L. dz.
Data wpływu 12.04.2016

Pan

Adam Podgórski

Zastępca Szefa Kancelarii Sejmu

Szanowny Panie Hliwko

W nawiązaniu do pisma z dnia 31 marca 2016 r., nr GMS-WP-173-88/16, dotyczącego poselskiego *projektu ustawy o zmianie ustawy o dniach wolnych od pracy oraz niektórych innych ustaw*, przekazanego Prokuratorowi Generalnemu do wyrażenia opinii w trybie art. 3 § 1 pkt 12 ustawy z dnia 28 stycznia 2016 r. – Prawo o prokuraturze (Dz. U. z 2016 r. poz. 177), uprzejmie informuję, że do przedmiotu projektu, którego regulacje pozostają poza zakresem zadań prokuratury, uwag nie wnoszę.

[Signature]
z upoważnienia
Prokuratora Generalnego
[Signature]
Bogdan Świączkowski
Prokurator Krajowy