



OGÓLNOPOLSKIE
POROZUMIENIE
ZWIĄZKÓW
ZAWODOWYCH

Do druku nr 444

NIP: 526-025-13-39

Regon: 001133016

KRS: 0000033976

Warszawa, 30 maja 2016 r.

OPZZ/AR/PG/201/2016

SEKRETARIAT Z-CY SZEFA KS

L. dz.

Data wpływu 01.06.2016

Pan

Adam Podgórski

Zastępca Szefa Kancelarii Sejmu

Szanowny Panie Ministrze,

w odpowiedzi na pismo z dnia 25 kwietnia 2016 r., znak: GMS-WP-173-110/16 zawierające prośbę o przedstawienie opinii w sprawie poselskiego projektu ustawy - Przepisy wprowadzające ustawę o mediach narodowych i ustawę o składce audiowizualnej Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych przedstawia następujące stanowisko.

Ustawodawca w projektach tzw. ustaw medialnych reguluje problematykę kompleksowego określenia zadań instytucji mediów narodowych ich organizacji, sposobu działania i finansowania oraz zasad sprawowania nadzoru nad tymi instytucjami. OPZZ stoi na stanowisku, iż przedmiotowy projekt powinien przewidywać niezależność mediów zgodnie z konstytucyjnymi zasadami wolności prasy i innych środków przekazu. Artykuł 14 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej wprowadza zasadę wolności prasy i innych źródeł społecznego przekazu, bez czego nie mogą one spełniać swego podstawowego zadania. Przyjęcie tej zasady oznacza zakaz wprowadzania i stosowania cenzury wobec środków społecznego przekazu, co wyraźnie formułuje art. 54 ust. 2 Konstytucji. Konstytucyjne postanowienia odnoszące się do środków społecznego przekazu są zarazem gwarancją realizacji obywatelskiego prawa do pozyskiwania i rozpowszechniania informacji. Dla właściwej realizacji misji mediów publicznych niezbędne jest zapewnienie stabilnych źródeł ich finansowania.

Pozytywnie oceniamy projektowany obowiązek przedstawiania przez narodowe instytucje radiofonii i w sposób rzetelny i pluralistyczny stanowisk zarejestrowanych w Rzeczypospolitej Polskiej partii politycznych, związków zawodowych i związków pracodawców w węzłowych sprawach publicznych poprzez m.in. tworzenie i rozpowszechnianie audycji przedstawiających stanowiska ww. podmiotów, z udziałem wyznaczonych przez nie osób.

Przedmiotowy projekt wprowadza dyskontynuację z mocy prawa zatrudnienia na niektórych stanowiskach po trzech miesiącach od dnia przekształcenia byłej spółki w instytucję mediów narodowych, jeżeli do tego czasu strony nie zawrą umowy przewidującej dalsze zatrudnienie. OPZZ sprzeciwia się przepisom, które przewidują automatyzm wygaśnięcia stosunku pracy, w szczególności zasada ta nie powinna dotyczyć kierowników ich zastępców oraz szefów redakcji i ich zastępców. Masowe zwolnienia mogą postawić w bardzo trudnej sytuacji pracowników, których stosunki pracy wygasną, a zatrudnienie nowych osób może opierać się na umowach śmieciowych. Z uwagi na powyższe w opinii OPZZ projektowane wygaśnięcie stosunków pracy, którego tryb przewiduje liczne odstępstwa od korzystania przez pracownika ze szczególnej ochrony trwałości stosunku pracy, a tym samym wyłącza przepisy prawa pracy nie tylko może budzić wątpliwości interpretacyjne, ale nie ma uzasadnienia i budzi naszą zdecydowaną dezaprobatę. OPZZ oczekuje, że ostateczny kształt ustawy zapewni stabilizację pracowników, w tym m.in. dziennikarzy, montażystów, charakteryzatorów i grafików, dla których podstawową formą zatrudnienia powinny być umowy o pracę.

Z poważaniem,

Wiceprzewodniczący OPZZ

Andrzej Radzikowski