

NACZELNA IZBA PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych

NIPiP-NRPiP-DM-0023.39.2.2021.MK

Warszawa, dnia 29 marca 2021 r.

SEKRETARIAT Z-CY SZEFKA KS

L.dz. DS. 175.217.21

Data wpływu 30.03.2021

Pan

Dariusz Salamończyk

Zastępca Szefa Kancelarii Sejmu

Szanowny Panie Ministrze

W odpowiedzi na pismo znak: SPS-WP.020.64.5.2021 z dnia 9 marca 2021 r. w sprawie przekazania opinii do poselskiego projektu ustawy *o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej*, uprzejmie informuję, iż po zapoznaniu się z powyższym projektem Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych zgłasza uwagi do przedmiotowej regulacji.

1) W art. 2 proponujemy zmianę treści i nadanie nowego brzmienia:

„W ustawie dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. z 2020 r. poz. 562, 567, 945, 1493, 2401) w art. 26 po ust. 2b dodaje się ust. 2c w brzmieniu: „2c. Okres pracy w domu pomocy społecznej, o którym mowa w dziale II rozdziale 2 ustawy dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2020 r. poz. 1876, 2369, ...) wlicza się do okresu wykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej.”

2) Ponadto, w ustawie 12 marca 2004 r. *o pomocy społecznej* (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1876, ze zm.) proponujemy zmianę treści art. 68a ust. 4 ww. ustawy i nadanie następującego brzmienia:

„4) do wykonywania czynności, o których mowa w art. 68 ust. 1 pkt 1, zatrudniać osoby posiadające kwalifikacje niezbędne do wykonywania zawodu lekarza, pielęgniarki, położnej, ratownika medycznego, opiekuna w domu pomocy społecznej, opiekuna osoby starszej, asystenta osoby niepełnosprawnej, opiekunki środowiskowej, opiekuna medycznego albo osoby posiadające udokumentowane co najmniej 2-letnie doświadczenie zawodowe polegające na świadczeniu usług opiekuńczych osobom niepełnosprawnym, przewlekle chorym lub osobom w podeszłym wieku oraz ukończone szkolenie z zakresu udzielania pierwszej pomocy;”

WYDZIAŁ OBSŁUGI PREZYDIUM SEJMU

L.dz. SPS-WP.020.64.12.2021

Data wpływu 31.03.2021

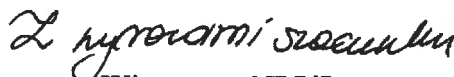
Uzasadnienie:

Na podstawie art. 5 ust. 2 pkt 7 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. *o zawodach pielęgniarstwa i położnej* (Dz. U. z 2020 r., poz. 562 ze zm.) przewidziano, iż za wykonywanie zawodu położnej uznaje się zatrudnienie w domach pomocy społecznej określonych w przepisach o pomocy społecznej, z uwzględnieniem uprawnień zawodowych położnej określonych w ustawie.

Zgodnie z zapisami ww. ustawy miejscem zatrudnienia położnych są domy pomocy społecznej, gdzie zgodnie ze swoimi kwalifikacjami sprawują opiekę położniczo-ginekologiczną nad kobietami. Podopieczne domów opieki społecznej w wieku dojrzewania i prokreacyjnym wymagają nieporównywalnie większego nakładu pracy położnej w zakresie działań profilaktycznych dotyczących np. zachowania higieny, zachowań prozdrowotnych, kontroli płodności. Należy zauważyć, że niektóre dysfunkcje wiążą się wręcz ze zwiększonym libido. W okresie menopauzalnym i senium poza profilaktyką dochodzą problemy urologiczne (np. nietrzymanie moczu, obniżenie lub wypadanie narządu rodno) które u osób z deficytem w zakresie samoopieki stanowi znaczny problem medyczny wymagający objęcia opieką podopiecznych przez położną.

Wobec powyższego, w opinii Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych położna może realizować w domach pomocy społecznej zadania zawodowe należące do jej uprawnień zawodowych, o których mowa w art. 5 ust. 1 ww. ustawy.

Ponadto, w załączniku nr 3 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. *w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych* (Dz. U. z 2018 r., poz. 936 ze zm.) w wykazie stanowisk pomocniczych i obsługi w samorządowych jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, centrach integracji społecznej, jednostkach organizacyjnych wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz centrach usług społecznych wskazano położne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.


Wiceprezes NRPiP


Mariola Łodzińska