



GŁÓWNY INSPEKTOR PRACY

Katarzyna Łażewska-Hrycko

Warszawa, 22 czerwca 2021 r.



UNP:GIP-21-33475

GIP-GPP.400.11.2021.2

SEKRETARIAT Z-CY SZEFA KS

L.dz. DS. 175. 426. 21

Data wpływu 24. 06. 2021 r.

Pan

Dariusz Salamończyk

Zastępca Szefa

Kancelarii Sejmu

Szanowny Panie Ministrze,

Odpowiadając na pismo z dnia 8 czerwca 2020 r. znak: SPS-WP.020.177.5.2021, dotyczące poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw, uprzejmie przedstawiam opinię Państwowej Inspekcji Pracy w sprawie ww. projektu.

Przedłożony projekt przewiduje wprowadzenie w dziale siódmym Kodeksu pracy nowej formy urlopu pracowniczego w postaci urlopu rodzinnego w celu sprawowania osobistej opieki nad najbliższym członkiem rodziny. Nowy rodzaj urlopu łączy w sobie cechy urlopu wychowawczego (wymóg posiadania co najmniej 6-miesięcznego stażu pracy jako warunek nabycia prawa do urlopu, zasady udzielania, korzystania i rezygnacji z urlopu, dopuszczenie pracownika do pracy po zakończeniu urlopu, ochrona stosunku pracy) oraz urlopu rodzicielskiego (możliwość łączenia urlopu z pracą na część etatu, proporcjonalne wydłużenie urlopu). Jak wskazano w uzasadnieniu projektu, ma to być nowe narzędzie umożliwiające łączenie pracy zawodowej z wychowywaniem dzieci, opieką nad osobami starszymi, czy niesamodzielnymi.

Zgodnie z projektem urlop rodzinny przysługiwałby, jeżeli z powodu stanu zdrowia najbliższy członek rodziny wymagałby osobistej opieki pracownika (art. 175a § 3 k.p.). Tak sformułowana przesłanka skorzystania z urlopu rodzinnego w praktyce mogłaby budzić wątpliwości odnośnie tego, kto i na jakiej podstawie miałby oceniać, czy stan zdrowia najbliższego członka rodziny wymaga sprawowania osobistej opieki przez pracownika. Ponadto należy wskazać, że zgodnie z zasadami techniki prawodawczej treść § 3

WYDZIAŁ OBSŁUGI PREZYDIUM SEJMU

L.dz. SPS-WP.020.177.5.2021

Data wpływu 24. 06. 2021

oznaczona w projekcie jako ust. 1 i 2 powinna zostać sformułowana w odrębnych paragrafach.

W art. 2 projektu, dotyczącym zmian w ustawie – Prawo przedsiębiorców, pkt 2 powinien otrzymać następujące brzmienie:

2) w art. 22 ust 2 otrzymuje brzmienie:

„Z uprawnienia, o którym mowa w ust. 1, może skorzystać również przedsiębiorca zatrudniający wyłącznie pracowników przebywających na urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie wychowawczym, urlopie rodzinnym lub urlopie rodzicielskim niełączących korzystania z urlopu rodzinnego lub urlopu rodzicielskiego z wykonywaniem pracy u pracodawcy udzielającego tego urlopu. W przypadku zakończenia korzystania z urlopów lub złożenia przez pracownika wniosku dotyczącego łączenia korzystania z urlopu rodzinnego lub urlopu rodzicielskiego z wykonywaniem pracy u pracodawcy udzielającego tego urlopu, pracownik ma prawo do wynagrodzenia jak za przestój, określonego przepisami prawa pracy, do zakończenia okresu zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej.”

Z poważaniem,

Katarzyna Łażewska-Hrycko

Główny Inspektor Pracy

/-podpisano elektronicznie/