



GŁÓWNY INSPEKTOR PRACY

Wiesław Łyszczek

SEKRETARIAŁ GŁÓWNEGO INSPEKTORA PRACY
Lp. DS. 173-117/20
Data wpływu... 03.02.2020.....

Do druku nr 134

Warszawa, 2020-01-27



UNP:GIP-20-05900

GIP-GPP.081.7.2020.2

Pan

Dariusz Salamończyk

Zastępca Szefa Kancelarii Sejmu

Szanowny Panie Ministrze

W odpowiedzi na pismo z dnia 23 grudnia 2019 r., doręczone 30 grudnia 2019 r. (znak: SPS-WP-173-34/19), w sprawie wyrażenia opinii do projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz uchyleniu ustawy o ograniczeniu handlu w niedzielę i święta oraz niektóre inne dni, którego celem jest zlikwidowanie zakazu handlu w niedzielę i święta, niniejszym wskazuję, iż regulacje dotyczące warunków prowadzenia działalności gospodarczej określonego rodzaju, co do zasady nie leżą w kompetencji Państwowej Inspekcji Pracy, dlatego też należy uznać za nieuprawnione wyrażanie opinii w zakresie uchylenia ustawy o ograniczeniu handlu w niedzielę i święta.

Pozostałe propozycje, które dotyczą modyfikacji poszczególnych artykułów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (dalej k.p.) oraz zmiany ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy, bezpośrednio wynikają z propozycji likwidacji handlu w niedzielę i święta. Podkreślenia tym samym wymaga, iż propozycja zapisu art. 151^{9b} § 3 k.p., pomimo wskazanego zastrzeżenia dotyczącego „wykonywania prac koniecznych ze względu na ich użyteczność społeczną i codzienne potrzeby ludności” – w rzeczywistości w całości znosiłaby obowiązujące ograniczenia pracy w niedzielę w placówkach handlowych.

Zgodnie z przedłożonym projektem ustawy, zmiana zasad prowadzenia handlu w niedzielę i święta miała by się wiązać z zapewnieniem pracownikom co najmniej dwóch niedziel wolnych od pracy, w okresie 4 tygodni. Wskazać jednakże należy, że projektowany przepis art. 151¹² k.p. nie wprowadza zasad skutecznego egzekwowania takiego uregulowania. Tym samym zaproponowane rozwiązanie może nie być

wystarczające do ochrony praw pracowników handlu przed ewentualnymi naruszeniami, tym bardziej, przy założeniu, iż projekt przewiduje uchylenie większości sankcji dotyczących handlu w niedzielę i święta, które ujęte są w kodeksie karnym, jak i kodeksie postępowania w sprawach o wykroczenia.

Należy również zwrócić uwagę, że projekt ustawy odnosi się wyłącznie do pracowników, czyli osób zatrudnionych w placówkach handlowych na podstawie przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, całkowicie pomijając osoby fizyczne wykonujące w placówce handlowej pracę na podstawie umów prawa cywilnego. Tym samym ochrona wynikająca z projektowanego art. 151¹² k.p. dotyczyłaby wyłącznie stosunku pracy. Pamiętać należy, także iż uchylenie projektu ustawy o ograniczeniu handlu w niedzielę i święta, spowodowałoby likwidację definicji placówki handlowej, która jest niezbędna chociażby mając na względzie brzmienie projektowanego art. 151^{9b} § 1 k.p. W takiej sytuacji definicja placówki handlowanej powinna zostać włączona do innego aktu prawnego, a najlepszym rozwiązaniem byłoby włączenie jej do Kodeksu pracy.

2 powołanym

