



GŁÓWNY INSPEKTOR PRACY

Wiesław Łyszczek

SEKRETARIAT GŁÓWNY
L.dz. DS-173-81/20
Data wpływu: 23.01.2020

Warszawa, 2020-01-17



UNP:GIP-20-04665

GIP-GPP.400.2.2020.2

Do druku nr 135

Pan

Dariusz Salamończyk

Zastępca Szefa

Kancelarii Sejmu

Stanisław Roste Minister

Odpowiadając na pismo z dnia 23 grudnia 2019 r. (SPS-WP-173-40/19) w sprawie przedstawienia opinii do poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy uprzejmie informuję:

Przedłożony projekt przewiduje wprowadzenie do Kodeksu pracy przepisu zobowiązującego pracodawcę do zamieszczania w publikowanych ofertach zatrudnienia, informacji o kwocie proponowanego wynagrodzenia brutto. Projektodawcy proponują też, by w art. 281 k.p. dodać pkt 8 w brzmieniu: „nie zawarł w informacji wymaganych, zgodnie z art. 18^{3f} albo zawiera stosunek pracy za wynagrodzeniem mniejszym, niż przewidziane w opublikowanej informacji o możliwości zatrudnienia pracownika na danym stanowisku pracy”.

Należy zwrócić uwagę, iż czyn, który ma stanowić wykroczenie, musi mieć jasno określone znamiona. Ustawodawca winien precyzyjnie opisać sankcjonowane zachowania/zaniechania, tymczasem używając zwrotu „nie zawarł w informacji wymaganych, zgodnie z art. 18^{3f}”, autorzy projektu nie określają, o jaką informację chodzi, ani co jest wymagane.

Ponadto w projektowanym art. 281 pkt 8 k.p. należałoby zastąpić wyraz „mniejszym” wyrazem „niższym”.

Projektowany art. 18^{3f} § 2 k.p. przewiduje, iż „w przypadku, w którym wskazuje się minimalną i maksymalną wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto, w informacji o możliwości zatrudnienia umieszcza się wzmiankę, że kwota ta podlega negocjacji”.

Przepis w proponowanym brzmieniu nie wyjaśnia, jaka kwota miałaby podlegać negocjacji (minimalna czy maksymalna?). W tym wypadku sugerowana wzmianka wydaje się zbędna, bowiem wskazanie w ofercie pewnego przedziału (widełki), samo przez się oznacza, że strony ustalą ostateczną wysokość wynagrodzenia drogą negocjowania stawki. Bardziej zasadne byłoby dołączenie ww. wzmianki do oferty, o której mowa w art. 18^{3f} § 1 k.p., gdzie pracodawca wymienia konkretną kwotę.

2 pozwolałem

