

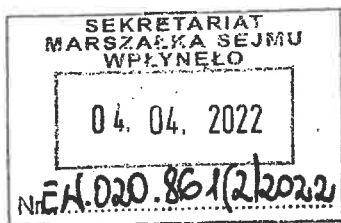
Łukasz Schreiber

Warszawa /elektroniczny znacznik czasu/

DKPL.WK.0610.2.36.2022.AF(17)

RM-0610-36-22

UD256



Pani Elżbieta WITEK

Marszałek Sejmu

Szanowna Pani Marszałek,

z upoważnienia Prezesa Rady Ministrów, w ślad za przekazanym w dniu 30 marca 2022 r. projektem ustawy o Zespole Pomocy Humanitarno-Medycznej (druk nr 2132) przesyłam projekty aktów wykonawczych przekazane przez Ministra – Członka Rady Ministrów Michała Dworczyka.

Z poważaniem,

Łukasz Schreiber

/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

WYDZIAŁ OBSŁUGI PREZYDIUM SEJMU
L.dz. SP5-WP.070.84.5.2022
Data wpływu 04.04.2022

Do wiadomości:

Wnioskodawca

niepodlega

POLSKA
STULECIE ODEYSKANIA
NIEPODLEGŁOŚCI

gov.pl/premier

ROZPORZĄDZENIE
PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia

w sprawie wysokości wynagrodzenia przysługującego członkom Zespołu Pomocy
Humanitarno-Medycznej

Na podstawie art. 8 ust. 8 ustawy z dnia 2022 r. o Zespole Pomocy Humanitarno-Medycznej (Dz. U. poz.) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa wysokość wynagrodzenia:

- 1) lekarzy, lekarzy dentystów, ratowników, ratowników medycznych, pielęgniarek, położnych oraz diagnostów laboratoryjnych,
 - 2) osób wykonujących zawody medyczne w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2021 r. poz. 711, 1773 i 2120) innych, niż wymienione w pkt 1
- będących członkami Zespołu Pomocy Humanitarno-Medycznej, zwanego dalej „ZPHM”, o którym mowa w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 2022 r. o Zespole Pomocy Humanitarno-Medycznej.

§ 2. Za pozostawanie w gotowości do udziału w działaniach ZPHM osobom, o którym mowa w § 1, przysługuje miesięczne wynagrodzenia w wysokości zł.

§ 3. Za każdy dzień udziału w działaniach ZPHM osobie, o której mowa w § 1, przysługuje wynagrodzenie w wysokości:

- 1) lekarzowi - zł;
- 2) lekarzowi dentyście -zł;
- 3) ratownikowi -zł;
- 4) ratownikowi medycznemu - zł;
- 5) pielęgniarce - zł;
- 6) położnej -zł;
- 7) diagnoście laboratoryjnemu - zł;

- 8) osobie wykonującej zawód medyczny w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej innej, niż wymienione w pkt 1-7 -zł.

§ 4. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem

PREZES RADY MINISTRÓW

UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 8 ust. 8 ustawy z dnia 2022 r. o Zespole Pomocy Humanitarno-Medycznej (Dz. U. poz.).

Rozporządzenie określa wysokość wynagrodzenia:

- 1) lekarzy, lekarzy dentystów, ratowników, ratowników medycznych, pielęgniarek, położnych oraz diagnostów laboratoryjnych,
- 2) osób wykonujących zawody medyczne w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2021 r. poz. 711, 1773 i 2120) innych, niż wymienione w pkt 1
- będących członkami ZPHM.

Ustawa o Zespole Pomocy Humanitarno-Medycznej określa limity wynagrodzeń członków ZPHM:

- 1) miesięcznego, za pozostawanie w gotowości do udziału w działaniach ZPHM, w wysokości nie wyższej niż 25%,
- 2) za każdy dzień udziału w działaniach ZPHM, w wysokości nie wyższej niż 70%
- przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw z poprzedniego kwartału, włącznie z wypłatami z zysku, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”.

Projekt przewiduje, że za pozostawanie w gotowości do udziału w działaniach ZPHM będzie przysługiwało miesięczne wynagrodzenia w wysokości zł.

Za każdy dzień udziału w działaniach ZPHM będzie przysługiwało wynagrodzenie w wysokości:

- 1) lekarzowi - zł;
- 2) lekarzowi dentyście -zł;
- 3) ratownikowi -zł;
- 4) ratownikowi medycznemu - zł;
- 5) pielęgniarce - zł;
- 6) położnej -zł;
- 7) diagnostce laboratoryjnemu - zł;

- 8) osobie wykonującej zawód medyczny w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2021 r. poz. 711, 1773 i 2120) innej, niż wymienione w pkt 1 - 7 -zł.

Projektowane przepisy nie stanowią przepisów technicznych w rozumieniu rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Projektowane przepisy nie wymagają przedstawienia właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin prac Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.), projekt zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

Projekt jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt nie wywiera wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców. Projekt nie określa zasad podejmowania, wykonywania lub zakończenia działalności gospodarczej w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2021 r. poz. 162).

Nazwa projektu	Data sporządzenia
Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie wysokości wynagrodzenia przysługującego członkom Zespołu Pomocy Humanitarno-Medycznej	28.03.2022
Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące	Źródło
Kancelaria Prezesa Rady Ministrów	Upoważnienie ustawowe
Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu	art. 8 ust. 8 ustawy z dnia 2022r.
Kancelaria Prezesa Rady Ministrów	o Zespole Pomocy Humanitarno-Medycznym
Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu	Nr w Wykazie prac
	..

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Celem projektowanych przepisów jest określenie wysokości wynagrodzenia członków Zespołu Pomocy Humanitarno-Medycznej.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Rozporządzenie określa wysokość wynagrodzenia:

- 1) lekarzy, lekarzy dentyistów, ratowników, ratowników medycznych, pielęgniarek, położnych oraz diagnostów laboratoryjnych,
- 2) osób wykonujących zawody medyczne w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2021 r. poz. 711, 1773 i 2120) innych, niż wymienione w pkt 1 - będących członkami Zespołu Pomocy Humanitarno-Medycznej.

Zgodnie z rozwiązaniami zawartymi w ustawie o Zespole Pomocy Humanitarno-Medycznej określono limity wynagrodzeń członkom ZPHM, tj. członkowi ZPHM przysługuje wynagrodzenie:

- 1) miesięczne za pozostawanie w gotowości do udziału w działaniach ZPHM w wysokości nie wyższej niż 25%,
- 2) za każdy dzień udziału w działaniach ZPHM w wysokości nie wyższej niż 70%

- przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw z poprzedniego kwartału, włącznie z wypłatami z zysku, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”.

Projekt przewiduje określenie wynagrodzenia, uwzględniającego ww. limity:

- 1) za pozostawanie w gotowości do udziału w działaniach ZPHM;
- 2) za udział w działaniach ZPHM.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Brak danych.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Członkowie ZPHM	60		Otrzymywanie wynagrodzenia za gotowość do udziału w działaniach ZPHM oraz za udział w działaniach ZPHM.

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

[illegible]

budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
Wydatki ogółem	1,2	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	20,2
budżet państwa	1,2	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	20,2
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
Saldo ogółem	-1,2	-1,9	-1,9	-1,9	-1,9	-1,9	-1,9	-1,9	-1,9	-1,9	-1,9	-20,2
budżet państwa	-1,2	-1,9	-1,9	-1,9	-1,9	-1,9	-1,9	-1,9	-1,9	-1,9	-1,9	-20,2
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
Źródła finansowania												
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Budżet na rok 2022 Członkowie ZPHM – umowy Okolo 60 członków, roczny koszt 1 126 000 zł, (za 7 miesięcy)											
	Budżet na rok 2023 Członkowie ZPHM – umowy Koszty – 1 930 000 zł.											
	Budżet na rok 2024 Członkowie ZPHM – umowy Koszty – 1 930 000 zł.											
	Budżet na rok 2025 Członkowie ZPHM – umowy Koszty – 1 930 000 zł.											
	Budżet na rok 2026 Członkowie ZPHM – umowy Koszty – 1 930 000 zł.											
	Budżet na rok 2027 Członkowie ZPHM – umowy Koszty – 1 930 000 zł.											
	Budżet na rok 2028 Członkowie ZPHM – umowy Koszty – 1 930 000 zł.											
	Budżet na rok 2029 Członkowie ZPHM – umowy Koszty – 1 930 000 zł.											
	Budżet na rok 2030 Członkowie ZPHM – umowy Koszty – 1 930 000 zł.											

		Budżet na rok 2031 Członkowie ZPHM – umowy Koszty – 1 930 000 zł. Budżet na rok 2032 Członkowie ZPHM – umowy Koszty – 1 930 000 zł.						
7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe								
Skutki								
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0–10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
Niemierzalne								
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń		Ustawa nie będzie miała wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe. Brak wpływu projektowanej regulacji na sytuację ekonomiczną i społeczną rodziny, a także osób niepełnosprawnych oraz osób starszych.						
8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu								
☒ nie dotyczy								
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).				☐ tak ☐ nie ☒ nie dotyczy				
☐ zmniejszenie liczby dokumentów ☐ zmniejszenie liczby procedur ☐ skrócenie czasu na załatwienie sprawy ☐ inne: ...				☐ zwiększenie liczby dokumentów ☒ zwiększenie liczby procedur ☐ wydłużenie czasu na załatwienie sprawy ☐ inne: ...				
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.				☐ tak ☐ nie ☒ nie dotyczy				

9. Wpływ na rynek pracy		
Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na rynek pracy.		
10. Wpływ na pozostałe obszary		
☐ środowisko naturalne ☐ sytuacja i rozwój regionalny ☐ sądy powszechne, administracyjne lub wojskowe	☐ demografia ☐ mienie państwowe	☐ informatyzacja ☐ zdrowie
Omówienie wpływu	Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na ww. obszary.	
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego		
Bezpośrednie		
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?		
Brak konieczności ewaluacji		
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)		
Brak		

ROZPORZĄDZENIE
PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia

w sprawie planu organizacji i działania Zespołu Pomocy Humanitarno-Medycznej

Na podstawie art. 13 ust. 5 ustawy z dnia 2022 r. o Zespole Pomocy Humanitarno-Medycznej (Dz. U. poz.) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie określa:

- 1) niezbędne elementy planu organizacji i działania Zespołu Pomocy Humanitarno-Medycznej, zwanego dalej „ZPHM”
- 2) tryb sporządzania i uzgadniania planu organizacji i działania ZPHM oraz jego zmian.

§ 2. 1. Plan organizacji i działania ZPHM zawiera:

- 1) określenie struktury organizacyjnej ZPHM i jego liczebności, z uwzględnieniem podziału na sekcje, o których mowa w art. 6 ust. 3 ustawy z dnia 2022 r. o Zespole Pomocy Humanitarno-Medycznej (Dz. U. poz.), zwanej dalej „ustawą”;
- 2) określenie zadań i obowiązków członków ZPHM;
- 3) opis środków będących w dyspozycji ZPHM, w tym zasobów:
 - a) kadrowych,
 - b) sprzętowych– planowanych do wykorzystania w przypadku wystąpienia określonego rodzaju zdarzenia;
- 3) opis asortymentu rezerw strategicznych będącego w dyspozycji Rządowej Agencji Rezerw Strategicznych, który może zostać udostępniony w celu realizacji zadań ZPHM;
- 4) procedury działania ZPHM, w tym:
 - a) procedurę rozpoczęcia realizacji zadań przez ZPHM,
 - b) procedury uruchamiania:
 - zasobów kadrowych i sprzętowych będących w dyspozycji ZPHM,
 - rezerw strategicznych, o których mowa w pkt 3,
 - zasobów kadrowych oraz sprzętowych podmiotów, o których mowa w art. 12 ust. 1 pkt 1, 3 i 4 ustawy,

- zasobów kadrowych oraz sprzętowych będących w dyspozycji Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.

2. Plan organizacji i działania ZPHM jest opracowywany z uwzględnieniem bieżącej analizy ryzyka zagrożeń na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i konieczności dostosowywania obowiązujących procedur, zasobów kadrowych i sprzętowych.

§ 3. Plan organizacji i działania ZPHM jest opracowywany przez Szefa ZPHM.

§ 4. Projekt planu organizacji i działania ZPHM jest opracowywany we współpracy z podmiotami, o których mowa w art. 12 ust. 1 pkt 1, 3 i 4 ustawy, w zakresie udostępnienia zasobów kadrowych i sprzętowych będących w dyspozycji tych podmiotów, w terminie 30 dni od dnia otrzymania informacji o konieczności opracowania tego planu.

§ 5. Projekt planu organizacji i działania ZPHM podlega opiniowaniu przez podmioty, o których mowa w § 4, w zakresie ich dotyczącym, w terminie 14 dni od dnia jego otrzymania.

§ 6. Szef ZPHM przedkłada Prezesowi Rady Ministrów projekt planu organizacji i działania ZPHM do zatwierdzenia.

§ 7. Zatwierdzony plan organizacji i działania ZPHM przekazuje się podmiotom, o których mowa w § 3.

§ 8. Zmiana planu organizacji i działania ZPHM następuje w trybie określonym w § 3-6.

§ 9. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem

PREZES RADY MINISTRÓW

UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 13 ust. 5 ustawy z dnia 2022 r. o Zespole Pomocy Humanitarno-Medycznej (Dz. U. poz.).

Podstawą funkcjonowania Zespołu Pomocy Humanitarno-Medycznego jest plan organizacji i działania ZPHM. Do uregulowania w rozporządzeniu przewidziano:

- 1) niezbędne elementy planu organizacji i działania ZPHM;
- 2) sposób i tryb sporządzania planu organizacji i działania ZPHM oraz jego zmiany.

Projekt rozporządzenia przewiduje, iż plan organizacji i działania ZPHM zawiera:

- 1) określenie struktury organizacyjnej ZPHM i jego liczebności, z uwzględnieniem podziału na sekcje;
- 2) określenie zadań i obowiązków członków ZPHM;
- 3) opis środków będących w dyspozycji ZPHM, w tym zasobów:
 - a) kadrowych,
 - b) sprzętowych– planowanych do wykorzystania w przypadku wystąpienia określonego rodzaju zdarzenia;
- 3) opis asortymentu rezerw strategicznych będącego w dyspozycji Rządowej Agencji Rezerw Strategicznych, który może zostać udostępniony w celu realizacji zadań ZPHM;
- 4) procedury działania ZPHM, w tym:
 - a) procedurę rozpoczęcia realizacji zadania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
 - b) procedurę rozpoczęcia realizacji zadania poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
 - c) procedury uruchamiania:
 - uruchamiania zasobów kadrowych i sprzętowych będących w dyspozycji ZPHM,
 - rezerw strategicznych, o których mowa w pkt 3,
 - zasobów kadrowych oraz sprzętowych będących w dyspozycji podmiotów, o których mowa w art. 12 ust. 1 pkt 1, 3 i 4 ustawy,
 - zasobów kadrowych oraz sprzętowych będących w dyspozycji Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.

Plan organizacji i działania ZPHM będzie opracowywany przez Szefa ZPHM, z uwzględnieniem bieżącej analizy ryzyka zagrożeń na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i konieczności dostosowywania obowiązujących procedur, zasobów kadrowych i sprzętowych.

Projekt planu organizacji i działania ZPHM będzie opracowywany we współpracy z podmiotami, o których mowa w art. 12 ust. 1 pkt 1, 3 i 4, w zakresie udostępnienia zasobów kadrowych i sprzętowych będących w dyspozycji tych podmiotów, w terminie 30 dni od dnia otrzymania informacji o konieczności opracowania tego planu. Projekt planu organizacji i działania ZPHM będzie podlegał opiniowaniu przez podmioty przez ww. podmioty, w zakresie ich dotyczącym, w terminie 14 dni od dnia jego otrzymania. Następnie Szef ZPHM będzie przedkładał Prezesowi Rady Ministrów projekt planu organizacji i działania ZPHM do zatwierdzenia. Zatwierdzony przez Prezesa Rady Ministrów plan organizacji i działania ZPHM będzie przekazywany podmiotom, których udział sił i środków przewidziano w planie.

W przypadku konieczności dokonania zmian w planie – projektowane zmiany będą podlegać opiniowaniu i zatwierdzaniu na zasadach analogicznym jak dla planu właściwego.

Projektowane przepisy nie stanowią przepisów technicznych w rozumieniu rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Projektowane przepisy nie wymagają przedstawienia właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin prac Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.), projekt zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

Projekt jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt nie wywiera wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców. Projekt nie określa zasad podejmowania, wykonywania lub zakończenia działalności gospodarczej w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2021 r. poz. 162).

Nazwa projektu Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie planu organizacji i działania Zespołu Pomocy Humanitarno-Medycznej Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Kancelaria Prezesa Rady Ministrów Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu	Data sporządzenia 28.03.2022 Źródło: Upoważnienie ustawowe art. 13 ust. 5 ustawy z dnia 2022r. o Zespole Pomocy Humanitarno-Medycznym Nr w wykazie prac ...
---	---

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Celem projektowanych przepisów jest określenie elementów, sposobu i trybu opracowywania oraz aktualizacji planu organizacji i działania finansowego Zespołu Pomocy Humanitarno-Medycznej.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Podstawą funkcjonowania Zespołu Pomocy Humanitarno-Medycznej jest plan organizacji i działania ZPHM, o którym mowa w ustawie o Zespole Pomocy Humanitarno-Medycznej. Do uregulowania w rozporządzeniu przewidziano:

- 1) niezbędne elementy planu organizacji i działania ZPHM;
- 2) sposób i tryb sporządzania planu organizacji i działania ZPHM oraz jego zmiany;
Projekt rozporządzenia przewiduje, iż plan organizacji i działania ZPHM zawiera:
 - 1) określenie struktury organizacyjnej ZPHM i jego liczebności, z uwzględnieniem podziału na sekcje;
 - 2) określenie zadań i obowiązków członków ZPHM;
 - 3) opis środków będących w dyspozycji ZPHM, w tym zasobów:
 - a) kadrowych,
 - b) sprzętowych
 – planowanych do wykorzystania w przypadku wystąpienia określonego rodzaju zdarzenia;
 - 3) opis asortymentu rezerw strategicznych będącego w dyspozycji Rządowej Agencji Rezerw Strategicznych, który może zostać udostępniony w celu realizacji zadań ZPHM;
 - 4) procedury działania ZPHM, w tym:
 - a) procedurę rozpoczęcia realizacji zadania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
 - b) procedurę rozpoczęcia realizacji zadania poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
 - c) procedury:
 - uruchamiania zasobów kadrowych i sprzętowych będących w dyspozycji ZPHM,
 - uruchamiania rezerw strategicznych,
 - uruchamiania zasobów kadrowych oraz sprzętowych będących w dyspozycji podmiotów, o których mowa w art. 12 ust. 1 ustawy o Zespole Pomocy Humanitarno-Medycznej.

Projektowana regulacja przewiduje, iż plan organizacji i działania ZPHM jest opracowywany z uwzględnieniem bieżącej analizy ryzyka zagrożeń na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i konieczności dostosowywania obowiązujących procedur, zasobów kadrowych i sprzętowych.

Plan organizacji i działania ZPHM jest opracowywany przez Szefa ZPHM.

Plan organizacji i działania ZPHM jest opracowywany we współpracy z podmiotami, o których mowa w art. 12 ust. 1 ustawy o Zespole Pomocy Humanitarno-Medycznej, w zakresie wykorzystania zasobów kadrowych i sprzętowych będących w dyspozycji tych podmiotów, w terminie 30 dni od dnia otrzymania informacji o konieczności opracowania tego planu.

Projekt planu organizacji i działania ZPHM podlega opiniowaniu przez podmioty przez ww. podmioty, w zakresie ich dotyczącym, w terminie 14 dni od dnia jego otrzymania.

Następnie Szef ZPHM przedkłada Prezesowi Rady Ministrów projekt planu organizacji i działania ZPHM do zatwierdzenia. Zatwierdzony przez Prezesa Rady Ministrów plan organizacji i działania ZPHM przekazuje się podmiotom, których udział sił i środków przewidziano w planie.

W przypadku konieczności dokonania zmian w planie – projektowane zmiany podlegają opiniowaniu i zatwierdzaniu na zasadach analogicznych jak dla planu właściwego.

Przewiduje się, iż projektowana regulacja wejdzie w życie

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Brak danych.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Prezes Rady Ministrów	1		Zatwierdza plan
Szef KPRM	1		Bierze udział w opracowaniu planu oraz opiniuje plan
Ministrowie kierujący działami administracji rządowej, których zasoby kadrowe i sprzętowe zostały uwzględnione w planie działania ZPHM			Biorą udział w opracowaniu planu oraz opiniuje plan
Szef ZPHM	1		Kieruje działaniami ZPHM. Opracowuje projekt planu działania ZPHM
Wojewodowie, których zasoby kadrowe i sprzętowe zostały uwzględnione w planie działania ZPHM			Biorą udział w opracowaniu planu oraz opiniują plan

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

[illegible]

pozostałe jednostki (oddzielnie)														
Źródła finansowania														
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń														
7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe														
Skutki														
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)						
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa													
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw													
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe													
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa													
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw													
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe													
Niemierzalne														
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń														
8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu														
☐ nie dotyczy														
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).								☐ tak ☐ nie ☒ nie dotyczy						
☐ zmniejszenie liczby dokumentów ☐ zmniejszenie liczby procedur ☐ skrócenie czasu na załatwienie sprawy ☐ inne: ...								☐ zwiększenie liczby dokumentów ☒ zwiększenie liczby procedur ☐ wydłużenie czasu na załatwienie sprawy ☐ inne: ...						
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.								☐ tak ☐ nie ☒ nie dotyczy						
9. Wpływ na rynek pracy														
Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na rynek pracy.														

10. Wpływ na pozostałe obszary	
☐ środowisko naturalne ☐ sytuacja i rozwój regionalny ☐ sądy powszechne, administracyjne lub wojskowe	☐ demografia ☐ mienie państwowe ☐ informatyzacja ☐ zdrowie
Omówienie wpływu	Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na ww. obszary.
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego	
Bezpośrednio	
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?	
Nie przewiduje się konieczności ewaluacji	
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)	
Brak	