



SEKRETARIAT Z-CY SZEFKA KS
L.dz. DS-173-164. 20
Data wpływu.....27.02.2020.....

Do druku nr 247

Business Centre Club

Warszawa, 24 lutego 2020r.

Pan Dariusz Salamończyk
Zastępca Szefa Kancelarii Sejmu

Szanowny Panie Ministrze,

W załączeniu przesyłam opinię do poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń społecznych oraz ustawy organizacji i funkcjonowaniu funduszy emerytalnych.

Z wyrazami szacunku,


Anna Potocka-Domin

wiceprezes

Tłoczono z polecenia Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej



Związek Pracodawców Business Centre Club | 00-136 Warszawa, Pl. Żelaznej Bramy 10 | +48

22 582 61 01 | biuro@bcc.org.pl

NIP: 525-22-42-171 | Sad Rejonowy dla m. st. Warszawy, XII Wydział Gospodarczy
Krajowego Rejestru Sadowego - nr: 0000070444



Business Centre Club

Opinia do poselskiego projekt ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń społecznych oraz ustawy organizacji i funkcjonowaniu funduszy emerytalnych

Poselski projekt PSL wprowadzenia tzw. emerytury stażowej przy kryterium wiekowym 60/55 oznaczałby de facto kolejne obniżenie wieku emerytalnego.

Związek Pracodawców Business Centre Club jest przeciwny tzw. emeryturze stażowej bez kryterium wiekowego. Lata składkowe a lata stażowe to dwa różne pojęcia. Te drugie, a o nich mówimy w przypadku opiniowanego, poselskiego projektu, obejmują często tzw. okresy nieskładkowe, czyli bez opłacania składek. Projekt pogłębia więc nierównowagę finansową w systemie emerytalnym, także w krótkiej perspektywie.

Należy podkreślić, że emerytura stażowa w polskich warunkach oznaczałaby, w przypadku prawie wszystkich kobiet, niewypracowanie minimalnego świadczenia oraz ich dezaktywizację zawodową ok. 55 roku życia. Także w przypadku dużej grupy mężczyzn, zwłaszcza z wykształceniem podstawowym i średnim na terenach wiejskich i miast poniżej 100 tys. obywateli, minimalne świadczenie nie zostałoby wypracowane.

Naszym zdaniem niezbędne jest utrzymanie systemu zdefiniowanej składki, według którego akumulacja obowiązkowych składek pracownika i pracodawcy (lub pracodawców) przez okres zatrudnienia, plus naliczone odsetki, podzielona przez oczekiwaną długość życia świadczeniobiorcy z chwilą przejścia na emeryturę, wyznacza wysokość świadczenia emerytalnego.

Stoimy również na stanowisku, że należy zrównać wiek emerytalny kobiet i mężczyzn. Kobiety żyją przeciętnie dłużej niż mężczyźni a zarabiają mniej, więc w ich interesie leży, aby pracowały dłużej niż mężczyźni.

Należy również wyeliminować „ochronę” przedemerytalną pracowników, aby nie zachęcać, czy wręcz po części zmuszać, pracodawców do zwalniania pracowników bezpośrednio przed wejściem w okres ochronny (4 lata przed osiągnięciem wieku emerytalnego).