



SEJM
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ
IX kadencja
Marszałek Senatu
BPS.DPS.030.20.2022

Druk nr 2890
Warszawa, 16 grudnia 2022 r.

Szanowna Pani
Elżbieta Witek
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowna Pani Marszałek,

mam zaszczyt przekazać Pani Marszałek podjęte przez Senat na 55. posiedzeniu w dniu 15 grudnia 2022 r. uchwały

- **w sprawie ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw,**
- w sprawie ustawy o zmianie ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz niektórych innych ustaw,
- w sprawie ustawy o zmianie ustawy – Kodeks postępowania cywilnego oraz niektórych innych ustaw,
- w sprawie ustawy o zmianie ustawy o Państwowej Komisji do spraw wyjaśniania przypadków czynności skierowanych przeciwko wolności seksualnej i obyczajności wobec małoletniego poniżej lat 15 oraz niektórych innych ustaw,
- w sprawie ustawy o Funduszu Transformacji Województwa Śląskiego Spółce Akcyjnej,
- w sprawie ustawy o zmianie ustawy o bezpieczeństwie morskim oraz niektórych innych ustaw.

Przyjęcie poprawek Senatu może spowodować konieczność zmiany oznaczeń jednostek systematyzacyjnych, redakcyjnych lub ich fragmentów, w celu zachowania ciągłości numeracji albo ciągłości alfabetycznej, oraz w konsekwencji konieczność odpowiedniej korekty odesłań.

Z poważaniem

(-) Tomasz Grodzki

UCHWAŁA
SENATU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

z dnia 15 grudnia 2022 r.

w sprawie ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw

Senat, po rozpatrzeniu uchwalonej przez Sejm na posiedzeniu w dniu 1 grudnia 2022 r. ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw, wprowadza do jej tekstu następujące poprawki:

- 1) w art. 1 w pkt 2 w lit. b, w art. 67¹⁹ w § 6 w zdaniu pierwszym wyrazy „4. roku życia” zastępuje się wyrazami „10. roku życia”;
- 2) w art. 1 w pkt 2 w lit. b, w art. 67¹⁹ w § 6 w zdaniu pierwszym wyrazy „a także pracownika sprawującego opiekę nad innym członkiem najbliższej rodziny lub inną osobą pozostającą we wspólnym gospodarstwie domowym, posiadającymi orzeczenie o niepełnosprawności albo orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności” zastępuje się wyrazami „pracownika posiadającego orzeczenie o niepełnosprawności albo orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności, a także pracownika sprawującego opiekę nad innym członkiem najbliższej rodziny lub inną osobą pozostającą we wspólnym gospodarstwie domowym, posiadającymi orzeczenie o niepełnosprawności albo orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności”;
- 3) w art. 1 w pkt 2 w lit. b, w art. 67³³ w § 1 wyrazy „24 dni” zastępuje się wyrazami „30 dni”;
- 4) w art. 21 wyrazy „dwóch miesięcy” zastępuje się wyrazami „trzech miesięcy”.

MARSZAŁEK SENATU


Tomasz GRODZKI

UZASADNIENIE

Senat, po rozpatrzeniu uchwalonej przez Sejm na posiedzeniu w dniu 1 grudnia 2022 r. ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw, postanowił wprowadzić do jej tekstu 4 poprawki.

Poprawka nr 1 zmierza do tego, aby pracodawca był obowiązany uwzględnić wniosek o wykonywanie pracy zdalnej pracownika wychowującego dziecko do ukończenia przez nie 10. roku życia. Senat uznał, że przyjęta w ustawie granica ukończenia przez dziecko 4. roku życia jest zbyt niska. Dziecko, które nie ukończyło 10. roku życia, a nie może uczęszczać do szkoły np. z powodu choroby, wymaga stałej opieki rodzica. Zapewnienie wówczas możliwości wykonywania pracy zdalnej jest rozwiązaniem korzystnym zarówno dla pracodawcy, jak i pracownika. Należy pamiętać, że pracodawca nie uwzględni wniosku o pracę zdalną, jeśli nie będzie ona możliwa ze względu na organizację pracy lub rodzaj pracy wykonywanej przez pracownika.

Poprawką nr 2 Senat zobowiązał pracodawcę do uwzględnienia wniosku o wykonywanie pracy zdalnej pracownika posiadającego orzeczenie o niepełnosprawności albo orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności. Senatorowie uznali, że nie ma żadnego uzasadnienia rozwiązanie, w świetle którego należy uwzględnić wniosek pracownika sprawującego opiekę nad innym członkiem najbliższej rodziny lub inną osobą pozostającą we wspólnym gospodarstwie domowym, posiadającymi orzeczenie o niepełnosprawności albo orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności, pomijając wniosek pracownika, który sam posiada takie orzeczenie.

Poprawka nr 3 wydłuża, z 24 do 30 dni w roku kalendarzowym, wymiar pracy zdalnej wykonywanej okazjonalnie, na wniosek pracownika złożony w postaci papierowej lub elektronicznej. Jest to bardzo elastyczna forma wykonywania pracy w formie zdalnej, tak więc wydłużenie jej wymiaru będzie ułatwieniem dla pracownika, a w pewnych sytuacjach – także dla pracodawcy.

Poprawka nr 4 wydłuża, z 2 do 3 miesięcy, termin wejścia w życie przepisów wprowadzających instytucję pracy zdalnej do Kodeksu pracy oraz służby zdalnej do pragmatyk służbowych. Jednym z podstawowych założeń noweli jest zastąpienie pracy zdalnej wprowadzonej jako rozwiązanie czasowe w art. 3 ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r.

o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, stałą instytucją prawną. Biorąc pod uwagę, że praca zdalna jest już bardzo szeroko stosowanym rozwiązaniem – przy braku przepisów przejściowych określających wpływ nowego prawa na dotychczasowe stosunki prawne, *vacatio legis* musi być na tyle długie, aby zapewnić stronom stosunku pracy czas na dostosowanie się do nowej regulacji.