



**OGÓLNOPOLSKIE
POROZUMIENIE
ZWIĄZKÓW
ZAWODOWYCH**

SEKRETARIAT Z-CY SZEFA K'S
L.dz. DS-173-242 / 20
Data wpływu 15.04.2020r.

NIP: 526-025-13-39

Regon: 001133016

KRS: 0000033976

OPZZ/P/ 862 /2020

Warszawa, 15 kwietnia 2020 r.

Do druku nr 326

Pan

Dariusz Salamończyk

Zastępca Szefa Kancelarii Sejmu

Szanowny Panie Ministrze.

W odpowiedzi na pismo z dnia 6 kwietnia 2020 roku (znak: SPS-WP-173-72/20), przedstawiam poniżej opinię Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych do poselskiego projektu ustawy o zmianie niektórych ustaw związanych z utrzymaniem zatrudnienia i poziomu wynagrodzenia za pracę.

Utrzymanie zatrudnienia i wynagrodzeń na niezmiennym poziomie jest kluczowe dla ograniczenia negatywnych konsekwencji społeczno-gospodarczych pandemii COVID-19. Przedłożony projekt ustawy zmienia treść art. 15g ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych poprzez m.in.:

- zastąpienie sformułowania „obniżony wymiar czasu pracy” pojęciem „pracy w warunkach zagrożenia ekonomicznego”,
- przesunięcie – z 1 stycznia 2020 na 1 lutego 2020 - terminu, od którego obliczony jest okres spadku sprzedaży towarów i usług (ust. 5),
- zmiany w ust. 6 i ust. 8 dotyczące zasad finansowania wynagrodzeń,
- wydłużenie łącznego okresu przysługiwania świadczeń z 3 do 6 miesięcy od daty złożenia wniosku (ust. 16),
- wprowadzenie obowiązku utrzymania przez pracodawcę zatrudnienia w okresie pobierania świadczeń oraz przez okres do 12 miesięcy (ust. 20),

Powyższe propozycje zmian są korzystne z punktu widzenia pracowników i rynku pracy. Określenie wysokości świadczenia postojowego, finansowanego ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, na poziomie 75% dotychczasowego wynagrodzenia, jednak nie więcej niż 75% przeciętnego wynagrodzenia w warunkach zagrożenia ekonomicznego lub przestoju ekonomicznego (art. 15 g ust. 6 i ust. 8) zwiększy dochód do dyspozycji pracowników objętych przestojem ekonomicznym. Jest też korzystniejsze dla pracowników w porównaniu do rozwiązań obecnie zawartych w przedmiotowej ustawie. Zmierza w ten sposób do realizacji postulatu OPZZ, które zgłaszało potrzebę określenia wysokości świadczenia postojowego w relacji do wynagrodzenia ostatnio

OGÓLNOPOLSKIE POROZUMIENIE ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

00-924 Warszawa, ul. Kopernika 36/40

tel.: 022 551 55 00, fax: 022 551 55 01

e-mail: opzz@opzz.org.pl, [www: http://opzz.org.pl](http://opzz.org.pl)

otrzymywanego przez pracownika. Zawarte w projekcie ustawy rozwiązanie pozwoli zdecydowanej większości pracujących w Polsce utrzymanie dotychczasowego wynagrodzenia. Musimy bowiem pamiętać, że 66% zatrudnionych w Polsce otrzymuje wynagrodzenie nie wyższe niż przeciętne.

Ważnym zapisem jest także treść art. 15g ust. 20, którego brak w obecnie obowiązującej ustawie. W naszej ocenie przedsiębiorca, który otrzymuje wsparcie ze środków publicznych powinien mieć obowiązek utrzymania zatrudnienia pracowników objętych wsparciem.

Z punktu widzenia kondycji rynku pracy, w szczególności po zakończeniu epidemii, kluczowe będą działania państwa na rzecz zwiększenia aktywności zawodowej. Uwzględniając powyższe, zasadne jest zobowiązanie Rady Ministrów do przedstawienia, do 31 maja 2020 roku, strategii realizacji polityki zmierzającego do pełnego produktywnego zatrudnienia, które przewidziano w art. 4 projektu ustawy.

W ocenie OPZZ, wprowadzenie zmian zawartych w projekcie ustawy zwiększy szansę utrzymania zatrudnienia i wynagrodzeń pracowników na dotychczasowym poziomie.

Z poważaniem

Przewodniczący OPZZ

Andrzej Radzikowski