



**OGÓLNOPOLSKIE
POROZUMIENIE
ZWIĄZKÓW
ZAWODOWYCH**

WYDZIAŁ OBSŁUGI PREZYDIUM SEJMU
L.dz. **SPS-WP. 020.162.10.2023**
Data wpływu **30.06.230.**

NIP: 526-025-13-39

Regon: 001133016

KRS: 0000033976

Warszawa, 26 czerwca 2023 roku

OPZZ/SK/102023
SEKRETARIAT Z-CY SZEFA KS
L.dz. **D> 145.405.0223**
Data wpływu **30.06.2023**

Szanowny Pan
Dariusz Salamończyk
Zastępca Szefa Kancelarii Sejmu

Dotyczy pisma z dnia 9 czerwca 2023 r. o numerze SPS-WP.020.162.4.2023, w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o emeryturach pomostowych.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych od lat walczy od uchylenie wygasającego charakteru emerytur pomostowych. Tylko w ostatnim roku podjęliśmy wiele inicjatyw mających na celu realizację tego postulatu. Między innymi w dniu 19 października 2022 r. OPZZ zorganizowało manifestację, do której przyłączyło się Forum Związków Zawodowych. Wspólnie skierowaliśmy do Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej Petycję domagając się uchylenia wygasającego charakteru emerytur pomostowych. OPZZ brało także udział w posiedzeniach Zespołu ds. Ubezpieczeń Społecznych Rady Dialogu Społecznego, podczas których domagało się niewygasającego charakteru emerytur pomostowych. Postulat ten zawarty jest w Programie OPZZ na lata 2022-2027. W związku z powyższym pozytywnie oceniamy wyjście naprzeciw oczekiwaniom OPZZ oraz zamiar realizacji naszego postulatu uchylenia wygasającego charakteru emerytur pomostowych.

Jednocześnie OPZZ zgłasza następujące uwagi do skierowanego do konsultacji społecznych projektu ustawy o zmianie ustawy o emeryturach pomostowych:

- 1. Wnosimy o wprowadzenie do ustawy dodatkowej definicji rekompensaty. Naszym zdaniem powinna być ona również rekompensatą dla osób, które nie skorzystały z prawa do emerytury pomostowej, a nie jedynie odszkodowaniem za utratę możliwości nabycia prawa do wcześniejszej emerytury.**

Przedłożony do konsultacji projekt ustawy reguluje prawo do rekompensaty w taki sposób, że przysługiwać ona będzie jedynie osobie, która przed dniem 1 stycznia 2009 r. miała okres pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wynoszący co najmniej 15 lat. Wnosimy o wprowadzenie do ustawy rekompensaty, która nie będzie odszkodowaniem za utratę możliwości nabycia prawa do wcześniejszej emerytury, lecz będzie rekompensatą dla osób, które nie skorzystały z prawa do emerytury pomostowej. Osoba spełniająca wszystkie warunki do uzyskania emerytury pomostowej będzie mogła zdecydować, czy skorzysta z prawa do emerytury pomostowej, czy też przepracuje do czasu osiągnięcia powszechnego wieku emerytalnego, dzięki czemu nabędzie prawo do rekompensaty.

Takie uregulowanie stworzy ubezpieczonym możliwość wyboru i promować będzie pracę do osiągnięcia powszechnego wieku emerytalnego. Powyższe

OGÓLNOPOLSKIE POROZUMIENIE ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

00-924 Warszawa, ul. Kopernika 36/40

tel.: 22 551 55 00, fax: 22 551 55 01

e-mail: opzz@opzz.org.pl, [www: http://opzz.org.pl](http://opzz.org.pl)

wymagałoby wprowadzenia dodatkowej definicji rekompensaty, obowiązującej poza rekompensatą opisaną w art. 2 pkt. 5 i art. 21 ust. 1 ustawy o emeryturach pomostowych. Rekompensata taka przysługiwać powinna każdemu ubezpieczonemu, który mógł przejść na emeryturę pomostową, jednak z uprawnienia tego nie skorzystał i pracował do osiągnięcia powszechnego wieku emerytalnego.

2. Wnosimy o dokonanie przeglądu grup zaliczonych i pretendujących do wykazów prac w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze.

Równolegle z walką o likwidację wygasającego charakteru emerytur pomostowych OPZZ od lat domaga się dokonania przeglądu grup zaliczonych i pretendujących do wykazów prac w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze. Jest to uzasadnione faktem, że wiele grup zawodowych zostało pominiętych w ustawie o emeryturach pomostowych (mimo wcześniejszej obecności w wykazie), a warunki i charakter ich pracy nie uległ zmianie. Zwracamy również uwagę na powstanie nowych zawodów, których charakter pracy uzasadnia umieszczenie ich w katalogu prac wykonywanych w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. 24 stycznia 2023 r. w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej odbyło się inauguracyjne spotkanie grupy roboczej poświęcone przeglądowi grup zaliczonych i pretendujących do wykazów prac w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze. Na kolejnych posiedzeniach grupy roboczej analizowano postulaty poszczególnych grup. Niestety, w projektowanej ustawie nie uwzględniono dotychczasowych rezultatów prac wymienionego Zespołu i nie uzupełniono wykazów prac w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze.

OPZZ wnosi o rozszerzenie katalogu prac w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze, m.in. o Operatorów Kontroli Bezpieczeństwa (akceptacja wniosku ze strony ministerstwa rodziny i polityki społecznej), Automatyków PKP, Dróżników Przejazdowych, Strażników Miejskich (Gminnych), Inspektorów Transportu Drogowego czy Kuratorów Sądowych, a następnie o systematyczną rewizję wyżej wymienionych wykazów w ramach dalszych prac grupy roboczej, która powinna mieć charakter stałego podzespołu w ramach Zespołu ds. Ubezpieczeń Społecznych RDS.

3. Wnosimy o rozważenie opracowania strategii sektorowej mającej na celu poprawę warunków pracy osób zatrudnionych w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze.

W art. 53 ustawy o emeryturach pomostowych zawarto zobowiązanie przygotowania strategii sektorowej dotyczącej wspierania zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób wykonujących przez co najmniej 15 lat prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej. Strategia ta miała zostać przygotowana do końca 2014 r. przez ministra właściwego do spraw pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju. Pomimo tego, że już 9 lat temu upłynął ostateczny termin na przygotowanie strategii, rząd nie wywiązał się z nałożonego nań zobowiązania. Niespełnienie obietnicy stworzenia strategii sektorowej, a także fakt, że zakładany postęp technologiczny nie poprawił warunków pracy w stopniu upoważniającym do stwierdzenia, że warunki szkodliwe zostały w całości wyeliminowane, czyniło postulat uchylenia wygasającego charakteru emerytur pomostowych w pełni zasadnym.

W związku z faktem, że przedłożony do konsultacji projekt ustawy przewiduje uchylenie wygasającego charakteru emerytur pomostowych, projektodawca proponuje także uchylenie art. 53 ustawy co wydaje się zasadne. OPZZ wnosi jednak o to, aby likwidując wygasający charakter emerytur pomostowych rozważyć opracowanie strategii sektorowej na rzecz poprawy warunków pracy osób wykonujących prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, co wpłynie zapewne

pozytywnie na zdolność pracowników do dłuższego pozostania na rynku pracy.

4. Wnosimy o wyłączenie z wynagrodzenia minimalnego wszystkich dodatków.

Zaproponowana zmiana przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, polegająca na wyłączeniu z wynagrodzenia minimalnego dodatku za szczególne warunki pracy, tylko połowicznie rozwiązuje zgłaszany od wielu lat przez OPZZ problem wliczania do wynagrodzenia wielu dodatków i tym samym nieuzasadnionego obniżania wynagrodzeń otrzymywanych przez pracowników. Uważamy, że skoro przepisy prawa przyznają pracownikom prawo do jakiegoś dodatku, to powinny również zagwarantować jego wypłatę w pełnej wysokości. Dzięki wprowadzeniu takiego rozwiązania zostałyby zapewniony bardziej sprawiedliwy i przejrzysty kształt minimalnego wynagrodzenia, co poprawiłoby sytuację pracowników otrzymujących płacę na najniższym poziomie. W konsekwencji minimalne wynagrodzenie stałoby się kategorią jednoskładnikową, wynagrodzeniem zasadniczym, co przywracałoby właściwą funkcję dodatkom i składnikom wynagrodzenia. Dlatego OPZZ postuluje ustanowienie powyższej zasady w przepisach nowelizowanej ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

Z poważaniem,

Wiceprzewodniczący OPZZ

Sebastian Kołwin