

Warszawa, 7 lipca 2020 r.

BAS-WAPM-1460/20

Do druku nr 463

Pani
Elżbieta Witek
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Opinia

w sprawie stwierdzenia, czy poselski projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy (przedstawiciel wnioskodawców: poseł Anna Gembicka) jest projektem ustawy wykonującej prawo Unii Europejskiej w rozumieniu art. 95a ust. 1 regulaminu Sejmu

Projekt przewiduje zmianę § 2 w art. 94³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040, ze zm.).

Nowelizacja dotyczy rozszerzenia zakresu definicji ustawowej pojęcia mobbing. Zgodnie z projektem mobbing oznacza działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu albo różnicowaniu wysokości wynagrodzenia ze względu na płęć pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników. Proponowana zmiana definicji polega na dodaniu do jej treści sformułowania „albo różnicowaniu wysokości wynagrodzenia ze względu na płęć pracownika”, stanowiącego dodatkową przesłankę wystąpienia zjawiska mobbingu.

Projekt ustawy nie narusza prawa Unii Europejskiej.

Projekt ustawy nie zawiera przepisów, które mają na celu wykonanie prawa Unii Europejskiej.

Poselski projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy **nie stanowi projektu ustawy wykonującej prawo Unii Europejskiej** w rozumieniu art. 95a regulaminu Sejmu.

Autor:

Konrad Kuszel

ekspert ds. legislacji

w Biurze Analiz Sejmowych

Akceptował:

Wicedyrektor Biura Analiz Sejmowych



Przemysław Sobolewski

Warszawa, 7 lipca 2020 r.

BAS-WAPM-1459/20

Pani
Elżbieta Witek
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Opinia

w sprawie zgodności z prawem Unii Europejskiej poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy (przedstawiciel wnioskodawców: poseł Anna Gembicka)

Na podstawie art. 34 ust. 9 uchwały Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 30 lipca 1992 roku – Regulamin Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej (Monitor Polski z 2019 r. poz. 1028, ze zm.) sporządza się następującą opinię:

I. Przedmiot projektu ustawy

Projekt przewiduje zmianę § 2 w art. 94³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040, ze zm.).

Nowelizacja dotyczy rozszerzenia zakresu definicji ustawowej pojęcia mobbing. Zgodnie z projektem mobbing oznacza działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękaniu lub zastraszaniu albo różnicowaniu wysokości wynagrodzenia ze względu na płeć pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników. Proponowana zmiana definicji polega na dodaniu do jej treści sformułowania „albo różnicowaniu wysokości wynagrodzenia ze względu na płeć pracownika”, stanowiącego dodatkową przesłankę wystąpienia zjawiska mobbingu.

Proponowana ustawa ma wejść w życie po upływie 30 dni od dnia ogłoszenia.

II. Stan prawa Unii Europejskiej w materii objętej projektem ustawy

Prawo Unii Europejskiej co do zasady nie reguluje zagadnienia mobbingu. Określa ono natomiast zasadę niedyskryminacji ze względu na płeć w odniesieniu do wynagrodzenia.

Zgodnie z art. 157 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej każde państwo członkowskie zapewnia stosowanie zasady równości wynagrodzeń

dla pracowników płci męskiej i żeńskiej za taką samą pracę lub pracę takiej samej wartości. Wymieniony przepis określa m.in. kompetencję dla Parlamentu Europejskiego i Rady do przyjęcia środków zmierzających do zapewnienia stosowania zasady równości szans oraz równości traktowania mężczyzn i kobiet w dziedzinie zatrudnienia i pracy, w tym zasady równości wynagrodzeń za taką samą pracę lub pracę takiej samej wartości.

W wykonaniu tego przepisu przyjęto w szczególności dyrektywę 2006/54/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 5 lipca 2006 r. w sprawie wprowadzenia w życie zasady równości szans oraz równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy (Dz. Urz. UE L 204 z 26.7.2006, s. 23; dalej: dyrektywa 2006/54/WE).

III. Analiza projektu ustawy pod kątem prawa Unii Europejskiej

Zgodnie z art. 1 dyrektywy 2006/54/WE jej celem jest wprowadzenie w życie zasady równości szans oraz równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy. W art. 4 tego aktu przewidziano obowiązek wyeliminowania bezpośredniej lub pośredniej dyskryminacji ze względu na płeć w odniesieniu do wszelkich aspektów i warunków wynagrodzenia za taką samą pracę lub pracę o jednakowej wartości. Dyskryminacja obejmuje m.in. molestowanie rozumiane jako sytuację, w której ma miejsce niepożądane zachowanie związane z płcią osoby, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności osoby i stworzenie atmosfery zastraszenia, wrogości, poniżenia, upokorzenia lub obrazy (art. 2 dyrektywy 2006/54/WE).

Proponowana regulacja nie narusza postanowień przywołanego wyżej aktu.

IV. Konkluzja

Poselski projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy nie narusza prawa Unii Europejskiej.

Autor:

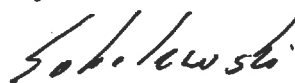
Konrad Kuszel

ekspert ds. legislacji

w Biurze Analiz Sejmowych

Akceptował:

Wicedyrektor Biura Analiz Sejmowych



Przemysław Sobolewski