



SEJM
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ
IX kadencja

Druk nr 995
Warszawa, 17 lutego 2021 r.

Pani
Elżbieta Witek
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Na podstawie art. 118 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej i na podstawie art. 32 ust. 2 regulaminu Sejmu niżej podpisani posłowie wnoszą projekt ustawy:

- o zmianie ustawy o świadczeniach rodzinnych.

Do reprezentowania wnioskodawców w pracach nad projektem ustawy upoważniamy panią posłankę Katarzynę Kotulę.

(-) Magdalena Biejat; (-) Włodzimierz Czarzasty; (-) Agnieszka Dziemianowicz-Bąk; (-) Krzysztof Gawkowski; (-) Daria Gosek-Popiołek; (-) Arkadiusz Iwaniak; (-) Maciej Kopiec; (-) Katarzyna Kotula; (-) Paweł Krutul; (-) Marcin Kulasek; (-) Beata Maciejewska; (-) Wanda Nowicka; (-) Monika Pawłowska; (-) Andrzej Rozenek; (-) Marek Rutka; (-) Joanna Scheuring-Wielgus; (-) Anita Sowińska; (-) Andrzej Szejna; (-) Krzysztof Śmiszek; (-) Tomasz Trela; (-) Dariusz Wieczorek; (-) Marcelina Zawisza.

Ustawa

z dnia ... 2021 roku

o zmianie ustawy o świadczeniach rodzinnych

Art. 1. W ustawie z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz.U. z 2020 r. poz. 111, 1031) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w art. 10 ust. 2 otrzymuje brzmienie: "2. Osobie, o której mowa w ust. 1, przysługuje jeden dodatek w wysokości 25% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę w na każde dziecko pozostające pod jej opieką, jednak nie więcej niż 100% minimalnego wynagrodzenia za pracę na wszystkie dzieci.";
- 2) w art. 11a:
 - a) ust. 3 i 4 otrzymują brzmienie: "3. Dodatek przysługuje w wysokości 10% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie na dziecko, nie więcej jednak niż 30% minimalnego wynagrodzenia za pracę na wszystkie dzieci."
4. W przypadku dziecka legitymującego się orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności kwotę dodatku zwiększa się o 5% minimalnego wynagrodzenia za pracę na dziecko, nie więcej jednak niż o 15% minimalnego wynagrodzenia za pracę na wszystkie dzieci.",
 - b) uchyla się ust. 5,
 - c) uchyla się ust. 7;
- 3) w art. 12a ust. 2 otrzymuje brzmienie: "2. Dodatek przysługuje w wysokości 5% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie na trzecie i na następne dzieci uprawnione do zasiłku rodzinnego.";

- 4) w art. 13 ust. 2 otrzymuje brzmienie: "2. Dodatek przysługuje miesięcznie w wysokości 15% minimalnego wynagrodzenia za pracę.";
- 5) w art. 15 ust. 1:
- w pkt 1 kwotę "80 zł" zamienia się na wyrazy: "10% minimalnego wynagrodzenia za pracę",
 - pkt 2 kwotę "40 zł" zamienia się na wyrazy: "5% minimalnego wynagrodzenia za pracę";
- 6) w art. 16a ust 6. otrzymuje brzmienie: "6. Specjalny zasiłek opiekuńczy przysługuje w wysokości 40% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.";
- 7) w art. 17:
- a) ust. 1 otrzymuje brzmienie: „1. Świadczenie pielęgnacyjne z tytułu ograniczenia lub rezygnacji z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej przysługuje:
- 1) matce albo ojcu;
 - 2) opiekunowi faktycznemu dziecka;
 - 3) osobie będącej rodziną zastępczą spokrewnioną w rozumieniu ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;
 - 4) innym osobom, na których zgodnie z przepisami ustawy z dnia 25 lutego 1964 r. - Kodeks rodzinny i opiekuńczy ciąży obowiązek alimentacyjny, z wyjątkiem osób o znacznym stopniu niepełnosprawności
- jeżeli podejmują w niepełnym wymiarze czasu, nie podejmują lub rezygnują z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w celu sprawowania opieki nad osobą legitymującą się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności albo orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniami: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współudziału na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji.”,
- b) po ust. 1b dodaje się ust. 1c-1d w brzmieniu: „1c. Niepełny wymiar czasu pracy, o którym mowa w ust. 1, ustala się na podstawie przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320).

- 1d. Do umów cywilnoprawnych przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, o których mowa w ust. 1c, stosuje się odpowiednio.”,
- c) ust. 3 otrzymuje brzmienie: “3. Świadczenie pielęgnacyjne przysługuje w wysokości 75% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.”,
- d) uchyla się ust. 3a-3d,
- e) w ust. 5 skreśla się pkt 1;
- 8) w art. 19 in fine skreśla się kropkę i dodaje wyrazy: “z wyłączeniem art. 19a.”;
- 9) po art. 19 dodaje się art. 19a w brzmieniu: “Art. 19a. 1. Wysokość świadczeń i dodatków, o których mowa w art. 10 ust. 2, art. 11a ust. 3 i 4, art. 12a ust. 2, art. 13 ust. 2, art. 15 ust. 1 pkt 2, art. 16a ust. 6., art. 17 ust. 3, na następny rok kalendarzowy podlega ogłoszeniu w drodze obwieszczenia przez ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, w terminie do dnia 15 listopada każdego roku.
2. Wysokość świadczeń i dodatków, o których mowa w ust. 1, zaokrągla się do pełnych złotych w górę.”.

Art. 2. 1. Minister do spraw zabezpieczenia społecznego ogłosi wysokość świadczeń i dodatków w pierwszym roku obowiązywania ustawy w terminie miesiąca od dnia ogłoszenia ustawy, jednak nie później niż 31 grudnia 2021 r.

2. Ustawa wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2022 r., z wyjątkiem art. 1 pkt 9, który wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

Uzasadnienie

1. Cel uchwalenia ustawy

Proponowana ustawa zwiększa wsparcie dla osób z niepełnosprawnościami i ich opiekunów oraz zapewnia ich stały wzrost w powiązaniu z minimalnym wynagrodzeniem za pracę. Dodatkowo, znosi się niefunkcjonalny zakaz podejmowania jakiegokolwiek pracy zarobkowej w przypadku ubiegania się o świadczenie pielęgnacyjne. Propozycja stanowi naprawę systemu świadczeń rodzinnych i dla osób z niepełnosprawnościami w Polsce.

2. Proponowane przepisy

Projektodawca proponuje ustalenie świadczeń art. 10, art. 11a, art. 12a, art. 13, art. 15 ust., art. 16a, art. 17 jako powiązanych z minimalnym wynagrodzeniem za pracę.

Dodatek z tytułu opieki nad dzieckiem w okresie korzystania z urlopu wychowawczego ustalony zostaje na poziomie 25% minimalnego wynagrodzenia za pracę na każde dziecko, jednak nie więcej niż 100% minimalnego wynagrodzenia za pracę na wszystkie dzieci.

Dodatek z tytułu samotnego wychowywania dziecka w myśl zmienianego przepisu wyniesie 10% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie na dziecko, nie więcej jednak niż 30% minimalnego wynagrodzenia za pracę na wszystkie dzieci. W przypadku dziecka z niepełnosprawnością dolicza się dodatek w wysokości od 5% do 15% minimalnego wynagrodzenia.

Dodatek z tytułu wychowywania dziecka w rodzinie wielodzietnej ustala się na poziomie 5% minimalnego wynagrodzenia na trzecie i na następne dzieci uprawnione do zasiłku rodzinnego.

Dodatek z tytułu kształcenia i rehabilitacji dziecka wyznacza się na poziomie 15% minimalnego wynagrodzenia za pracę niezależnie od wieku dziecka.

Dodatek z tytułu podjęcia przez dziecko nauki w szkole poza miejscem zamieszkania ustala się na poziomie odpowiednio 10% lub 5% minimalnego wynagrodzenia w zależności od warunków art. 15 ust. 1 pkt 1 albo 2.

Specjalny zasiłek opiekuńczy ustala się na poziomie 40% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Proponuje się zmianę art. 17 w zakresie warunków otrzymania świadczenia pielęgnacyjnego. Rozszerza się jego zakres i grupę osób uprawnionych. Proponuje się, aby otrzymywały go osoby z tytułu ograniczenia lub rezygnacji z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Dodaje się przesłankę o podjęciu w niepełnym wymiarze czasu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w celu sprawowania opieki. Niepełny wymiar czasu pracy jest instytucją regulowaną w Kodeksie pracy. Kodeks nie podaje szczegółowej definicji niepełnego wymiaru czasu pracy, jednak z przepisów wynika, że jest to czas pracy poniżej jednego etatu, czyli poniżej przeciętnego czasu 8 godzin dziennie i 40 godzin tygodniowo. W rezultacie uprawnienie do świadczenia uzyskają osoby, które w celu sprawowania opieki pracują w ramach stosunku pracy lub na innej podstawie przeciętnie poniżej 8 godzin dziennie.

Proponuje się, aby świadczenie pielęgnacyjne wynosiło 75% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W dodawanym art. 19a proponuje się uporządkowanie kwot wskazanych w ustawie w obwieszczeniu ministra właściwego ds. zabezpieczenia społecznego w terminie do 15 listopada każdego roku.

3. Skutki projektowanej ustawy

Projektowana ustawa porządkuje w rozszerza wsparcie w ramach świadczeń rodzinnych. Na podstawie symulacji dla roku 2021, kwoty poszczególnych świadczeń wynosiłyby:

świadczenie	kwota w 2021 roku	kwota w przypadku przypadku minimalnego wynagrodzenia w wysokości 3000 zł
--------------------	--------------------------	--

Dodatek z tytułu opieki nad dzieckiem w okresie korzystania z urlopu wychowawczego	700 zł	750 zł
Dodatek z tytułu samotnego wychowywania dziecka	280 zł	300 zł
Dodatek z tytułu wychowywania dziecka w rodzinie wielodzietnej	140 zł	150 zł
Dodatek z tytułu kształcenia i rehabilitacji dziecka	420 zł	450 zł
Dodatek z tytułu podjęcia przez dziecko nauki w szkole poza miejscem zamieszkania	140 zł / 280 zł	150 zł / 300 zł
Specjalny zasiłek opiekuńczy	1120 zł	1200 zł
Świadczenie pielęgnacyjne z tytułu ograniczenia lub rezygnacji z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej	2100 zł	2250 zł

Stanowi to systemową zmianę we wsparciu rodzin, dającą szansę na realną pomoc państwa w obszarze polityki społecznej.

4. Skutki budżetowe i źródła finansowania

Dodatkowe wydatki w wysokości około 6 mld zł będą pochodzić z budżetu państwa z części budżetowej, której dysponentem jest minister właściwy ds. zabezpieczenia społecznego.

5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Regulacja wpływa pozytywnie na konkurencyjność gospodarki i rynek pracy ze względu na możliwość częściowego uczestnictwa w rynku osób sprawujących opiekę nad dziećmi z niepełnosprawnością. Dodatkowo, dzięki wskazanym regulacjom zmniejszy się udział rodzin w gronie gospodarstw domowych poniżej granicy ubóstwa.

6. Oświadczenie o zgodności projektu ustawy z prawem Unii Europejskiej

W ocenie projektodawcy przedmiot projektowanej regulacji nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

7. Oświadczenie o notyfikacji zgodnie z przepisami dotyczącymi funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych

Projekt ustawy nie wymaga przedstawienia właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji lub uzgodnienia.

8. Akty wykonawcze do ustawy

Ustawa nie wymaga wprowadzenia dodatkowych aktów wykonawczych. Proponowana ustawa reguluje wydanie przez ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego obwieszczenia o wysokości świadczeń i dodatków, o których mowa w art. 10 ust. 2, art. 11a ust. 3 i 4, art. 12a ust. 2, art. 13 ust. 2, art. 15 ust. 1 pkt 2, art. 16a ust. 6., art. 17 ust. 3 na następny rok kalendarzowy. Obwieszczenie wydawane w terminie do dnia 15 listopada każdego roku będzie stanowić listę kwot obliczonych w oparciu o rozporządzenie Rady Ministrów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego pomnoży liczbę wskazaną w cytowanych przepisach przez kwotę, o której mowa w rozporządzeniu o minimalnym wynagrodzeniu, uzyskując kwotę na rok następny.

9. Konsultacje społeczne

Proponowany projekt nie był dotychczas poddawany konsultacjom społecznym.

BAS-WAPM-337/21

WYDZIAŁ OBSŁUGI PREZYDIUM SEJMU

L.dz. SPS-WP.020.46.4-2021

Data wpływu 22.02.2021

Warszawa, 19 lutego 2021 r.

Pani
Elżbieta Witek
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Opinia w sprawie zgodności z prawem Unii Europejskiej poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o świadczeniach rodzinnych (przedstawiciel wnioskodawców: posłanka Katarzyna Kotula)

Na podstawie art. 34 ust. 9 uchwały Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 30 lipca 1992 roku – Regulamin Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej (Monitor Polski z 2019 r. poz. 1028, ze zmianami) sporządza się następującą opinię:

1. Przedmiot projektu ustawy

W projekcie ustawy przewidziano nowelizację ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych¹, zwanej dalej „ustawą”. Zmiana dotyczy sposobu ustalania wysokości świadczeń i dodatków, o których mowa w art. 10 ust. 2, art. 11a ust. 3 i 4, art. 12a ust. 2, art. 13 ust. 2, art. 15 ust. 1, art. 16a ust. 6 oraz art. 17 ust. 3 ustawy. Wskazane przepisy ustawy dotyczą specjalnego zasiłku opiekuńczego oraz świadczenia pielęgnacyjnego z tytułu rezygnacji z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, a także dodatków z tytułu: opieki nad dzieckiem w okresie korzystania z urlopu wychowawczego, samotnego wychowywania dziecka, wychowywania dziecka w rodzinie wielodzietnej, kształcenia i rehabilitacji dziecka oraz podjęcia przez dziecko nauki w szkole poza miejscem zamieszkania. Wysokość tych świadczeń i dodatków byłaby określana w powiązaniu z minimalnym wynagrodzeniem za pracę ustalonym na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę². W odniesieniu do świadczenia pielęgnacyjnego zaproponowano, aby świadczenie to przysługiwało także w przypadku ograniczenia (podejmowania w niepełnym wymiarze czasu³) zatrudnienia lub

¹ Dz. U. z 2020 r. poz. 111.

² Dz. U. z 2020 r. poz. 2207.

³ Niepełny wymiar czasu pracy miałby być ustalany na podstawie przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320). Przepisy te byłyby stosowane odpowiednio do umów cywilnoprawnych.

innej pracy zarobkowej. Wysokość świadczeń i dodatków na następny rok kalendarzowy, określana poprzez odpowiednie procentowe odniesienie do wysokości minimalnego wynagrodzeniem za pracę, podlegałaby ogłoszeniu w drodze obwieszczenia przez ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, w terminie do dnia 15 listopada każdego roku (art. 1 pkt 9 projektu).

Projekt zawiera przepis przejściowy nakładający na ministra do spraw zabezpieczenia społecznego obowiązek ogłoszenia wysokości świadczeń i dodatków w pierwszym roku obowiązywania ustawy w terminie miesiąca od dnia ogłoszenia ustawy, jednak nie później niż 31 grudnia 2021 r.

Proponowana ustawa ma wejść w życie z dniem 1 stycznia 2022 r., z wyjątkiem art. 1 pkt 9 projektowanej ustawy, który wszedłby w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

2. Stan prawa Unii Europejskiej w materii objętej projektem

Ze względu na przedmiot projektu należy wskazać rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego⁴ oraz rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 987/2009 z dnia 16 września 2009 r. dotyczące wykonywania rozporządzenia (WE) nr 883/2004 w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego⁵. Rozporządzenia nie regulują zagadnienia będącego przedmiotem proponowanej ustawy.

3. Analiza przepisów projektu pod kątem ustalonego stanu prawa Unii Europejskiej

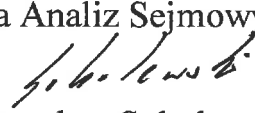
Przepisy projektu nie należą do materii regulacji prawa Unii Europejskiej.

4. Konkluzja

Przedmiot poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o świadczeniach rodzinnych nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

Autor:

Marcin Fryźlewicz
ekspert ds. legislacji
w Biurze Analiz Sejmowych

Akceptował:
Wicedyrektor
Biura Analiz Sejmowych

Przemysław Sobolewski

⁴ Dz. Urz. UE L 166 z 30.4.2004 r., str. 1, ze zmianami; Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne rozdz. 5, t. 5, str. 72.

⁵ Dz. Urz. UE L 284 z 30.10.2009 r., str. 1, ze zmianami.

BAS-WAPM-338/21

WYDZIAŁ OBSŁUGI PREZYDIUM SEJMU Warszawa, 19 lutego 2021 r.

L.dz. SPS-WP.020.46.5.2021

Data wpływu ..22..02..2021.....

Pani
Elżbieta Witek
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Opinia w sprawie stwierdzenia – w trybie art. 95a ust. 3 regulaminu Sejmu – czy poselski projekt ustawy o zmianie ustawy o świadczeniach rodzinnych (przedstawiciel wnioskodawców: posłanka Katarzyna Kotula) jest projektem ustawy wykonującej prawo Unii Europejskiej

W projekcie ustawy przewidziano nowelizację ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych¹, zwanej dalej „ustawą”. Zmiana dotyczy sposobu ustalania wysokości świadczeń i dodatków, o których mowa w art. 10 ust. 2, art. 11a ust. 3 i 4, art. 12a ust. 2, art. 13 ust. 2, art. 15 ust. 1, art. 16a ust. 6 oraz art. 17 ust. 3 ustawy. Wskazane przepisy ustawy dotyczą specjalnego zasiłku opiekuńczego oraz świadczenia pielęgnacyjnego z tytułu rezygnacji z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, a także dodatków z tytułu: opieki nad dzieckiem w okresie korzystania z urlopu wychowawczego, samotnego wychowywania dziecka, wychowywania dziecka w rodzinie wielodzietnej, kształcenia i rehabilitacji dziecka oraz podjęcia przez dziecko nauki w szkole poza miejscem zamieszkania. Wysokość tych świadczeń i dodatków byłaby określana w powiązaniu z minimalnym wynagrodzeniem za pracę ustalonym na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę². W odniesieniu do świadczenia pielęgnacyjnego zaproponowano, aby świadczenie to przysługiwało także w przypadku ograniczenia (podejmowania w niepełnym wymiarze czasu³) zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Wysokość świadczeń i dodatków na następny rok kalendarzowy, określana poprzez odpowiednie procentowe odniesienie do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, podlegałyby ogłoszeniu w drodze obwieszczenia przez ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor

¹ Dz. U. z 2020 r. poz. 111.

² Dz. U. z 2020 r. poz. 2207

³ Niepełny wymiar czasu pracy miałby być ustalany na podstawie przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320). Przepisy te byłyby stosowane odpowiednio do umów cywilnoprawnych.

Polski”, w terminie do dnia 15 listopada każdego roku. Projekt zawiera przepis przejściowy nakładający na ministra do spraw zabezpieczenia społecznego obowiązek ogłoszenia wysokości świadczeń i dodatków w pierwszym roku obowiązywania ustawy w terminie miesiąca od dnia ogłoszenia ustawy, jednak nie później niż 31 grudnia 2021 r.

Przedmiot projektu ustawy nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

Projekt nie zawiera przepisów mających na celu wykonanie prawa UE.

Projekt ustawy o zmianie ustawy o świadczeniach rodzinnych **nie jest projektem ustawy wykonującej** prawo Unii Europejskiej.

Autor:

Marcin Fryźlewicz

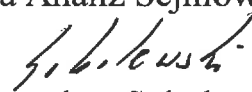
ekspert ds. legislacji

w Biurze Analiz Sejmowych

Akceptował:

Wicedyrektor

Biura Analiz Sejmowych



Przemysław Sobolewski



SĄD NAJWYŻSZY
Rzeczypospolitej Polskiej

Pierwszy Prezes Sądu Najwyższego

SEKRETARIAT ZŁOZY SZEFKA KAS
Lp. DS. 175, 158, 21.....
Data wpływu 08.03.2021.....

Warszawa, dnia 08 marca 2021 r.

BSA III-021-61/21

WYDZIAŁ OBSŁUGI PREZYDIUM SENATU

L.dz. SPS-WP.020.46.7.2021

Data wpływu 08.03.2021.....

Pan

Dariusz Salamończyk

Zastępca Szefa Kancelarii Sejmu

Szanowny Panie Ministrze,

W odpowiedzi na pismo z dnia 23 lutego 2021 r., SPS-WP.020.46.7.2021, uprzejmie informuję, że Sąd Najwyższy działając na podstawie art. 1 pkt 4 ustawy z dnia 8 grudnia 2017r. o Sądzie Najwyższym (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 154) nie zgłasza uwag do *poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o świadczeniach rodzinnych*, albowiem projektowany akt prawny nie jest aktem normatywnym na podstawie którego orzekają i funkcjonują sądy, jak również nie ma on wpływu na sprawy należące do właściwości Sądu Najwyższego.

Z poważaniem,

dr hab. Małgorzata MANOWSKA